

-0-

**हॄरयाणा रा॒उआपू॒ति॒त॒एवं िवपणन सहकारी
सेवा (सामा॒उसंवग॒त॒) िनयम, 1988**

अनु॒मि॒णका

िनयम	िवषय	पेज
1	॒रंभिक	1
2	॒रंभ	1
3	आवेदन	1
4	प॒रभाषा	1-2
5	प॒रक॒र॒े॒णियाँ	2
6	िनयु॒ि॒अधिकार	3
7	भत॒ट	3
8	िनयु॒ि॒से संबं॒धित सामा॒उय शत॑	3-4
9	थानांतरण	4
10	प॒रती॒ता	5
11	व॒रसी	6
12	म॒रती	6
13	॒णि॒ता	6-7
14	॒गप॒	7
15	सेवा॒िनवृ॒ि	7-8
16	Salary And भ॒ता	8-10
17	क॒ी और काय॒भार ॒राने का समय	10-12
18	आचरण And अनुशासन	12-16
19	दंड	16-19
20	अपील	20
21	संशोधन	20
22	॒रारीपर लागू अ॒य तित॒ध िनयम	20-21
23	ति॒ता	21
24	िनयम ॒ क॒ा ॒come on	21
25	बचत खंड	21
	अनुल॒क "ए"	22-30
	अनुल॒क "बी"	31-57
	अनुल॒क "बी" 1 -पदों की संभागवार तैनाती.	58-61
	अनुल॒क "सी"	62
	अनुल॒क "डी"	63-64

ridge ॒रसहकारीसमितयांहॄरयाणा ॒रारी ॒पन

o ॒come on 3/8/86 एमकेटी. / (i) िदनांक 12 जुलाई, 1988

-1-

हॄरयाणा रा॒उय आपू॒त॒त॒एवं िवपणन सहकारी सेवा (सामा॒उय संवग॒त॒) िनयम, 1988

िनयम सं ॒come on

1. प्रांशिक

हृरयाणा सहकारी सिमित अधिनयम, 1984 कऽStream37/1988 ारा ंदऽshi ंय ंOf ंय ंयोग करतेऽए तथा

हृरयाणा राऽय सहकारी आपूऽतऽऽएवं िवपणन ंसंघ िलिमटेड के परामशऽFrom, नीचे हं ंरकताऽ,

ridge ंार, सहकारी

सिमितयां हृरयाणा, हृरयाणा राऽय सहकारी आपूऽतऽऽएवं िवपणन ंसंघ िलिमटेड मऽwhat ंरत

कमऽचाऽरय ंand

Sad ंय सिमितय ं मऽसामाऽय संवगऽके कमऽचाऽरय ं कऽभतऽतथा सेवा कऽhundred ंको िविनयिमत करने के

िलए

िन्िलिखत िनयम बनाते ह.तथा इऽहऽ हृरयाणा राऽय आपूऽतऽऽएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामाऽय संवगऽ)

िनयम,

1988Of मऽशाऽमिलऽWhat will be done?

हृरयाणा राऽय आपूऽतऽऽएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामाऽय संवगऽ) िनयम, 1969को इसकेऽ/1988 ारा

िनरं

कया जाता है।

परऽतु इऽकार िनरिसत िनयम ंके अधीनकया गया कोई आदेश या कऽगई कोई कारऽवाई इन

िनयम ंOf

समतुऽय उपबंध ंके अधीन कऽगई समझी जाएगी।

2. प्रांश

ये िनयम12जुलाई, 1988से लागू हं Gay.

3. आवेदन

ये िनयम हृरयाणा राऽय सहकारी आपूऽतऽऽएवं िवपणन ंसंघ िलिमटेड के सभी कमऽचाऽरय ंतथा

सदंय

सिमितय ं मऽwhat ंरत सामाऽय संवगऽके कमऽचाऽरय ंपर लागू हं Gay.

4. पहरभाषाँ

these rules ं मऽ, जब तकक संदभऽसे अऽयथा अपेँत न हो:

क) "ंशसिनक सिमित" से ताऽपयऽनिदेशक मंडलऽ/1988 ारा उपिनयम ंOf ंावधान ंके अनुसार गऽठत सिमित से है,

- ख) "बोर्ड ऑफ़" से ता०पय ऑफ़ ह०रयाणा रा०य सहकारी आपू०त ऑफ़ एवं विपणन संघ लिमिटेड के निदेशक मंडल से है।
- ग) "उपिनयम" से ता०पय ऑफ़ ह०रयाणा सहकारी सिमित अधिनयम, 1984 के तहत पंजीकृत ह०रयाणा रा०य सहकारी आपू०त ऑफ़ एवं विपणन संघ लिमिटेड के उपिनयम से है।
- घ) "सेवा कंडीशनी" से ता०पय ऑफ़ अनुलोक-ए" मशीनद ऑफ़ कंडीशनी से है।
- ३) "सीधी भतट" से ता०पय ऑफ़ सेवा के भीतर से पदेित यांथानांतरण यांत्रितिनयुक्ति के अलावा एकसी अ०य मा०यम से क०गई निनयुक्ति से है।
- च) "एम्प्लोयी" से ता०पय ऑफ़ एम्प्लोयी ऑफ़ि आन्धान के अधिनयम निगितन से है। इ०समंशैनिक मजदूरी/तदर्थ ऑफ़ आधार/समेकित वेतन पर निनयुक्ति शामिल नह० ह०।

-2-

- छ) "पहरवार" का ता०पय० Less० चारी, पित/प००ी, अविवाहित पु०, अविवाहित पु०ी तथा माता-पिता से है जो
- पूण०तः उस पर आ०त ह. तथा वा०तव म० Less० चारी के साथ रहते ह.।
- (ज) "००संघ" से ता०पय० ह०रयाणा रा०य सहकारी आपू०त० एवं विपणन० संघ लिमिटेड से है।
- झ) "सरकार" से ता०पय० ह०रयाणा रा०य सरकार से है।
- ञ) "००बंध निदेशक" से ता०पय० रा०य सरकार०००० संघ के ००बंध निदेशक के पद पर नियु० अधिकारी से है।
- ट) "अ०य०" से ता०पय० महासंघ के अ०य० से है।
- ठ) "अधिकारी" से ता०पय० सहायक सचिव (अबसहायक महा००बंधक) के पद से नीचे का कम० चारीन हो।
- ड) "मा०यता००० वि० वि० ालय" का अ० है:-
- i) भारत के क०सी भी रा०य म० वि० वि० ालय निगमित कोई वि० वि० ालय।
- ii) कोई अ०य वि० वि० ालय जिसे सरकार०००० मा०यता००० वि० वि० ालय घोषित क०या गया हो।
- ढ) "सं०था" से ता०पय० है:-
- i) ह०रयाणा रा०य म० वि० वि० ालय सं०था या

ii) these rules of योजना तथा Government द्वारा मायता कोई अय संथा।

ण) "वेतन" का तापय मूल वेतन तथा महंगाई भू और सरकारी अनुदेश के अनुसार वेतन के मशमानी जाने वाली कोई अय राशि से है।

(त) "सेवा" से तापय हहरयाणा राय सहकारी आपूत एवं विपणन संघ तथा इसक सदस्य समितय Of सामाय संवग पर लिए गए कम चारी क सेवा से है।

थ) "ridge" से तापय हहरयाणा सहकारी समित अधिनयम, 1984 म पहरभाषित सहकारी समितय Of ridge से है।

द) "सोसायटी" का तापय हहरयाणा सहकारी समित अधिनयम, 1984 के तहत पंजीकृत सहकारी (ध)

5. विपणन limited, विपणन-सह-करण समित या िजला थोक आपूत एवं विपणन समित से है।

पद क विभू ियां, उनका नामकरण, वेतनमान और वीकृत पद सं या अनुल क 'ए' मदी गई है।

बशत एक बोड ridge, सहकारी समितयां, हहरयाणा के अनुमोदन से अनुल क 'ए'

मशि लिखत कसी

भी पद को जोड़ने या हटाने या कसी या सभी पद के वेतनमान को संशोधित करने या पद क No या को जोड़ने या घटाने के लिए सौम होगा।

-3-

सेवामशिनयुि और सेवा क सामाय

शत 6. िनयुि िधिकारी

िनयुि यां करने का अधिकार िलिखत मशिनिहत होगा:

i)	वेतनमान \$ 2000 -3200 से नीचे के कमाचारी (संशोधित वेतनमान \$ 9300-34800 + वेतनमान \$ 4000)	बंधिनदेशक
ii)	वेतनमान \$ 2000 -3200 के कमाचारी (संशोधित वेतनमान \$ 9300-34800 + वेतनमान \$ 4000 और ऊपर के कमाचारी)	शासिन क limited

7. भत

सेवा मशभत these rules के अनुल क 'बी' Of तंभ सं come on 5 मशिविनंद िति से क Will go.

8. नियुक्ति से संबंधित सामाज्य शत

सेवा मशसभी नियुक्ति पर निलिखत सामाज्य शत लागू होगी:-

- :-
- 1) एकसी निम्नको सेवा मशकसी पद पर तब तक नियुक्ति नहलकई will be done, जब तकक वह
 - क) भारत का नागरिक, come on
 - ख) नेपाल का नागरिक, come on
 - ग) भूटान का नागरिक, come on
 - घ) कोई निम्नबती शरणाथजो भारत मशस्थायीप से बसने के इरादे से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत आया हो, come on
 - 3) भारतीय मूल का निम्नको भारत मशस्थायीप से बसने के दगते से पाकतान बमन East 2 अडकदेश Of 3 come on, युगांडा, joint गणराज्य तंजानिया (पूर्व मशतंगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मलावी, जैरे और इथियोपिया से वास कर आया हो।
- बशतक (ख), (ग), (घ) और (3) के नियम मश From कसी भी के से संबंधित निम्न वह होगा
- जिसके पद मश Government के द्वारा पाता का माण-पूजारी कया गया हो।
- 2) जिस निम्नके मामले मश माण-पूजारी आतंक है उसे मश माण-पूजारी कया जा सकता है लेकिन नियम Of के तहत उसे आतंक कए जाने के बाद ही कया जा सकता है।
 - 3) एकसी निम्नको सेवा मशकसी पद पर तब तक नियुक्ति नहलकई will be done, जब तकक उसके सीधी भत के मामले मश these rules के अनुलक 'बी' Of तंभ 3 मश विनंद अहताएं अहताएं और अनुभव न ह।

-4-

4) एकसी भी निम्नको सेवा मशसीधी भत के द्वारा नियुक्ति नहलकया जाएगा:-

- i) निम्न तह 18 years से कम या 40 years से अधिक आयु मश गैर तकनीक के निम्नको के लिए अनमत आवंयकता वाले तकनीक पद के लिए नियुक्ति के अधिकारी के द्वारा ऊपरी आयु सीमा सीमा मश छूट हहरयाणा सरकार क नीति के अनुसार दी जाएगी।
- ii) यकद उसे पहले सरकारी विभाग या संथान मश सेवा से बखात कया गया हो या कसी 3 यायालय के द्वारा दोषी ठहराया गया हो और ऐसी बखातगी या दोषिसि नैतिक अधमता के कसी कृय के पहरणाम वप शई हो।
- iii) जब तकक वह विविंलय, महाविंलय, विंलय या संथा के धान अधिकारी से
- iv) चहर माण-पूत न कर दे, जहां उसने अंतिम बार अयन कया हो और दो अज

[illegible]

5) कोई भी ि:-

क) जिसने ऐसे पिता से विवाह किया है जिसका पिता या पक्षी जीवित है: come on

(ख) निम्नलिखित पद पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं Gay. जिसे विवाह कर लिया है, वे सेवा में 8 कमी

पारस गश्त बोर्ड को यह प्रमाणान हो ज्ञासक मेमा ितताह मेमे ि और िवाह के दूसरे पारस गश्त लागातीर ितिश के अशीन अनोिग है और मेमा करने के िला अग आभाह नो ढकसी ि को इस िनयम के वतज्ञान से छुट दे सकेगा।

६८७ पणी:-

पदोन्नति/अवकाश में प्रोत्साहित करने के लिए तदनुसार प्रमाणित करने के आधार पर कक्षागत तथा कक्षा के भी Less than चारों के केवल वृद्धि के आधार पर पदोन्नति का अधिकार नहीं होगा।

2. निम्नलिखित अधिकारी द्वारा निम्न पद से उपर पद पर पदोन्नति अनुसूचक 'बी'।

मणिन्दङ्गात्तरीके से कऽ Will go.

