-0-

हiरयाणा राŬआपूितȵएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामाɋसंवगȵ) िनयम, 1988

अनुȶमिणका

िनयम	िवषय	पेज
1	०-ारंिभक	1
2	०-ारंभ	1
3	आवेदन	1
4	पȩरभाषा	1-2
5	पद□ कȩ०ेिणयाँ	2
6	िनयुि□अिधकार	3
7	भतƧ	3
8	िनयुि□से संबंिधत सामाȝय शत	3-4
9	थानांतरण	4
10	पȩरवीॅ०ा	5
11	वȩर्सh	6
12	सर्ॅ०ा	6
13	०-िशॅ०ण	6-7
14	ȑागपũ	7
15	सेवािनवृि⍟	7-8
16	SalaryAndभ⍟ा	8-10
17	छ□ी और कायȩभार77हण करने का समय	10-12
18	आचरणAndअनुशासन	12-16
19	दंड	16-19
20	अपील	20
21	संशोधन	20
22	Lessȩचारीपर लाग अȝय िविवध िनयम	20-21
23	िव०ाम	21
24	िनयम□ कȩा□come on	21
25	बचत खंड	21
	अनुल□क "–ए"	22-30
	अनुल□क "–बी"	31-57
	अनुल□क "–बी" 1 -पदों की संभागवार तैनाती.	58-61
	अनुल□क "–सी"	62
	अनुल□क "–डी"	63-64

ridgeॅȶारसहकारीसिमितयांहȩरयाणाȝȶȝारा०ापनN

o□come on3/8/86 **एमकेटी. /(i) िदनांक 12जुलाई,1988**

-1-

हȩरयाणा राȝय आपूȝतȝȩएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामाȝय संवगȝȩ) िनयम, 1988

िनयम सं□come on

1. ◌ॅ◌ारंि◌भक

हईरयाणा सहकारी सिमित अिधिनयम, 1984 क§Stream37ईॅ◌ारा◌ॅदईshi□य□Of◌ॅयोग करतेईए तथा हईरयाणा रा३य सहकारी आपू॰तईएवं ि◌वपणन◌ॅसंघ ि◌लिमटेड के परामशईFrom, नीचे ह◌ं◌ँ◌ॅरकताई,

ridge◌ं◌ँ◌ार, सहकारी

सिमितयां हईरयाणा, हईरयाणा रा३य सहकारी आपू॰तईएवं ि◌वपणन◌ॅसंघ ि◌लिमटेड मईwhatईरत कमईचाईरय□and

Sad◌ं◌ँय सिमितय□ मईसामा३य संवगईके कमईचाईरय□ क§भत८तथा सेवा क§hundred□को ि◌विनयिमत करने के ि◌लए

ि◌न्ि◌लिखत ि◌नयम बनाते ह.तथा इ३हईं हईरयाणा रा३य आपू॰तईएवं ि◌वपणन सहकारी सेवा (सामा३य संवगईं) ि◌नयम,

1988Ofऽप मईंशा◌िमलδWhat will be done?

हईरयाणा रा३य आपू॰तईएवं ि◌वपणन सहकारी सेवा (सामा३य संवगईं) ि◌नयम, 1969को इसकेईॅ◌ारा ि◌निर◌ं◌ँत

δकया जाता है।

पर३तु इस◌ॅकार ि◌निरसित ि◌नयम□के अधीनδकया गया कोई आदेश या क§गई कोई कारईवाई इन ि◌नयम□Of

समतु५य उपबंध□के अधीन क§गई समझी जाएगी।

2. ◌ॅ◌ारंभ

ये ि◌नयम12जुलाई, 1988से लागू ह□Gay.

3. आवेदन

ये ि◌नयम हईरयाणा रा३य सहकारी आपू॰तईएवं ि◌वपणन◌ॅसंघ ि◌लिमटेड के सभी कमईचाईरय□तथा सद◌ं◌ँय

सिमितय□ मईwhatईरत सामा३य संवगईके कमईचाईरय□पर लागू ह□Gay.

4. पईरभाषाएँ

these rules□ मईं, जब तकδक संदभईसे अ३यथा अपे◌ि◌ँत न हो:

क) "◌ॅशासिनक सिमित" से ता०पयईि◌निदेशक मंडलईॅ◌ारा उपिनयम□Of◌ॅ◌ावधान□के अनुसार गईठत सिमित से है,

ख) "बोडक्ना" से ता०पयक्ना हइरयाणा रा३य सहकारी आपू्र्तक्नाएवं िवपणन◌ेसंघ िलिमटेड के िनदेशक मंडल से है।

ग) "उपिनयम" से ता०पयक्ना हइरयाणा सहकारी सिमित अिधिनयम, 1984के तहत पंजीकृत हइरयाणा रा३य सहकारी आपू्र्तक्नाएवं िवपणन संघ िलिमटेड के उपिनयम□से है।

(घ) "सेवा कइ◌े◌णी" से ता०पयक्नाअनुल□क-"ए" मअंिनंदक्ना◌े◌णी से है।

(³) "सीधी भत्ट" से ता०पयक्नासेवा के भीतर से पदो्ित या◌ंथाना३तरण या◌ेितिनयु□के अलावाठकसी अ३य मा्यम से कइगई िनयु□से है।

च) "Lessकचारी" से ता०पयक्नthese rules□Of◌ातधान□के अनसार िनरिपत □से है, &कन्त इसमअंदैिनक मजदूरी/तदथक्नाआधार/समेठकत वेतन पर िनयु□ि□शामिल नहत्ट ह.।

छ) "पइरवार" का ता०पयक्नLessक्नाचारी, पित/प◌ी, अिववाहित पु◌ु, अिववाहित पु◌ी तथा माता-िपता से है जो

पूणक्नातः उस पर आिOत ह.तथा वा◌ंतव मअंLessक्नाचारी के साथ रहते ह.।

(ज) "◌ेसंघ" से ता०पयक्ना हइरयाणा रा३य सहकारी आपू्र्तक्नाएवं िवपणन◌ेसंघ िलिमटेड से है।

झ) "सरकार" से ता०पयक्ना हइरयाणा रा३य सरकार से है।

¥) "◌ेबंध िनदेशक" से ता०पयक्नारा३य सरकारईनेारा संघ के◌ेबंध िनदेशक के पद पर िनयु□अिधकारी से है।

ट) "अ्यक्ष" से ता०पयक्नमहासंघ के अ्यक्षसे है।

ठ) "अिधकारी" से ता०पयक्नसहायक सिचव (अबसहायक महा◌ेबंधक) के पद से नीचे का कमक्नाचारीन हो।

ड) "मा३यता◌ेा◌ेिव्िव्◌ालय" का अथक्नाहै:-

i) भारत केठकसी भी रा३य मअंिविधईनेारा िनगिमत कोई िव्िव्◌ालय।

ii) कोई अ३य िव्िव्◌ालय िजसे सरकारईनेारा मा३यता◌ेा◌ेिव्िव्◌ालय घोिषतठकया गया हो।

ढ) "सं◌ंथा" से ता०पयक्नाहै:-

i) हइरयाणा रा३य मअंिविधईनेारा◌ंथाि◌पत कोई सं◌ंथा या

ii) these rules□Ofॖयोजनाथ्रGovernmentद्वारा माउयताॖाॖकोई अउय संॅथा।

ण) "वेतन" का तात्पयर्मूल वेतन तथा महंगाई भत्ता और सरकारी अनुदेश□के अनुसार वेतन केरूप मढ़मानी

जाने वाली कोई अउय राशि से है।

(त) "सेवा" से तात्पयर् हरयाणा राउय सहकारी आपूर्तएवं विपणनॖसंघ तथा इसकSSadॅय

सिमितय□Of

सामाउय संवगर्पर िलए गए कमर्चारी कSसेवा से है।

थ) "ridgeॅजार" से तात्पयर् हरयाणा सहकारी सिमित अिधिनयम, 1984 मढ़ पहरभािषत सहकारी

सिमितय□Of

ridgeॅजार से है।

द) (ध) "सोसायटी" का तात्पयर् हरयाणा सहकारी सिमित अिधिनयम, 1984के तहत पंजीकृत सहकारी

5. िवपणनlimited, िवपणन-सह-ॖNoॅकरण सिमित या िजला थोक आपूर्तएवं िवपणन सिमित

से है।

पद□ कSिवभिO◌ेिणयां, उनका नामकरण, वेतनमान औरॅवीकृत पद सं□या अनुल□क 'ए' मढ़दी गई है।

बशतढ़िक बोडर्ridgeॅजार, सहकारी सिमितयां, हरयाणा के अनुमोदन से अनुल□क 'ए'

मढ़उिलिखतिकसी

भी पद को जोड़ने या हटाने यािकसी या सभी पद□के वेतनमान को संशोिधत करने या पद□ कSNo□या को जोड़ने या घटाने के िलए स॑ॖम होगा।

-3-

सेवामढ़िनयुि□और सेवाकSसामाउय

शतढ़6. िनयुि□ॖािधकारी

िनयुि□यां करने का अिधकार िनम्निलिखत मढ़िनिहत होगा:

i)	वेतनमानऽ. 2000 -3200 से नीचे के कमर्चारी (संशोिधत वेतनमानऽ. 9300-34800 + वेतनमानऽ. 4000)	ॖबंधिनदेशक
ii)	वेतनमानऽ. 2000 -3200 के कमर्चारी (संशोिधत वेतनमानऽ. 9300-34800 + वेतनमानऽ. 4000 औरऊपर के कमर्चारी)	ॖशासिनकlimited

7. भतढ़

सेवा मढ़भतढ़these rules□के अनुल□क 'बी'Ofॅतंभ सं□come on5 मढ़िविनंदर्ष्टरीित से कSWill go.

8. <u>िनयु□से संबंिधत सामा३य शत</u>

सेवा म॰सभी िनयु□य□पर िन्िलिखत सामा३य शत लागू ह□गी:-

1) ठकसी िं□को सेवा म॰ठकसी पद पर तब तक िनयु□नह८ठwill be done, जब तकठक वह

:- क) भारत का नागइरक, come on

ख) नेपाल का नागइरक, come on

ग) भूटान का नागइरक, come on

घ) कोई ित्बती शरणाथ८जो भारत म॰ंथायी॰प से बसने के इरादे से1जनवरी, 1962से पहले भारत आया हो, come on

³) भारतीय मूल का िं□जो भारत म॰ंथायी॰प से बसने के इरादे से पाठकंतान, बमा८ East८ अॅ§कइदेश□Of३come on, युगांडा, joint□गणरा३य तंजा िनया (पूवइ मॅतंगा िनका और जंजीबार), जामिबया, मलावी, ज़ैरे और इिथयो िपया से॰वास कर आया हो।

बशत८ठक (ख), (ग), (घ) और (³) ओ िणय□ म॰Fromठकसी भीओ णी से संबंिधत िं□वह होगा िजसकेपॅ॰ म॰Governmentईनेंारा पा्ता का॰माण-प्जारीठकया गया हो।

2) िजस िं□के मामले म॰ाप्-माणप॰आवंयक है उसे परीि॰ा या सा िं॰ाकार ठकया जा सकता है लेठकन िनयि□Of॰ंतात उसे आवंयक ठकए जाने के बाद हीठदया जा सकता है।

3) ठकसी िं□को सेवा म॰ठकसी पद पर तब तक िनयु□नह८ठwill be done, जब तकठक उसके सीधी भत८के मामले म॰these rules□के अनुल□क 'बी' Ofंतंभ3 म॰िविनंदइ॰अहइताएं अहइताएं और अनुभव न ह□।

4) ठकसी भी िं□को सेवा म॰सीधी भत८ईनेंारा िनयु□नह८ठकया जाएगा:-

i) यिद वह18yearॅसे कम या40yearॅसे अिधक आयु॰मधीगैरतकनीकइ॰ंेिणयोंके िलए अनुभव आवंयकता वाले तकनीकइपद□के िलए िनयु□॰ाधिकारीईनेंारा ऊपरी आयु सीमा सीमा म॰छूट हइरयाणा सरकार कइनीित के अनुसार दी जाएगी।

ii) यठद उसे पहले सरकारी िवभाग या संंथान म॰सेवा से बखाइंत ठकया गया हो याठकसी३यायालय ईनेंारा दोषी ठहराया गया हो और ऐसी बखाइंतगी या दोषिसि□नैितक अधमता केठकसी कृ॰य के पइरणामंवॅप ॐई हो।

iii) जब तकठक वह िव्िवंालय, महाविंालय, विंालय या संंथा के॰धान अिधकारी से

iv) चइर्॰माण-प्॰ंतुत न कर दे, जहां उसने अंितम बार अ॒ययनठकया होऔर दो अ३य

जब तकȣक म□य िचȣक०सा अिधकारी=ारा उसे ंव ंथ शरीर तथा □के िनव०हन िलए िचȣक०सकȣय ȣप से ंव ंथ ॒माणित न करȣदया गया हो।

5) कोई भी ि□:-

क) िजसने ऐसे ि□से िववाहȣकया है िजसका पित या प✲ी जीिवत ह.: come on

(ख) िजसकापित/प✲ी जीिवत ह. या ि□से िववाह कर िलया है, वे सेवा मȣȣकसी पद पर िनयुि□के िलए पा ु ह□Gay.

पर॒त यȣद बोड०को यह समाधान हो जाएȣक ऐसा िववाह ऐसे ि□और िववाह के दूसरे प ँकार पर लाग ंवीय िविध के अधीन अन ीय है और ऐसा करने के िलए अ॒य आधार ह तो ȣकसी ि□को इस िनयम के ॒वतȣान से छूट दे सकेगा।

ȣटɔपणी:-

पदो ित=ारा सेवा मȣिनयि□ वȣर्स्ता एवं यो□यता के आधार पर कȣजाएगी तथाȣकसी भी Lessȣाचारी को केवल वȣर्स्ता के आधार पर पदो ित का अिधकार नहȼwill be.

2. िनयुि□ ॒ाधिकारी=ारा िन्पद से उ□पद पर पदो ित अनुल□क 'बी' मȣिनंदȣात्तरीके से कȣ Will go.

बशतȣȣक ȣकसी भी कमȣाचारी को अनुल□क 'बी' मȣȣदए गए पद से िभ॒ेणी के पद पर पदो ितका अिधकार नहȼwill be.

9. थानाȣतरण

सेवा मȣशािमल ि□को परे हȣरयाणा रा॒य मȣया यहां तकȣक उस रा॒य के बाहर भी सेवा करनी होगी जहां संघ अपनी गितिविधयां संचािलत करता है या संचािलत करने का इरादा रखता है। सेवा के सद ंय बाद सृिजत कोई अȣय पद। ऐसे ंथानांतरण□for ॒बंध िनदेशक स ँम ॒ाधिकारी ह□Gay.

बशतȣȣक िजला ॒बंधक को उसके गृह िजले मȣतैनात नहȼȣकया जाएगा और फȣ५ड इं ंपे□टर और अȣय ॒बंधकȣय का॒मȣाक□को उनके गृह तहसील मȣतैनात नहȼȣWhat will be done?

-5-

10. पȣरवी ँ ा

1) सेवा मȣȣकसी भी पद पर िनयु□ ि□ यȣद सीधी भत?=ारा िनय□ȣकया गया हो तो दो वष०ा के िलए और यȣद पदो ित=ारा िनयु□ȣकया गया हो तो एक वषȣा कȣअविध के िलए पȣरवी ँ ा पर रहेगा:-

बशतȣȣक:-

क) ऐसी िनयुि□के बाद समक ँया उ□तर पद पर ॒ितिनयुि□पर िबताई गई अविध पȣरवी ँ ा अविध मȣिगनी जाएगी;

(ख) सेवा मअिनयुि□से पूवक्ष्समतुऽय या उ□तर पद पर कायक्ष्स कऽकोई अविध,

ँथानांतरणईकेारा िनयुि□

कऽ िँथित मअ, िनयुि□ोत्ताधिकारी के िववेकानुसार, इस िनयम के अधीन िनधाक्ष्सइरत

पइरवीँ्ा अविध

मअिगनी जा सकेगी; and

ग) थानापुिनयुि□ कऽकोई भी अविध पइरवीँ्ा अविध केरूप मअिगनी जाएगी।

(घ) (i) □लकक्ष्सAndँटेनो-टाइिपँट के पद पर सीधी भतटके माध्यम से िनयु□/भतटऽकए गए

ि□य□To

दो वषक्ष्स कऽ पइरवीँ्ा अविध के भीतर कंप्यूटर एिप्लिसएशन और एप्लीकेशन (एसईटीसी)

मअराउय

पाुता परीँ्ा उत्तीणक्ष्सकरनी होगी, िजसे एक वषक्ष्सतक बढ़ाया जा सकता है। वे तब तक

अपने

वेतनमान मअकोई वेतन वृि□पाने के हकदार नहट ह□गे जब तकऽक वे उ□परीँ्ा

उत्तीणक्ष्सनहटकर

लेते, िजसके अभाव मअtheirऽसेवाएं समाक्र्र दी जाएंगी।

(ii) □लकक्ष्सAndँटेनो-टाइिपँट के पद□पर पदोत ि□य□को एक वषक्ष्स कऽ पइरवीँ्ा अविध के भीतर

कंप्यूटर दँ्ता और अनुप्रयोग (एसईटीसी) मअराउय पाुता परीँ्ा उत्तीणक्ष्सकरनी होगी,

िजसे एक

yearक्ष्सतक बढ़ाया जा सकता है, िजसके बाद उउहअमूल पद पर वापस करऽWill be merciful.

(ridgeँ्ार, सहकारी सिमितयां, हइरयाणाईकेारा्ापन सं□come on11/1/2013/एमकेजी.-

1/1674

ऽदनांक31.01.2014ईकेारा अनुमोऽदत संशोधन)।

2) यऽद िनयुि□प्राधिकारी कुइराय मउ; पइरवीँ्ा अविध के ि□का कायक्ष्सया आचरण संतोषजनक नहटहोने पर, यह हो सकता है:-

क) यऽद ऐसा ि□सीधी भतटईकेारा िनयु□ऽकया गया है, तो उसकऽसेवा समाक्र्र दी जाएगी; And

(ख) यऽद ऐसे ि□ कऽिनयुि□सीधी भतटके अलावाऽकसी अउय तरीके से कऽजाती है, तो:-

i) उसे उसके पूवक्ष्सपद पर वापस लौटाया जाए; come on

ii) उसके साथ ऐसे अ३य तरीके से वहार करना जैसाठक पूवक्ष्ना िनयुि□ क§hundred□और

िनयम□

के अनुसार हो।

3) ठकसी िं□ क§ पद्दरवीं्ंा अविध पूरी होने पर िनयुि□ंॅ्ाधिकारी:-

क) यद्द उसका कायक्ष्नया आचरण उसक§राय मंसंतोषजनक रहा है, तो घोिषत करंठक उसने पद्दरवीं्ंा अविध संतोषजनक ढंग से पूरी कर ली है।

(ख) यठद उसका कायक्ष्नया आचरण उसक§राय मंसंतोषजनक नहत्रहै तो:-

i) यद्द सीधी भत2ॅॅॅ्ारा िनयु□ ठकया गया हो तो उसक§सेवा समाकर दी जाए, उसे उसके पत्र्ाद पर िवतरत्र्त कर ठदया जाए या यद्द पदोिन्नत्र्ारा तो उसके साथ ऐसी अ३य रीित वहारठकया जाए जैसाठक िपछली िनयुि□ और िनबंधन□के अनुसार हो; come on

ii) उसक§ पद्दरवीं्ंा अविध बढ़ाए और उसके बाद ऐसा आदेश पाद्दरत करे जैसाठक पद्दरवीं्ंा अविध क§समाि्ापर पाद्दnightठकया जा सकता था:

बशतश्ठक पद्दरवीं्ंा अविध एक वषक्ष्से अिधक नहत्रबढ़ाई जाएगी।

11. <u>वद्दर्स्h</u>

सेवा के सद्ठ्य□ क§पार्ठ्पद्दरक वद्दर्स्h, सेवा मंठकसी पद पर िनर३तर सेवा क§अविध के आधार परिनधाक्ष्नद्दरत क§Will go.

पर३तु जहां सेवा मंिविभ्संवगक्ष्ना ह., वहां वद्दर्स्hंॅ्ंयेक संवगक्ष्नके िलए पृथकश्प से िनधाक्ष्नद्दरत क§Will go.

आगे यह भींॅ्ावधान हैठक सीधी भत2ॅॅॅ्ारा िनयु□Sad्ठ्य□ क§दशा मं, वद्दर्स्ता िनधाक्ष्नद्दरत करते समयभत2ंॅ्ाधिकारीॅॅॅ्ारा िनधाक्ष्नद्दnightΛम मंकोई पद्दरवतक्ष्न नहत्रठकया जाएगा:

बशतश्ठक एक ही ितिथ को िनयु□दो या अिधक सद्ठ्य□के मामले मं, theirs§ वद्दर्स्ता िन्ानुसार िनधाक्ष्नद्दnightक§जाएगी:-

क) सीधी भत2ॅॅॅ्ारा िनयु□Sad्ठ्य, पदो्ित या्ठ्थानांतरणॅॅॅ्ारा िनयु□Sad्ठ्य से

(ख)

(ग) वद्दर्स्will be.पदो्तॅॅॅ्ारा िनयु□Sad्ठ्य, ्ठ्थानांतरणॅॅॅ्ारा िनयु□Sad्ठ्य से वद्दर्स्will

(घ) be.