बशतः एक एकसी भी कमग़्नाचारी को अनुलक्षक 'बी' मऽदए गए पद से िभृेणी के पद पर पदोितका अधिकार नह(will be).

9. थानातरण

सेवा मशुमािल नितको ढरे ददुगगगग गगग गगग गगग ततककुत ततग गगग के ततदुग गी सेतत ककुनी दोगी जहगं संध अपनी गितिविधयगं संचालित करता है या संचालित करने का इरादा रखता है। सेवा के सदंय

बाद सृजित कोई अउय पद। ऐसे स्थानांतरण for संबंध निदेशक समिति अधिकारी ह। Gay.

बशतः ९४८ जिला-बंधक को उसके गृह जिले में तैनात न हो सका जायगा और फंड इंफेक्टर

और अग्र्य ुबंधकडुय काःमःकाको उनके गृह तहसील मःतैनात नहःWhat will be done?

-5-

10. पद्धती

1) सेवा मशकसी भी पद पर नियुक्ति मिल गई थी भी जनशक्ति द्वारा निर्धारित किया गया हो तो तो तब तक के लिए और यह पदोन्नति द्वारा नियुक्त किया गया हो तो एक वर्ष का अवधि के लिए परवीर पर रहेगा:-

बशतः ९८क:-

क) ऐसी िनयुि के बाद समकँया उतर पद पर ितिनयुि पर िबताई गई अविध पहरवीँा
अविध मशुिगनी जाएगी;

(ख) सेवा मशिनियुक्ति से पूर्व समाप्त या उत्तर पद पर कायदा कोई अविध,

स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति

कडि स्थित मशिनियुक्ति अधिकारी के विवेकानुसार, इस नियम के अधीन निम्नलिखित

पहरवीं अविध

मशिननी जा सकेगी; and

ग) थाना नियुक्ति कडि कोई भी अविध पहरवीं अविध के रूप मशिननी जाएगी।

(घ) (i) लक And टेनो-टाइपेंट के पद पर सीधी भतके मायम से नियुक्ति/भतके गए

यि To

दो वर्ष कडि पहरवीं अविध के भीतर कंप्यूटर एडिसेशन और एलीकेशन (एसईटीसी)

मशिन

पाता परींता उलीण करनी होगी, जिसे एक वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। वे तब तक

अपने

वेतनमान मशिन कोई वेतन वृत्ति पाने के हकदार नह हगे जब तक के वे उत्परींता

उलीण नह कर

लेते, जिसके अभाव मशिन सेवाएं समा कर दी जाएंगी।

(ii) लक And टेनो-टाइपेंट के पद पर पदोत यि को एक वर्ष कडि पहरवीं अविध के भीतर

कंप्यूटर दता और अनुयोग (एसईटीसी) मशिन पाता परींता उलीण करनी होगी,

जिसे एक

वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है, जिसके बाद उहमूल पद पर वापस कर Will be merciful.

(रिडिंगार, सहकारी समितियां, हरयाणा द्वारा पन सं come on 11/1/2013/एमकेजी.-

1/1674

दनांक 31.01.2014 द्वारा अनुमोदित संशोधन)।

2) यह नियुक्ति अधिकारी द्वारा मशिन पहरवीं अविध के संतोषजनक नह होने पर, यह हो सकता है:-

यि का कारण आचरण

क) यह ऐसा यि सीधी भतके द्वारा नियुक्ति कया गया है, तो उसक सेवा समा कर दी जाएगी; And

(ख) यह ऐसा यि कडि नियुक्ति सीधी भतके अलावा कसी अय तरीके से कजाती है, तो:-

i) उसे उसके पूर्व पद पर वापस लौटाया जाए; come on

- ii) उसके साथ ऐसे अ३य तरीके से वहार करना जैसा ठक पूव भूनिनयुि क \$hundred और
नियम
के अनुसार हो।
- 3) ठकसी ि क \$ पहरवीा अविध पूरी होने पर निनयुि ंाधिकारी:-
- क) गहत रमक कागलगा आनगा रमकलग मः प्रंतोषजनक उहा है तो घोषित करः ठक रमने
गहरीा अतिश प्रंतोषजनक ढंग से गरी कर ली है।
- (ख) यद उसका काय भूया आचरण उसक \$राय मः संतोषजनक नह है तो:-
- i) गहत सीधी भतः िनग षकरा गा हो तो रमक सेता मगाकर ती लागा रमे
रमके गलगात गः िननननन करः लग गा गहत गने िननननन
तो रमके मग गोमी अग गीन वहार ठकया जाए जैसा ठक िपछली निनयुि
और निनबंधन के अनुसार हो; come on
- ii) रमक गहरीा अतिश लटा और रमके लाट गोमा आदेश गहगत करे जैसा ठक
गहरीा अतिश कलगा िनग गहगत करे ला मकता शा.
बशत ठक पहरवीा अविध एक वष भूसे अधिक नह बढ़ाई जाएगी।

-6-

11. वरू

- सेवा के सदंय क \$पारं पहरक वरू, सेवा मः ठकसी पद पर निनरतर सेवा क \$अविध के आधार
परिना भूत क \$Will go.
- परतु जहां सेवा मः िविभू संवग भू ह., वहां वरू ंयेक संवग भू के िलए पृथक से िनधा भूत
क \$Will go.
- आगे यह भी ंावधान है ठक सीधी भतः िनग िनयुि Sadंय क \$दशा मः, वरू िनधा भूत
करते समय भतः िनग िनधा भूत मः कोई पहरवत भू नह ठकया जाएगा:
- बशत ठक एक ही ितिथ को निनयुि दो या अधिक सदंय के मामले मः, their \$ वरू िनानुसार
निनधा भूत क \$जाएगी:-

- क) सीधी भतः िनग िनयुि Sadंय, पदोित या ठानांतरण िनग िनयुि Sadंय से
- (ख) वरू will be. पदोित िनग िनयुि Sadंय, ठानांतरण िनग िनयुि Sadंय से वरू will
- (ग) be.
- (घ) पदोित िनग िनयुि Sadंय के मामले मः वरू का निनधा भूत ंयेक सदंय

कलरम निनयुि मः वरू के अनसार कया लागा िननननन करः पटोत कया गया था।
Salary ंकर रहा था, और यद ंवेतन क \$दर भी समान ह., तो निनयुि य

मः their \$ सेवा क \$अविध के अनुसार और यद ऐसी सेवा क \$अविध भी समान है, तो बड़ा सदंय

छोटे सदंय से वरू will be.

12. सुरक्षा

सेवा के सदस्य संघ के पूर्व मशएसी सुरक्षा/सेवा बांडांतुत करना होगा, जैसा एक रिजल्टार के अनुमोदन से नियुक्ति अधिकारी द्वारा तय What will be done?

बशत एक निदेशक मंडल लिखत मशदज एक जाने वाले कारण From रिगत मामल मशबांड क पूत एक hundred मशछूट दे सकता है।

13. रिश्ता

क) संबंध निदेशक संघ के एकसी भी कम चारी को सिमित और संघ के कारोबार से संबंधित एकसी भी रिश्ता पा मशभाग लेने के लिए तिनयु कर सकता है।

बशत एक एकसी भी कम चारी को देश के बाहर रिश्ता के लिए तिनयु करने के लिए निदेशक मंडल का अनुमोदन और will be done, बशत एक सरकार द्वारा रिजल्टार के मायम से समय-समय पर लगाए गए रिश्ता के अधीन हो।

ख) तीन महीने या उससे अधिक क for the duration रिश्ता के होगा अथा उस रिश्ता क पूरी लागत वापस करनी होगी।

बशत एक निदेशक मंडल लिखत मशदज एक जाने वाले कारण From रिगत मामल मश रिश्ता क लागत वापस करने क इस शत मशछूट दे सकता है।

-7-

(ग) एकसी अय संगठन द्वारा आयोजित रिश्ता के लिए तिनयु Less चारी को ऐसे आयोजन क hundred एवं नियम का पालन करना होगा।

घ) यद रिश्ता 30 दिन क अविध का है, तो रिश्ता अविध के लिए पूरा वेतन उस वेतन फेडरेशन द्वारा Will be merciful.

14. यागप

कोई भी कम चारी एक महीने का नोटस देकर या उसके बदले मश एक महीने का वेतन और भु जमा करके संघ क सेवा से यागप दे सकता है।

योगपूतभी भावी माना जाएगा जब उसे सौमंाधिकारीनारावीकार कर लिया जाएगा।

ऐसे मामले में जहाँ नियुक्ति अधिकारी बंध निदेशक के अलावा कोई अग्रह हो, बंध

निदेशकों के मामले में विशेष परिस्थितियों के आधार पर अपने विवेक से यागपूजा कर सकते हैं।

15. सेवा निवृत्ति

क) एक लोक कल्याणकारी रस माद के अंतियष्टन कटोपहर को मेता मे मेतानितकदो जामगा 58year के आयु कर लेता है।

बशतः ९८ क चतुर्थः १०० णी कमः ११० चाहरयः कः सेवा निवृत्ति कः आयुः 60 year Will happen.

आगे यह भी उावधान है ढक िजस कमह्नाचारी कऽ जऽम ितिथ महीने कऽपहली तारीख है,

वह 58 come on 60 year का आयु में करने पर, जैसा भी मामला हो, East का मत हीने के अंतिम 8 दिन को सेवा में वृद्ध हो जाएगा।

ख) ठकसी भी कमक़ाचारी को सेवािनवृि क\$आयु के बाद सेवा मशनहतरखा जाएगा, िसवाय िलिखतप मशदजक़ाठकया जाना चाहिए।

(ग) नियुक्ति अधिकारी को, यहद उसक यह राय होक ऐसा करना संघ के हित मथ।s,

चतुर्थ श्रेणी Less चा दरय के अलावा किसी भी कम चा चारी को, कम से कम तीन महीने का लिखत नोटिस देकर या ऐसे नोटिस के बदले मशतीन महीने का वेतन और भुके देकर सेवानिवृत्त करने का पूर्ण अधिकार होगा:-

- (ii) वेतनमान पाने वाले कम आय के लिए और यह उ३५ year

कई आयु करने से पहले सेवा मशवेशकया था, तो 50 years

पाने वाले सभी कमर्चाारी और ऊपर (I) मंशुलिखत कमर्चाारी

जिन्होंने 35 years के आयु में आराम करने के बाद सेवा में वेश किया; 55 years के

कऽआयुऽाऽकरने के बाद।

-8-

नोट्स के बदले तीन माह का वेतन और भुगतान करने पर या नोट्स अविध
किसमाँ पर कमचारी ताल सेवा निवृत्त हो जाएगा तथा उसके बाद सेवा मंजूर रहेगा।

(घ) चतुर्थ श्रेणी कम कर्मचारी के अलावा कोई अन्य कम कर्मचारी नियुक्ति अधिकारी को

- i) यक्षद वहर 2000-3200 (संशोधित वेतनमान ₹9300-34800+पदम वेतन ₹4000) come दमसे अधिक वेतनमान प्राप्त है तथा 25 years का कार्यवाही करने से पहले सेवा

उसे 50 year का कड़ा आया करने के बाद ।

ii) यदि वह 2000-3200 के वेतनमान (संशोधित वेतनमान 9300-34800 से कम + पदम वेतन 4000) मशीनी-IV Less का चारी को छोड़कर कम का चारी है या 2000-3200 Of

वेतनमान (संशोधित वेतनमान 9300-34800 + पदम वेतन 4000) या इससे अधिक का कम का चारी है और 35 year का कड़ा आया करने के बाद संघ क सेवा मशआया

है, तो उसे 55 year का कड़ा आया करने के बाद ।

बशतः एक नियुक्ति अधिकारी को यह वतंता होगी कि वह निलंबित कसी

कम का चारी To, जो इस खण्ड के अधीन सेवानिवृत्त होना चाहता है, अनुमित न दे।

16. वेतन, भुगतान and अय शत

1) भुगतान करण

जब तक इन नियम म अथवा कुछ न हो, सेवा म कसी पद पर नियुक्ति Less का चारी, रिजिस्ट्रार के अनुमोदन से समय-समय पर वीकृत/संशोधित अनुलंक 'क' म कदए गए वेतनमान म पद का वेतन करेगा। Will do.

2) भुक्ते

क) Government द्वारा समय-समय पर वीकृत महंगाई भुक्ता और नगर निगम के भुक्ता संबंध निदेशक द्वारा जारी What will be done?

ख) बोर्ड रिजिस्ट्रार के अनुमोदन के अधीन अपने कम का चारय के लिए वाहन भुक्ता

ग)

घ) निधा कर सकता है।

3)

मकान करया भुक्ता सरकारी दर पर Will be merciful.

Less का चारय को राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश के अनुसार के लिए निधा करत मानदंड के अनुसार वद और पोशाक दान क जा सकती है।

(च) Less का चारय को राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश के अनुसार अय भुक्ते कदए जाएंगे।

हटोपणी:-

1. कसी कम का चारी को रूटी क अविध के लिए वेतन और भुक्ते उस

2. आकिंमक अवकाश के अलावा अउय अवकाश कऽअविध के िलए वेतन और भुगतान

संघ ~~EN~~ारा What will be done?

3. limited, संघको छुी वेतन, भिव्य िनिध, ~~AN~~युटी, अनुह राशि आठ के िलए

बंध िनदेशक ~~EN~~ारा What will be done?

3) वेतन िनधाकरण और वेतन वृि donate

a) गस्त कमी कमचारी को िनलोणी के पद मे रलोणी के पद पर पदोत करगा जाना है तो पद पर उसका आरंभिक वेतन, उस िनपद के वेतनमान केंतर से ऊपर नए वेतनमान कर रहा है।

(b) वेतनमान मशवाषक वेतन वृिसामाउयतः उस माह केथमठदन कमचारी को िमलेगी

जिसमश उसने वेतनमान केठकसींतर पर एक वर्ष कऽसेवा पूरी कर ली हो, जब तकठक

िलिखत आदेश ~~EN~~ारा इसे िवशेषप से रोक नठदया गया हो।

बशतठक ठकसी कमचारी कऽवाषक वेतन वृि, जो माह केथमठदन आकिंमक अवकाश कोछोड़कर अवकाश पर है, वांतव मशअवकाश से लौटने पर कायभारहण करने कऽतारीख से लीWill go.

(c) वाषक वेतन वृिदान करने केयोजनाभएक वर्ष कऽअविध पूरी करने के

हटोपणी:-

- i) पद पर काय कऽअविध।
1. ii) वेतन सिंहत अवकाश कऽसभी अविधयाँ।
- iii) मेता मशः रलोत पद परशानामेता कEducation बशतठक कमचारी रलोत पद पर पदोित के िबना िनचले पद पर कायकरता।
- iv) िनलंबन कduration. यठद सॉम माना जाए।
- v) अधवेतन पर अवकाश कऽसभी अविधयाँ।
- (vi) िचठकसा आधार पर120ठदनतक का िबना वेतन अवकाश।

दरंतर पर वेतन तिर ताषक गोपनीयहोटके आधार पर तथा दस मंबंध ~~EN~~ारा समय-समय पर जारी अनुदेश के अनुसार सॉम ंधिकारी ~~EN~~ारा

िवचारठकया जाएगा तथाअनुमित दी जाएगी।

2. कमचारीको वेतन िनधाकरण मी ती वेतनतिअनदान या अश ितकीग या उसके बाद वेतनमान संशोधन के संबंध मशराउय सरकार के

अनुदेश/िनयम/नीितयaccording toठदए जाएंगे।

4)

come onा भुा

5) भिव॒य िनिध

सरकार से ०३ तिनियुक्ति पर आए कमज़ावरों को छोड़कर संघ के सभी कमज़ावारी, Lessज़ावारी भिव्युतिनिधि act, 1952 Of ०३ वधान के अनुसार अंशदायी भिव्युतिनिधि का लाभ पाने के हकदार ह ० Gay.

सभी कमज़ोर छात्रों को बोनस अधिनियम के तहत आवधान according to समय समय पर संसोधन के साथ अनुमित, बोनस का अनुमित रिजल्ट के अनुमोदन के अधीन दी जाएगी।

सभी कमजोर वर्गों के लिए भुगतान अधिनियम, 1972 के तहत भुगतान के

1. Likezनाइया को चिठकo Likezितपूतभा क\$भी अनुमित दी जाएगी, िजसक\$कुल सीमा ₹2.00लाख होगी।
2. प्रदायन के पेटानितका Likezनाइया को उनके आगत पाइतार के मटंगमिद्वत दनदोए िलए चिठकo Likezितपूतभा क\$भी अनुमित दी जाएगी, िजसक\$कुल सीमा ₹2.00लाख होगी।

17. छुड़ी और कायभार उहण करने का समय

- 13 / 63

3. छुट्टी का आरंभ और समाप्ति

किसी कमर्चाचारी कछुट्टी का पहलाठदन वह कायभ्रणदवस होता है जिसठदन तक वह कायभ्रणभार संपता है औरअंतिमठदन वह कायभ्रणदवस होता है जिसठदन वहपूटी परहरपोटभ्रणकरता है। छुट्टी पर जाने से पहले कमर्चाचारी कोसंम ्रधिकारी को अपना छुट्टी का पता बताना होगा और पहलेठदए गए पते मथकसी भी तरह के बदलाव कInformation्रधिकारी को देनी होगी। कमर्चाचारी को उसंथान पर वापसपूटी पर लौटना होगा जहां से वह छुट्टी पर गयाथा, जब तकक अथथा िनदश्र नठदया जाए।

4. विभ्रकार कछुट्टय कगणना

(क) आकिंमक अतकाश

- (i) 10 yearतक कसेवा वाले कमर्चाचरयके िलए वष्रण मथ10 ठदन।
- (ii) 10yearसे अधिक तथा15yearतक सेवा दे चके कमर्चाचरयके िलए वष्रण
- (iii) 15सेअधिक सेवा वाले कमर्चाचरणके िलए वष्रण मथ20 ठदन।

-11-

(ख) अथवेतन अतकाश

- (i) सेवा केथम10yearके दौरानपूटी पर िबतार्द गई अतिथ का1/24तां भाग।
- (ii) आगामी10yearकसेवा के दौरानपूटी पर िबतार्द गई अतिथ का1/12तां भाग और
- (iii) उसके बादपूटी पर िबतार्द गई अतिथ का1/12वां भाग।
- (iv) अथवेतन अतकाश का मंनगकमी भी मीमा तकंतीकारणहोगा लेकन एक एक समय मथंवीकृतकया जाने वाला अधिकतम अज्रगत अवकाश120ठदन का होगा।

(ग) अथवेतन अतकाश

- (i) कमर्चाचारी को सेवा केथम10yearfor 20ठदन का अथवेतन will be.

- (ii) िचकoLikeमाण-पुया िनजी मामलके आधार पर कमर्चाचारी को देय

अध्रणSalary अवकाशंवीकृतकया जा सकता है। िचकoLikeमाण-पुके आधार पर

अधिकतम180 ठदनतक अध्रणवेतन अवकाश को पहरवतभ्रणत ठकया जा सकता है

तथा ऐसे अवकाश क दुगुनी रािश देय अध्रणवेतन अवकाश से काटी जाएगी।

- (iii) अज्रगत अवकाश और पहरवतभ्रणत संयोजित अवकाश ककुल अविध240ठदनसे

अधिक

नहलWill happen.

बशतक इस िनयम के अंतगभ्रणत कोई पहरवतभ्रणत अवकाश तब

तकंवीकृत नहलठकया जाएगा जब तकक अवकाशंवीकृत करने वाले संम

अधिकारी के पास यह विचार करने का कारण न हो कि कम कर्मचारी अवकाश

किसी परी परी पर वापस आ Will go.

(घ) असाधारण अवकाश।

किसी कम कर्मचारी को विशेष परिस्थितियों में असाधारण छुट्टी देना

किया जा सकती है:-

(i) जब कोई अंग्रेजी वीकाय बन हो, come on

(ii) जब अंग्रेजी अवकाश वीकाय बन हो, किंतु संबंधित कम कर्मचारी असाधारण

अवकाश वीकाय करने के लिए लिखत रूप में आवेदन करता है।

(iii) छुट्टी स्वीकृत करने के लिए प्रशासक अधिकारी बिना छुट्टी के अनतिरिक्त East एशिया क्षेत्र में असाधारण छुट्टी में पर्यटन करने कर सकता है अथवा पहले ही असाधारण छुट्टी को किसी अंग्रेजी प्रकार की छुट्टी में परिवर्तित कर सकता

0

(i) छुट्टी स्वीकृत करने के लिए प्रशासक अधिकारी बिना छुट्टी के अनतिरिक्त East एशिया क्षेत्र में असाधारण छुट्टी में पर्यटन करने कर सकता है अथवा पहले ही असाधारण छुट्टी को किसी अंग्रेजी प्रकार की छुट्टी में परिवर्तित कर सकता

(ii) मातृत्व अवकाश के साथ किसी अंग्रेजी प्रकार की छुट्टी को चिह्नक Like माण-

पर जोर दे बिना भी जोड़ा जा सकता है। लेकिन मातृत्व अवकाश के म

में application गई कोई भी छुट्टी केवल तभी वीकाय किया जा सकती है जब अनुरोध के

समय में चिह्नक Like माण-पू yes.

हटोपणी:-

1. वेतन शुद्ध में थाना वेतन भी शामिल है, बशत कि अवकाश वीकाय करने वाला

अधिकारी यह मांग कर दे कि यह कम कर्मचारी अवकाश पर न गया होता तो

वह थाना वेतन का कार्यकारी रखता।

-12-

2. प्रशासक बिना प्रशासक के मामले में भी मातृत्व अवकाश देता जा सकता है लक्षण कि छह सप्ताह से अधिक न हो और अवकाश के लिए आवेदन के साथ पंजीकृत वसायी का माण पू हो। हालाँकि, संदेह की स्थिति में चिह्नक सा अधिकारी या उप मुख्य

चिह्नक सा अधिकारी या राजपत्रित चिह्नक सा अधिकारी का माण पं मांगा जा सकता है। मामला में देय छुट्टी या असाधारण छुट्टी की अनुमित दी जाएगी।

(च) अग्रयन अवकाश.

संघ के िहत मऽकसी कमञ्चारी को ऐसी शत□पर छु□ी दी जा सकती है, जो सँम

०. अधिकारी के

सामाज्य या िवशेष आदेश 17 ारा िनधातु णरत कऽजा सकती ह., हऽक वह वैी ािनक,

तकनीकऽया इसी

तरह कइसमँ come on का अय्यन कर सके या विशेष शिर्ण पाँम पूरा कर सके। ऐसी

छुड़ी को

छुकी खाते से डेबिट नहल What will be done?

(छ) मिहला कम॑चा॒हरय॑को बाल देख॑भाल अवकाश

महासंघ कऽमिहला कमऽचाऽरयऽको बाल देखभाल अवकाश राऽय सरकारऽनऽरा समय-समय

पर

जारी अनुदेश □ according to □ दान □ What will be done?

नोट: ऐसे मामलों से निपटने में Government द्वारा जारी आदेश का पालन & What will be done?

5. अज्ञात अवकाश का नक्दीकरण।

यह अज्ज्ञात अवकाश का भुगतान समय से पूर्व सेवा निवृत्ति सह सेवा निवृत्ति के समय देय हो
 तो 300

8 दैनिक अज्ञात अवकाश का नदीकरण वीकाय होगा, या सेवा के दौरान 8 से कम चारी
कर्मचारी

निर्धारित मनुष्यसंख्या के आधार पर 300 करोड़ के अधीन या सरकार द्वारा समय-समय पर संशोधित

अज्ञात अवकाश के नकदीकरण का दावा कर सकता है।

6. what is the best time to visit India.

8कसी कम₉चारी को पदो₁त या₂थानांतरण पर नए₃थान पर काय₄भार₅उहण करने के िलए

काय॒भार॒उ॒हण॒

करने का समय दिया जा सकता है।

अनुमेय सीमा और गणना कश्चि विध अनुलक सी मशुदी गई है। थानांतरण का आदेश देने

वालाधिकारी

विशेष परिस्थितियों में मंडल/भारत/हण करने के समय को कम कर सकता है। ऐसे कम/भारत/हण चारी बाद

मंडल अंश/यु/

भारत/हण करने के समय के बदले विशेष अवकाश/करने के पा/ह/ Gay.