पदो्तॅॅॅ्ारा िनयु□Sad्ठ्य□के मामले मं वद्दर्स्ता का िनधाक्ष्नरणंॅ्ंयेक सद्ठ्य क§उस िनयि□ मंवद्दर्स्ता के अनुसारठकया जाएगा िजससे उ३हंपदोन्नत ठकया गया था। Salaryंॅ्ा्रकर रहा था, और यठद ंॅ्ा्रवेतन क§दरंभी समान ह., तो िनयुि□य□ मंtheirs§सेवा क§अविध के अनुसार और यठद ऐसी सेवा क§अविध भी समान है, तो बड़ा सद्ठ्य छोटे सद्ठ्य सेवद्दर्स्will be.

12. <u>सुर◌ॅ◌ा</u>

सेवा के सद◌ॅय□Toसंघके प◌ॅ◌ मश्ऐसी सुर◌ॅ◌ा/सेवा बांड◌ॅ◌ॅतुत करना होगा, जैसाȣक रिज◌ॅ◌ार के अनुमोदनसे िनयुि□◌ॅ◌ाधिकारी⁝◌⁝◌ारा तयȣWhat will be done?

बशतȣȣक िनदेशक मंडल िलिखतȣप मश्दजȣȣȣकए जाने वाले कारण□From ि□गत मामल□ मश्बांड कȣपू⁂तȣȣकȣhundredȣȣ मश्छूट दे सकता है।

13. <u>◌ॅिश◌ॅ◌ण</u>

क) ◌ॅबंध िनदेशक संघ केȣकसी भी कमȣȣचारी को सिमितय□और संघ के कारोबार से संबंिधतȣकसी भी ◌ॅिश◌ॅ◌ण पा□◌ॅम मश्भाग लेने के िलए◌ॅितिनयु□कर सकता है।

बशतȣȣक ȣकसी भी कमȣȣचारी को देश के बाहर◌ॅिश◌ॅ◌ण के िलए◌ॅितिनयु□करने के िलए िनदेशकमंडल का अनुमोदन◌ॅ◌ा◌्रȣwill be done, बशतȣȣक सरकार⁝◌⁝◌ारा रिज◌ॅ◌ार के मा╗यम से समय-समय पर लगाए गए◌ॅितबंध□के अधीन हो।

ख) तीन महीने या उससे अिधक कȣfor the duration◌ॅिश◌ॅ◌ण के होगाअ◌ाथाउसे◌ॅिश◌ॅ◌ण कȣपूरी लागत वापस करनी होगी।

बशतȣȣक िनदेशक मंडल िलिखतȣप मश्दजȣȣȣकए जाने वाले कारण□From ि□गत मामल□मश्◌ॅिश◌ॅ◌ण कȣलागत वापस करने कȣइस शतȣȣ मश्छूट दे सकता है।

(ग) ȣकसी अ३य संगठन⁝◌⁝◌ारा◌ॅ◌ायोिजत◌ॅिश◌ॅ◌ण के िलए◌ॅितिनयु□Lessȣȣचारी को ऐसे◌ॅ◌ायोजन कȣ hundred□एवं िनयम□का पालन करना होगा।

घ) यȣद ◌ॅिश◌ॅ◌ण 30ȣदन□ कȣअविध का है, तो◌ॅिश◌ॅ◌ण अविध के िलए पूरा वेतन उस वेतन फेडरेशन⁝◌⁝◌ाराȣWill be merciful.

14. ०यागप◌

कोई भी कमȣȣचारी एक महीने का नोȣटस देकर या उसके बदले मश्एक महीने का वेतन और भ◌ॅ◌े जमा करकेसंघ कȣसेवा से०यागप◌ुदे सकता है।

०यागप्रतभी०ृभावी माना जाएगा जब उसे सॅ०म ०ृा०िधकारी≡ᴎ≡ारा†वीकार कर िलया जाएगा।

ऐसे मामले मᳬजहां िनयुि□०ृा०िधकारी०ृबंध िनदेशक के अलावा कोई अ३य हो, ०ृबंध

िनदेशक०ृ०येक मामलेकऽिवशेष पᳬरि†थितय□के आधार पर अपने िववेक से०यागप्र†वीकार कर सकते ह.।

15. <u>सेवा िनवृि ᳬ</u>

क) ०ृ०येक कमᳬचारी उस माह के अंितमᳬदन कऽदोपहर को सेवा से सेवा िनवृᳬहो जाएगा 58yearᳬ कऽआय०ृा०कर लेता है।

बशतᳬᳬक चतुथᳬ○ेणी कमᳬचाᳬरय□ कऽसेवा िनवृि ᳬ कऽआयु60yearᳬWill happen.

आगे यह भी०ृावधान हैᳬक िजस कमᳬचारी कऽ ज३म ितिथ महीने कऽपहली तारीख है, वह58come on60yearᳬ कऽआयु०ृा्रकरने पर, जैसा भी मामला हो, Eastᳬवत८महीने के अंितमᳬदन कऽदोपहर कोसेवा िनवृᳬहो जाएगा।

ख) ᳬकसी भी कमᳬचारी को सेवा िनवृि ᳬ कऽआयु के बाद सेवा मᳬनह८रखा जाएगा, िसवाय िलिखतᳬप मᳬदजᳬᳬकया जाना चा िहए।

(ग) िनयुि□०ृा०िधकारी को, यᳬद उसकऽयह राय होᳬक ऐसा करना संघ के िहत मᳬIs, चतुथᳬ○ेणी Lessᳬचाᳬरय□के अलावाᳬकसी भी कमᳬचारी को, कम से कम तीन महीने का िलिखत नोᳬटस देकर या ऐसे नोᳬटस के बदले मᳬतीन महीने का वेतन और भᳬे देकर सेवा िनवृᳬकरने का पूणᳬअिधकार होगा:-

i) ₹2000-3200 (संशोि धत वेतनमान₹9300-34800+पदŢम वेतन₹4000) या इससेअिधक

(ii) वेतनमान पाने वाले कमᳬचाᳬरय□के िलए और यᳬद उ३ह□ने35 yearᳬ कऽआयु०ृा्रकरने से पहले सेवा मᳬ०ृवेशᳬकया था, तो50 yearᳬ पाने वाले सभी कमᳬचारी और ऊपर (I) मᳬउि५लिखत कमᳬचारी िज३ह□ने35yearᳬ कऽआयु०ृा्रकरने के बाद सेवा मᳬ०ृवेशᳬकया; 55yearᳬ कऽआयु०ृा्रकरने के बाद।

नोᳬटस के बदले तीन माह का वेतन और भᳬे का भुगतान करने पर या नोᳬटस अविध कऽसमा्रिपर कमᳬचारी त०काल सेवा िनवृᳬहो जाएगा तथा उसके बाद सेवा मᳬनह८रहेगा।

(घ) चतुथᳬ○ेणी कमᳬचारी के अलावा कोई अ३य कमᳬचारी िनयुि□०ृा०िधकारी को

i) यᳬद वह₹2000-3200 (संशोि धत वेतनमान ₹9300-34800+पदŢम वेतन₹4000) come इससे अिधक वेतनमान मᳬहै तथा35yearᳬ कऽआयु०ृा०करने से पहले सेवा

उसे50yearभ्ना कऽआयु◌ॅ◌ा◌्रकरने के बाद ।

ii) यठद वह₹2000-3200के वेतनमान (संशो◌िधत वेतनमान₹9300-34800से कम + पदŢम वेतन₹4000) मॅ◌ेणी-IV Lessभ्नचारी को छोड़कर कमभ्नचारी है या₹2000-3200Of

वेतनमान (संशो◌िधत वेतनमान₹9300-34800 + पदŢम वेतन₹4000) या इससे अिधक का कमभ्नचारी है और35yearभ्ना कऽआयु◌ॅ◌ा◌्रकरने के बाद संघ कऽसेवा मॅआया है, तो उसे 55yearभ्ना कऽआयु◌ॅ◌ा◌्रकरने के बाद ।

बशतऽठक ◌िनयु◌ि◌◌ॅ◌ा◌िधकारी को यह◌ॅवतं◌्रता होगीठक वह ◌िनलि◌ॅबतठकसी कमभ्नचारीTo, जो इस ख्ण्ड के अधीन सेवा◌िनवृ◌्हहोना चाहता है, अनुमित न दे।

16. <u>वेतन, भ◌्ह◌े and aउय शत</u>

1) भुगतान करॅ

जब तक इन ◌िनयम◌ मॅ अउयथा कुछ न हो, सेवा मॅठकसी पद पर ◌िनयु◌Lessभ्नचारी, ridge◌ॅ◌ॅ◌ार केअनुमोदन से समय-समय पर◌ॅवीकृत/संशो◌िधत अनुल◌क 'क' मॅठदए गए वेतनमान मॅपद का वेतन◌ॅ◌ा◌्रWill do.

2) भ◌्ह◌े

क) Government◌ॅ◌ॅ◌ॅ◌ारा समय-समय पर◌ॅवीकृत महंगाई भ◌्ह◌ा और नगर◌ॅ◌ितपूरक भ◌्ह◌ा ◌ॅबंध ◌िनदेशक◌ॅ◌ॅ◌ॅ◌ारा जारीठWhat will be done?

ख) बोडभ्नridge◌ॅ◌ॅ◌ार के अनुमोदन के अधीन अपने कमभ्नचाइरय◌के ◌िलए वाहन भ◌्ह◌ा

ग)

घ) ◌िनधाभ्नइरत कर सकताIs.

³)

मकानठकराया भ◌्ह◌ा सरकारी दर◌परठWill be merciful.

Lessभ्नचाइरय◌को राउय सरकार◌ॅ◌ॅ◌ॅ◌ारा समय-समय पर जारी अनुदेश◌के अनुसार के ◌िलए ◌िनधाभ्नइरत मानदंड◌के अनुसार वदटऔर पोशाक◌ॅदान कऽजा सकती है।

(च) Lessभ्नचाइरय◌को राउय सरकार◌ॅ◌ॅ◌ॅ◌ारा समय-समय पर जारी अनुदेश◌के अनुसार अउय भ◌्ह◌े ठदए जाएंगे।

इटऽपणी:-

1. ठकसी कमभ्नचारी को◌ूटी कऽअविध के ◌िलए वेतन और भ◌्ह◌े उस

2. आकि◌ंमक अवकाश के अलावा अ३य अवकाश क§अविध के िलए वेतन और भ◌ुे का भुगतान

संघ ◌ारा8What will be done?

3. limited, संघको छु□ी वेतन, भिव◌ृय िनिध, ◌ेलुयुटी, Anu◌ह रा◌िश आ8द के िलए

◌ृबंध िनदेशक◌ारा8What will be done?

3) वेतन िनधा◌ारण और वेतन वृि□◌ृdonate

a) य8द 8कसी कम◌ाचारी को िन◌ेणी के पद से उ□◌ेणी के पद पर पदोत 8कया जाता है, तो

पद पर उसका आरंिभक वेतन, उस िन्पद के वेतनमान के◌ंतर से ऊपर नए वेतनमान

कर रहा है।

(b) वेतनमान म◌ुवा◌ष◌ाक वेतन वृि□सामा३यतः उस माह के◌ृथम8दन कम◌ाचारी को िमलेगी

िजसम◌ु उसने वेतनमान के8कसी◌ंतर पर एक वष◌ा क§सेवा पूरी कर ली हो, जब तक8क

िलिखत आदेश ◌ारा इसे िवशेष◌ुप से रोक न8दया गया हो।

बशत◌ु8क 8कसी कम◌ाचारी क§वा◌ष◌ाक वेतन वृि□, जो माह के◌ृथम8दन आकि◌ंमक

अवकाश कोछोड़कर अवकाश पर है, वा◌ंतव म◌ुअवकाश से लौटने पर काय◌ाभार◌हण करने

क§तारीख से लीWill go.

(c) वा◌ष◌ाक वेतन वृि□◌ृदान करने के◌ृयोजनाथ◌ाएक वष◌ा क§अविध पूरी करने के

ह्टऽपणी:-

i) पद पर काय◌ा क§अविध।

1. ii) वेतन सिहत अवकाश क§सभी अविधयाँ।

iii) सेवा म◌ु उ□तर पद पर◌ंथानापसेवा क§duration, बशत◌ु8क कम◌ाचारी उ□तर पद पर

पदोित के िबना िनचले पद पर काय◌ाकरता।

iv) िनलंबन क§duration, य8द स◌ंम माना जाए।

v) अध◌ावेतन पर अवकाश क§सभी अविधयाँ।

(vi) िच8क०सा आधार पर120 8दन□तक का िबना वेतन अवकाश।

द◌ंh◌ंतर पर वेतन वृि□पर वा◌ष◌ाक गोपनीय◌ृरपोट◌ाके आधार पर तथा इस संबंध

◌ारा समय-समय पर जारी अनुदेश□के अनुसार स◌ंम ◌ृा◌िधकारी◌ारा

िवचार8कया जाएगा तथाअनुमित दी जाएगी।

2. Less◌ाचा◌ृरय□को वेतन िनधा◌ारण, ए सी पी /वेतनवृि□अनुदान या अ३य िव◌ीय

या उसके बाद वेतनमान संशोधन के संबंध म◌ुरा३य सरकार के

अनुदेश□/िनयम□/नीितय□according to8दए जाएंगे।

4)

come on◌ा भ◌ुा

Lessﷺचाꣳरय□को इस योजना के तहत लाभꣳदया जाता है।

-10-

5) भिव्य िनिध

सरकार सेꣳितिनयुि□पर आए कमﷺचाꣳरय□को छोड़कर संघ के सभी कमﷺचारी,Lessﷺचारी भिव्य िनिधact, 1952Ofꣳावधान□के अनुसार अंशदायी भिव्य िनिध का लाभ पाने के हकदार ह□Gay.

6) बोनस

सभी कमﷺचाꣳरय□को बोनस अिधिनयम केꣳावधान□according toसमय समय पर संसोधन के साथ अनुमित,बोनस कꣳअनुमित रिजꣳꣳार के अनुमोदन के अधीनदी जाएगी।

7) ꣳꣳयुटी

8)

सभी कमﷺचारीꣳꣳयुटी भुगतान अिधिनयम, 1972underﷺत ꣳꣳयुटी भुगतान के

1. Lessﷺचाꣳरय□को िचꣳकꣳLike-ितपꣳतﷺridgeꣳꣳारꣳꣳारा समय समय पर जारी Will go.
2. महासंघ के सेवािनवꣳLessﷺचाꣳरय□को उनके अिꣳत पꣳरवार के सदꣳय□सिहत इनडोर िलए िचꣳकꣳLikeꣳितपूꣳतﷺ कꣳभी अनुमित दी जाएगी, िजसकꣳकुल सीमा₹2.00लाख होगी।

17.

1. <u>छु□ी और कायﷺभारꣳहण करने का समय</u>

these rules□Ofꣳावधान□के अधीन िन्िलिखतꣳकार कꣳछुꣳ□यां एक

(ii) अꣳजﷺत अवकाश

(iii) अधﷺवेतन अवकाश/पꣳरवꣳतﷺत

अवकाश

(iv) असाधारण छु□ी

(v) मातृꣳव अवकाश

(vi) अꣳययन अवकाश

(vii) मिहला कमﷺचाꣳरय□को बाल देखभाल

अवकाश

2. Lessﷺचाꣳरय□को िविभ्ꣳकार कꣳछुꣳ□याँ देने के िलए अिधकृतꣳाधिकाꣳरय□ कꣳसूची अनुल□क 'सी' मꣳदीगई है। ऐसेꣳाधिकारीꣳकसी भी समय िबना कोई कारण बताएꣳकसी कमﷺचारी को छु□ी देने से मना करने या उसेवापस बुलाने के िलए भी सꣳम ह□Gay.

3. छु□ी का◌ेारंभ और समाि◌्

ठकसी कम्ग्नचारी कऽछु□ी का पहलाठदन वह काय्ग्नठदवस होता है िजसठदन तक वह काय्ग्नभार स□पता है औरअंितमठदन वह काय्ग्नठदवस होता है िजसठदन वह□ूटी पर६रपोट्ग्नकरता है। छु□ी पर जाने से पहले कम्ग्नचारी कोसं◌ंम ◌ेाि◌धकारी को अपना छु□ी का पता बताना होगा और पहलेठदए गए पते म◌ठकसी भी तरह के बदलाव कऽInformation◌ेाि◌धकारी को देनी होगी। कम्ग्नचारी को उस◌ंथान पर वापस□ूटी पर लौटना होगा जहां से वह छु□ी पर गयाथा, जब तकठक अ३यथा िनद◌्श नठदया जाए।

4. िविभ◌ेकार कऽछु६□य□ कऽगणना

(क) आकि◌ंमक अवकाश

(i) 10 year्ग्नतक कऽसेवा वाले कम्ग्नचा६रय□के िलए वष्ग्न म◌10 ठदन।

ii) 10year्ग्नसे अिधक तथा15year्ग्नतक सेवा दे चके कम्ग्नचा६रय□के िलए वष्ग्न

(iii) 15year्ग्नसे अिधक सेवा वाले कम्ग्नचा६रय□के िलए वष्ग्न म◌20ठदन।

(ख) अ◌्जि्ग्नत अवकाश

(i) सेवा के◌ेथम10year□के दौरान□ूटी पर िबताई गई अवधि का1/24वां भाग।

(ii) आगामी10year्ग्नकऽसेवा के दौरान□ूटी पर िबताई गई अवधि का1/18वां भाग और

(iii) उसके बाद□ूटी पर िबताई गई अवधि का1/12वां भाग।

(iv) अ◌्जि्ग्नत अवकाश का संचयठकसी भी सीमा तक◌ंतीकार्य्ग्नहोगा, लेठकन एक एक समय म◌ंवीकृतठकया जाने वाला अिधकतम अ◌्जि्ग्नत अवकाश120ठदन का होगा।

(ग) अध्ग्नवेतन अवकाश

(i) Less्ग्नचारी को सेवा के◌ेयेक पूरा्ग्नyear्ग्नfor20ठदन का अध्ग्नवेतन will be.

(ii) िचठक◌ेLike◌ेमाण-प◌्या िनजी मामल□के आधार पर कम्ग्नचारी को देय अध्ग्नSalary अवकाश◌ंवीकृतठकया जा सकता है। िचठक◌ेLike◌ेमाण-प◌्के आधार पर अिधकतम180 ठदन□तक अध्ग्नवेतन अवकाश को प६रव◌्तत्ग्नत ठकया जा सकता है तथा ऐसे अवकाश कऽ दुगुनी रा◌िश देय अध्ग्नवेतन अवकाश से काटी जाएगी।

(iii) अ◌्जि्ग्नत अवकाश और प६रव◌्तत्ग्नत संयो◌िजत अवकाश कऽकुल अवधि240ठदन□से अिधक नह◌ंWill happen.

बशत◌्ठक इस िनयम के अंतग्ग्नत कोई प६रव◌्तत्ग्नत अवकाश तब तक◌ंवीकृत नह◌ंठकया जाएगा जब तकठक अवकाश◌ंवीकृत करने वाले सं◌ंम

ेाधिकारी के पास यहिव∫ास करने का कारण न होठक कमचारी अवकाश

कसमाि्र पर□ूटी पर वापस आWill go.

(घ) असाधारण अवकाश।

ठकसी कमचारी को िवशेष पिरिथतय□ मअसाधारण छु□ी ेदान

कजा सकती है:-

(i) जब कोई अय छु□ी ंवीकायन हो, come on

(ii) जब अय अवकाशंवीकायहो, ठकतु संबंिधत कमचारी असाधारण

अवकाशंवीकृत करने के िलए िलिखतप मआवेदन करता है।

(iii) छ□ी ंतीकृत करने के िलए सम□ेाधिकारी, िबना छ□ी के अनुपिंथित

East ापी-ात से असाधारण छ□ी मः पिरवतत कर सकता है अथवा पहले दी

असाधारण छु□ी कोठकसी अय ेकार कछु□ी म पिरवतत कर सकता

() है, यदि असाधारण छ□ी ंतीकृत करने के समय चार वर्षों छ□ी

(i) सम□ेाधिकारी पिहला कमचारी को मातृत्व अवकाश कduration-ारंभ होने

Fromएहीने से अिधक नहfor-दान कर सकता है। मातृत्व अवकाश के दौरान

पर जाने से ठीक पहले िलए गए वेतन के बराबर छु□ी वेतन का भुगतानठwill be

doneऔर इसे छु□ी खाते से डेिबट नहठWhat will be done?

(ii) मातृत्व अवकाश के साथठकसी अय ेकार कछु□ी को िचठकLikeेमाण-

प्र पर जोर ठदए िबना भी जोड़ा जा सकता है। लेठकन मातृत्व अवकाश के म

मअapplicationगई कोई भी छु□ी केवल तभींवीकृत कजा सकती है जब अनुरोध के

समयन मअिचठकLike ेमाण-प्रyes.