18. आचरण और अनुशासन

1. सामान्य.

को/येक कम/भारत/हण चारी को हर समय:

- (i) पूर्ण/भारत/हण बनाए रख/:
- (ii) Kat Of/ित सम/भारत/हण बनाए रख/And
- (iii) ऐसा कुछ भी न कर/जो संघ के कम/भारत/हण चारी के लिए अनुचित हो।
- (iv) महासंघ के नियम/और व/र्ष/के सभी आदेश/और निदेश/का पालन करना।
- (v) संघ के हित मंडल/अपनी सव/भूमि/मता से अपने कत investment of/भारत/हण करना।

-13-

- (vi) कोई भी कम/भारत/हण चारी आने वाली के पालन मंडल/रसको/द/भारत/हण/गो/करने/आप अपने सव/भूमि/निर्णय के अतिरिक्त/कोई अ/य काय/भारत/हण/ह/Will do, सिवाय इसके/क वह अपने व/र्ष/के निदेश/के अधीन काय/भारत/हण/कर रहा हो।

2. राजनीतिक गतिविधियों और चुनाव/मंडल/भाग लेना:

- i) कोई भी कम/भारत/हण चारी/कसी राजनीतिक दल या/कसी ऐसे संगठन का सद/य न/ह/होगा या

लेगा, सहायता के लिए चंदा देगा या/कसी अ/य तरीके से/कसी राजनीतिक आंदोलन या

- (ii) गतिविधि मंडल/सहायता करेगा।

- (iii) ऐसे चुनाव मंडल/मतदान करने के लिए यो/य कोई कम/भारत/हण चारी अपने मताधिकार का/योग

कर सकता है।

yes.

3. Less/भारत/हण चारी/का एसोसिएशन मंडल/शा/मिल होना।

4.

कोई भी कम/भारत/हण चारी ऐसे/द/भारत/हण चारी मंडल/शा/मिल न/ह/होगा या भाग न/ह/लेगा जो भारत का गतिविधियां भारत के/भारत/हण चारी और अ/य/द/भारत/हण चारी त/भारत/हण चारी नैतिकता का मंडल के हित के लिए हानिकारक ह/।

भारत/हण चारी/भारत/हण चारी

कोई भी कम/भारत/हण चारी/कसी ऐसे/द/भारत/हण चारी मंडल/शा/मिल न/ह/होगा या भाग न/ह/लेगा जो भारत

क/No/भारत/हण चारी और अ/य/द/भारत/हण चारी, विदेशी रा/य/के साथ मै/री/पूर्ण/भारत/हण चारी/संबंध/,

सावधानाजिनक वंथा, शालीनता या नैतिकता के िहतके िलए हािनकारक हो या िजसमथुयायालय क\$अवमानना, मानहािन याठकसी अपराध के िलए उकसावा शािमल हो।

5. संघ एवं राज्य सरकार कऽआलोचना।

कोर्ट भी कम्प्लेनारीक्षकमी रेडिटगोल्डप्रागगा गा.थाने नाम से गा.गणनाम नाम से याठकसी अग रिफिके नाम से Publishedक्षकमी दंततेले प्रोड्यूसर को भेजे गा.क्षकमी सातभजनक मः तय या राय का कोई कथन नहलकरेगा.

- [illegible]

6. happen.

- [illegible]

-14-

iii) इस विनियमन का कोई भी बात निलिखत पर लागू नहलहोगी:-

- (क) संघ, Government, संसद या राज्य विधानमंडल द्वारा नियुक्त अधिकारी के सम्पूर्णताछ मशहदया गया

Like यः या

- (ख) ढकसी३याििक जांच मःःदया गया सांयः

- (ग) ँबंध िनदेशक, ँशासिनक सिमित या िनदेशक मंडल या इन िनयम under भूत िवभागीय जांच का आदेश देने के िलए सश ँकसी अउय अधिकारी द्वारा आदेशित ँकसी िवभागीय जांच मँददया गया सांय।

7. सूचना का अनिधकृत संचार।

कोई भी कमजोरी, फेडरेशन, whatजोरी सिमित या अपने वरुसअधकाहरयOfठकसी सामाउय या
विशेष

आदेश के अनुसार या उसे संपे गए ☐ के प्रस्तावतक पालन के विपरीत शक्य भी प्रकटी
गा उसके शक्य भाग गा. अगर मनना कठिणता वंत को-ऑर्गेना. को-ऑर्गेना मे शक्य. अगर
शक्य ऐसे ☐ को नहलबताणा, जिसे वह ऐसी विषय-वंत या सूचना देने के लिए अधिकृत

उपहार.

कोई भी कमजोरी निलिखत को वीकार नहलकरेगा या अपने पहरवार केकसी सदय या उसकओर से

whatकरने वालेकसी ि Toवीकार करने कओर अनुमित नहलदेगा:

(क) कोई भी अवैध पहरतोषण; come on

(ख) संघ के साथ लेन-देन करने वालेकसी ि या एजुट से िवृतीय लाभ या उपहार आद, िसवाय सरकारी कमजोरीकरने के िलए सरकारद्वारा िनधाकरत ।

9. दहेज िनषेध।

कोई भी कमजोरी ऐसा नहलकरेगा:-

(i) दहेज देना या लेना या दहेज देने या लेने के िलए करत करना; come on

(ii) दुहन या दूहे के माता-पिता या अभिभावक From, जैसा भी मामला हो, ओर या ओर से दहेज कओर मांग करना।

10. िनजी ापार या रोजगार।

कोई भी कमजोरी ओर या ओर से कसी रोजगार नहलWill do.

ापार या कारोबार मशसल नहलहोगा या कोई अय

बशतक कोई कमजोरी ऐसी मंजूरी के िबना सामाजिक या धमाथकरत का मानद कायcome onसाहिंयक, कलांक या वैािनक या सहकारी या शैिक करत का कायकर सकेगा, बशतक उसके पदीय कत िपर कोईभाव न पड़े।

बशतक कोई कमजोरीकसी सहकारी सिमित के पंजीकरण, संवधन याबंधन मशमानद हैसियतमशभाग ले सकता है, िजसका सहकारी सिमित अधिनयम याकसी अय समयवृकानून के अंतगत पंजीकरण होना अपेित है, come onकसी साहिंयक, वैािनक या धमाथसिमित के पंजीकरण, संवधन याबंधन मश, िजसका सिमित पंजीकरण अधिनयम याकसी समुय वृकानून के अंतगत पंजीकरण होनाouित है।

-15-

11. ढदवािलयापन एवं आदतन ऋणतता

- (i) कोई कमजोरी अपने निजी मामले में संबंधित इस प्रकार करेगा कि वह आदतन ऋणितता या दवािलियापन से बच जाए।
- (ii) कोई कमजोरी जिसके विषय में उसके बकाया ऋण कसूल के लिए या उसे दवािलिया घोषित करने के लिए कोई कानूनी कार्रवाई शुरू कजाती है, तो उसे कानूनी कार्रवाई के पूरे तय तुरंत फेडरेशन को रिपोर्ट करने हगा।

टिपणी: यह साबित करने का भार कि दवािलियापन या ऋणितता ऐसी परिस्थिति का परिणाम थी, जिसे कमजोरी सामान्य तौर पर से भी नहदेख सकता था या जिस पर उसका कोई नियंत्रण नहथा, and it is found that come on it is found that कसूल के कारण नहथा था, Lessजोरी पर होगा।

12. मादक पेय एवं स का सेवन।

एक कमजोरी यह करेगा:-

(क) दस साल का परमाणु रचना के कमी भी मादक पेय या दवा के सेवन से उसके कसी भी तरह से भावित न हो। investment

(ग) नशे कसहालत में कसी सावधानी के तान पर नदखे।

(घ) कसी भी नशीले पेय या दवा का अधिक मात्रा में सेवन न करना।

13. Lessजोरी के कार्य और चरुका औचक्यिस to do.

(क) कोई भी कमजोरी, संबंधित निदेशक कसूल के विना, कसी ऐसे सरकारी कार्रवाई के समझान के लिए कसी उपाय या केस का सहारा नहलेगा, Who के ताल आलोचना या अपमानजनक के हमले का विषय रहा हो।

(ख) इस नियम कसूल कोई बात कसी कमजोरी को उसके निजी चरुका उसके द्वारा निजी हैसियत में कए गए कसी कार्रवाई के से तबित करने वाली नहसमझी जाएगी और जहां उसके निजी चरुका उसके द्वारा निजी हैसियत में कए गए कसी कार्रवाई के लिए कोई कार्रवाई क जाती है, वहां कमजोरी ऐसी कार्रवाई के संबंध में संबंधित निदेशक को एक रिपोर्ट के तत करेगा।

14. बिना छुट्टी के अनुपस्थित पर प्रतिबंध।

कोई भी कर्मचारी मध्य रात्रि 12 बजे के बाद अतिरिक्त काम बिना छुट्टी से या अपनी तैनाती के स्थान से अनुपस्थित नहरेगा।

15. कदाचार कठोरेणी मशाने वाले कुछ कार्रवायों के दंड दिए गए हैं:

- क) तदर्थ कर्मचारी तैनात और रिक्त आदेश कर्मचारी के अतिरिक्त या अतिरिक्त चाहे मध्य रात्रि गठबंधन मशाने या नहरे:
- ख) जानबूझकर काम से बचना या उसमशकमी लाना या उसे बढ़ावा देना:
- ग) नियोजित के वसाय या संपिड़के संबंध मशचोरी, धोखाधड़ी, गबन या बेईमानी।
- घ) बिना छुट्टी के आदतन अनुपस्थित रहना, बिना कारण और रिक्त पदों में नौकरों के काम बिना छुट्टी से अधिक समय तक रुकना या आदतन देर से उपस्थित होना:

-16-

- इ) तदर्थ कर्मचारी बिना मध्य रात्रि के आदेश के बिना जाने वाला कोई भी कार्रवाई करे, शराब पीना, दंगा-फसाद करना, निशान और अपमान वृद्धि करना, जुआ खेलना या हर तरह के लेना देना कर्मचारी के काम के अतिरिक्त मशाने।
- च) बिना कारण के मध्य रात्रि के आदेश के बिना जाने वाला कर्मचारी बिना कारण के बिना जाने वाला कर्मचारी के काम के अतिरिक्त मशाने।
- छ) बिना कारण के आदतन मशाने या मशाने या आदतन लागू नही।
- ज) कर्मचारी अनिधिकृत बिना बिना के मशाने मध्य रात्रि के बिना जाने वाला कर्मचारी के काम के अतिरिक्त मशाने।
- झ) अपने पदों में मध्य रात्रि के बिना जाने वाला कर्मचारी के काम के अतिरिक्त मशाने।
- ञ) कर्मचारी के बिना जाने वाला कर्मचारी के काम के अतिरिक्त मशाने।
- ट) बिना कारण के बिना जाने वाला कर्मचारी के काम के अतिरिक्त मशाने।
- ठ) अशुद्ध, असंगत और अपमानजनक भाषा जो अनुशासन के विरुद्ध है।

19. 1. दंड

कर्मचारी अथवा विनियमन मशाने बिना कर्मचारी भी बात के बावजूद और कर्मचारी भी अथवा कानून या

बिना कारण के बिना जाने वाला कर्मचारी के काम के अतिरिक्त मशाने। कर्मचारी भी बिना जाने वाला कर्मचारी के काम के अतिरिक्त मशाने।

छोटा दंड:-

- (क) मशाने।
- (ख) चेतावनी के साथ एक पत्र के बिना जाने वाला कर्मचारी के काम के अतिरिक्त मशाने।
- (ग) संचयी भाव के बिना वेतन वृद्धि रोकना।

(घ) लापरवाही या आदेश के उल्लंघन के कारण फेडरेशन/सोसायटी/सोसायटिय टोथई कर्मचारी भी

आर्थिक हानि कर्मचारी पूरी या आंशिक राशि कर्मचारी के वेतन से या अथवा देय राशि से वसूली।

(इ) निंदक अविधि के लिए पदोन्नति रोक दी जाना।

बड़ा दंड:-

- (च) निचली कठोरेणी मशकर देना।

(छ) सेवा से हटाया जाना।

(ज) सेवा से बखाहतांगी।

(झ) वेतन वृद्धि को संचयी भाव से

रोकना।

परीकरण: निम्नलिखित को निम्नलिखित के अर्थ में मशहूद नहलमाना जाएगा:

(i) पहरवींा पर िनयुया पदोत ढकसी कमकाचारी कऱसेवा समािूया िनतर सेवाडोड या

पद पर ०यावतज्ञान,

जैसा भी मामला हो, शुरुआत या विवाह पहरों के दौरान या उसके अंत में।

ii) 8कसी कमभाचारी क\$िनयुि क\$hundredके अनुसार सेवा समाि।

-17-

iii) हर स्थान के अभाव मध्याह्न के उपाय के रूप मध्याह्नकसी कम मात्रा का खाना खाया जा सकता है।

(iv) निम्नलिखित पदों में से उचित पदों पर पदों के अभाव में निम्नलिखित पदों पर उचित पदों को भरना।

(v) िनलंबन.