टपणी:-

1. वेतन शद मअंथानापवेतन भी शामिल है, बशतठक अवकाशंवीकृत करने वाला

ेाधिकारी यहेमाणित कर देठक यठद कमचारी अवकाश पर न गया होता तो

वह थानापवेतन का कायजारी रखता।

2. गभपात सिहत गभपात के मामले मः भी मातृत्व अवकाशठदया जा सकता है, बशतठक

3. छह स्ताह से अिधक न हो और अवकाश के िलए आवेदन के साथ पंजीकृत वसायी का

ेमाण प्रहो। हालाँठक, संदेह कछ िंथित मअमु□य िचठकसा अिधकारी या उप मु□य

िचठकLikeअिधकारी या राजपित िचठकसा अिधकारी काेमाण पमांगा जा सकता है।
मामल□ मअदेय छु□ी या असाधारण छु□ी कअनुमित दी जाएगी।

(च) अयन अवकाश.

संघ के िहत मᳬᳪकसी कमᳬाचारी को ऐसी शत□पर छु□ी दी जा सकती है, जो सᳪंᳬम

ᳬाᳪिधकारी के

सामाᳫय या िवशेष आदेश□ᳫᳪᳫारा िनधाᳬᳪरत कᳫजा सकती ह., hᳪक वह वैᳪाᳪिनक,

तकनीकᳫया इसी

तरह कᳫसमᳪcome on□का अᳬययन कर सके या िवशेष िशᳪंᳬण पा□ᳫम पूरा कर सके। ऐसी

छु□ी को

छु□ी खाते से डेिबट नहᳪᳪWhat will be done?

(छ) मिहला कमᳬाचाᳪरय□को बाल देखभाल अवकाश

महासंघ कᳫमिहला कमᳬाचाᳪरय□को बाल देखभाल अवकाश राᳫय सरकारᳫᳪᳫारा समय-समय

पर

जारी अनुदेश□according toᳬदानᳪWhat will be done?

नोट: ऐसे मामल□से िनपटने मᳬGovernmentᳫᳪᳫारा जारी आदेश□का पालनᳪWhat will be

done?

5. अᳬजᳬात अवकाश का नकदीकरण।

यᳪद अᳬजᳬात अवकाश का भुगतान समय से पूवᳬसेवािनवृिᳪसिहत सेवािनवृिᳪके समय देय हो

तो300

ᳪदन□तक अᳬजᳬात अवकाश का नकदीकरणᳪवीकायᳬहोगा, या सेवा के दौरानᳪकसी कमᳬाचारी

कᳫमृᳬयु कᳫ

िᳪथित मᳬउसका उᳪराᳪिधकारी300ᳪदन□ कᳫसीमा के अधीन या सरकारᳫᳪᳫारा समय-समय पर

संशोिधत

अᳬजᳬात अवकाश के नकदीकरण का दावा कर सकता है।

6. whatᳬभारᳫहण करने का समय.

ᳪकसी कमᳬाचारी को पदोᳪित याᳪथानांतरण पर नएᳪथान पर कायᳬभारᳫहण करने के िलए

कायᳬभारᳫहण

करने का समयᳪदया जा सकता है।

अनुमेय सीमा और गणना कᳫिविध अनुल□क 'सी' मᳬदी गई है।ᳪथानांतरण का आदेश देने

वालाᳬाᳪिधकारी

िवशेष पइरि ंथितय□ मअwhatभारZहण करने के समय को कम कर सकता है। ऐसे कमचारी बाद मअ अ ुयु□

whatभारZहण करने के समय के बदले िवशेष अवकाश ुा ्करने के पा ह□Gay.

18. आचरण और अनुशासन

1. सामा३य.

ुयेक कमचारी को हर समय:

(i) पूणिन ा बनाए रखअ:

(ii) Kat Of ित समपण बनाए रखअAnd

(iii) ऐसा कुछ भी न करअजो संघ के कमचारी के िलए अनुिचत हो।

(iv) महासंघ के िनयम□और वइर्□के सभी आदेश□और िनदश□का पालन करना।

(v) संघ के िहत मअअपनी सव□म ंमता से अपने कत investment ofहन करना।

(vi) कोई भी कमचारी अपने पदीय के पालन मअ; उसको ुदअ ा य□Of ुयोग करतेआ अपने सव□म िनणय के अितइर□कोई अ३य कायनहCwill do, िसवाय इसकेठक वह अपने वइर्□के िनदश□के अधीन कायकर रहा हो।

2. राजनीितक गितिविधय□और चुनाव□ मअभाग लेना:

i) कोई भी कमचारीठकसी राजनीितक दल याठकसी ऐसे संगठन का सद ंय नहCहोगा या लेगा, सहायता के िलए चंदा देगा याठकसी अ३य तरीके सेठकसी राजनीितक आंदोलन या

(ii) गितिविध मअसहायता करेगा।

(iii) ऐसे चुनाव मअमतदान करने के िलए यो□य कोई कमचारी अपने मताधिकार का ुयोग कर सकता।

yes.

3. Lessचाइरय□का एसोिसएशन मअशामिल होना।

4. कोई भी कमचारी ऐसे संघ या संगठन का सद ंय नहCहोगा या भाग नहCलेगा जो भारत की संप्रभुता और अखंडता या राष्ट्रीय सुरक्षा या नैतिकता या संघ के िहत के िलए हानिकारक है।

कोई भी कमचारीठकसी ऐसे ुदशन मअशामिल नहCहोगा या भाग नहCलेगा जो भारत कSNo ुभुता और अखंडता, रा३य कSसुर ंा, िवदेशी रा३य□के साथ मै ीपूणसंबंध□,

सावजनिक वंथा, शालीनता या नैितकता के िहत□के िलए हानिकारक हो या

िजसमउयायालय कअवमानना, मानहानि याठकसी अपराध के िलए उकसावा शामिल

हो।

5. संघ एवं राय सरकार कआलोचना।

कोई भी कमचारीठकसी रेिडयो-सारण या अपने नाम से या गुमनाम नाम से याठकसी अय िके नाम से-Publishedठकसी दंतावेज मेंincome on-ेस को भेजे गएठकसी सावजनिक मेंतय या राय का कोई कथन नहकरेगा·

(क) िजसमसंघ कठकसी नीित या कार्यवाई कतिकल आलोचना का भाव हो।

(ख) जो संघ, राय सरकार, Of सरकार औरठकसी िवदेशी राय कसरकार के बीच को खराब करने मसंम हो।

(ग) जो फेडरेशन औरठकसी अय संगठन के बीच संबंध□को शमसार करने मसंम बशतएक इस िविनयमन ककोई बातठकसी कमचारी द्वारा अपनी मयया उसे स□पे गए कत□के सथ एक पालन मठकए गएठकसी कथन िवचार□पर लागू नहWill

6. happen.

i) उपिनयम (ii) मठदए गए-ावधान के िसवाय, कोई भी कमचारी-बंध िनदेशक िबनाठकसी िि□ सिमित या-ाधिकरण द्वारा कई जांच के संबंध मयु ikeय

(ii) जहां उपिनयम (i) के अधीन कोई मंजूरी दी गई है, वहां कोई भी कमचारी ऐसा साय देते समय संघ कनीित याठकसी कार्यवाई कआलोचना नहWill do

iii) इस िविनयमन ककोई भी बात िन्लिखित पर लागू नहहोगी:-

(क) संघ, Government, संसद या राय िवधानमंडल द्वारा िनयु□ाधिकारी के समपूछताछ मठदया गया

Likeय: या

(ख) ठकसीयाियक जांच मठदया गया साय;

(ग) बंध िनदेशक, शासिनक सिमित या िनदेशक मंडल या इन िनयम□underात िवभागीय जांच का

आदेश देने के िलए सश□ठकसी अय अिधकारी द्वारा आदेिशतठकसी िवभागीय जांच मठदया गया साय।

7. सूचना का अनिधकृत संचार।

कोई भी कमचारी, फेडरेशन, whatकारी सिमित या अपने वर्सअिधकार□Ofठकसी सामाय या िवशेष

आदेश के अनुसार या उसे स□पे गए□के सथ-ावपतक पालन के िसवाय, ठकसी भी सरकारी या उसकेठकसी भाग या अय सूचना कतिषय तंत को-ाधिकृत अ-ाधिकृत सेठकसी अय ठकसी ऐसे िि□को नहबताएगा, िजसे वह ऐसी िवषय-वंतु या सूचना देने के िलएाधिकृत

उपहार.

कोई भी कमﷺचारी िन्िलिखत कोंवीकार नहȼकरेगा या अपने पȣरवार केȣकसी सदंय या उसकȣओर से

whatﷺकरने वालेȣकसी ि□Toंवीकार करने कȣअनुमित नहȼदेगा:

(क) कोई भी अवैध पȣरतोषण; come on

(ख) संघ के साथ लेन-देन करने वालेȣकसी ि□या एजȣट से िवȣीय लाभ या उपहार आȣद, िसवाय सरकारी कमﷺचाȣरय□के िलए सरकार≡ꓘ≡ारा िनधाﷺȣरत ।

9. दहेज िनषेध।

कोई भी कमﷺचारी ऐसा नहȼकरेगा:-

(i)दहेज देना या लेना या दहेज देने या लेने के िलएꓽेȣरत करना; come on

(ii) दुꓸहन या दूꓸहे के माता-िपता या अिभभावक□From, जैसा भी मामला हो, ꓽꓸयँꓸया अꓽꓸयँꓸȣप से दहेज

कȣमांग करना।

10. िनजी ापार या रोजगार।

कोई भी कमﷺचारीꓽꓸयँꓸया अꓽꓸयँꓸȣप सेȣकसीरोजगार नहȼWill do.

ापार या कारोबार मȣसंल□नहȼहोगा या कोई अȝय

बशतȣȣक कोई कमﷺचारी ऐसी मंजूरी के िबना सामाजिक या धमाﷺथﷺꓽकृित का मानद कायﷺcome onसाहिꓸयक,कलाꓸमक या वैꓱािनक या सहकारी या शैिꓸꓸक ꓽकृित का कायﷺकर सकेगा, बशतȣȣक उसके पदीय कत □पर कोईꓽभाव न पड़े।

बशतȣȣक कोई कमﷺचारीȣकसी सहकारी सिमित के पंजीकरण, संवधﷺन याꓽबंधन मȣमानद हैिसयतमȣभाग ले सकता है, िजसका सहकारी सिमित अिधिनयम याȣकसी अȝय समयꓽवृȣकानून के अंतगﷺत पंजीकरण होना अपेिꓸꓸत है, come onȣकसी साहिꓸयक, वैꓱािनक या धमाﷺथﷺसिमित के पंजीकरण, संवधﷺन याꓽबंधन मȣ, िजसका सिमित पंजीकरण अिधिनयम याȣकसी समतुꓸय ꓽवृȣकानून के अंतगﷺत पंजीकरण होनाyouꓸꓸत है।

11. ȣदवालियापन एवं आदतन ऋणꓱंतता

(i) कोई कमꣳचारी अपने िनजी मामल□Ofꣳबंधन इसꣳकार करेगाꣳक वह आदतन ऋणꣳतता याꣳदवाि लयापन से बच जाए।

(ii) कोई कमꣳचारी िजसके िव□उसके बकाया ऋण कꣳवसूली के िलए या उसेꣳदवाि लया घोि षत करने के िलए कोई कानूनी कायꣳवाही शुꣳ कꣳजाती है, तो उसे कानूनी कायꣳवाही के पूरे तःय तुरंत फेडरेशन कोꣳरपोटꣳकरने ह□Gay.

ꣳटꣳपणी: यह साि बत करने का भारꣳक ꣳदवाि लयापन या ऋणꣳतता ऐसी पꣳरिꣳथितय□का पꣳरणाम थी, िजसे कमꣳचारी सामाꣳय तꣳपरता से भी नहꣳदेख सकता था या िजस पर उसका कोई िनयंꣳण नहꣳथा, anditꣳफजूलखचꣳcome onꣳफजूलखचꣳ कꣳआदत के कारण नहꣳꣳआ था, Lessꣳचारी पर होगा।

12. मादक पेय एवंꣳ□स का सेवन।

एक कमꣳचारी यह करेगा:-

(ख) इस बात का परꣳयान रखनाꣳक ꣳकसी भी मादक पेय या दवा केꣳभाव से उसके □investment ꣳकसी भी तरहꣳभाि वत न हो।

(ग) नशे कꣳहालत मꣳꣳकसी सावꣳजिनकꣳथान पर नꣳदखꣳ।

(घ) ꣳकसी भी नशीले पेय या दवा का अꣳयिधक माꣳा मꣳसेवन न करना।

13. Lessꣳचाꣳरय□के काय□और चꣳरꣳका औिचꣳय िस□to do.

(क) कोई भी कमꣳचारी, ꣳबंध िनदेशक कꣳEastꣳवीकृि त के िबना, ꣳकसी ऐसे सरकारी कायꣳके समथꣳन के िलए ꣳकसीꣳयायालय याꣳेस का सहारा नहꣳलेगा, Whoꣳितकूल आलोचना या अपमानजनकꣳकृि त के हमले का िवषय रहा हो।

(ख) इस िनयम कꣳकोई बातꣳकसी कमꣳचारी को उसके िनजी चꣳरꣳया उसकेꣳꣳारा िनजी हैि सयत मꣳꣳकए गएꣳकसी कायꣳको िस□करने सेꣳितबिꣳधत करने वाली नहꣳसमझी जाएगी और जहां उसके िनजी चꣳरꣳया उसकेꣳꣳारा िनजी हैि सयत मꣳꣳकए गएꣳकसी कायꣳको िस□करने के िलए कोई कारꣳवाई कꣳ जाती है, वहां कमꣳचारी ऐसी कारꣳवाई के संबंध मꣳꣳबंध िनदेशक को एकꣳरपोटꣳꣳतुत करेगा।

14. िबना छु□ी के अनुपि॑थित पर॒ितषेध।

कोई भी कम॰चारी स॑ि◌म ◌-◌ािधकारी क१अनुमित◌-◌ा◌ऽका िबना □से या अपनी तैनाती के थान से अनुपि॑थत नह८रहेगा।

15. कदाचार क१○े◌णी म७आने वाले कुछ काय৯ानीचेऽदए गए ह.:

क) तदर्थ□○ऽकसी वैध और उचित आदेश क१जानबूझकर अवहेलना या अवहेलना, चाहे सह साथ गठबंधन म७हो या नह८:

ख) जानबूझकर काम से बचना या उसम७कमी लाना या उसे बढ़ावा देना:

ग) िनयो□ा के वसाय या संपि७के संबंध म७चोरी, धोखाधड़ी, गबन या बेईमानी।

घ) िबना छु□ी के आदतन अनुपि॑थत रहना, footन्आधार या उचित एवं संतोषजनक॑प्ष्टीकरण िबना॑वीकृत छु□ी से अिधक समय तक०कना या आदतन देर से उपि॑थत होना:

-16-

ङ) पा१सर या◌-ितर्ष्ठान म७अनुशासन या अ४ले आचरण को िबगाड़ने वाला कोई भी काय॰for ऽक शराब पीना, दंगा-फसाद करना, िन॑श्त या अभ॑ वहार करना, जुआ खेलना या६र्त लेना या देना याऽकसी भी◌-कार क१अवैध संतुि◌

च) whatिcome on◌-ऽऽ याधीन माल याऽकसी संपि७come on◌-ितर्ष्ठान को जानबूझकर

छ) whatिOf◌-ित आदतन उपेक्षा या घोर या आदतन लापरवाही:

ज) ऽकसी अनिधकृत ि□To◌-ितर्ष्ठान के संबंध म७कोई जानकारी◌-कट करना जो कम॰चारी उसके काय॰○दौरान◌-ा◌हो सकती है:

झ) आपने पदीय॑ि◌यता म७u esssचारी के◌-बंधन और अ३य तदर्थ□के िव० □आपमानजनक हमले

¥) ○िमक□To×हंसा के िलए उकसाने वाले भाषण देना या नारे लगाना।

ट) िविनयम□ क१अवमानना और◌-ािधकार का अनादर तथा◌-बंधन के◌-ित सामा३य कदाचार के बराबर है;

ठ) अिश्र, अस७य और अपमानजनक भाषा जो अनुशासन के िव०□yes.

19. 1. दंड

ऽकसी अ३य िविनयमन म७िनिहतऽकसी भी बात के बावजूद औरऽकसी भी अ३य कानून या

िविनयमन के तहतऽकसी भी कार॰वाई के िलएऽकसी भी पूवा॰ग्रह के िबना, िनिलिखत दंड ऽकसी भी सद॑य पर अ४छे और पया৯ूकारणसे:

छोटा दंड:-

(क) ×नंदा ।

(ख) चेतावनीके साथ एकᐱित वािषЂक गोपनीय¡रपोटЂमे ।

(ग) संचयी॒भाव के िबना वेतन वृि□रोकना।

(घ) लापरवाही या आदेश□के उ९लंघन के कारण फेडरेशन/सोसायटी/सोसायि६टय□To७ई ऽकसी भी

आ᷾थ৯ाक हािन क१ पूरी या आंिशक रािश क१उसके वेतन से या अ३य देय रािश से वसूली।

(ङ) िनंद৯ा॒अविध के िलए पदो᷉ित रोक दी जाना।

बड़ा दंड:-

(च) िनचली○े◌णी म७कर देना ।

(छ) सेवा से हटाया जाना।

(ज) सेवा से बखाᵹᵹतगी।

(झ) वेतन वृि□को संचयीᵹभाव से

रोकना।

प्ीकरण: िन्िलिखत को िन्िलिखत के अथᵹᵹ मᵹदंड नहᵹमाना जाएगा:

(i) पᵹरवीᵹᵹा पर िनयु□या पद्ोत ᵹकसी कमᵹᵹचारी कᵹसेवा समाि्रया िन्तर सेवाᴌᴌेड या

पद पर ᵹᵹयावतᵹᵹन,

जैसा भी मामला हो, ᵹᵹारंिभक या िवᵹhᵹरत पᵹरवीᵹᵹा के दौरान या उसके अंत मᵹ।

ii) ᵹकसी कमᵹᵹचारी कᵹिनयुि□ कᵹhundred□के अनुसार सेवा समाि्र।

iii) ᵹर□ᵹथान के अभाव मᵹया छंटनी के उपाय केᵹप मᵹᵹकसी कमᵹᵹचारी कᵹबखाᵹᵹतगी।

(iv) िन्पद से उ□पद पर पद्ोत कमᵹᵹचारी कोᵹरि□के अभाव मᵹिन्पद परᵹᵹयावᵹतᵹᵹत करना।

(v) िनलंबन.

2. (K)ᵹकसी कमᵹᵹचारी के िवᵹ□तब तक कोई अनुशासनाᵹमक कायᵹᵹवाही आरंभ नहᵹ कᵹwill go, जब तकᵹक वह

आरोप (आरोप) िजसके आधार पर उसके िवᵹ□अनुशासनाᵹमक कारᵹᵹवाई करने काᵹᵹताव है,

िलिखतᵹप

मᵹसूिचत न करᵹदया गया हो तथा उसेᵹᵹताि वत कारᵹᵹवाई के िवᵹ□कारण बताने का उिचत अवसर

न दे

ᵹदयागया हो।

2. (ख) यᵹद जुमाᵹᵹना लगाने के िलए सᵹᵹम ᵹᵹाि धकारी, आरोप प्ुके उᵹर पर िवचार करने के बाद, इस राय पर है

ᵹक ऊपर (क) से (ड़) मᵹिनंदᵹᵹᵹᵹकसी भी दंड को कमᵹᵹचारी पर लगाया जाना चाि हए, तो वह इस

तरह के दंड

को लगाने का आदेश देगा और कमᵹᵹचारी को लगाए जाने वालेᵹᵹताि वत दंड परᵹिितिनिधᵹव करने का

कोई

अवसर देने कᵹआवᵹयकता नहᵹWill happen.

2. (ग) (आरसीएसᵹᴌᵹᵹाराᵹदनांक15.11.2010के प्ुᵹᴌᵹᵹारा अनुमोᵹदत संशोधन):-

"अᵹय मामल□ मᵹ सᵹᵹम ᵹᵹाि धकारी आरोप(□) या कारण के संबंध मᵹजांच कर सकता है, ऐसी जांच

उस

ि□से वह्र्र.क के अधिकारी=ि=ारा कsजाएगी िजसके िव9□carभ्गवाई◌ृ◌ंताि◌वत है, िजसका उ□े◌ंय

आरोप(□) कs स०यता या अस०यता का पता लगाना है। उस ि◌ंथित मअसंबंि◌धत कमभ्गचारी को उसके िव9□

गवाही देने वाले गवाह से ि◌जरह करने तथा बचाव मअLike◌ंय ◌ृ◌ंतुत करने तथा संबंि◌धत द◌ंdocument□

कsजांच

to dosअनुमित होगी, लेठकन जांच के दौरान उसे वकsल ि◌नयु□to dosअनुमित नहढ्ढहोगी।"

2 (घ) जांच करने के ि◌लए ि◌नयु□जांच अिधकारी आरोि◌पत ि□को अपना मामला◌ृ◌ंतुत करने के ि◌लए

अिधकतम दो नोह्टस जारी करेगा। यठद आरोि◌पति□दो नोह्टस भेजे जाने के बाद भी उपि◌ंथत नहढ्ढ

होता है, तो जांच अिधकारी मामले मअएकपक्ष◌ीय कायभ्गवाही करने के ि◌लए सक्ष◌म होगा। हालांठक,

दजभ्ग कs

जाने वाली पह्रि◌ंथितय□पर ि◌वचार करने के बाद, जांच अिधकारी तीसरा नोह्टस भी जारी कर सकता है।

2(ड़) पंजाब ि◌वभागीय जांच (शि□यां) अिधिनयम, 1955 (पंजाब अिधिनयम8, 1955) according to, these rules□Of

endभ्गात जांच करने वाला अिधकारी गवाह□को बुलाने और द◌ंdocument□To◌ृ◌ंतुत करने के ि◌लए उ३हढ्ढ

shi□य□Of◌ृयोग करने मअ सक्ष◌म होगा, जैसाठक लोक सेवक (जांच) अिधिनयम, 1850 (1850Of

act37) underभ्गात जांच के ि◌लए ि◌नयु□आयोग=ि=ारा◌ृsumठकया जा सकता है।

2 (च) यठद सक्ष◌म ◌ृ◌ाि◌धकारी आरोि◌पति□=ि=ाराठदए गए◌ंप्र◌ीकरण से संतुHs, तो वह जांच◌ृठ◌ंया का

सहारा ि◌लए ि◌बना आरोप-प्र◌ुि◌नर◌ंत कर सकता है। इसी◌ृकार यठद आरोि◌पत ि□के उ्र पर

ि◌वचार

करने के बाद सक्ष◌म ◌ृ◌ाि◌धकारी कsराय हैठक मामूली सजा देने से३याय पूरा हो जाएगा, तो सक्ष◌म

◌ृ◌ाि◌धकारी जांच◌ृठ◌ंया का पालनठकए ि◌बना मामूली सजा दे सकता है।

2 (छ) ठकसी कमभ्गचारी के ि◌व9□जांच पूरी हो जाने के प◌ात् अनुशासिनक◌ृ◌ाि◌धकारी जांचह्रपोटभ्ग

कsOne◌ृि◌त

अ◌ंे◌ेि◌षत करेगा या अ◌ंे◌ेि◌षत करवाएगा और जहां अनुशासिनक◌ृ◌ाि◌धकारी जांचह्रपोटभ्गया

उसकेठकसी भाग

से सहमत नहढ्ढIs, वहां ऐसी असहमित के कारण□को जांचह्रपोटभ्गके साथ कमभ्गचारी को संसूि◌चतठकया

जाएगा और यȣद वह चाहे तो ऐसी संसूचना कȣतारीख से एक माह कȣअविध के भीतर अनुशासिनक ॒ाधिकारी को िलिखत अ॰ यावेदन॒ंतुत कर सकता है।

-18-

2 (ज) अनुशासिनक॒ाधिकारी, Lessॠाचारी॥ारा॒ंतुत अ॰ यावेदन, यȣthe someone, पर िवचार करेगा तथा िनयम19 मȣिनंदॠा॒अनुसार मामले मȣआगे कायॠावाही करने से पहले अपने िन॒कषॠादजॠाWill do.

2. (झ) whatॠांथल□पर मिहला□के यौन उ०पीड़न के िलए गȣठत िशकायत सिमित को इन िनयम□Of॒योजन के िलए अनुशासना०मक॒ाधिकारी॥ारा िनयु□जांच॒ाधिकारी माना जाएगा।

3. these rules□ मȣȣकसी बात के होतेȣए भी, ȣकसी कमॠाचारी को, िजसे नैितक अधमता से संबंधितȣकसी अपराध के िलए सॅ्ॅम ३यायालय॥ारा दोषी ठहराया जाता है, ॒बंध िनदेशक॥ारा उसकȣसेवाएं त०काल समा्कर दी जाएंगी।

4. नीचे कॉलम (3) मȣिनंदॠा॒॒ाधिकारी कॉलम (2) मȣिनंदॠा॒िववरण केȣकसी कमॠाचारी के संबंध मȣदंड देने के िलए सॅ्ॅम होगा।

इसके॑तंभ (4) मȣिविनंदॠा॒:-

ᒪ.No.	िववरणOfLessॠाचारी	अिधकारदंड देनेमȣसॅ्ॅम	॒कृितOfदंड
.	वेतनमानŜ. 2000 -3200 से नीचे केLessɒचारी (संशोधित वेतनमानŜ. 9300-34800 + पदŢम वेतनŜ. 4000)	॒बंधिनदेशक	सभीदंडिनंदॠा॒उपरो□Vol (1)म
.	वेतनमानŜ. 2000 -3200 के कमɒचारी(संशोधित वेतनमानŜ. 9300-34800 + पदŢम वेतनŜ. 4000 याऊपर केLessɒचारी)	॒बंधिनदेशक	दंडिनंदॠा॒परउपरो□Vol (1) Of(क), (ख), (ग), (घ) & (ड)
		॒शासिनकlimited	दंडिनंद परउपरो□Vol(1) Of (च), (छ), (ज) & (झ)

4 क) yes. ॒बंध िनदेशकȣकसी कमॠाचारी को िनलंबित कर सकता है िजसके िव०□अनुशासना०मक

बशतȣȣक बेईमानी या नैितक अधमता के आरोप मȣिगर॒तारȣकए गए कमॠाचारी को िगर॒तारी कȣतारीखFrom॑वतः िनलंबित समझा जाएगा।

(आरसीएस॥ाराȣदनांक15.11.2010के प॒॥ारा अनुमोȣदत संशोधन):-

परउतु जहांठकसी कमक्षाचारी को, िजसके िव□अनुशासनाºमक कायक्षावाही कऽजानी है, िनलंिबत करठदयाजाता है, वहां ऐसा िनलंबन तब तक वैध नहœहोगा, जब तकठक कमक्षाचारी के िनलंबन कऽतारीख से नÿबेठदन कऽअविध समाÿहोने से पूवक्षाउसके िव□अनुशासनाºमक कायक्षावाहीॅारंभ नहœकर दी जाती।

-19-

बशतछठक मामले मÿ सॅंम ॅाधिकारी, नÿबेठदन कऽ उ□अविध कऽसमाि्से पूवक्षाठकसी भी समय, अनुशासनाºमक कायक्षावाही आरंभ न करने के िलए िवशेष पÿरिॅथितय□पर िवचार करने के प ात, िजसेिलिखतछप मÿदजक्षाठwill be done, तथा अगले उ□तरॅाधिकारी का अनुमोदनॅा्करने के प ात, अनुशासनाºमक कायक्षावाही आरंभठकए िबना, नÿबेठदन कऽअविध से आगे िनलंबन जारी रखने कऽअनुमितदे सकेगा।

(ख) िनलि◡बत कमक्षाचारी अपने वेतन के50%के बराबर िनवाक्षाह भÿे का हकदार होगा।

बशतछठक जब िनलंबन कऽअविध छह महीने से अिधक हो जाती है तो िनलंबन आदेश देने वालाॅाधिकारीपहले छह महीने कऽअविध के बादठकसी भी अविध के िलए िनवाक्षाह भÿे कऽराशि मÿिन्ानुसार पÿरवतक्षान करने के िलए सॅंम होगा:-

i) यठद िनलंबन कऽअविध ऐसे कारण□से बढ़ाई गई है, जो सीधे कमक्षाचारी के कारण नहœ ह., तो िनवाक्षाह भÿे कऽराशि मÿॅथम छह माह के दौरानॅवीकायक्षािनवाक्षाह भÿे कऽ50% कऽवृि□ कऽजा सकेगी।

ii) यठद िनलंबन कऽअविध कमक्षाचारी से सीधे संबंिधत कारण□से बढ़ाई गई है, तो िनवाक्षाह भÿे कऽराशि मÿपहले छह माह के दौरानॅवीकायक्षािनवाक्षाह भÿे कऽ50%से अिधक कऽकटौती नहœ कऽजा सकेगी।

(ग) उपयुक्षा□ (ख) मÿउि९लिखत राशि के अितÿर□, Lessक्षाचारीठकसी अउय ॅितपूरक भÿे का ऐसे भÿे ॅा्करने के िलए िनधाक्षाÿरत अउय शत·पूरी कऽजाएं।

(घ) Whenठकसी िनलंिबत कमक्षाचारी को पुनः बहालठकया जाता है तो सॅंम ॅाधिकारी िनलंबन कऽअविध केिलए भुगतानठकए जाने वाले वेतन और भÿ□के संबंध मÿिवचार करेगा तथा

बशतर्ठक जहां उ□ॅ◌ाधिकारी कर्यह राय होठक कमर्चारी को पूणर्तः दोषमु□करठदया गया है याि◌नलंबन पूणर्तः अनुि◌चत था, वहां कमर्चारी को वह पूणर्वेतन और भर्े ठदए जाएंगे, ि◌जनका वह हकदार

होता यठद उसे ि◌नलंि◌बत नठकया गया होता और वह अविध सभी◌ॅयोजन□के Ofर्प मर्मानी अ३य मामल□ मर्Lessर्चारी को वेतन और भर्े का ऐसा अनुपातठदया जाएगा जैसाठक सं◌ॅम ◌ॅ◌ाधिकारीLessर्चारी के दोषी पाए जाने कर्सीमा को॥यान मर्रखतेर्ए ि◌नधार्रत कर सकता है। ऐसे मामल□ मर्ि◌नलंबन कर्अविध को तब तक□◌ूटी केर्प मर्नहर्माना जाएगा जब तकठक सं◌ॅम ◌ॅ◌ाधिकारी ि◌वशेषर्प से ि◌नदर्श न देठक इसेठकसी ि◌नंदर्र्उ□◌ेठ्य के ि◌लए ऐसा माना जाएगा।

बशतर्ठक ऐसे वेतन और भर्े का ऐसा अनुपात उपयुर्□खंड (ख) और (ग) के अंतगर्त ठ्वीकायर्ि◌नवार्ह भर्े सेकम नहर्will be.

र्टॅपणी:- ि◌नवार्ह भर्े का भुगतान इस शतर्पर होगाठक कमर्चारी को उस◌ॅ◌ाधिकारी कर्संतु◌ि◌forॅ◌माण प्र्ु ◌ॅठ्तुत करना होगा ि◌जसने उसे ि◌नलंि◌बतठकया हैठक वहठकसी अ३य रोजगार, कारोबार, पेशे या वसाय मर्नहर्लगार्र्आ है।

5. ◌ॅबंध ि◌नदेशक सभी मामल□ मर्आरोप प्र्ुजारी करने, ठ्प◌ीकरण◌ॅ◌ा◌्र to do, जांच अधिकारी ि◌नयु□to doandठकसी कमर्चारी के ि◌व१□◌ॅठ्ता◌िवत कार्वाई के ि◌व१□कारण बताने हेतु नोर्टस देने के ि◌लए सं◌ॅम ह□गे। तथा◌िप, अं◌तम द्र्ड ऊपर ख्र्ड (4) मर्उि◌ॅ◌लिखत सं◌ॅम ◌ॅ◌ाधिकारी◌ॅ◌ारा लगाया जाएगा।

20. <u>अपील</u>

(क) ◌ॅबंध ि◌नदेशक/◌ॅशासिनक सिमितर्◌ॅ◌ारा◌ठकसी भी◌ॅकार का दंड देने के आदेश के ि◌नदेशक मंडल के समं◌ॅ कर्जा सकेगी।

(ख) अपील आवेदक को उस आदेश कर्◌ॅि◌त◌ॅ◌ा◌्र होने कर्ि◌तिथ से30ठदन□ कर्अविध के न करने का पयार्र्कारण हो।

(ग) ◌ॅ◌ॅयेक अपील◌ॅबंध ि◌नदेशक के मा॥यम से◌ॅठ्तुत कर्will go, जो उसे अपीलीय◌ॅ◌ाधिकारी के

समर्ि◌ा◌ेत करेगा।

(घ) अपीलीय◌ा◌िधकारी मामले पर िवचार करने के बाद:-

i) दंड को र□to do, कम करना, पुि◌ष्करना या बढ़ाना,
come on

ii) मामले को उस◌ा◌िधकारी को वापस भेजना िजसने दंडϑदया था, तथा ऐसे िनदϑश देना
जो वह मामले मϑउिचत समझे।

बशतϑϑक दंड बढ़ाने से पहले अपीलीय◌ा◌िधकारी अपीलकताϑTo◌ेताि◌वत बढ़ोतरी के िव◌ा□कारण बताने के िलए नोϑटस देगा।

21. <u>संशोधन</u>

सामाउय संवगϑके कमϑचाϑरय□के मामले मϑबोडϑके िनणϑय के िव◌ा□पुनर्ि◌ण याि◌चका ऐसे िनणϑय के60

ϑदन□के भीतर रिजϑ◌ार के पास◌ेतुत कϑWill go.

22. <u>Lessϑचारी पर लागूअउय िविवध िनयम</u>

1) छोटे पϑरवार को बढ़ावा

Lessϑचारी समय-समय पर सरकार◌ारा जारी िनदϑश□के अनुसार छोटे पϑरवार को बढ़ावा देने के िलए
िवशेष वेतन वृि□and aउय लाभ□के िलए पा◌ह□Gay.

2) सेवा के दौरान मृ◌ायु होने पर आि◌त को रोजगार

सेवा के दौरान मृ◌ायु होने या सेवा के दौरान िवकलांग होने वाले कमϑचारी के आि◌त□को अनु◌ह अनुदान, रोजगार और अउय ϑरयायतϑGovernment◌ारा समय-समय पर जारी िनदϑश□के अनुसार दी जाएंगी।

3) सैउय सेवा लाभ

हैफेड मϑशाि◌मल होने वाले पूवϑसैिनक कमϑचाϑरय□को सैउय सेवा का लाभ पंजाब सरकार के रा◌ीय आपातकालीन (ϑरयायत) िनयम, 1965according toϑदया जाएगा, जैसाϑक समय-समय पर संशोि◌धतϑकया
जाता है और इसके तहत जारी िनदϑश ϑदए जाते ह.।

4) अंधे और अि◌ेथ िवकलांग कमϑचाϑरय□को वाहन भϑ◌ा

अंधे और अिंथ िवकलांग कमॠचाꣳरय□को वाहन भꣳा सरकार꣱ꣳारा समय-समय पर जारी

िनदꣳश□Of

According toꣳWill be merciful.

-21-

5) संपिꣳिववरण

फेडरेशन काॅ०येक कमॠचारीॅ०येक वषॠजुलाई माह मꣳअनुल□क 'डी' मꣳꣳदए गएॅप्

मꣳअपनी चल एवंअचल संपिꣳका िववरणॅंतुत करेगा।

6) वा꣱षॠक गोपनीयꣳरपोटॠ

Lessॠचारी के कायॠऔर आचरण पर वा꣱षॠक गोपनीयꣳरपोटॠसमय-समय पर जारी

िनदꣳश□according toमु□यालय मꣳसमय समय परदजॠऔर रखी जाएगी।

7) Lessॠचारी कऽयाण िनिध िनयम

िनदेशक मंडल कमॠचारी कऽयाण िनिध के गठन और उपयोग के िलए िनयम बनाने के िलए

सॅंम होगा औरये िनयम रिजॅंꣳार के अनुमोदन के अधीन सेवा िनयम□का िहॅंसा बनꣳGay.

8) टाफ सदॅंय□को ऋण

हꣳरयाणा सहकारी सिमित अिधिनयम, 1984 कꣳStream64के तहत रिजॅंꣳार꣱ꣳारा अनुमोꣳदत

योजना केAccording to, समय-समय पर संशोिधत राꣳय सरकार के िनयम□according toꣳकसी

कमॠचारी को वाहन, गृहिनमाॠण और िववाह ऋणॅदानꣳWhat will be done?

9) आरॅंण

ꣳेिणय□forॅदानꣳकए जाने वाले आरॅंण और अꣳय ꣳरयायत□परॅभाव नहꣳडालेगी।

23. िवꣳाम

Whereॅबंध िनदेशक कꣳयह राय होꣳक ऐसा करना आवॅंयक या समीचीन है, वहां वह कारण□को

िलिखतꣳप मꣳदजॠकरके, िनदेशक मंडल और रिजॅंꣳार के पूवॠअनुमोदन से, आदेश꣱ꣳारा,

ꣳकसी वगॠcome onꣳेणी केि□य□के संबंध मꣳthese rules□Ofꣳकसी भीॅावधान को िशिथल

कर सकेगा।

24. िनयम□ ा□come on

यδद δकसी भी समय इन िनयम□ ा□या या इनके अन□योग के संबंध मδकोई संदेह उ□पहोता है, तो these rules□ मδिनिहतδकसी बात के बावजूद, मामला रिजδ्ट्रार को भेजा जाएगा, िजसका

िनणय अंितमwill be.

25. बचत खंड

जहां ये िनयम मौन ह., वहां हδरयाणा िसिवल सेवा िनयम के□ावधान लागू ह□Gay.

ridgeδ्ट्रार, सहकारी सिमितयां, हδरयाणा द्वारा हैफेड कδपुनगठन योजना को मेमो सं□या 3/84/एमए-**I**/10464 δदनांक 18.10.2004, □थम संशोधन, 2006 मेमो सं□या 3/8/84/एमए-**I**/2913-19 δदनांक25.4.2006 और उसके बाद 30.04.2014 तकδकए गए संशोधन□के मा□यम से अनुमोδDatδकया गया।.

अनुल□क – ए

(िनंदक मδिनयम 4,**5,9)**

िनमाण शाखा

	1	2			3	4
Ţम Noþा	**पदनाम**	**ीकृतपद**			**वेतनमान**	**संशोिधतवेतनमान1.1.2006 की िितथसे**
		थायी	अ्थायी	कुल		
1	अधीण अिभयंता	1	–	1	13500-17250	15600-39100+पदţम वेतन 8000
2	whatDकारी	2	1	3	10000-13900	15600-39100+पदţम वेतन 6000
3	उपमंडल अिभयंता	6सामाq 1 िवद्युत	3	10	8000-13500	9300-34800+पदţम वेतन 5400
4	मपल ÛमुखÛाप	1	-	1	6500-10500	9300-34800+पदţम वेतन 4200
5	किन अिभयंता	18सामाq 2िवद्युत	9सामाq	29	5500-9000	9300-34800+पदţम वेतन 3600
6	Ûमुख Ûापकार	2	–	2	5500-9000	9300-34800+पदţम वेतन 3600
7	Ûापकार	2	-	2	5000-7850	9300-34800+पदţम वेतन 3200
8	अनुरेखक	–	–	-	3200-4900 घटताŠआ पद	5200-20200 +पदţम वेतन 2000
9	whatDIkjOks{kd	–	–	-	2550-3200 घटताŠआ पद	4440-7440 +पदţम वेतन 1300
	कुल	**35**	**13**	**48**		

सभी अ‡थायी पद सरकारी िवभाग से‡ितिनयुि□पर भरे जाएंगे।

-23-

अनुल□क – ए

िनंदभ्रात्मअिनयम

(4,5,9)

िवèऔर लेखा शाखा

	1	2	3	4
Ţम Noβा	पदनाम	ˢीकृत पद	वेतनमान	संशोिधतवेतनमान1.1.2006की ितिथ से
1.	महाÛबंधक (िवèऔर लेखा)	1	13500-17250	15600-39100 + पदŢम वेतन8000
2.	अितįरbमहाÛबंधक (िवèAndलेखा)	3	10000-13900	15600-39100 + पदŢम वेतन 6000
3.	उप महाÛबंधक (िवèऔर लेखा)	4	8000-13500	9300-34800 + पदŢम वेतन 5400
4.	सहायक महाÛबंधक(लेखा)	19	6500-10500	9300-34800 + पदŢम वेतन4200
5.	अनुभाग अिधकारी (लेखा)	39	6500-9900	9300-34800 + पदŢम वेतन 4000
6.	वįर‘ लेखाकार	94	5000-7850	9300-34800 + पदŢम वेतन 3200
7.	लेखाकार	114	4000-6000	5200-20200 + पदŢम वेतन2400
	कुल	**274**		

-24-

अनुल□क – ए

िनंदभ्रात्मअिनयम (4,5,9)

िनजी औरÛशासन(**H.R.D)** शाखा

	1	2	3	4
Ţम Noβा	पदनाम	ˢीकृत पद	वेतनमान	संशोिधतवेतनमान1.1.2006की ितिथ From
1.	Ûबंध िनदेशक	1		
2.	Secretary	1		
3.	जांच अिधकारी	1		
4.	िजलाQायवादी	1		
5.	अितįरख महाÛबƶक (Kɟाण)	1	10000-13900	15600-39100+पदŢमवेतन 6000
6.	सहायक िजलाQायवादी	1		
7.	उप महाÛबंधक (िनजी एवंÛशासन)	2	8000-13500	9300-34800+पदŢम वेतन 5400
8	सहायक महाÛबंधक(िनजी	5	6500-10500	9300-34800+पदŢम वेतन 4200
9.	˛ापना सहायक	61	5000-7850	9300-34800+पदŢम वेतन 3200
10.	िलिपक	88	3050-4590	5200-20200+पदŢम वेतन 1900
11.	दƨरी	11	2650-4000	4440-7440+पदŢम वेतन 1650
12.	चपरासी सह चौकीदार	67	2550-3200	4440-7440+पदŢम वेतन 1300