2. (K) एक ही कम गतिशीलता के विपरीत तब तक कोई अनुशासनात्मक कार्रवाई आरंभ नहीं करेगी, जब तक कि वह

आरोप (आरोप) जिसके आधार पर उसके विषय अनुशासनात्मक कार्रवाई करने का इरादा है,

लिखतः प

मनुसूचित न कर दिया गया हो तथा उसे उचित कारण बताते हुए कार्यवाही के विषय कारण बताने का उचित अवसर

न दे

४दयागया हो।

2. (ख) यह द ज़ुमा नाना लगाने के िलए सॉम ुाधिकारी, आरोप पुके उछर पर िवचार करने के बाद, इस राय पर है

8क ऊपर (क) से (ड़) मथुनिंदकसी भी दंड को कमकारी पर लगाया जाना चाहिए, तो वह इस

तरह के दंड

को लगाने का आदेश देगा और कमजोर चारी को लगाए जाने वाले अंतर्गत दंड पर अतिरिक्त कर देने का

कोई

अवसर देने कऽआव॑यकता नह॑लWill happen.

2. (ग) (आरसीएस) द्वारा दनांक 15.11.2010 के पत्र द्वारा अनुमोदित संशोधन:-

"अउय मामलॆ मः सॆँ उॆ मॆ ाधिकारी आरोप(ॆ) या कारण के संबॆध मः जांच कर सकता है, ऐसी जांच

उस

जिससे वह सरकारी अधिकारी द्वारा कस जाएगी जिसके विचारों का वाई-उतावित है, जिसका उद्देश्य

आरोप(क) कस सत्यता या असत्यता का पता लगाना है। उस स्थिति में संबंधित कमिश्नरी को उसके विचारों गवाही देने वाले गवाह से जिरह करने तथा बचाव में Like-उत्तर करने तथा संबंधित दस्तावेजों का जांच कर लेना अनुमित होगी, लेकिन जांच के दौरान उसे कसल नियुक्त अनुमित नहीं होगी।"

2 (घ) जांच करने के लिए नियुक्त जांच अधिकारी आरोपित को अपना मामला उत्तर करने के लिए

अधिकतम दो नोटिस जारी करेगा। यदि आरोपित दो नोटिस भेजे जाने के बाद भी उपस्थित नहीं होता है, तो जांच अधिकारी मामले में एक पूर्णतः कायवाही करने के लिए सौम होगा। हालांकि, दस्तावेज कस

जाने वाली परिस्थितियों पर विचार करने के बाद, जांच अधिकारी तीसरा नोटिस भी जारी कर सकता है।

2(इ) पंजाब विभागीय जांच (शिक्षण) अधिनियम, 1955 (पंजाब अधिनियम 8, 1955) according to, these rules of

अंत में जांच करने वाला अधिकारी गवाह को बुलाने और दस्तावेजों उत्तर करने के लिए उद्देश्य शिक्षण योग करने में सौम होगा, जैसा कि लोक सेवक (जांच) अधिनियम, 1850 (1850 of act 37) under अंत जांच के लिए नियुक्त आयोग द्वारा सुनिश्चित किया जा सकता है।

2 (च) यदि सौम अधिकारी आरोपित द्वारा दए गए प्रतीकरण से संतुष्ट, तो वह जांच उद्देश्य का

सहारा लिए बिना आरोप-प्रतिरत कर सकता है। इसी प्रकार यदि आरोपित के उद्देश्य पर विचार करने के बाद सौम अधिकारी कसराय है कि मामली सजा देने से उपाय पूरा हो जाएगा, तो सौम अधिकारी जांच उद्देश्य का पालन कर बिना मामली सजा दे सकता है।

2 (छ) किसी कमिश्नरी के विचारों जांच पूरी हो जाने के पश्चात् अनुशासनिक अधिकारी जांच रिपोर्ट

कसने

अनुप्रेषित करेगा या अनुप्रेषित करवाएगा और जहां अनुशासनिक अधिकारी जांच रिपोर्ट किया उसके किसी भाग से सहमत नहीं है, वहां ऐसी असहमित के कारण को जांच रिपोर्ट के साथ कमिश्नरी को संसूचित किया

परंतु जहां तक कमिश्नरी को, जिसके विषय अनुशासनात्मक कार्यवाही कसानी है, निलंबित कर दिया जाता है, वहां ऐसा निलंबन तब तक वैध नहल होगा, जब तक तक कमिश्नरी के निलंबन कसतारीख से नलबेठदन कसअविध समूहने से पूवकसके विषय अनुशासनात्मक कार्यवाही ँरंभ नहलकर दी जाती।

-19-

बशतकक मामले मः सँम ँाधिकारी, नलबेठदन कस उअविध कससमाँसे पूवककसी भी समय, अनुशासनात्मक कार्यवाही आरंभ न करने के िलए िवशेष पहरिंथितय पर िवचार करने के प ात, िजसे िलिखतः मःदजकक will be done, तथा अगले उअतर ँाधिकारी का अनुमोदन ँाकरने के प ात, अनुशासनात्मक कार्यवाही आरंभकए िबना, नलबेठदन कसअविध से आगे निलंबन जारी रखने कसअनुमितदे सकेगा।

(ख) िनलंबित कमिश्नरी अपने वेतन के 50% के बराबर िनवाकह भके का हकदार होगा।

बशतकक जब निलंबन कसअविध छह महीने से अधिक हो जाती है तो निलंबन आदेश देने वाला ँाधिकारी पहले छह महीने कसअविध के बादकसी भी अविध के िलए िनवाकह भके कसराँश मःनिनुसार पहरवतकन करने के िलए सँम होगा:-

i) यकद निलंबन कसअविध ऐसे कारणसे बड़ाई गई है, जो सीधे कमिश्नरी के कारण नहल ह., तो िनवाकह भके कसराँश मःथम छह माह के दौरानवीकायकनवाकह भके कस50% कसवृँ कसजा सकेगी।

ii) यकद निलंबन कसअविध कमिश्नरी से सीधे संबंथित कारणसे बड़ाई गई है, तो िनवाकह भके कसराँश मःपहले छह माह के दौरानवीकायकनवाकह भके कस50%से अधिक कसकटौती नहल कसजा सकेगी।

(ग) उपयुक्त (ख) मःउँ, लिखत राँश के अतहर, Lessककसी अय ँतपूरक भके का ऐसे भके ँाकरने के िलए िनथाकहरत अय शतपूरी कसजाँ।

(घ) Whenकसी निलंबित कमिश्नरी को पुनः बहालकया जाता है तो सँम ँाधिकारी निलंबन कसअविध के िलए भूगतानकए जाने वाले वेतन और भके के संबंथ मःविचार करेगा तथा

बशतः एक जहां उस अधिकारी को यह राय हो कि कम भुक्तारी को पूर्ण भुक्तारी: दोषमुक्त कर दिया गया

है या निलंबन पूर्ण भुक्तारी: अनुचित था, वहां कम भुक्तारी को वह पूर्ण भुक्तारी वेतन और भुक्तारी दे दी जाएंगे,

जिनका वह हकदार

होता यह उस निलंबित न कर दिया गया होता और वह अविध सभी नियोजन के रूप में मानी

अथ मामला में कम भुक्तारी को वेतन और भुक्तारी का ऐसा अनुपात दिया जाएगा जैसा कि सर्वोच्च

अधिकारी कम भुक्तारी के दोष पाए जाने की सीमा को पार नहीं कर सकता

है। ऐसे मामला में निलंबन की अवधि को तब तक रूटी के रूप में न हटाया जाएगा जब तक कि

सर्वोच्च अधिकारी विशेष रूप से निदेश न दे कि इसे किसी निर्दिष्ट अवधि के लिए ऐसा

माना जाएगा।

बशतः एक ऐसे वेतन और भुक्तारी का ऐसा अनुपात उपयुक्त खंड (ख) और (ग) के अंतर्गत

नियोजन निम्नलिखित भुक्तारी से कम नहीं होगा।

नियोजन:- निम्नलिखित भुक्तारी का भुक्तारी इस शर्त पर होगा कि कम भुक्तारी को उस अधिकारी

की संतुष्टि के लिए

नियोजन

करना होगा जिसने उसे निलंबित कर दिया है कि वह किसी अन्य रोजगार, कारोबार, पेशे या

वसाय

में न लगाया है।

5. संबंध निदेशक सभी मामला में आरोप पत्र जारी करने, अपील करने और to do, जांच अधिकारी

नियुक्त to do and किसी कम भुक्तारी के विषय में तात्कालिक कार्रवाई के विषय कारण बताने हेतु नोटिस देने

के लिए सर्वोच्च होंगे। तथापि, अंतिम दस्तावेज ऊपर खंड (4) में उल्लिखित सर्वोच्च

अधिकारी द्वारा लगाया जाएगा।

-20-

20. अपील

(क) संबंध निदेशक/प्रशासनिक प्रमुख द्वारा किसी भी प्रकार का दंड देने के आदेश के निदेशक मंडल के समीप की जा सकेगी।

(ख) अपील आवेदक को उस आदेश की तिथि को होने की तिथि से 30 दिन की अवधि के

न करने का पर्याप्त कारण हो।

(ग) नियोजक अपील संबंध निदेशक के माध्यम से नियुक्त की जा will go, जो उसे अपील अधिकारी के

समर्पित करेगा।

(घ) अपीलीय अधिकारी मामले पर विचार करने के बाद:-

i) दंड को रद्द करना, कम करना, पुनर्निर्धारित करना या बढ़ाना,
come on

ii) मामले को उस अधिकारी को वापस भेजना जिसने दंड दिया था, तथा ऐसे निर्देश देना जो वह मामले में उचित समझे।

बशर्त कि दंड बढ़ाने से पहले अपीलीय अधिकारी अपीलकर्ता को तब तक बंदी रखेगा जब तक कि वह कारण बताने के लिए नोटिस देगा।

21. संशोधन

सामान्य संगठन के कमर्चाइयों के मामले में बोर्ड के निर्णय के विपरीत पुनरीक्षण या चिका ऐसे निर्णय के 60

दिनों के भीतर रिजल्ट के पास प्रस्तुत करेगा। Will go.

22. Less चारी पर लागू अय विविध नियम

1) छोटे पहरवार को बढ़ावा

Less चारी समय-समय पर सरकार द्वारा जारी निर्देश के अनुसार छोटे पहरवार को बढ़ावा देने के लिए विशेष वेतन वृद्धि और लाभ के लिए प्रावधान है।

2) सेवा के दौरान मृत्यु होने पर आरत को रोजगार

सेवा के दौरान मृत्यु होने या सेवा के दौरान विकलांग होने वाले कमर्चाइयों के आरत को अनुग्रह अनुदान, रोजगार और अय द्वारा सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश के अनुसार दी जाएगी।

3) सैन्य सेवा लाभ

हैफेड में शामिल होने वाले पूर्व सैनिक कमर्चाइयों को सैन्य सेवा का लाभ पंजाब सरकार के सैन्य आपातकालीन (हरयात) नियम, 1965 according to दिया जाएगा, जैसा कि समय-समय पर संशोधित किया जाता है और इसके तहत जारी निर्देश दिए जाते हैं।

4) अंधे और अर्ध विकलांग कमर्चाइयों को वाहन भुगतान

अंधे और अंधि विचलांग कमजोरों को वाहन भेजा सरकार द्वारा समय-समय पर जारी

निदेशों के

According to it will be merciful.

-21-

5) संपिठिविवरण

फेडरेशन का एक कमजोर चारी के एक वर्ष जुलाई माह में अनुलोक 'डी' में दए गए प

में अपनी चल एवं अचल संपिठिका विवरण में तुत करेगा।

6) वाषिक गोपनीय रपट

Less चारी के काय और आचरण पर वाषिक गोपनीय रपट समय-समय पर जारी

निदेशों के according to मुयालय में समय समय पर दज और रखी जाएगी।

7) Less चारी के याण निध नियम

निदेशक मंडल कमजोर चारी के याण निध के गठन और उपयोग के लिए नियम बनाने के लिए

सम होगा और ये नियम रिजल्ट के अनुमोदन के अधीन सेवा नियम का हिस्सा बन गया।

8) टाफ सदस्यों को ऋण

हयराणा सहकारी सिमित अधिनियम, 1984 के Section 64 के तहत रिजल्ट द्वारा अनुमोदित

योजना के According to, समय-समय पर संशोधित राज्य सरकार के नियम के according to के

कमजोर चारी को वाहन, गृहनिर्माण और विवाह ऋण में दान What will be done?

9) आरक्षण

के लिए for दान के जाने वाले आरक्षण और अय हयराणा पर भाव नह डालेगी।

23. विधाम

Where संबंध निदेशक के यह राय हो के ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारण को

लिखित में दज करके, निदेशक मंडल और रिजल्ट के पूर्व अनुमोदन से, आदेश द्वारा,

के वग come on के के संबंध में these rules के भी अधिनियम को विशिष्ट

कर सकेगा।

24. िनयम□ ा□come on

यधद ढकसी भी समय इन िनयम□ ा□या या दनके अनलयोग के संबंध मःकोर्द संदेह लपहोता है तो these rules□ मशुनिहतढकसी बात के बावजूद, मामला रिजेंर को भेजा जाएगा, िजसका

िणभूणय अंतिमwill be.

25. बचत खंड

जहां ये िनयम मौन ह., वहां हहरयाणा िसिवल सेवा िनयम के ावधान लागू ह□Gay.

-22-

ridgeर, सहकारी सिमितयां, हहरयाणाःर हैकेड कऽपुनगभूठन योजना को मेमो सं□या

3/84/एमए-I/10464 ढदनांक 18.10.2004, ाथम संशोधन, 2006 मेमो सं□या 3/8/84/एमए-I/2913-19

ढदनांक25.4.2006 और उसके बाद 30.04.2014 तकढकए गए संशोधन□के मायम से

अनुमोढDatढकया गया।.

अनुल□क – ए

(र्निदभूणयमिणयम 4,5,9)

िणमाभूण शाखा

1	2	3			4	
क्रम No	पदनाम	श्रीकृतपद			वेतनमान	संशोधितवेतनमान1.1.2006 की तिथिसे
		थायी	अस्थायी	कुल		
1	अधीष्ण अभयता	1	-	1	13500-17250	15600-39100+पदक्रम वेतन 8000
2	whatकारी	2	1	3	10000-13900	15600-39100+पदक्रम वेतन 6000
3	उपमंडल अभयता	6सामा	3	10	8000-13500	9300-34800+पदक्रम वेतन 5400
4	मपल पुमुखपासप	1	-	1	6500-10500	9300-34800+पदक्रम वेतन 4200
5	किर्ण अभयता	18सामा 2विदधुत	9सामा	29	5500-9000	9300-34800+पदक्रम वेतन 3600
6	पुमुख पासपकार	2	-	2	5500-9000	9300-34800+पदक्रम वेतन 3600
7	पासपकार	2	-	2	5000-7850	9300-34800+पदक्रम वेतन 3200
8	अनुरेखक	-	-	-	3200-4900 घटतासेआ पद	5200-20200 +पदक्रम वेतन 2000
9	whatlkjOks{k d	-	-	-	2550-3200 घटतासेआ पद	4440-7440 +पदक्रम वेतन 1300
	कुल	35	13	48		

सभी अंथायी पद सरकारी विभाग से रितिनयुि पर भरे जाएंगे।

-23-

अनुलक - ए

निर्दशमथिनयम

(4,5,9)

विऔर लेखा शाखा

	1	2	3	4
म No	पदनाम	ीकृत पद	वेतनमान	संशोधितवेतनमान 1.1.2006 की तिथि से
1.	महापबंधक (विऔर लेखा)	1	13500-17250	15600-39100 + पदम वेतन 8000
2.	अतिरमहापबंधक (विऔर लेखा)	3	10000-13900	15600-39100 + पदम वेतन 6000
3.	उप महापबंधक (विऔर लेखा)	4	8000-13500	9300-34800 + पदम वेतन 5400
4.	सहायक महापबंधक (लेखा)	19	6500-10500	9300-34800 + पदम वेतन 4200
5.	अनुभाग अधिकारी (लेखा)	39	6500-9900	9300-34800 + पदम वेतन 4000
6.	वर लेखाकार	94	5000-7850	9300-34800 + पदम वेतन 3200
7.	लेखाकार	114	4000-6000	5200-20200 + पदम वेतन 2400
	कुल	274		

-24-

अनुलक - ए

निर्दशमथिनयम (4,5,9)

निजी और शासन (H.R.D) शाखा

	1	2	3	4
म No	पदनाम	ीकृत पद	वेतनमान	संशोधितवेतनमान 1.1.2006 की तिथि From
1.	पबंध निदेशक	1		
2.	Secretary	1		
3.	जांच अधिकारी	1		
4.	जिलाायवादी	1		
5.	अतिरख महापंडक (Kाण)	1	10000-13900	15600-39100+पदमवेतन 6000
6.	सहायक जिलाायवादी	1		
7.	उप महापबंधक (निजी एवं शासन)	2	8000-13500	9300-34800+पदम वेतन 5400
8.	सहायक महापबंधक (निजी)	5	6500-10500	9300-34800+पदम वेतन 4200
9.	ापना सहायक	61	5000-7850	9300-34800+पदम वेतन 3200
10.	िलिपक	88	3050-4590	5200-20200+पदम वेतन 1900
11.	दरी	11	2650-4000	4440-7440+पदम वेतन 1650
12.	चपरासी सह चौकीदार	67	2550-3200	4440-7440+पदम वेतन 1300

13.	सफाई करता	--	2550-3200 घटताईआ पद	4440-7440+पदांम वेतन 1300
	कुल	240		
1.	निजी सिचव	2	6500-10500	9300-34800+पदांम वेतन 4200
2.	निजी सहायक	3	5500-9000 150/- विवशेष वेतन	9300-34800+पदांम वेतन 3600
3.	वृर आशुलिपिक टंकण	6	5000-7850	9300-34800+पदांम वेतन 3200
4.	आशुलिपिक टंकण	53	3050-4590+ 100/- विवशेष वेतन	5200-20200+पदांम वेतन 1900
5.	चालक	54	4000-6000	5200-20200+पदांम वेतन 2400
	कुल योग	358		

-25-

अनुलंक - ए

निंदभ्रामशिनियम

(4,5,9)

पुनोरण शाखा

(ए)उादन अनुभाग

	1	2	3	4
म No	पदनाम	कीकृत पद	वेतनमान	संशोधितवेतनमान1.1.2006की तिथि से
1.	महापबंधक (पुनोरण)	1	13500-17250	15600-39100+ पदांम वेतन 8000
2.	अतिरख महापबंधक (पुनोरण)	5	10000-13900	15600-39100+ पदांम वेतन 6000
3.	उप महापबंधक(सयं)	7	8000-13500	9300-34800 + पदांम वेतन 5400
4.	चावल मिमलपंडक	12	5450-8000	9300-34800 + पदांम वेतन 3300
5.	शीत भंडारणपुनबंधक	1	5450-8000	9300-34800 + पदांम वेतन 3300
6.	उादनपयभ्रवेिक	5	5450-8000	9300-34800 + पदांम वेतन 3300
7.	बदलावपयभ्रवेिक	15	5000-7850	9300-34800 + पदांम वेतन 3200
8.	ऑपरेटर-Less - मैकेनिक	57	4000-6000	5200-20200 + पदांम वेतन 2400
9.	विदुार		4000-6000 घटताईआ पद	5200-20200 + पदांम वेतन 2400
10.	मि.ी मुखया		5000-7850 घटताईआ पद	9300-34800 + पदांम वेतन 3200
11.	सहायक मि.ी		4000-6000 घटताईआ पद	5200-20200 + पदांम वेतन 2400
12.	भापक पुरचारकपुथमणी		4000-6000 घटताईआ पद	5200-20200 + पदांम वेतन 2400
13.	सुखाने कांचालक		4000-6000 घटताईआ पद	5200-20200 + पदांम वेतन 2400
14.	सहायक बेकर		3050-4590 घटताईआ पद	5200-20200 + पदांम वेतन 1900
15.	तकनीकी सहायक		2650-4000 घटताईआ पद	4440-7440 + पदांम वेतन 1650

16.	टोक सफाईकता		2550-3200 घटताईआ पद	4440-7440 + पदाम वेतन 1300
17.	अिशामक		2550-3200 घटताईआ पद	4440-7440 + पदाम वेतन 1300
	कुल	103		

-26-

अनुलोक – ए

निर्देशात्मकनियम

(4,5,9)

पुनर्रण शाखा

(बी) गुणवत्ता अनुभाग

	1	2	3	4
क्रम No	पदनाम	रीकृत पद	वेतनमान	संशोधितवेतनमान 1.1.2006 की तिथि से
1.	उप महापबंधक(गुणवत्ता)	1	8000-13500	9300-34800 + पदाम वेतन 5400
2.	सहायक महापबंधक(गुणवत्ता)	3	6500-10500	9300-34800 + पदाम वेतन 4200
3.	योगशालासायनी	5	5000-7850	9300-34800 + पदाम वेतन 3200
4.	योगशालासहायक	5	4000-6000	5200-20200 + पदाम वेतन 2400
5.	योगशालापदरचारक		3050-4590 घटताईआ पद	5200-20200 + पदाम वेतन 1900
	कुल	14		
	कुल(ए+बी)	117		

-27-

अनुलोक – ए

निर्देशात्मकनियम (4,5,9)

पुनर्रण शाखा

(सी) बीज संयंत्रगौर:-

सावधानजनक उम संबंधींथायी सिमित ने 26.03.2013 को आयोजित अपनी बैठक मशबीज उपादन और विवपणनगितिविधय के लिए पद के सृजन/पदरवतन को मंजूरी दी। हहरयाणा सरकार, सहकाहरता विभाग के अितहरमुय सिचव नेीापन संcome on 1807-सी-8-2012/7965 ढदनांक 17.07.2013 के मायम से सरकार कडवीकृतिदानक और हैफेड/नारा पुनोया हैफेड/शासन/ए-1/4345 ढदनांक 20.08.2013 के मायम से पदरचािलतकयागया।

	1	2	3	4
क्रम No	पदनाम	रीकृत पद	वेतनमान	टिणी
1.	उप महापबंधक(बीज)	2	9300-34800 + पदाम वेतन 5400	उप महापबंधक(गुणवत्ता)का 1 पदपदरवतन को ढकया गया तथा
2.	बीज उादन अधिकारी	4	9300-34800 + पदाम वेतन 4200	नया पद सृजितकया गया

3.	सहायक बीज उत्पादन अधिकारी	4	9300-34800 + पदार्थ वेतन 3600	सह संचालक मैकेनिक का तीन पद पर वेतन तय किया गया तथा 1
4.	सहायक	2	9300-34800 + पदार्थ वेतन 3200	2 किन पेशीय बैडमिंटन एवं टेबल टेनिस के पदों को पर वेतन तय किया गया
5.	सह संचालक मैकेनिक			2 सह संचालक मैकेनिक के पदों को पर वेतन तय किया गया
	पेशीय निरीक्षक (भंडारण)			खरीद एवं भंडारण शाखा से अनुलग्नक (ए) और बी के तम संख्या 11 में से 2 पद बनाए गए

-28-

अनुलोक - ए

निर्देशात्मक नियम (4,5,9)