13.	सफाई करता	--	2550-3200 घटताŠआ पद	4440-7440+पदÿम वेतन 1300
	कुल	**240**		
1.	िनजी सिचव	2	6500-10500	9300-34800+पदÿम वेतन 4200
2.	िनजी सहायक	3	5500-9000 `150/- िवशेष वेतन	9300-34800+पदÿम वेतन 3600
3.	वÿर'आशुिलिपक टंकण	6	5000-7850	9300-34800+पदÿम वेतन 3200
4.	आशुिलिपक टंकण	53	3050-4590+ `100/- िवशेष वेतन	5200-20200+पदÿम वेतन 1900
5.	चालक	54	4000-6000	5200-20200+पदÿम वेतन 2400
	कुल योग	**358**		

अनुल□क – ए

िनंदÿात्मÿिनयम

(4,5,9)

ŮNo`रण शाखा

(ए)उîादन अनुभाग

	1	2	3	4
Ÿम Noþा	पदनाम	®ीकृत पद	वेतनमान	संशोिधतवेतनमान1.1.2006की ितिथ से
1.	महाŮबंधक(ŮNo`रण)	1	13500-17250	15600-39100+ पदÿम वेतन 8000
2.	अितÿरख महाŮबÿक (ŮNo`रण)	5	10000-13900	15600-39100+ पदÿम वेतन 6000
3.	उप महाŮबंधक(**सयंü**)	7	8000-13500	9300-34800 + पदÿम वेतन 5400
4.	चावल िमलŮबÿक	12	5450-8000	9300-34800 + पदÿम वेतन 3300
5.	शीत भंडारणŮबनधक	1	5450-8000	9300-34800 + पदÿम वेतन 3300
6.	उîादनपयÿावेÕक	5	5450-8000	9300-34800 + पदÿम वेतन 3300
7.	बदलावपयÿावेÕक	15	5000-7850	9300-34800 + पदÿम वेतन 3200
8.	ऑपरेटर-Less - मैकेिनक	57	4000-6000	5200-20200 + पदÿम वेतन 2400
9.	**िवòुÿंार**		4000-6000 घटताŠआ पद	5200-20200 + पदÿम वेतन 2400
10.	िम‹ी मुÿंखया		5000-7850 घटताŠआ पद	9300-34800 + पदÿम वेतन 3200
11.	सहायक िम‹ी		4000-6000 घटताŠआ पद	5200-20200 + पदÿम वेतन 2400
12.	भापक पÿरचारकŮथमŵेणी		4000-6000 घटताŠआ पद	5200-20200 + पदÿम वेतन 2400
13.	सुखाने काŮचालक		4000-6000 घटताŠआ पद	5200-20200 + पदÿम वेतन 2400
14.	सहायक बेकर		3050-4590 घटताŠआ पद	5200-20200 + पदÿम वेतन 1900
15.	तकनीकी सहायक		2650-4000 घटताŠआ पद	4440-7440 + पदÿम वेतन 1650

16.	टõक सफाईकताÃ		2550-3200 घटताŠआ पद	4440-7440 + पदÃम वेतन 1300
17.	अिuशामक		2550-3200 घटताŠआ पद	4440-7440 + पदÃम वेतन 1300
	कुल	**103**		

-26-

अनुल□क – ए

िनंदÃगत्मअंिनयम

(4,5,9)

ÚNo`रण शाखा

(बी)गुणवèा अनुभाग

	1	2	3	4
Ãम Noþा	पदनाम	ीकृत पद	वेतनमान	संशोिधतवेतनमान1.1.2006की ितिथ से
1.	उप महाÚबंधक(गुणवèा)	1	8000-13500	9300-34800 + पदÃम वेतन 5400
2.	सहायक महाÚबंधक(गुणवèा)	3	6500-10500	9300-34800 + पदÃम वेतन 4200
3.	ॅयोगशालारसायन	5	5000-7850	9300-34800 + पदÃम वेतन 3200
4.	ॅयोगशालासहायक	5	4000-6000	5200-20200 + पदÃम वेतन 2400
5.	ॅयोगशालापहरचारक		3050-4590 घटताŠआ पद	5200-20200 + पदÃम वेतन 1900
	कुल	**14**		
	कुल(ए+बी)	**117**		

-27-

अनुल□क – ए

िनंदÃगत्मअंिनयम (4,5,9)

ÚNo`रण शाखा

<u>(सी) बीज संयंÃगनौर:-</u>

सावÃजिनक उ्म संबंधी थायी सिमित ने26.03.2013 को आयोिजत अपनी बैठक मबीज उ०पादन और िवपणनगितिविधय□के िलए पद□के सृजन/पहरवतÃन को मंजूरी दी। हहरयाणा सरकार, सहकाहरता िवभाग के अितहर□मु□य सिचव ने ापन सं□come on1807-सी-8-2012/7965 दनांक17.07.2013 के माÃयम से सरकार कस वीकृित ॅदानकसऔर हैफेडELN ारा पÃNo□या हैफेड/ॅशासन/ए-1/4345 दनांक20.08.2013 के माÃयम से पहरचालितकयागया।

	1	2	3	4
Ãम Noþा	पदनाम	ीकृत पद	वेतनमान	िटõणी
1.	उप महाÚबंधक(बीज)	2	9300-34800 +पदÃम वेतन5400	उप महाÚबंधक(गुणवèा)का 1 पदपहरव*तÃगत कया गया तथा
2.	बीज उ ादन अिधकारी	4	9300-34800 + पदÃम वेतन4200	नया पद सृिजतकया गया

3.	सहायक बीज उîादन अिधकारी	4	9300-34800 + पदŢम वेतन3600	सह संचालक मैकेिनक का तीन पदपɛरवɤतɷत ȣकया गया तथा 1
4.	whatƆकारी सहायक	2	9300-34800 + पदŢम वेतन3200	2 किन'Ůीिशɨक बैडिमंटन एवं टेबलटेिनस के पदो कोपɛरवɤतɷत
5.	सह संचालक मैकेिनक			2 सह संचालक मैकेिनक के पदो कोपɛरवɤतɷत ȣकया गया
	ɨेũीय िनरीɨक (भंडारण)			खरीद एवं भंडारण शाखा से अनुलंगलक(ए) और बी केŢम सþा 11 मे से 2Qे पद बनाए गए

अनुल□क – ए

िनंदɷत्मɷिनयम (4,5,9)

खरीद एवं भंडारण शाखा

	1	2	3	4
Ţम Noþा	पदनाम	ˢीकृत पद	वेतनमान	संशोिधतवेतनमान1.1.2006की ितिथ से
(ए)				
1.	मुþमहाŮबƶक (खरीद एवं भंडारण)	1	18400-22400	37400-67000 + पदŢम वेतन 10000
2.	महाŮबƶक (खरीद एवं भंडारण)	2	13500-17250	15600-39100 + पदŢम वेतन 8000
3.	अितįरƀमहाŮबƶक (खरीद एवं भंडारण)	3	10000-13900	15600-39100 + पदŢम वेतन 6000
4.	उप महाŮबƶक/िजलाŮबƶक	24	8000-13500	9300-34800 + पदŢम वेतन 5400
5.	सहायक महाŮबƶक (खरीद एवं भंडारण)	12	6500-10500	9300-34800 + पदŢम वेतन 4200
6.	वįर'Ůबƶक	24	5450-8000	9300-34800 + पदŢम वेतन 3300
7.	Ůबƶक	83	5000-7850	9300-34800 + पदŢम वेतन 3200
	कुल'ए'	**149**		
(बी)	भंडारण			
8.	उप महाŮबƶक (तकनीकी)	1	8000-13500	9300-34800 + पदŢम वेतन 5400
9.	सहायक महाŮबƶक (तकनीकी)	4	6500-10500	9300-34800 + पदŢम वेतन 4200
10.	भंडारण अिधकारी तकनीकी	34	5500-9000	9300-34800 + पदŢम वेतन 3600
11.	ɨेũीय िनरीɨक (भंडारण)	187	4000-6000	5200-20200 + पदŢम वेतन 2400
12.	भंडारण कताƆ	57	4000-6000	5200-20200 + पदŢम वेतन 2400
	कुल'बी'	**283**		
	कुल योग ए +बी	**432**		

1. ɨेũीय िनरीɨक (भंडारण)का संवगɷअलग रखा जाएगा औरभंडारण कताƆ, सहायकभंडारण

सहायक टाइम कȣपर, आबकारीिलिपक, तौलिलिपकऔर बेकर कȣपृथकOेणी के वतɷमान पदािधकाɛरय□को एकअलग संवगɷ मɷिवलय करȣदया जाएगा और उȝहɷभंडारण कताƆOfȣप मɷनािमतȣकया जाएगा। इसके बादभंडारणकताƆके संवगɷFromƶितंथापन के आधार पर6 पद भरे जाएँगे। इसके बादɛर□होने वालेभंडारण कताƆOfȣकसी भीपद को मु□य संवगɷ मɷɨेũीय िनरीɨक

(भंडारण)) मȣ पȣरव*तȣत करȣदया जाएगा। जब भीभंडारण कताIJ कȣNo□come onउनके िलए आरि ंत Ȣेüीय िनरीȣक (वȣर्स) के पद□ कȣNo□या से कम हो जाएगी, Ȣेüीय िनरीȣक (वȣर्स) के पदपदोन्ित के िलएȣेüीय िनरीȣक (भंडारणके मु□य संवगȣको जारी करȣदए जाएँगे।

अनुल□क – ए

िनंदȣात्मȣिनयम

(4,5,9)

िवपणन शाखा

	1	2	3	4
Ţम Noþ◌ा	पदनाम	ȣीकृत पद	वेतनमान	संशोिधतवेतनमान1.1.2006की ितिथ से
1.	महाÛबȣक (िवपणन)	1	13500-17250	15600-39100 + पदţम वेतन 8000
2.	अितţरȣमहाÛबȣक (िवपणन)	*3*	10000-13900	15600-39100 + पदţम वेतन 6000
3.	उप महाÛबȣक(िवपणन)	8	8000-13500	9300-34800 + पदţम वेतन 5400
4.	सहायक महाÛबȣक(िवपणन)	13	6500-10500	9300-34800 + पदţम वेतन 4200
5.	िवपणन अिधकारी	27	5500-9000	9300-34800 + पदţम वेतन 3600
	कुल	**52**		

1 उप/उप-◌ॅबंधक या उससे उ□ ंतर के अिधकारी. िजनकȣयो□यताएँ समान ह□ और वेतनमान समान ह थानांतरणीय ह□ और पुनगȣठन योजना लागू होने से पहले खरीद, भंडारण और िवपणन िवभाग□ मȣतैनात

थे, उउहȣखरीद/भंडारण या िवपणन संवगȣचुनने का िवकऽप ȣदया जाना चाि हए। इसके बाद, theirȣ वȣर्स्ता

सामाउय संवगȣिनयम□के िनयम11 के अनुसार िनधाȣȣरत कȣWill go.

अनुल□क – ए

िनंदȣात्मȣिनयम (4,5,9)

Ûबंध सेवा शाखा

(जानकारी तकनीकी शाखा)

	1	2	3	4
Ţम Noþ◌ा	पदनाम	ȣीकृत पद	वेतनमान	संशोिधतवेतनमान1.1.2006 की ितिथ से
1.	वȣर्सिस ंटम िक्षेषक/अितţरȣमहाÛबंधक(Û	1	10000-13900	15600-39100 +पदţम वेतन6000
2.	िस ंटम	2	8000-13500	9300-34800 + पदţम वेतन5400
3.	◌ॅोZZ◌ामर/सहायक	4	6500-10500	9300-34800 + पदţम वेतन4200
4.	नेटवकIJपयȣवेंक	30	4000-6000	5200-20200 + पदţम वेतन2400

	कुल	37		

-31-

ह६रयाणा रा३य आपू॰तभ्ग्ाएवं ि॰वपणन सहकारी सेवा (सामा३य संवगभ्ग्ा)

ि॰नयम, 1988 अनुल□क–बी

ि॰नंदभ्ग्ा॰म्मश्ि॰नयम (7 और 8)

ि॰नमाभ्ग्ाणशाखा

	1	2		3	4	5
Ţम Noþ॰ा	पदनाम	भत॰का तरीका		सीधीभत॰Of॰लए३यू नतमिनधाभ्ग्ा६nightयो□यता	३यूनतमिनधाभ्ग्ा६nightयो□यता सीधी भतŏOfअलावाअ३यOf॰लए	ि॰टणी
		सीधी %	पदोउ॰ित %			
1	अधीहण अिभयंता	-	100% पदोउ॰ित /॰ृ॰तिनयु॰ि□	--	people॰नमाभ्ग्ाणिवभाग (बीएंडआर)मानदंड□ मश् पह्ररभा॰षतwhatDकारी	मु□यालय मश्ि॰नमाDण शाखाOf॰ृमुख
2.	whatDका री अिभयत॰ा	-	100 %	--	बी.ई. या समक॰ँ, people॰नमाभ्ग्ाणिवभाग(बीएंड आर)॰नयम□	॰ृ॰येक शाखा के॰ृमुखमु□यालय मश्और दोहे॰ु मश्
3.	उपमंडल अिभयत॰ा	50%	50%	people॰नमाभ्ग्ाणिवभाग(बीएंडआर)॰नयम□ मश् पह्ररभा॰षत संबं॰धतG॰ेड मश्बी.ई.	1991 मश्संशो॰धत सामा३य संवगिनयम, 1988 के अनुसार संयु□वह्र्स्ता के अनुसारकिन' अिभयत॰ा/ मpल ŮमुखŮ॰ाइपकार /ŮमखŮ॰ाइपकारOf॰प मश्10	
4.	मpल ŮमुखŮ॰ाइपकार	-	100%	ŮमुखŮ॰ाइपकार से	people॰नमाभ्ग्ाणिवभाग(बीएंडआर)मानदंड□according to	people॰नमाभ्ग्ाणिव भाग(बीएंडआर)मानदंड□according toअधीहण अिभयंताके
5.	किन' अिभयत॰ा	सीधी/ ॰ृ॰तिनयु॰ि□	-	उपा॰धपत्रसंबंिृत शाखा और अिभयंता के2 वषDअनुभव के साथ	--	समान यो□यता वाले किन'अिभयत॰ाOf40 पद और भंडारंकताD(तकनीकइ) के5 पद□को ि॰मलाकर किन'अिभयत॰ाOf॰प मश्पुनः ना॰मत8कया गयाहै और16 ह्र□पद□Toछोड़ ि॰दयागया है।॰ृ॰येकउपमंडल अिभयत॰ा (सामाCl) के साथ9 पद, कुल27 पद और उपमंडल अिभयत॰ा (**ि॰वधयुत**) के साथ दो
6.	ŮमुखŮ॰ाइपकार	--	100%	--	Ů॰ाइपकारOf॰प मश्5 yearभ्ग्ाका अनुभव	

-32-

	1	2	3	4	5

Ţम Noβ◦I	पदनाम	भत2का तरीका		सीधीभत2Of◦िलए3यूनतमिन धा%ना&nightयो□यता	3यूनतमिनधा%ना&nightयो□यता**सी धीभत**ŏOfअलावाअ3यOf◦िलए भत2	◦िट्ण्णी
		सीधी %	पदोभ◦ित %			
7.	Ů◦I§पकार	50% 100% मौजूदाअनुरेखकोक §पदो◦ित के बादसीधी भत2=ा◦ारा	50%	i)Ů◦I§पकार के §प मअउपा◦िधपũ, 2 year%नाका अनुभव ii)CAD/CAM Of कं्यूटर◦ान और रा3य/कअ◦सरकार के8कसीमा3यता◦z◦I◦N o◦थान से कम से कम6 महीने का कं्यूटर फंडामअटल/ए्लीकेशन	अनुरेखकसे पदो◦ित=ा◦ारा, ◦िजसने**हेफेड**=ा◦ारा आयो◦िजत Ů◦I§पकारपद के ◦िलए ◦िवभागीयपरी◦ा उ◦ीण%ना क§हो और**हेफेड** मअअनुरेखकOf§प मअ5year%नाOfअनुभव हो। ii) CAD/CAM का कं्यूटर ◦ान और रा3य/कअ◦सरकार के8कसी	1 पदछोड़ ◦दयागया
8.	अनुरेखक	--	100%	--	आईटीआई◦z माण प◦के साथwhatDपय%नावे◦ क§प मअ3 year%नाका अनुभव	भिव◦य मअआव◦यकतानुसार अनुबंध के आधार पर काय%नाकरायाWill go.2पद
9.	whatDपय%नावे◦ क	100%	--	मै&L क पास	--	whatDपय%नावे◦कOf1पद, ्लंबरOf1पद, ◦z योगशालाप&रचारकOf7पद, प&रचारक के4पद, मवेशी चारा संयं◦Of1पद, भंडारप&रचारक के1पद, Andऑपरेटरबेकरी के3पद, कुल17पद□को ◦िमलाकरwhatDपय%नावे◦क Of§प मअपुनना%ना◦िमत8कया गया है, 4पद

सभी ◦िडवीजन□Of◦z०येकO◦ेणी के पदो◦ित पद□के ◦िलए यो□यताएं वही रहअगी जो पहले से सेवारत कम%नाचा&रय□Of◦िलए ह&रयाणा रा3य आपू्र्तन%नाएवं ◦िवपणन सहकारी सेवा (सामा3य संवग%ना) ◦िनयम, 1988 मअ◦िनिहत ह.।

अनुल□क – बी

◦िनंद%नात्मअ◦िनयम (7 और 8)

◦िव&और लेखा शाखा

	1	2		3	4	5
Ţम Noþ◌ा	पदनाम	भत2का तरीका		सीधीभत2Of◌िलए3यूनतमिनधा%ग&nightयो□यता	3यूनतमिनधा%ग&nightयो□यता**सीधी भतŏ**Ofअलावा अ3यOf◌िलए भत2	◌िट3णी
		सीधी %	पदोउ◌ित %			
1	महाÛबंधक (◌िवè और लेखा)	-	100%	-	सीए/आईसीड ¡ऽ यूए/एमबीए केसाथ अितèर□महा◌ेबंधक (◌िवÞएवं लेखा) केÞप मÞ5 year%गOf अनुभव	
2.	अितÿरb महाÛबंधक (◌िवè और लेखा)	-	100% पदोउ◌ित / □ ◌िवè◌िवभागFrom ◌े◌ितिनयु◌ि□	-	सीए/आईसीड ¡ऽ यूए/एमबीए केwithउप-महा◌ेबंधक (◌िवÞएवं लेखा) केÞप मÞ5 year%गOfअनुभव	2पद लागत लेखा अिधकारी, 1पद मु□य लेखा परी◌ा अिधकारी And1पद मु□य लेखा अिधकारी का ◌िमलाकर अितèर□महा◌ेबंधक (◌िवÞएवं लेखा) केÞप मÞपुनना%ग◌िमतÞकया गया है।1पद समा्करÞmercy has been granted, ◌िवÞ, कराधान एवं वहाय%गता और लागत
3.	उप महाÛबंधक(◌िवè और लेखा)	25%	75%	सीए/आईसीड ¡ऽ यूए/एमबीए (◌िवÞ) 3year%गके अनुभवके साथसंबÿत लाइन म	सहायक महा◌ेबंधक (लेखा)OfÞप मÞ2 year%गका अनुभव	6पद वèस्लेखा अिधकारी, 1पदsub ◌िनयं◌ुक (सी एंड बी) काAnd1पद लागत लेखाकार का ◌िमलाकर उप महा◌ेबंधक (एफ एंडए) केÞप मÞपुनना%ग◌िमतÞकया गया है। 4पद समा्करÞदए have gone.। in4 पद□ मÞFrom3 पद पदो◌ित◌ा◌ारा और1

	1	2		3	4	5
Ţम Noþ◌ा	पदनाम	भत2का तरीका		सीधीभत2Of◌िलए 3यूनतमिनधा%ग&nightयो□यता	3यूनतमिनधा%ग&nightयो□यता**सीधी भतŏ**Ofअलावाअ3यOf◌िलएभत2	◌िट3णी
		सीधी %	पदोउ◌ित			
4	सहायक महाÛबंधक (लेखा)	-	100%	-	अनुभाग अिधकारी (लेखा)OfÞप मÞ2 year%गका अनुभव	लेखा अिधकारी के पद कोसहायक महाÛबंधक (लेखा)OfÞप मÞपुनः ना◌िमतÞकया गया है, 1 पदघटतेसंवगÞ मÞ

5.	अनुभाग अधिकारी(लेखा)	-	100%	-	व¡र लेखाकारOf्रप मȣ5yearȣका अनुभव	8ȣर□पद समा्र 15 पद घटतेसंवगȣ मȣ।
6	व¡र लेखाकार	-	100%	-	लेखाकारOf्रप मȣ 5yearȣका अनुभव	14 ȣर□पद समा्कर8दए गए।
7.	लेखाकार	80% 20%	-	8कसी मा३यता◌ॅा◌ॅ्र िव्ि्वि्वलय से बी.कॉम., 8कसी◌ॅ्र िति्ति वा◌ि्णि३यकNo्ठथा मȣलेखा-जोखा मȣ2yearȣका अनुभव। मैȣ्G्क तक×हंदी का ◌ा्ान। मा३यता◌ॅा◌ॅ्र िव्ि्वि्वलय से		80%सीधे और ि◌नधाȣ्ाȣnightयो□यता रखने वाले हैफेडLessȣ्ाचाȣरय□से कैडर बदलकर। 20% सीएमएस के Lessȣ्ाचाȣरय□From, ि◌जनके पास सहायक लेखाकार/लेखाकार/सहायक ◌ॅ्बंधक के्रप मȣ7

सभी ि◌डवीजन□Of◌ॅ्०येकO◌े्णी के पदो्ि◌त पद□के ि◌लए यो□यताएं वही रहȣगी जो पहले से

सेवारत Lessȣ्ाचाȣरय□के ि◌लए हȣरयाणा रा३य आपू्ितȣ्ाएवं ि◌वपणन सहकारी सेवा (सामा३य संवगȣ्ा)

ि◌नयम, 1988 मȣ ि◌निहत ह.।

नोट:-

I/I/09-एमए-**I**/9590

अनुल□क – बी

ि◌नंदȣ्ा्मȣि◌नयम (7 और 8)

ि◌निजी औरÚशासन (H.R.D) **शाखा**

	1	2		3	4	5
Ţम Noþ◌ा	पदनाम	भत2का तरीका		सीधीभत2Of◌िलए३यूनतमिनधाȣ्ाȣnight यो□यता	३यूनतमिनधाȣ्ाȣnight यो□यता**सीधी भतŏ**Ofअलावाअ३यOf ि◌लएभत2	ि◌टȣणी
		सीधी %	पदोȣ्ि◌त %			
1.	Úबंध ि◌नदेशक	--	--	Government[illegible]	--	--
2.	Secretary	--	--	Government[illegible]	--	--
3.	जांच अधिकारी	--	--	Government[illegible]	--	--
4.	ि◌जलाq◌ायवादी	--	--	Úि◌तिनयुib	--	--
5.	अिति¡रख महाÚबॅ्क (Kȣ◌ाण)	-	100%	-	उप महाÚबंधक (Kȣयाण) के्रप मȣ5 yearȣका अनुभव	
6.	सहायक ि◌जलाq◌ायवादी	--	--	◌ॅ्ि◌तिनयि◌□	--	--

7.	उप महाÛबंधक (िनजीAndÛशासन)	--	100%	--	i) सहायक महा◌ृबंधक (िनजी And◌ृशासिनक)/िनजी सिचव केरूप मÞ2 yearÞ्का अनुभव ii) ◌ृ०येक चौथीहरि□िनजी सिचव	2 हर□पद□को उप ◌ृबंधक/िजला◌ृबंधक केउप महा◌ृबंधक (िनजीAnd◌ृशासिनक) केरूप मÞपुनःनाि◌मतÞकया गया है।
8.	सहायक महाÛबंधक (िनजीAndÛशासन)	Nil	100%	_	◌ृापना सहायकOfरूप मÞ 2yearÞ्का अनुभव	सहायक सिचव के4 पदAndÞथापना अिधकारीOf1 पद को सहायक महा◌ृबंधक (िनजीAnd◌ृशासिनक) केरूप मÞ
9.	◌ृापना सहायक	--	100%	--	िलिपकOfरूप मÞ5 yearÞ्का अनुभव	23 पद घटतेसंवगÞ मÞ ह.

	1	2		3	4	5
Ţम Noβ◌ा	पदनाम	भत्Zका तरीका		सीधीभत्ZOfिलए३यूनत मिनधाÞ्का६nightयो□यता	३यूनतमिनधाÞ्का६nightयो□यता**सीधीभतÕ**Ofअलावाअ३यOfिलए	िट◌ृणी
		सीधी %	पदोÞ्ित %			
10.	िलिपक	80%	20%	i) 10+2 ◌ृथमO◌ेणी याÞातक िÞ्तीयO◌ेणी। ii) भूतपूवÞ्कासैिनक के िलए, 10+2 come onसेना मÞ15 yearÞ्का कÞसेवा के साथO◌ेणी-I का सेना◌ृमाण प्ा। iii)मैहÞक Þतर तक िह३दी/संÞकृत का◌ा्ान। iv) कं◌ृयूटर एि◌ृिसएशन औरए◌ृलीकेशन मÞरा३य पा्ाhपरी◌ृा (एसईटीसी)। v) कं◌ृयूटर एि◌ृिसएशन और ए◌ृलीकेशन (एसईटीसी) मÞरा३य पा्ता परी◌ृा दो वषÞ्का कÞ पहरवी◌ृा अविध के भीतर उÞ्ीणÞ्का, िजसे एक वषÞ्कातक	i)10+2. ii) चतुथÞ्का O◌ेणी केरूप मÞ5 yearÞ्काOf अनुभव। iii) एक वषÞ्का कÞ पहरवी◌ृा अविध के भीतरकं◌ृयूटर एि◌ृिसएशन और ए◌ृलीकेशन (एसईटीसी) मÞरा३य पा्ता परी◌ृा उÞ्ीणÞ्काकरना होगा, िजसे एक वषÞ्काforबढ़ाया जा सकता है, अ३यथा उसे मूल पदपर वापस करÞWill be merciful. iv) कं◌ृयूटर एि◌ृिसएशन और ए◌ृलीकेशन (एसईटीसी) परी◌ृा केसाथ-साथ रा३य सरकारÞ्ा◌ारा समय-समय पर िनंदÞ्का◌ृपा□हम के अनुसारटाइ×पंग गित कÞपरी◌ृा भी लीजाएगी। यह परी◌ृा हहरयाणा रा३य	िलिपक Of 124 पद, 2पीबीए□स ऑपरेटर., 1 हर◌ृटोरर, 1 गे◌ृटेटनर ऑपरेटर, 1बुकबाइंडर, कुल129पद, 21पदघटतेÞए संवगÞ मÞ ह.And20हर□पद समा्करÞदए गए ह.। िलिपक Andपीबीए□स ऑपरेटर. के अलावा अ३य कÞवहर्स्ता सबसे नीचे होगी। ridge◌ृहार, सहकारी सिमितयां, हहरयाणाÞ्ा◌ारा◌ृापन सं□come on11/1/2013/एमकेजी-I/1674 Þदनांक 31.01.2014 Þ्ा◌ारा संशोधनको मंजूरी दी गई।

				vi). कंऽयूटर एि◌ृिसएशन और एऽलीकेशन (एसईटीसी) परीॅऽा के साथ-साथ रा३य सरकार◌ॅ◌ॅ◌ारा समय- समय पर िनंदश्र्ा◌ृपा□ऊम के अनुसार टाइ×पंग गित परीॅऽा भी आयोिजत कऽजाएगी और इसका संचालन हइरयाणा रा३य इले□ऊॉिनक िवकास िनगम िलिमटेड (हारऊॅन) या Government◌ॅ◌ॅ◌ारा अनुमोऽDatऽकसी अ३य अिधकृत एजऽसी◌ॅ◌ॅ◌ाराऽWhat will be done? vii)हइरयाणा रा३य इले□ऊॉिनक िवकास िनगम िलिमटेड (हारऊॅोन) या सरकार◌ॅ◌ॅ◌ारा AnomoऽDatऽकसी अ३य ◌ृॉिधकृत एजऽसी◌ॅ◌ॅ◌ारा जारीऽकया गया 'उ◌ृीण्र्ा' ◌ृमाण प◌ेसेवा	×हंदी मऽ25 श ्द ◌ृित िमनट कऽटाइ×पंगगित, दोन□मामल□ मऽसमान कुंजी दबावके साथ, □य□ऽक टाइ×पंग गित का परीॅण कंऽयूटर परऽWhat will be done? vii) िन्ि्लिखत मऽसे कोई भी यो□यता रखने वाले कम्र्ाचाइरय□Toकंऽयूटर एि◌ृिसएशन और एऽलीकेशन(एसईटीसी) मऽरा३य पा◌ृता परीॅऽा देने से छूट दी गई है:- a) माQhŮ◌ॅIaNo◌ॅानों से एम.टेक/बी.टेक (कंd◌ूटर), एमसीए,बीसीए या कंd◌ूटर मŐॅिड◌ॅोमा जैसे पॉॅिलटेiaक। b) रा्ीय इले□ऊॉिन□स एवं सूचना◌ृौॅ◌ॅोिगकऽNo◌ॅथान (एनआईईएलआईटी) [पूव्र्ावत्र डीओईएसीसी सोसायटी] के अंतग्र्ात थाॅपतऽकसी मा३यता◌ृ◌ॅ◌ॅ कऽ◌ॅFromबेॅिसक कंऽयूटर साॅऽरता◌ृमाणप◌ृ।	

				b)रा्रीय इले□ॉ◌ॉिन□स एवं सूचना◌ौ◌ोिगक§No◌ान (NIELIT) [Eastवत2DOEACC सोसायटी] केendत ◌ाथा◌िपत8कसी भी मा3यता◌ाI्रकअ◌ं से बु◌िनयादी कं◌ूयूटर सा◌ंरता ◌ाणप्र। c)एचकेसीएल के अिधकृत ि◌शं◌ण कअ◌ं0(एएलसी) से सूचना◌ौ◌ोिगक§ मअ हहरयाणा रा3य ◌ाणप्र[एचएस-सीआईटी]। d)ऐसे अ◌ यथ2/कमचारी जो पहले ही एसईटीसी उ◌ीणकर चुके ह.Andसेवा मअशा◌िमल होने के समय मा3य ह.। 8कसी भी अ◌ यथ2ॉ◌ारा पूवक मअ उ◌ीणकंकूयूटर ए◌ि◌सएशन औरए◌लीकेशन (एसईटीसी) मअरा3य पा्र ता परी◌ंा, हहरयाणा रा3य इले□ॉ◌िनक ि◌वकास ◌िनगम ◌िलिमटेड(हारॉ◌ॉन) या सरकारॉ◌ारा Anomo8Dat8कसी अ3य ◌ा◌िधकृत एजअसीॉ◌ारा ऐसे◌ाण प्र जारीto do§◌ितिथ से5 yearका क§durationके ◌िलए वैध मानी जाएगी।	e) शारीहरकप से अ◌ंम उ◌मीदवार orकात् हाथ का ◌िवछेदन (बाएँ औरदाएँ), ऊपरी अंग□का ◌िवछेदन, रे◌िडयल तं◌ि्रका का प◌ंाघात (रे◌िडयलतं◌ि्रका प◌ंाघात) या ऊपरी अंग□Ofप◌ंाघात। तं◌ि्रका तं्रTo◌ाभा◌िवतकरने वाला ◌िड□लाइनेशन ◌िडजनरेहटविवकार ◌िजससे हाथ और उसक§ मांसपे◌िशय□ मअ प◌ंाघात और शोष होसकता है और हि◌्बा◌िधत। हालाँ8क, इन कमचाहरय□To, ऊपरउप-पैरा (ई) मअउि◌लिखत कमचाहरय□को छोड़कर, कं◌ूयूटर ए◌ि◌सएशन औरए◌लीकेशन (एसईटीसी) मअरा3य पा्र ता परी◌ंा के भाग केप मअ "टाइ×पंग टे◌ट" उ◌ीणकरना आव◌ंयकwill be.	

-39-

11.	द◌री	--	100%	--	चपरासी-सह-चौक§दार केप मअ5 yearका अनुभव	ज़मादार के2 पद और द◌तरी के1 पद को ◌िमलाकर द◌तरी केप मअपन: ना◌ामत8कया गया है।

12.	चपरासी-सह-चौकȣदार	100%	--	×हंदी के साथ िमिडल पास।	--	19 ȣर□पद समा्करȣदए गए ह.। भरेȣए 432 पद□ मȣFrom365 भरेȣए समाɑहोतेसंवगȣ मȣ ह.। भिव्य मȣ आवȣयकतानुसार संिवदा आधार
13.	सफाईकताɒ	--	--	--	--	घटताȣआ संवगɒ। इनकीसेवािनवृिȣके बाद कोई भतȣनहɑ कȣwill goऔर आवȣयकतानुसार अनुबंध के आधार पर काम करवायाWill go.

सभी िडवीजन□Ofȥ०येकOेणी के पदो्ित पद□के िलए यो□यताएं वही रहȣगी जो पहले से सेवारतLessȣचाȣरय□के िलए हȣरयाणा राȣय आपू≈तȣएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामाȣय संवगȣ) िनयम, 1988 मȣिनिहत ह.।

नोट:-

I/I/09-एमए-**I**/9590

-40-

अनुल□क – बी

िनंदȣ्मȣिनयम (7 और 8)

िनजी औरŮशासन

(H.R.D) शाखा

	1	2		3	4	5
Ţम Noβ□ ा	पदनाम	भतȣका तरीका		सीधीभतȣOfिलए ȣयूनतमिनधाȣnȣn ightयो□यता	ȣयूनतमिनधाȣnȣnightयो□ यतासीधी भतŎOfअलावाअȣयOfिल	िटɔणी
		सीधी %	पदोƱित%			
1	िनजी सिचव	-	100%	-	िनजी सहायकOfȣप मȣ2 yearȣका अनुभव	िनजी सहायकOf2पदिनजी सिचवOf पद मȣ अ╗यȣ̃ɔAnd
2.	िनजी सहायक-	-	100%	-	वįर‘आशुिलिपक टंकणOfȣप मȣ5 yearȣका अनुभव	2पददोनोंमु□य महाŮबंधक के िलए And4िनजी सहायकपदघटतेȣए

3.	वiर‘ आशुिलिपक टंकण	-	100%	-	i)आशुिलिपक टंकणOfरूप मअ2 yearझाOf अनुभव ii)अंZेजी शॉटझाह.ड मअंगित100 शjद ॰ित िमनट और उसका॰ितलेखन 20 शjद ॰ित िमनट। गलितयाँ4 ॰ितशत से	-
4	आशुिलिपक टंकण	80%	20%	i) 10+2 ॰थमOेणी याएातक िEIN=तीयOेणी। ii) भूतपूवझासैिनक□Of िलए, 10+2 या सेना मअ15 yearझा कS	i)10+2 ii) िलिपकOfरूप मअOne yearझाका अनुभव iii)अंZेजी शॉटझाह.ड मअंगित80 शjद ॰ित िमनट और उसके	ridgeÿGार, सहकारी सिमितयां, हइरयाणाEIN=ारा(ा पन सं□come on 11/1/2013/एमकेजी-I/1674 8दनांक 31.01.2014 EIN=ारा संशोधन को मंजरी दी

-41-

				िह३दी/सं‡कृत का◌ा◌ान। iv) अंꣳजी शॉटꣳह.ड मꣳगित80 श◌ुद ◌ृितिमनट Andउसका◌ृि तलेखन15 श◌ुद ◌ृित िमनट होनी चा◌िहए। गलितयाँ8◌ृितशत सेअिधकनह◌ि होनीचा◌िहए And ꣳहंदीशॉटꣳह.ड मꣳगित64 श◌ुद ◌ृित िमनट और उसका◌ृितलेखन 11 श◌ुद ◌ृित िमनट होनीचा◌िहए। गलितयाँ8 ◌ृितशत से अिधक नह◌ि होनी चा◌िहए। v)कं◌ूयूटर (एसईटीसी) मꣳरा३य पा◌ुता परी◌ि◌ा उꣳीणꣳकरने के िलए दो yearꣳ कꣳ पꣳरवी◌ि◌ा अविध, िजसे एक	8◌ृितशत से अिधक नह◌ि होनी चा◌िहए और ꣳहंदी शॉटꣳह.ड मꣳगित64 श◌ुद ◌ृितिमनट और उसके िलꣳयंतरण मꣳ11 श◌ुद ◌ृित िमनट होनी चा◌िहए। गलितयाँ8 ◌ृितशतसे अिधक नह◌ि होनी चा◌िहए। iv)कं◌ूयूटर ए◌ृिसएशनऔर ए◌ूलीकेशन (एसईटीसी)मꣳरा३य पा◌ुता परी◌ि◌ा एकyearꣳ कꣳ पꣳरवी◌ि◌ा अविध केभीतर उꣳीणꣳकरनी होगी, िजसे एक वषꣳके िलए बढ़ायाजा सकता है, अ३यथा उसेमूल पद पर वापस कर◌ेदयाWill go. v) कं◌ूयूटर ए◌ृिसएशन और ए◌ूलीकेशन (एसईटीसी)परी◌ि◌ा के साथ-साथ रा३य Government◌ारा	

				Will go. हꣳरयाणा राꣳय इले□ꣳॉिनक िवकास िनगमिलिमटेड (हारꣳॉन) या Government꣱꣱꣱ारा अनुमोꣳDat ꣳकसी अꣳय अिधकृत एजꣳसी꣱꣱꣱ारा जारी "उꣳीणꣳ" ꣳmanप्ु, सेवा िनयम□ कꣳ िनधाꣳꣳरत शत□ कꣳपूꣳतꣳOfꣳमाण केꣳप मꣳ†वीकारꣳWhat will be done? vii) कꣳयूटर एिꣳिसएशनएवं एꣳलीकेशन (एसईटीसी) मꣳराꣳय पा्ता परीꣳꣳा के पा□ꣳम मꣳकेवल वडꣳꣳꣳोसेꣳसंग, इंटरनेटꣳाउꣳजंग और ई- मेलꣳबंधन शाि मल होगा या समय-समय पर	vi) कꣳयूटर एिꣳिसएशनएवं एꣳलीकेशन (एसईटीसी)मꣳराꣳय पा्ता परीꣳꣳा केपा□ꣳम मꣳ केवल वडꣳꣳꣳोसेꣳसंग, इंटरनेट ाउꣳजंगऔ र ई-मेलꣳबंधन शाि मलहोगा या समय-समय पर सꣳꣳम ꣳाि धका ꣱꣱꣱ा संशोि धतꣳWhat will be done? vii)िन्िलिखत मꣳसे कोईभी यो□यता रखने वाले कमꣳचाꣳर को कंꣳयूट एिꣳिसएश और एꣳलीकेशन (एसईटीसी) मꣳराꣳय पा्ता परीꣳꣳा देने सेछूट दी गई है:- a) माꣳयताꣳा्Noꣳथान□(जै सेपॉिलटेꣳ□क) Fromएम.टेक/बी.टे क (कंꣳयूटर), एमसीए, बीसीए या कंꣳयूटरमꣳिडꣳलोमा। b) रꣳीय इले□ꣳॉिन□स	

				(एनआईईएलआईटी) [पूवक्षावतटडीओईएसीसी सोसायटी] के अंतगक्षात थापितठकसी माउयता ऱाऱ कऊंसे बेिसक कंऽयूटरLikeँऽरताऱमा णपऱ्। c) एचकेसीएल के अिधकृतिशँऽण कऊं०(एएलसी) सेInformationऱौ¯ोि गकऽ मऊ हꣳरयाणा राउय ऱमाणपऱ् [एचएस-सीआईटी]। d) ऐसे अ‚ यथट/ कमक्षाचारीिजउह□ने पहले ही एसईटीसी उक्षीणक्षाकर लीहै और यह सेवा मऊशािमलहोने के समय माउय है। ठकसी भी अ‚ यथटꣳꣳारा Eastक्षा मऊ उक्षीणक्षाकंऽयूटर एिऱिसएशन और	परीँऽा उक्षीणक्षाकर ली हैऔर यह सेवा मऊशािमलहोने के समय माउय है।ठकसीभी उ‚मीदवारꣳꣳारा पहलेउक्षीणक्षाकंऽयूटर दँऽता एवंAnuऱयोग (एसईटीसी) मऊ राउय पाऱ्ता परीँऽ हꣳरयाणा राउय इले□ꣳॉिनक िवकास िनगम िलिमटेड (हारꣳॉन) या सरकारꣳꣳाराअिधकृतठक सी अउय एजऊसीꣳꣳारा ऐसेऱमाणपऱ्जारीto doऽितिथ से 5 वषक्षा कऽअविध के िलए वैध मानीWill go. e) शारीꣳरकꣳप से अँऽम उ‚मीदवार, जैसे हाथ काि‌वꣳछेदन (बाएं और दाएं), ऊपरी अंग□का िवꣳछेदन, रेिडयल तंि‌ुका का पँऽाघात (रेिडयल नवक्षा पाऽसी), ऊपरी अंग□	

				ȣकसी एक का प□ॅ◌ाघात।तं□ि◌ुका तं◌ुTo◌ꣳभा◌िवतकरने वाला ि◌ड□लाइनेशनिडजनरेȣ टव ि◌वकार ि◌जससेहाथ और उसकȣ मांसपे◌िशय□ मȣ प□ॅ◌ाघातऔर शोष हो सकता है, और दृ◌ि◌्बा◌िधत। हालाँȣक, इन कमꣳचाȣरय□To, ऊपर उप-पैरा (e) मȣउि◌ऽलिखत कमꣳचाȣरय□Toछोड़		
5.	चालक	70%	30%	i) मैȣ◌ꣳक पास। ii) भारी/ह◌ऽके वाहन□Of5 yearꣳपुरानाꣳ◌ाइꣳवंग लाइसȣस।.	i) हैफेड के मैȣ◌ꣳक पास चतुथꣳ◌ेणी कमꣳचारी, ि◌जनकȣकम से कम5yearꣳकȣ◌िनयिम त सेवा हो। ii) भारी/ह◌ऽके	70% सीधी भत◌ꣳ◌ꣳ◌ारा and30% चतुथꣳ◌ेणीLessꣳ चाȣरय□ मȣसे चयन◌ꣳ◌ꣳ◌ारा।

सभी ि◌डवीजन□Of◌ꣳ◌येक◌ेणी के पद्◌ोि◌त पद□के ि◌लए यो□यताएं वही रहȣगी जो पहले से सेवारत कमꣳचाȣरय□Of◌िलए हȣरयाणा राȣय आपू◌ꣳतꣳएवं ि◌वपणन सहकारी सेवा (सामाȣय संवगꣳ) ि◌नयम, 1988 मȣ◌िनिहत ह.।