खरीद एवं भंडारण शाखा

क्रम नं०	1	2	3	4
	पदनाम	श्रीकृत पद	वेतनमान	संशोधित वेतनमान 1.1.2006 की तिथि से
(ए)				
1.	मुख्य महापंक्ति (खरीद एवं भंडारण)	1	18400-22400	37400-67000 + पदार्थ वेतन 10000
2.	महापंक्ति (खरीद एवं भंडारण)	2	13500-17250	15600-39100 + पदार्थ वेतन 8000
3.	अतिरिक्त महापंक्ति (खरीद एवं भंडारण)	3	10000-13900	15600-39100 + पदार्थ वेतन 6000
4.	उप महापंक्ति/जिला पंक्ति	24	8000-13500	9300-34800 + पदार्थ वेतन 5400
5.	सहायक महापंक्ति (खरीद एवं भंडारण)	12	6500-10500	9300-34800 + पदार्थ वेतन 4200
6.	वर पंक्ति	24	5450-8000	9300-34800 + पदार्थ वेतन 3300
7.	पंक्ति	83	5000-7850	9300-34800 + पदार्थ वेतन 3200
	कुल 'ए'	149		
(बी)	भंडारण			
8.	उप महापंक्ति (तकनीकी)	1	8000-13500	9300-34800 + पदार्थ वेतन 5400
9.	सहायक महापंक्ति (तकनीकी)	4	6500-10500	9300-34800 + पदार्थ वेतन 4200
10.	भंडारण अधिकारी तकनीकी	34	5500-9000	9300-34800 + पदार्थ वेतन 3600
11.	पेशीय निरीक्षक (भंडारण)	187	4000-6000	5200-20200 + पदार्थ वेतन 2400
12.	भंडारण कर्ता	57	4000-6000	5200-20200 + पदार्थ वेतन 2400
	कुल 'बी'	283		
	कुल योग ए + बी	432		

1. पेशीय निरीक्षक (भंडारण) का संवर्ग अलग उच्च जमान और भंडारण कर्ता का संवर्ग भंडारण सहायक टाइम कड पर, आबकारी लिपक, तौल लिपक और बेकर कड पृथक णी के वर्तमान पदाधिकाइय को एक अलग संवर्ग मशिवलय कर दया जाएगा और उह भंडारण कर्ता को मशामित कया जाएगा। इसके बाद भंडारण कर्ता के संवर्ग From ०३ तिंथापन के आधार पर 6 पद भरे जाएँगे। इसके बाद होने वाले भंडारण कर्ता को कसी भी पद को मु संवर्ग मश पेशीय निरीक्षक

(भंडारण) मश पहरवत्तकत करदया जाएगा। जब भीभंडारण कता। क\$No□come onउनके िलए आरिँत
िेयी िनरीक (वहर्स) के पद□ क\$No□या से कम हो जाएगी, िेयी िनरीक (वहर्स) के पदपदोित के
िलएिेयी िनरीक (भंडारणके मु□य संवगकको जारी करदए जाएँगे।

-29-

अनुल□क – ए

िर्दभ्मशिनयम

(4,5,9)

िवपणन शाखा

	1	2	3	4
तृम No□ा	पदनाम	ीकृत पद	वेतनमान	संशोधितवेतनमान1.1.2006की ितिथ से
1.	महापुंभक (िवपणन)	1	13500-17250	15600-39100 + पदतृम वेतन 8000
2.	अतिरभमहापुंभक (िवपणन)	3	10000-13900	15600-39100 + पदतृम वेतन 6000
3.	उप महापुंभक(िवपणन)	8	8000-13500	9300-34800 + पदतृम वेतन 5400
4.	सहायक महापुंभक(िवपणन)	13	6500-10500	9300-34800 + पदतृम वेतन 4200
5.	िवपणन अधिकारी	27	5500-9000	9300-34800 + पदतृम वेतन 3600
	कुल	52		

1 उप/उप-भंधक या उससे उ□ंतर के अधिकारी, िजनक\$यो□यताँ समान ह□ और वेतनमान समान ह□
थानांतरणीय ह□ और पुनगभ्मठन योजना लागू होने से पहले खरीद, भंडारण और िवपणन िवभाग□ मशतैनात
थे, उअखरीद/भंडारण या िवपणन संवगभ्मचुने का िवकप दया जाना चाहिए। इसके बाद, their\$ वहर्सता
सामाअय संवगभ्मिनयम□के िनयम11 के अनुसार िनधाभ्महरत क\$Will go.

-30-

अनुल□क – ए

िर्दभ्मशिनयम (4,5,9)

पुंभ सेवा शाखा

(जानकारी तकनीकी शाखा)

	1	2	3	4
तृम No□ा	पदनाम	ीकृत पद	वेतनमान	संशोधितवेतनमान1.1.2006 की ितिथ से
1.	वहर्सिस्टम िक्षक/अतिरभमहापुंभक(पुंभ)	1	10000-13900	15600-39100 +पदतृम वेतन6000
2.	िसंटम	2	8000-13500	9300-34800 + पदतृम वेतन5400
3.	ोअमर/सहायक	4	6500-10500	9300-34800 + पदतृम वेतन4200
4.	नेटवकापयभ्मवेक	30	4000-6000	5200-20200 + पदतृम वेतन2400

	कुल	37		
--	-----	----	--	--

-31-

हड़रयाणा राउय आपूतभूतएवं विवपणन सहकारी सेवा (सामाउय संवगभूत)

नियम, 1988

अनुलोक-बी

निर्देशनमशिनियम (7 और 8)

निमाभूतणशाखा

क्रम No. of	पदनाम	2		3	4	5
		भतटका तरीका	सीधी %	पदोचित %	सीधी भतटका अलावा अउयोलिए	टिप्पणी
1	अधीगण अभयता	-	100% पदोचित / प्रतिनयुति	--	पेपलनिमाभूतणिवभाग (बीएंडआर)मानदंड मश पहरभाषितकारी	मुयालय मशनिमाभूतण शाखाओर मुख
2.	whatDकारी अभयता	-	100 %	--	बी.ई. या समकौ, पेपलनिमाभूतणिवभाग(बीएंड आर)नियम	उयेक शाखा के मुखमुयालय मशऔर दोरे मश
3.	उपमंडल अभयता	50%	50%	पेपलनिमाभूतणिवभाग(बीएंडआर)नियम मश पहरभाषित संबंधित डेड मशबी.ई.	1991 मशसंशोधित सामाउय संवगनियम, 1988 के अनुसार संयुक्तवहस्ता के अनुसारकिन अभयता/ मपल पमुख पंसापकार	
4.	मपल पमुखपंसापकार	-	100%	पमुखपंसापकार से	पेपलनिमाभूतणिवभाग(बीएंडआर)मानदंड according to	पेपलनिमाभूतणिवभाग(बीएंडआर)मानदंड according to अधीगण अभयताके
5.	किन अभयता	सीधी/ उतिनयुति	-	उपाधितसंबात शाखा और अभयता के 2 वषा अनुभव के साथ	--	समान योयता वाले किन अभयताओर 40 पद और भंडारंकता (तकनीक\$) के 5 पद को मिलाकर किन अभयताओर 8 पद मशपुनः नामितकया गयाहै और 16 हरपद टोछोड़ दियागया है। उयेकउपमंडल अभयता (सामाQ) के साथ 9 पद, कुल 27 पद और उपमंडल अभयता (विधयुत) के साथ दो
6.	पमुखपंसापकार	--	100%	--	पंसापकारओर मश 5 yearभूतका अनुभव	

-32-

	1	2	3	4	5
--	---	---	---	---	---

संवगभ्ण) िनयम, 1988 मशुंनिहत ह।

	1	2		3	4	5
क्रम No	पदनाम	भतटका तरीका		सीधीभतटका नतमिनधा योयता	3यूनतमिनधा योयतासीधी भतटकाअलावा अ3योनिलिए	टिप्पणी
		सीधी %	पदोछित			
1	महापबंधक (विवे और लेखा)	-	100%	-	सीए/आईसीड 15 यूए/एमबीए केसाथ अितहर महापबंधक (विवे एवं लेखा) के 3 प म 25 year का अनुभव	
2.	अतिरिक्त महापबंधक (विवे और लेखा)	-	100% पदोछित / विवे विभाग From चितिनयुति	-	सीए/आईसीड 15 यूए/एमबीए केसाथ उप-महापबंधक (विवे एवं लेखा) के 3 प म 25 year का अनुभव	2 पद लागत लेखा अधिकारी, 1 पद मुख्य लेखा परीक्षा अधिकारी And 1 पद मुख्य लेखा अधिकारी का मिमलाकर अितहर महापबंधक (विवे एवं लेखा) के 3 प म 25 पुननामितकया गया है। 1 पद समाकर mercy has been granted, विवे, कराधान एवं वहायता और लागत
3.	उप महापबंधक (विवे और लेखा)	25%	75%	सीए/आईसीड 15 यूए/एम बीए (विवे) 3 year के अनुभवके साथ संबंधित लाइन म	सहायक महापबंधक (लेखा) के 3 प म 25 year का अनुभव	6 पद वहायता अधिकारी, 1 पद sub नियंत्रक (सी एंड बी) का And 1 पद लागत लेखाकार का मिमलाकर उप महापबंधक (एफ एंड ए) के 3 प म 25 पुननामितकया गया है। 4 पद समाकर दए have gone. 1 in 4 पद म 25 From 3 पद पदोछित द्वारा और 1

-34-

	1	2		3	4	5
क्रम No	पदनाम	भतटका तरीका		सीधीभतटका 3यूनतमिनधा योयता	3यूनतमिनधा योयतासीधी भतटकाअलावा अ3योनिलिएभतट	टिप्पणी
		सीधी %	पदोछित			
4	सहायक महापबंधक (लेखा)	-	100%	-	अनुभाग अधिकारी (लेखा) के 3 प म 25 year का अनुभव	लेखा अधिकारी के पद को सहायक महापबंधक (लेखा) के 3 प म 25 पुनः नामितकया गया है, 1 पद घटते संवगा 1 म 25

5.	अनुभाग अधिकारी(लेखा)	-	100%	-	वृत्त लेखाकारों में मध्यम स्तर का अनुभव	8 वरिष्ठ पद समूह 15 पद घटते संवर्ग में।
6	वृत्त लेखाकार	-	100%	-	लेखाकारों में मध्यम स्तर का अनुभव	14 वरिष्ठ पद समूह में दए गए।
7.	लेखाकार	80% 20%	-	ठकसी मायताओं से विविध विभाग से बी.कॉम., ठकसी विभिन्न वाणिज्यिक नों तथा मध्यम लेखा-जोखा मध्यम स्तर का अनुभव। मैट्रिक तक हिंदी का ज्ञान। मायताओं से विविध विभाग से		80% सीधे और निम्न स्तर के योग्य रखने वाले हैफेड लेखाकारों से कैडर बदलकर। 20% सीएमएस के लेखाकारों से From, निम्न के पास सहायक लेखाकार/लेखाकार/सहायक के बंधक के रूप में मध्यम स्तर का अनुभव।

सभी निदेशों के पदों के लिए योग्यताएं वही रहेंगी जो पहले से

सेवारत लेखाकारों के लिए हरियाणा राज्य आपूर्ति एवं विपणन सहकारी सेवा (सामाज्य संवर्ग)

नियम, 1988 में निहित ह।

नोट:-

1/1/09-एमए-1/9590

-35-

अनुलोक - बी

निर्देशों में नियम (7 और 8)

निजी और शासन (H.R.D) शाखा

क्रम No.	1 पदनाम	2 भतटका तरीका		3 सीधी भतटका में एडमिशन नतमिनधा में योग्यता	4 अन्य नतमिनधा में योग्यता योग्यता सीधी भतटका में एडमिशन	5 टिप्पणी
		सीधी %	पदोन्नति %			
1.	पुंढंभ निदेशक	--	--	Government	--	--
2.	Secretary	--	--	Government	--	--
3.	जांच अधिकारी	--	--	Government	--	--
4.	जिला प्रमुख	--	--	पुंढंभ निदेशक	--	--
5.	अतिरिक्त महाप्रबंधक (K-1)	-	100%	-	उप महाप्रबंधक (K-2) के रूप में मध्यम स्तर का अनुभव	
6.	सहायक जिला प्रमुख	--	--	पुंढंभ निदेशक	--	--