-45-

अनुल□क – बी

ि◌नंदꣳ◌ꣳमȣ◌िनयम

(7 और 8)

ŮNo`रण शाखा

(ए) उȣ◌ादन अनुभाग

	1	2	3	4	5
Ţम Noþ□	पदनाम	भत◌ꣳका तरीका	सीधीभत◌ꣳOf	ȣयूनतमिनधाꣳȣn	ि◌टऽणी

◌ा		सीधी %	पदोन्नति %	िलए३यूनत	ightयो□यतासीधी भतŏOfअलावाअ३	
1.	महाŮबंधक(ŮN o`रण)	-	100 %	-	अितद्दर□महा◌ृबंधक(◌ृNo॰करण) केन्द्र मअ5 वषꣳका अनुभव, साथ ही	मु□यालय मअ◌ृNo॰करण◌ृभाग के◌ृमुख, जी.एम. बेकरी के1 पद को जी.एम. (◌ृδ∠या)
2.	अित¡रख महाŮब्ऱक (ŮNo`रण)	-	100%	-	इंजीिनय◌ंरंग मअ◌िडΖ◌ी के साथ उप महा◌ृबंधक (ɔलांट) केन्द्र मअ5 yearꣳOf अनुभव। या तेल ◌ृौ॰◌ोिगकδ मअ◌िडΖ◌ी या एम.एससी. (रसायन ि◌व◌ान/पशुपोषण)	महा◌ृबंधक (ɔलांट) के2 पद, उ॰पादन◌ृबंधक का1 पद। रासायिनक इंजीिनय◌ंरंग के1 पद को िमलाकर अितद्दर□ महा◌ृबंधक (◌ृNo॰करण)Ofन्द्र मअपुनः नाि◌मत δकया गया है। सीएफपी, रोहतक और एचपीटी तरावड़ीfor2 पदऔर
3.	उप महाŮबंधक(सयंु)	50%	50%	relatedΖेड मअ ि◌डΖ◌ी के साथ3 yearꣳका अनुभव।	उ॰पादन पयꣳवे◌ंक/चावल ि◌मल◌ृबंधक/शीत भंडारण◌ृबंधक केन्द्र मअ2	उ॰पादन अिभयांि◌ुकδOf2 पद, एपीएम के2 पद, एई (ऑटो) का1 पद, एई (यांि◌ुक) के2 पद, एई (ि◌वद्युत) के2

						δदए गए, 2 पद घटतेꣳए संवगꣳ
4.	चावल ि◌मलŮब्ऱक	50%	50%	मैकेि◌निकल इंजीिनय◌ंरंग मअ ि◌डɔलोमा तथा Thisं◌ंे◌ु मअ3	हेड ि◌मशी केन्द्र मअ5 yearꣳका अनुभव, मैकेि◌निकल इंजीिनय◌ंरंग मअ ि◌डɔलोमा वाले	12 चावल ि◌मल□forएक-एक चावल ि◌मल ◌ृबंधकऔर उ॰पादन पयꣳवे◌ंक मे
5.	शीत भंडारणŮबनधक	-	100%	-	रेδŏजरेशन इंजीिनय◌ंरंग मअ ि◌डɔलोमा, बदलाव	4 पद□ मअFrom3 पदसरअडर करδदए गए

6.	उ ाि दनपय ा वेर्ंक	-	100%	-	बदलाव पय ा वेर्ंकके प मे 5 year ा Of अनुभव।	फोरमैन के 3 पद, बदलावपय ा वेर्ंक का 1 पद, इलेि ॉ िशयन
7.	बदलाव पय ा वेर्ंक	-	100%	-	ऑपरेटर-सह-मैकेि नकल/इलेि ॉ ीि शयन के प मे 5 year ा का अनुभव। मैकेि नकल/इलेि ॉ	सहायक फोरमैन (फ ान ा श) का 1 पद, हेडिमस्त्री (जौ) के 8 पद, सहायक फोरमैन/ बदलावपय ा वेर्ंक के
8.	ऑपरेटर-Less-मैकेि नक	80% 100% सीधी भत ॉ ारायिद पाु तकनीक ् सहायक संवग ा पूण ा तः समा्होजा एगा	20%	मै ॉ क के साथ related ॉ ेड मे आईटीआ ई	तकनीक ् सहायक के प मे 5 year ा Of अनुभव, मै ॉ क के साथ आईटीआई ॉ माण प्	8 तेल ि मल ऑपरेटर, 1 ऑटो मैकेि नक, 5 डीजलइंजन मैकेि नक, 1 मैकेि नक ठफटर, 2 ठफटर-सह-वे र डर, 8 मवेशी चारासंयं् ऑपरेटर, 15 ठफटर, 12 ॉ ेस ऑपरेटर, 3 आरा मशीनिजन फोरमैन, 14 रेठ ॅजरेशन ऑपरेटर, 14 कपास बीज

						ऑपरेटर-सह-मैकेि नक, 1 कोहलू ि मस्त्री, 1 सुपरवाइजर-सह-ऑपरेटर, कुल 139 पद को ि मलाकर ऑपरेटर-सह-मैकेि नक के प मे पुनना ा ि मत ठक यागया है। 139 मे From 50 र पद स मा्कर ठ दए गए ह., 29 पद Z ॉ समान संवग ा मे ह. And

9.	िवद्धुतकार	100%-	-	-	-	10 ६र□ पद समा्र, 19 पद घटतेसंवगझ्ना मश।
10.	िम.ी मुांखया	-	-	-	-	कैडर मश्कमी करतेश्ञए 14 पद भरे जाएँगे। भिव्य मश,
11.	सहायक िम.ी	-	-	-	-	20भरेश्ञए पद घटते संवगझ्ना मश ह.। भिव्य मश
12.	भापक पi्रचारकŮथमŵे णी	-	-	-	-	घटते संवगझ्ना मश4 पद भरेŠए । 4 ६र□पद समा्
13.	सुखाने काŮचालक	-	-	-	-	घटते कैडर मश1 पद भराŠआ । 4 ६र□पद समा्ठकए गए।
14.	सहायक बेकर	-	-	-	-	घटते कैडर मश1 पद भराŠआ
15.	तकनीकी सहायक	-	-	-	-	तकनीकऽहे५पर के17पद,

						पद, मैकेिनक हे५पर के3पद, लोडर के42 पद, पंप हाउस अटश्डश्ट के1पद। कुल85पद□Toिमला कर
16.	टŌक सफाईकताŋ	-	-	-	-	13भरेश्ञए पदघटतेसंवगझ्ना मश
17.	अिuशामक	-	-	-	-	भरे गए8 पद घटते कैडर मश ह.। 15 ६र□पदसमा्करठदए

अनुल□क – बी

िनंदझ्नत्मश्िनयम (7

और 8)

ŮNo`रण शाखा

(बी) गुणवèाअनुभाग

	1	2	3	4	5
Ţम Noþा	पदनाम	भत2का तरीका	सीधीभत2Ofिलए	3यूनतमिनधाझ्नऽni	िटऽणी

		सीधी %	पदोÙित %	३यूनतमिनधाझ्ञ६n	ghtयो□यतासीधी भतŎOfअलावाअ३	
1.	उप महाÛबंधक(गुणव ëा)	-	100%	-	सहायक महा◌ृबंधक(गुणवφा) केञप मϑ 2 yearझ्ञका अनुभव	िशη्ट केिम†ट के7पदऔर गुणवφा िनयं◌ुण अिधकारी के1पद कोिमलाकर उप महा◌ृबंधक(गुणवφा) केञप मϑपुनःपदनािमतϑक
2.	सहायक महाÛबंधक(गुणवëा)	-	100%	-	लैब केिम†ट केञप मϑ 2 yearझ्ञका अनुभव	3नये पद पशु आहार संयं◌ु स□ाखेड़ा, ऑयल
3.	◌ृयोगशालारसायन ी-	-	100%	-	लैब अिस†टϑट केञप मϑ5 yearझ्ञका अनुभव	वϵस्वैी◌ाानिक सहायकOf4पद ◌ृयोगशाला रसायनीOf4 पद, मृदा
4.	◌ृयोगशालासहायक	80% 100% सीधी भतŎ ◌ृयोगशा लापįरचार कके योz संवगDOf पूरी तरह समाα होने पर ।	20%	"तेल िमल□/िवलायकिन ◌ुकषझ्ञण संयं◌ु0/खाँ तेल ϵरफाइनरी/वन†father िनमाझ्ञण इकाई/ितलहन◌ृNo †करण संयं◌ु0 कϽ गुणवφा िनयं◌ुण	लैब अटϑडϑट सीधी भतZके िलए यो□यता पूरीकरना यो□यता	किन्वैी◌ाानिक सहायकOf4 पद, ◌ृयोगशालासहायक के3 पद िमलाकर◌ृयोगशाला सहायक केञप मϑपुनःनािमतϑकए गए, िजनमϑFrom2 पद समा्रकरϑदएगए, ◌ृ०येक संयं◌ुOf िलए एक।

5.	◌ृयोगशा ला	100%	-	-	-	घटते संवगझ्ञ मϑ2 ϵर□

सभी िडवीजन□Of◌ृ०येकOेणी के पदोि◌ित पद□के िलए यो□यताएं वही रहϑगी जो पहले से सेवारतLessझ्ञचाϵरय□के िलए हϵरयाणा राउय आपू≈तझ्ञएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामाउय संवगझ्ञ) िनयम, 1988 मϑिनिहत ह.।

नोट:-

I/I/09-एमए-**I**/9590

अनुल□क – बी

िनंदϰϭत्मϰंिन

यम (7 और 8)

ŮNo`रण

शाखा

(सी) बीज सϤϱगनौर

	1	2		3	4	5
Ţम Noþा	पदनाम	भतϨका तरीका		सीधीभतϨOfिलएϨयू नतमिनधाϰϭϱ६nightयो	Ϩयूनतमिनधाϰϭϱ६nightयो□ यतासीधी भतŎOfअलावाअϨयOfिल	िटϩणी
		सीधी %	पदोϪित%			
1.	उप महाŮबंधक(बीज)	50%	50%	माϨयताϩा्र िवϫिवॅालय से बीएससी(ऑनसϰϭ) कृिष कϱ६िडϨी केसाथ एमबीए कϱ६िडϨी	Isफेड मϰसहायक महाϩबंधक (तकनीकϱ) / बीज उ०पादन अिधकारी के ϰप मϰ 5 अनुभव	एक पद मु□य कायाϰϭलय के िलएतथा एक बीज ϩNo±करण संयंु
2.	बीज उϊादन अिधकारी	50%	50%	एम.एससी. कृिष। एम.एससी. पादप ϩजनन, स±य िवϱान याबीजϩौ¯ोिगकϱTo वरीयता दी जाएगी। बीजउ०पादन, ϩNo±करण	हैफेड मϰतकनीकϱअिधकारी(भंडारण)/ सहायक बीज उ०पादन अिधकारी केϰप मϰ5 वषϰϭका अनुभव।	हैफेड बीज ϩNo±करण संयंु Ofिलए3 पद और योजना एवं िनगरानी के िलएϩधान कायाϰϭलय केिलए एक पद।
3.	सहायक बीज उϊादनअिधकारी	100%	-	बीएससी (ऑनसϰϭ) कृिष, सहकारी ँ्ेु मϰwhatϰϭnightϱकसी भीϩितिष्ठ	-	ऑपरेटर-सह-मैकेिनक के3पद पϱरवϰ्तϰϭत। हैफेड बीज ϩNo±करण संयंु,
4.	whatŋकारी सहायक	100%	--	माϨयताϩा्र िवϫिवॅालय सेϩथमOेणी सेϱातक और कंϩयूटर एϩलीकेशन मϰ1 yearϨय ϱातकोϱर	-	जूिनयर कोच बैडϰमंटन और टेबलटेिनस के2पद□Toथानांत ϱnightϱकयागया है। हैफेड बीज ϩNo±करण संयंु गौर के िलए

-52-

अनुल□क – बी

िनंदϰϭत्मϰंिनयम

(7 और 8)

खरीद एवं भंडारण
शाखा

	1	2		3	4	5
Ţम Noþ◌ा	पदनाम	भत2का तरीका		सीधीभत2Of◌िलए3	3यूनतमिनधा%ा&nightयो□	◌िट◌णी
		सीधी %	पदोउ◌ित%	यूनतमिनधा%ा&nigh	यतासीधी भतŏOfअलावाअ3यOf◌िल	
(ए)						
1.	मु¡महाÚबÿक (खरीद एवं भंडारण)	--	100%	-	पार‡पद&रक व&र्स्ता के आधारपर एमबीए के साथ महा◌ॅबंधक (खरीद एवं	खरीद और भंडारण◌ॅभाग के ◌िलए1 पद
2.	महाÚबÿक (खरीद एवंभंडारण)	--	100%	-	एमबीए के साथ अितद&र□ महा◌ॅबंधक (खरीद और भंडारण) के»प म©5 year%ाOfअनुभव।	मु□यालय म©महा◌ॅबंधकOf2 पद□To महा◌ॅबंधक (खरीद)
3.	अित¡रb महाÚबÿक (खरीद एवं भंडारण)	--	100%	-	एमबीए के साथ उप महा◌ॅबंधक (खरीद और भंडारण) / उप महा◌ॅबंधक(तकनीक§) के»प म©5 year%ाका	joint□◌ॅबंधक के3पद□को अितद&र□महा◌ॅबंधक(खरीद और भंडारण) के»प म©पुनः
4.	उप महाÚबÿक/◌िजलाÚबÿक	45%	45% 10% हैफेड म©5 year%ाके काय%ाअनुभव केसाथ सीधीभत2 क§ यो□यता रखने	क◌ंयूटर◌ॅ◌ोZZ◌ा ×मंगऔर एम.एस. ऑठफस के बु◌िनयादी◌ा◌ान के साथ एम.बी.ए.	सहायक महा◌ॅबंधक (खरीदऔर भंडारण) के»प म©2 year%ाका अनुभव।	
5.	सहायक महाÚबÿक (खरीद एवं भंडारण)	-	100%	-	व&र्स्◌ॅबंधक के»प म©2 year%ाका अनुभव।	10 पद सहकारी ◌िवपणन सिमितय□Of ZZ◌ेड-I के ◌िलए
6.	व¡र'Úबÿक	-	100%	-	◌ॅबंधक के»प म©5 year%ाOfअनुभव।	ये पद24सहकारी◌िवपणन

7.	ऊंबर्क	-	100%	-	1. ह्ेू ीय िनरीक्ष (भंडारण)Of्प मअ5 yearक्ष्णOfअनुभव 2. ्रबंधक के्प मअनाि मतह्ेू ीय िनरीक्ष (वह्र्) केअंितम 6 पदटोर कर्पर केसंवगD से पदो्ित्ि्ा्रा	28पदलेड-III Of सहकारी िवपणन सिमितय के िलए ह., 13पद डर्यूएच मअ कअ्ंर्भारी के िलए ह., And8पदघटतेसंवगक्ष्ण Of िलए ह.।
(बी)	भंडारण					
8.	उप महाऊंबर्क(तकनीकी)	-	100%	-	सहायक महा्रबंधक (तकनीकर्) के्प मअ2 वषक्ष्णOfअनुभव	िशर्ट केिमटट के 1 ह्र्पद को मु्यालय मअ वेयरहाउ्संग िडवीजन के िलए उप महा्रबंधक (तकनीकर्) के्प मअ
9.	सहायक महाऊंबर्क(तकनीकी)	-	100%	-	तकनीकर्अिधकारी (भंडारण)Of्प मअ2 वषक्ष्णका अनुभव	4-5 िजलों मेभंडारण्रभाग हेतु1
10.	भंडारण अिधकारीतकनीकी	100% सीधी/ ्रिति नयु	-	कृिष मअबी.एस.सी.(ऑन सक्ष्ण) िजसमअ कर्ट िव्ान/पादप रोग		तकनीकर्सहायक पौधसंर्ण का1 पद तथाि नरी्क गुणवत्ता िनयंर्ण के20 पद
11.	ह्ेू ीय िनरीक्ष (भंडारण)	i) 80%	2) 10% िलिपकFromपदो्ित्ि्ा्रा। 3) 10% सहकारी िवपणन सिमितय OfLessक्ष्ण चाह्रय Ofसमावेश ्ंरा।	1.(i) मा३यता्रा्र िव्ि्वालय से७ातक ii. मा३यता्रा्र िव्ि्वालय/संर्थान से कं्यूटर मअ ३यूनतम1 yearर्य िड्लोमा।	2. हैफेड मअ4 वषक्ष्णका अनुभवरखने वाले लक मअFrom पदो्ित्ि्ा्रा। 3. हैफेड मअिवपणन सोसाइह्टय के कमक्ष्णचाह्रय मअसे आमेलन्ि्ा्रा, कुल पद Sadय सहकारी िवपणन सोसाइह्टय के कमक्ष्णचाह्रयFromभरे जाने ह., जो कम से कममैह्ग्कुलेशन पास	फर्ड इंपेटर के165पद, टोर कर्पर/सहायकटोर कर्पर/गोदाम कर्पर के57पद, सहायक टाइमकर्पर के3पद, टाइमकर्पर के4पद, आबकारी लकक्ष्णOf2 पद, तौल लकक्ष्णOf8 पद, बेकरी का1पद िमलाकर कुल240पदह गे और उ३हअ फर्ड

						इंपेटर संवगक्ष्ण मअपह्रव्तक्ष्ण त।

सभी िडवीजन□Of◌ॅ०येकO◌े णी के पदो◌ित पद□के िलए यो□यताएं वही रहअगी जो पहले से सेवारत

कमअचाहरय□for हहरयाणा रा३य आपू*तअएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामा३य संवगअ) िनयम, 1988

मअिनिहत ह.।

नोट:-

I/I/09-एमए-**I**/9590

-55-

अनुल□क – बी

िनंदअत्मअिनयम (7

और 8)

िवपणन शाखा

	1	2		3	4	5
Ţम Noþ◌ा	पदनाम	भत्का तरीका		सीधीभत्Of िलए३यूनतम िनधाअ६nightयो	३यूनतमिनधाअ६nig ht यो□यतासीधी	िट०णी
		सीधी %	पदो◌ित%			
1.	महाऊबर्क (िवपणन)	--	100%	-	एमबीए (िवशेष िवपणनमअ) के साथ अितहर□ महा◌ॅबंधक (िवपणन)	
2.	अितरिक्तमहाऊबर्क (िवपणन)	--	100%	-	उप महा◌ॅबंधक (िवपणन)Of◌ॅप मअ5 वषअOf अनुभव तथा एमबीए (िवपणन मअिवशेष)	िवपणन िवकास अिधकारी का1पद औरिवपणन िवशेष◌ाOf1 पद अितहर□ महा◌ॅबंधक (िवपणन
3.	उप महाऊबर्क(िवपणन)	50%	50%	४कसी मा३यता◌ॅ◌ा◌ॅ िव्ज्ञिव्◌ालय याNo◌ॅथान से७ातकमअ◌ॅथ मO◌े णी के साथ एमबीए (िवशेष िवपणन मअ) और िवपणन मअ3	सहायक महा◌ॅबंधक (िवपणन) के◌ॅप मअ2 वषअका अनुभव	sub◌ॅबंधक के6 हर□ पद, िवपणन अनुसंधानअिधकारी का1 पद, संपकअअिधकारी का1 पद, ◌ॅबंधक कपास का1 पद, वहसंिबऊ अिधकारी का1 पद सि◌मिलत कर उप
4.	सहायक महाऊबर्क(िवपणन)	--	100%	-	िवपणन अिधकारी के◌ॅप मअ2 वषअका अनुभव।	िबऊ◌ॅबंधक का1 पद, िवपणन◌ॅबंधक का1 पद, िबऊwhatअकारी के2 पद, ऊय कायअकारी के2 पद,

5.	िवपणन अिधकारी	60%	40%	ȣकसी मा३यता◌ृ◌ा◌िव∫◌ि	मा३यता◌ृ◌ा◌्र	कपास सुपरवाइजर के5 पद, उ०पादन

-56-

				No◌ंथान से एमबीए(िवशेष िवपणन) के साथ◌ातक औरिवपणन मȣएक वष◌ृका अनुभव।40% सीट□पर◌ृथम ○◌ेणी बी.एससी. कृ◌िष/◌ि◌ॅ◌ॅ◌ॅतीय ○◌ेणीएम.एससी. कृ◌िषको वरीयता दी Will go.	हैफेड मȣ 10 वष◌ृका कȣ सेवा और वȣर्स्ता-सह-यो□यता के आधार पर िवपणन मȣ३यूनतम 5 वष◌ृका	उ०पादन अिधकारी मवेशी चारा संयं◌ुOf1 पद, फȣ◌ऽड ऑȣफस के2 पद, िब◌ॅȣसुपरवाइजरOf8 पद (5000-7850), खरीद सुपरवाइजर के4 पद (5000-7850), From◌ऽसमैन के4 पद (5000-7850) To िमलाकर िवपणन अिधकारी के◌ृप मȣ पुनना◌ृ◌िमतȣकया गया है।िब◌ॅȣ/खरीद सुपरवाइजर और From◌ऽसमैन के

सभी िडवीजन□Of◌ृ०येक○◌ेणी के पदो◌ित पद□के िलए यो□यताएं वही रहȣगी जो पहले से सेवारतLess◌ृचाȣरय□के िलए हȣरयाणा रा३य आपू◌ृत◌ृएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामा३य संवग◌ृ) िनयम, 1988 मȣिनिहत ह.।

नोट:-

I/I/09-एमए-**I**/9590
।

-57-

अनुल□क – बी

िनंद◌ृ◌ृमȣिनयम (7 और 8)

Ůबंध सेवा शाखा(जानकारी तकनीकी शाखा)

	1	2		3	4	5
Ţम Noþा	पदनाम	भतƧका तरीका		सीधीभतƧOfिलए३यूनतमिनधा◌ृ◌ृȣnightयो□यतासीधी भतŎOfअलावाअ३यOfिल	३यूनतमिनधा◌ृ◌ृȣnightयो□यतासीधी भतŎOfअलावाअ३यOfिल	िटɔणी
		सीधी %	पदोƱित%			
1.	वȣर्स◌ि◌ंस◌ंटम िक◌ेषक/अितįरb महाůबंधक/ůबंधन	-	100%	-	िस◌ंटम िक◌ेषक/उप महा◌ृबंधक के◌ृप मȣ5	

2.	िस्टम िवेषक/subमहाबंधक	-	100%	िस्टम िवेषक का पदउप महाबंधक	सहायक महाबंधक (ोलाइंग) के रूप	
3.	ोलाइमर/सहायक महाबंधक (ोलाइंग)	100%	-	हार्डवेयर/रीय सूचनाि्रौिगकी कशल according to	-	कंप्यूटरीकरण what्रम मशीनरी िवभाग कारण सहायक महाबंधक (ोलाइंग) के
4.	नेटवकिंपयूटर	100%	-	ातक श्रेणी के साथ बीसीए/ातक और ातक श्रेणी के साथ पीजीडीसीए।वंडोज़, एस यूएल और िवजुअलबेिसक पर कम से कम	-	इले ॉिनक डाटा ोसेसंग सुपरवाइजर को नेटवक्रसुपरवाइजर रूप मशीनः नामितकया

सभी िडवीजन Of ायेक श्रेणी के पदों पद के िलए योयताएं वही रहशगी जो पहले से सेवारत कम्रचारी हरयाणा राय आपूर्ितएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामाय संवग्र) िनयम, 1988 मशिनिहत ह.।

हैफेड मशसभी श्रेिणय के पद पर भतर्/िनयुि के िलए आवशयक योयता मैिक तर तकहंदी या संकृत Of ान याहंदी िवषय के साथ 10+2/बी.ए.,एम.ए. होना चाहिए।

नोट:-

I/I/09-एमए-**I**/9590

पद कसंभागवार तैनाती

अनुलक-**बी -1**

िनंद्रम्मशिनयम (7 और 8)

Part	ांक	पद	पद No co	पद कतैनाती	मुयालय	ीय
िनमा्रण	1	अधी्रण अिभयंता	1	मुयालय के िनमा्रण भाग के मुख	1	-
	2	whatकारीअिभयंता	3	ायेक शाखा का मुख, 1 मुयालय, 1 िहसार	1	2
	3	उपमंडल अिभयंता	10	ायेक शाखा मश3 और मुयालय मश1 िवुत	4	6
	4	मपल ुखुख्रप	1	लोक िनमा्रण िवभाग (बी एंड आर)	1	-
	5	किनअिभयंता	29	ायेक शाखा मश9 और मुयालय मशिवुत िवभाग	11	18
	6	ुखुख्रपकार	2	1 मुयालय पर, 1 जी.टी. रोड पर।	1	1
	7	ुख्रपकार	2	1 िहसार1मुयालय मशिवुत अनुभाग	1	1
		कुल	**48**		**20**	**28**

िवϕएवं लेखाऽभाग।	1	महाUंबंधक (िवèऔर लेखा)	1	मु□यालय मϑंिवϕएवं लेखाऽभाग केऽमुख	1	--
	2	अितįरbमहाUंबंधक(िवèऔर लेखा)	3	िवϕ, कराधान, लागत वहायϰता के िलए1, लेखा	3	--
	3	उप महाUंबंधक (िवèऔर लेखा)	4	1 लागत, 1 सामाउय, 1 ंथापना और नकदी और बॅ.कंग, 1	4	--
	4	सहायक महाUंबंधक(लेखा)	19	1 िवϕ, 1 कराधान, 1 Of×ंटंग, खरीद मु□यालय, 7	4	15
	5	अनुभाग अिधकारी(लेखा)	39	1 आंतȣरक लेखा परीॅ◌ा, 1 सामाउय, 1 Lessϰचारी भिव◌ुय िनिध और बा लेखा परीॅ◌ा, 1 िवॅुतऽधान कायाϰलय, 1 िसिवल, ऽधान कायाϰलय, 1 िसिवल िहसार, 10 लेखापरीॅ◌ा	10	29
	6 7	लेखाकार"बी" ᴜेड (वȣर्स्लेखाकार)। लेखाकार'सी' ᴜेड(लेखाकार)	94 114	1िवϕएवं कराधान, 1लागत िनधाϰरण, 1आंतȣरक लेखापरीॅ◌ा, 3महालेखाकार, 3लेखांथापना, 1रोकड़ एवंबॅ.कंग, 1Lessϰचारी भिव◌ुय िनिध, 1बा लेखा परीॅ◌ा, 17लेखा परीॅ◌ा दल, 4िनमाϰण शाखा मϑ4, 3 ऽȣᴌयाधीनऽPart, मु□यालय मϑ, 3रोहतक, 3 Like□ताखेड़ा, 2तरौरी, 2रेवाड़ी, 2नारनौल, [illegible]		
		कुल	**208**		**29**	**179**
		[illegible]	**274**		**51**	**223**
िनजी औरUंशासनऽPar	1	Uंबंध िनदेशक	1	संगठन काऽमुख.	1	--
	2	Secretary	1	[illegible]	1	--

-59-

ऽPart	ᴌमांक	पद	पद No□co	पद कȣतैनाती	मु□यालय	ॅ◌ेॅ◌ीय
	3	जांच अिधकारी	1	जांच शाखा के◌ मुख	1	--
	4	िजलाQायवादी	1	कानूनी शाखा के◌ मुख	1	--
	5	अितįरख महाUंबȥक (Kϰाण)	1	मु□यालय के िलए	1	--
	6	सहायक िजलाQायवा	1	कानूनी शाखा म	1	--
	7	उप महाUंबंधक (िनजीAndUंशासन)	2	1 ंथापना शाखाऽमुख, 1 सामाउय ऽशासन शाखाऽमुख	2	--
	8	सहायक महाUंबंधक(िनजी एवंUंशासन)	5	2 ंथापना, 1 जांच, 1 अनुशासन शाखा और1 वसूलीके िलए।	5	--
	9	ंापना सहायक	61	1 कानून, 1 जांच, 2 वसूली, 3 अनुशासन, 8 ंथापना, 3 सामाउय ऽशासन, 1 िसिवल िहसार, 1 िसिवल	32	29
	10	िलिपक	88	1 जांच, 1 वसूली, 1 अनुशासन, 6 ंथापना, 6 सामाउय ऽशासन, िनमाϰण ऽभाग मϑ4, िवϕऔर लेखाऽभाग मϑ3, ऽNoंकरणऽभाग मϑ3, ॅ◌ेॅ◌	34	54

	11	दeरी	11	मु□यालय मअसामाउय ◌ृशासन मअ4, ऽलांट मअ5,	4	7
	12	चपरासी सह चौकीदार	67	अ╗यँऽ, ◌ृबंध िनदेशक और सिचव के िलए2-2, मु□य महा◌ृबंधक के िलए2, 13500-17250 वेतनमान	35	32
	13	िनजी सिचव	2	अ╗यँऽAnd◌ृबंध िनदेशक के साथ	2	--
	14	िनजी सहायक	3	मु□य महा◌ृबंधक□के साथ	3	--
	15	वiर`आशुिलिपकटंकण	6	13500-17250 वेतनमान वाले अिधकाइरय□for1-1	6	--
	16	आशुिलिपक टंकण	53	3 ंथापना, 1 सामाउय ◌ृशासन, 17 िजला कायाझालय,	23	30
	17	चालक	54	◌ृ०येक वाहन के िलए एक	54	--
		कुल	**358**		**206**	**152**
ŮNo`रण◌ृPart	1	महाŮबंधक (ŮNo`रण)	1	1 ◌ृNoंकरण◌ृभाग के◌ृमुख	1	--
	2	अितiरख महाŮबiक (ŮNo`रण)	5	1 चावल िमल और पइरयोजनाएं, 1 संयंु, 1 शीतभंडारणAnd◌ृशीतन और िजनरी और	3	2
	3	उप महाŮबंधक(सयंु)	7	5 संयंु0 मअ, 1 तरावड़ी मअधान◌ृNoंकरण	--	7
	4	चावल िमलŮबiक	12	12 चावल िमल□ मअFrom◌ृ०येक मअ1.	--	12

◌ृPart	ऊमांक	पद	पद No□co	पद कइतैनाती	मु□यालय	ँऽेंुीय
	5	शीत भंडारणŮबनध	1	शीत भंडारणfor	--	1
	6	उ◌ादनपयझावेंऽक	5	5 संयंु मअFrom◌ृ०येक मअ1	--	5
	7	बदलावपयझावेंऽक	15	◌ृ०येक5 संयंु0 मअ◌ृित िशiट 3	--	15
	8	ऑपरेटर -Less -	57	55 संयंु◌ो◌ं मअ5 संयंुपरAnd2 बीज संयंु गु◌ौर के िलए	--	57
	9	उप महाŮबंधक(गुण	1	संयं for	--	1
	10	सहायक महाŮबंधक(गुणवëा)	3	ऑयल िमल रेवाडी, नारनौल और स□◌ाखेड़ा के िलए1-1	--	3
	11	◌ृयोगशालारसायन◌ी	5	5 संयंु मअFrom◌ृ०येक मअ1.	--	5
	12	◌ृयोगशालासहायक	5	5 संयंु मअFrom◌ृ०येक मअ1	--	5
		कुल	**117**		**4**	**113**
	1	उप महाŮबंधक(बीज	2	एक पद मु□य कायाझालय के िलए तथा एक	1	1
	2	बीज उ◌ादनअिध	4	3 बीज◌ृNoंकरण संयंु गु◌ौर के िलए तथा1 मु□यालय	1	3
	3	सहायक बीज उ◌ादन अिधकारी	4	बीज◌ृNoंकरण संयंु गु◌ौर के िलए	--	4
	4	whatDकारी सहायक	2	बीज◌ृNoंकरण संयंु गु◌ौर के िलए	--	2
		कुल	**12**		**2**	**10**
खरीदŮPart						
	1	मुbमहाŮबiक (खरीद एवं भंडारण)	1	खरीद एवंभंडारण◌ृPart	1	--
	2	महाŮबiक (खरीदएवं भंडारण)	2	1 मु□यालय मअखरीद के िलए और1 मु□यालय मअभंडारण केिलए	2	--
	3	अितiरbमहाŮबiक (खरीद एवं भंडारण)	3	खरीद एवंभंडारण◌ृPart	3	--

	4	sub महाÚबzक/िजला Úबzक	24	17 िजला कायाϟालय□for1-1 और खरीद	7	17
	5	सहायक महाÚबzक (खरीद एवं भंडारण)	12	10 OneZ/ेड सहकारी िवपणन सिमितय□for10,	--	12
	6	वiर'Úबzक	24	◌z०येकZ/ेड-II सहकारी िवपणन सिमितय□for1	--	24
	7	Úबzक	83	◌z०येक28 Z/ेड-III सहकारी िवपणन सिमितय□for1,	--	83
		कुल	**149**		**13**	**136**
भंडारणÚPart	1	उप महाÚबzक(तक	1	1 मु□यालय पर	1	--
	2	सहायक महाÚबzक(तकनीकी)	4	1 मु□यालय पर, 4-5 िजल□Offेüों मÿ 3	--	4
	3	भंडारण अिधकारीतकनीकी	34	20 (◌z०येक िजले के िलए1 (करनाल और िसरसा केिलए1 अितßर□) 14 वाणिiयक भंडारण के िलए	--	34

◌zPart	∠मांक	पद	पद No□co	पद कÿतैनाती	मु□यालय	ैेंेुीय
	4	÷ेüीय िनरी÷क भंडारणकताÞ	187 57	वेयरहाउस के िलए190 (गोदाम के िलए83, ×ंलंथ केिलए85, वाणिiयक वेयरहाउ×संग के िलए22), 5	2	242
		कुल	**283**		**3**	**280**
िवपणन◌zभाग (इनपुट, stay□◌ा उ०पाद एवं अ३य						
	1	महाÚबzक (िवपणन)	1	1 stay□◌ा उ०पाद/िनयाϟात/◌zचार के िलए	1	--
	2	अितiरßमहाÚबzक (िवपणन)	3	1 उवϟरक एवं बीज, 1 चारा एवं कÿटनाशक, 1 चावल, तेल, िनयाϟात एवं अनुबंध खेती (2006 मÿ:पद5 को	3	--
	3	sub महाÚबzक(िवपणन)	8	1 ◌zमोशन गितिविधयां, 2 अनुबंध खेती के िलए, And1 कॉप□रेट योजना के िलए और4 गुड़गांव, रोहतक,	4	4
	4	सहायक महाÚबzक(िवपणन)	13	अनुबंध खेती के िलए4, उवϟरक और बीज के िलए1, फ़ÿड और कÿटनाशक□for1, चावल और तेल के िलए1, िनयाϟात के िलए1, ◌zचार के िलए1, ßदÿTook,	5	8
	5	िवपणनअिधकारी	27	हßरयाणा मÿ19िजल□मेÚतेकfor 1, 1पंजाब, 1चंडीगढ़, 1िहमाचलÚदेश, 1ßदÿTook,	-	27
		कुल	**52**		**13**	**39**
◌zबंधन						
	1	वßर्िसटम िवेषक/अितiरßम हाÚबंधक(Úbandl	1	मु□यालय के िलए	1	--
	2	िसटम िवेषक/su bमहाÚबंधक	2	मु□यालय के िलए	2	--

	3	ोZामर/सहा यकमहा ंबंधक	4	मु□यालय के िलए	4	--
	4	नेटवकDपयकवेंि	30	मु□यालय एवंेंे्ीय कायालय□for	30	--
		कुल	**37**		**37**	--
		कुल योग	**1330**			

अनुल□क 'सी'

(िनयम 17 मअसंदभत)

1. कमचाहय□को िविभ्ोकार के अवकाशवीकृत करने हेतु सेंम

ोाधिकारी:-

II. जडने के समय कसवीकायसीमा और गणना कसिविध इसोकार है:-

ममम	छु□ी कसोकृित	मंजूरी देने के िलए	shi□ कसीमा
1	आकिमक	i) कायालयोमुख को	पूणशshi□याँ
2	[illegible]	[illegible]	
	i) ेंे्ीय कायालय	िजलाोबंधक	िबनाठकसी के30 ठदन□तक
	ii)मु□यालय/ेंे्ीय	Secretary	पूणशshi□याँ
	iii) मु□यालय/ेंे्ीय कायालय□ मअ	ोबंध िनदेशक	पूणशshi□याँ
3	आधा वेतन अवकाश/अितहर□	i)Secretary / ii)(2) (ii) एवं (iii) मअ उिलिखतLessचाहय□	पूणशshi□याँ
4	छोटे पहरवार के मानदंड को बढ़ावा देनेके िलए िवशेष अवकाश	ेंे्ीय कायालय□	सरकारी िनदश□according toछु□ी देने कसपूणशshi□याँ

i) तैयारी के िलए - छहठदन

ii) come on्ा के उम िहसे के िलए जो वह या्ा करता है या कर सकता है:

क) रेलवेाड़ा — ्ोक 500ठकलोमीटर के िलए एकठदन।

ख) मोटर लॉरीवेाड़ा — ्ोक 150ठकलोमीटर के िलए एकठदन।

ग) ठकसी भी अवय माधयम से 25 ठकलोमीटर।

घटापारी.

1. िनयम□ मअिनधाcन&nightठकसी भी दरी केठकसी भी आंिशक भाग के िलए एकठदन कसअनमित है।
2. सडक मागcसे ठकलोमीटर से अिधक कसcome on्ा नहप कसजा सकती। या्ा के आरंभ या अंत तक या उससे आने-जाने कसccome on्ा को कायभारZहण करने के समय मअनहपिगना जाएगा।
3. whatभारZहण करने के समय कसगणना के िलए रिववार कोठदन नहपिगना जाएगा।
4.
5. यठद कोई कमचारी एकटेशन से दूसरेटेशन जाते समय अवकाश लेता है, तो उसके पुराने पद काwhatभार स□पने के बाद से बीता समय अवकाश मअशामिलठकया जाना चाहिए। अवकाश

िलया जाएगा।

6.
7. यȣद ȣथानांतरण अनुरोध परȣकया जाता है, तो (ii) (क) या (ख) (ग) मȣिनंदȣ्ा come on्ा

-63-

Anuल□क **'डी'**

चल संपिȣके िलए घोषणा प्

Lessȣ्ाचारी का नाम एवं पदनाम_____

पता:_____

बयान के अनुसार_____

(क) (i) नकद, jewelery, बैिलयन, ब.क जमा, बीमा पॉिलिसयाँ, शेयर, ्ितभूितयाँ और

िडबȣचर।(ii) मोटर कार, मोटर साइȣकल, घोड़े, और/या पȣरवहन का कोई अ३य साधन।

(iii) रेȣॅजरेटर।

(iv) दुधाȣपशु।

ᒪम No□ come	मद का िववरण	मू५य	Lessȣ्ाचारी के पȣरवार के सदȣय याबेनामीदार (यȣद	वषȣ्ा के दौरान नए अिधᒪहण कȣ ितिथ	ȣटɔपिणयाँ

ख) अिᒪम ऋण, चाहे वह सुरिॅंɔत हो या नहᘓ। यȣद सुरिॅंɔत हो, तो सुरॅंɔा कȣ्ृकृित,

जैसेjewelery, ordinary्ोनोट या बंधक िवलेख, क ᒍजे सिहत या िबना क ᒍजे के।

ᒪम No□ com e on	ऋण कȣराि श	यȣद ऋण सुरिॅंɔत Is, तो ्ितभूितय□ कȣ ् कृित और	Lessȣ्ाचारी के पȣरवार के उस Sadȣय का नाम िजसने ऋणȣदयाIs	ऋण लेने वाल□का नाम और िववरण	ऋण कȣितिथand a३य िववरण	ȣटɔपिणयाँ

-64-

अनुल□क-**'डी'**

घोषणाकताȣ्ा: _____उसके और उसके

Sadȣय□ ᒥᒪᒥ ारा धाȣnightअचलसंपिȣ Of

_____

ȣटɔपणी:-

i) थायी◌ृकृित कऽभूिम मᳪसभी िहत, चाहे वह◌ंवाि◌म०व, बंधक, या वंशानुगत, अिधभोग हो,

ii) दजᳬाᳪकए जाने चाि◌हए; शहर□ मᳪआवास गृह भी दजᳬाᳪकए जाने चाि◌हए।

जोत दशाᳬाई गई है; यᳪद जोत बेनामी है, तो बेनामीदार का नाम भी उ◌ऽलेखᳪकया जाना चाि◌हए।

iii) पाᳪरवाᳪरक जोत के संबंध मᳪि◌ववरण अलग से दशाᳬाए जाने चाि◌हए।

ᳪकस िजले, तहसील और गाँव मᳪि◌ंथत है?	◌ँ◌े◌ुफल और मू◌ऽयाकन सिहत जोत का◌िववरण	कैसे और कब अ≈जᳬात ᳪकया गया (अथाᳬात

ᳪटᳪपणी:-

महासंघ केᳪकसी कमᳬाचारी के पᳪरवार के सद◌ंय मᳪि◌न्िलिखत शाि◌मल ह.:-

i) Lessᳬाचारी कऽ प◌ॐ◌ी या पित, जैसा भी मामला हो, चाहे वह कमᳬाचारी के साथ रहता हो या नहᴄ,

लेᳪकन इसमᳪवह प◌ॐ◌ी या पित शाि◌मल नहᴄIs, जैसा भी मामला हो, Whoᳪकसी स◌ँ◌म ᳩयायालय

के आदेश या िडᴌऽ≡ᴌ≡ारा कमᳬाचारी से अलग हो गया हो।

ii) Lessᳬाचारी का पु◌ुया पु◌ुी या सौतेला पु◌ुया सौतेली पु◌ुी जो उस पर पूणᳬातः आि◌ेत हो,

iii) लेᳪकनइसमᳪवह ब□ा या सौतेला ब□ा शाि◌मल नहᴄहै जो अबᳪकसी भी तरह से कमᳬाचारी पर आि◌ेत नहᴄहै या िजसकᳪअिभ◌ँ◌ा से कमᳬाचारी कोᳪकसी कोई अ◌य ि□जो कमᳬाचारी या कमᳬाचारी कऽ प◌ॐ◌ी या पित से, चाहे र□या िववाह से हो और कमᳬाचारी पर पूणᳬातः आि◌ेत हो।