1	2	3	4	5
क्रम No.	पदनाम	भर्ती का तरीका	सीधी भर्ती और एअर फोर्स मिन थ्रू नाइट यो यता	रिजर्व
		सीधी %	पदोन्नति %	
10.	लिपिक	80%	20%	
		i) 10+2 चयन प्रणाली या छात्रक विद्यार्थी प्रणाली। ii) भूतपूर्व सैनिक के लिए, 10+2 come on सेना में 15 वर्षों क सेवा के साथ प्रणाली-1 का सेना में माण प्रणाली। iii) मैट्रिक के बाद तक हिंदी/संस्कृत का प्रणाली। iv) कंप्यूटर एप्लिकेशन और एप्लिकेशन प्रणाली पाठ्य प्रणाली (एसईटीसी)। v) कंप्यूटर एप्लिकेशन और एप्लिकेशन (एसईटीसी) प्रणाली पाठ्य प्रणाली दो वर्षों के पहले प्रणाली अविध के भीतर उत्तीर्ण, जिसे एक वर्षों तक	i) 10+2. ii) चतुर्थ प्रणाली के प्रणाली year प्रणाली अनुभव। iii) एक वर्षों के प्रणाली अविध के भीतर कंप्यूटर एप्लिकेशन और एप्लिकेशन (एसईटीसी) प्रणाली पाठ्य प्रणाली उत्तीर्ण करना होगा, जिसे एक वर्षों के बाद बढ़ाया जा सकता है, अथवा उसे मूल पद पर वापस कर दिया जाएगा। iv) कंप्यूटर एप्लिकेशन और एप्लिकेशन (एसईटीसी) प्रणाली के साथ-साथ प्रणाली सरकार प्रणाली समय-समय पर निर्दिष्ट प्रणाली के अनुसार टाइपिंग गति के प्रणाली भी लीजाएगी। यह प्रणाली हर प्रणाली प्रणाली	लिपिक के 124 पद, 2 पीबीएस ऑफिसर, 1 हरिद्वार, 1 मेट्रो ऑफिसर, 1 बुक बाइंडर, कुल 129 पद, 21 पद घटते प्रणाली संवर्ग प्रणाली ह. And 20 हरिद्वार प्रणाली समाकर प्रणाली गए ह.। लिपिक And पीबीएस ऑफिसर के अलावा अथ क सेवा प्रणाली सबसे नीचे होगी। ridge के प्रणाली सहकारी समितियां, हरियाणा प्रणाली प्रणाली सं प्रणाली on 11/1/2013/एमकेजी- 1/1674 प्रणाली 31.01.2014 प्रणाली संशोधन को मंजूरी दी गई।

-37-

			vi). कंप्यूटर एप्लिकेशन और एप्लीकेशन (एसईटीसी) परीक्षा के साथ-साथ राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित पाठ्यक्रम के अनुसार टाइपिंग गित परीक्षा भी आयोजित क जाएगी और इसका संचालन हरियाणा राज्य इलेक्ट्रॉनिक विकास निगम लिमिटेड (हारडॉन) या Government द्वारा अनुमोदित कसी अथ अधिकृत एजेंसी द्वारा What will be done? vii) हरियाणा राज्य इलेक्ट्रॉनिक विकास निगम लिमिटेड (हारडॉन) या सरकार द्वारा अनुमोदित कसी अथ अधिकृत एजेंसी द्वारा जारी कया गया 'उद्योग' माण पसेवा	अहंदा मश 25 शूद अति मिनट क टाइपिंग गित, दोन मामल मश समान कुंजी दबावके साथ, यक टाइपिंग गित का परीक्षण कंप्यूटर पर What will be done? vii) निम्नलिखित मशसे कोई भी योग्यता रखने वाले कम चाहरय टोक कंप्यूटर एप्लिकेशन और एप्लीकेशन (एसईटीसी) मश राज्य पाता परीक्षा देने से छूट दी गई है:- a) माहपादनों से एम.टेक/बी.टेक (कंप्यूटर), एमसीए, बीसीए या कंप्यूटर मॉडिओमा जैसे पॉलिटेक्निक। b) स्वीय इलेक्ट्रॉनिक एवं सूचना तैौगिक स्थान (एनआईएलआईटी) [पूर्ववत 2 डीओईएसीसी सोसायटी] के अंतर्गत थापित कसी मायता कथं From बेसिक कंप्यूटर साठरता माणपू।
--	--	--	---	--

-38-

			b) राष्ट्रीय इलेक्ट्रॉनिक्स एवं सूचना तैौौगिक (NIELIT) [East बंगाल DOEACC सोसायटी] के end बंगाल तैथापित ठकसी भी माउयता तैाकशंसे बुनियादी कंप्यूटर सॉरता तैमाणपू। c) एचकेसीएल के अधिकृत शिशौण कशं0 (एएलसी) से सूचना तैौौगिक मथ हहरयाणा राउय तैमाणपू [एचएस-सीआईटी]। d) ऐसे अ यथ/कम बंगाली जो पहले ही एसईटीसी उछीण बंगाली चुके ह. And सेवा मथ शािमल होने के समय माउय ह. ठकसी भी अ यथ/कम बंगाली पूव बंगाली उछीण बंगाली कंप्यूटर एक्सिसेशन और एलीकेशन (एसईटीसी) मथ राउय पाता परीक्षा, हहरयाणा राउय इलेक्ट्रॉनिक विकास िनगम िलिमटेड (हारलॉन) या सरकार/कम बंगाली Anomoda ठकसी अउय तैाधिकृत एजंसी/कम बंगाली ऐसे तैमाण पजारी to do ितिथ से 5 year बंगाली क duration के िलए वैध मानी जाएगी।	e) शारीरक रूप से अंम उमीदवार or बंगाली हाथ का िवक्षेदन (बाएँ और दाएँ), ऊपरी अंग का िवक्षेदन, रेडियल तंिका का पंाघात (रेडियल तंिका पंाघात) या ऊपरी अंग का पंाघात। तंिका तं To तैभावित करने वाला िड लाइनेशन िडजनरेट विवर िजससे हाथ और उसक मांसपेशिय मथ पंाघात और शोष होसकता है और द्बिधित। हालाँक, इन कम बंगाली/To, ऊपर उप-पैरा (ई) मथ उि, लिखत कम बंगाली को छोड़कर, कंप्यूटर एक्सिसेशन और एलीकेशन (एसईटीसी) मथ राउय पाता परीक्षा के भाग के मथ "टाइपिंग टे" उछीण बंगाली करना आवैयक will be.	
--	--	--	--	--	--

-39-

11.	दरी	--	100%	--	चपरासी-सह-चौकदार के मथ 5 year का अनुभव	जमादार के 2 पद और दृतरी के 1 पद को िमलाकर दृतरी के मथ पनः नासित कया गया है।
-----	-----	----	------	----	--	---

12.	चपरासी-सह-चौकदार	100%	--	रहंदी के साथ मिडिल पास।	--	19 हर पद समाकर 8 दए गए ह.। भरेश 432 पद From 365 भरेश समा होते संवग 365 मथ ह.। भिवृय मथ आवैयकतानुसार संविदा आधार
13.	सफाईकता	--	--	--	--	घटता आ संवग। इनकी सेवा निवृत्ति के बाद कोई भत 2 न हो के will go और आवैयकतानुसार अनुबंध के आधार पर काम करवाया Will go.

सभी डिजिजनों के पदों के पदों के लिए योग्यताएं वही रहेंगी जो पहले

से सेवारत Less चाहरय के लिए हहरयाणा राज्य आपूर्त और विपणन सहकारी सेवा

(सामाज्य संवग) नियम, 1988 मथ निहत ह.।

नोट:-

1/1/09-एमए-1/9590

-40-

अनुलोक - बी

निर्देशात्मक नियम (7

और 8)

निजी और शासन

(H.R.D) शाखा

क्रम No. का	1 पदनाम	2 भत 2 का तरीका		3 सीधी भत 2 के लिए अन्यतमिनधा 365 नियमों के अनुसार	4 अन्यतमिनधा 365 नियमों के अनुसार यता सीधी भत 2 के अलावा अन्यतमिनधा 365	5 टिप्पणी
		सीधी %	पदोचित %			
1	निजी सिचव	-	100%	-	निजी सहायक 2 पद मथ 2 year का अनुभव	निजी सहायक 2 पद निजी सिचव के पद मथ अन्यतमिनधा 365 And
2.	निजी सहायक-	-	100%	-	वर्ष आशुलिपिक टंकण 2 पद मथ 5 year का अनुभव	2 पद दोनों मुख्य महापबंधक के लिए And 4 निजी सहायक पद घटते हैं

3.	वृत्त आशुलिपि क टंकण	-	100%	-	i) आशुलिपि क टंकण 0.5 प म 2 year 0.5 अनुभव ii) अंजली शॉर्ट ह.ड मशगित 100 शूद 0.5 मिनट और उसका 0.5 लेखन 20 शूद 0.5 मिनट। गलतियाँ 4 0.5 शत से	-
4	आशुलिपि क टंकण	80%	20%	i) 10+2 0.5 थम 0.5 या 0.5 तक 0.5 0.5 0.5 ii) भूतपूर्व सैनिक 0.5 लिए, 10+2 या सेना म 15 year 0.5 क 0.5	i) 10+2 ii) लिपि क 0.5 प म 0.5 year 0.5 का अनुभव iii) अंजली शॉर्ट ह.ड मशगित 80 शूद 0.5 मिनट और उसके	ridge 0.5, सहकारी समितियां, हड़रयाणा 0.5 0.5 पन सं 0.5 come on 11/1/2013/एमकेजी- 1/1674 0.5 31.01.2014 0.5 संशोधन को मंजरी दी

				हिंदी/संस्कृत का। iv) अंग्रेजी शॉर्टहा.ड मशगित 80 शूद मिनट And उसका मिनट तलेखन 15 शूद मिनट मिनट होनी चाहिए। गलतियाँ 8 मिनट से अधिक न होनी चाहिए And अंग्रेजी शॉर्टहा.ड मशगित 64 शूद मिनट मिनट और उसका मिनट लेखन 11 शूद मिनट होनी चाहिए। गलतियाँ 8 मिनट से अधिक न होनी चाहिए। v) कंप्यूटर (एसईटीसी) मशगित 3य पाठ्य परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए दो year क पहरवीक्षा अविध, जिसे एक	8 मिनट से अधिक न होनी चाहिए और अंग्रेजी शॉर्टहा.ड मशगित 64 शूद मिनट और उसके लिए मशगित 11 शूद मिनट होनी चाहिए। गलतियाँ 8 मिनट से अधिक न होनी चाहिए। iv) कंप्यूटर प्रिंटिंग और एप्लीकेशन (एसईटीसी) मशगित 3य पाठ्य परीक्षा एक year क पहरवीक्षा अविध के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, जिसे एक वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकता है, अथवा उसे मूल पद पर वापस कर दिया जाएगा Will go. v) कंप्यूटर प्रिंटिंग और एप्लीकेशन (एसईटीसी) परीक्षा के साथ-साथ राज्य Government द्वारा	
--	--	--	--	--	---	--

				Will go. हड़रयाणा रा३य इलेक्ट्रॉनिक विकास निगमिलिमटेड (हारडॉन) या Government द्वारा अनुमोदित ठकसी अ३य अधिकृत एजेंसी द्वारा जारी "उद्योग" योजना सेवा नियम क निर्धारित शत कंप्यूटर ऑफिस के रूप में वीकार What will be done? vii) कंप्यूटर ऐप्लिकेशन एवं एलीकेशन (एसईटीसी) म३रा३य पात्रा परीक्षा के पाठ्यक्रम केवल वड्डा से संग, इंटरनेट उजंग और ई- मेल बंधन शामिल	vi) कंप्यूटर ऐप्लिकेशन एवं एलीकेशन (एसईटीसी) म३रा३य पात्रा परीक्षा के पाठ्यक्रम म३ केवल वड्डा से संग, इंटरनेट उजंग और ई-मेल बंधन शामिल होगा या समय-समय पर संशोधित What will be done? vii) निम्नलिखित म३से कोई भी योग्यता रखने वाले कम ब्याच को कंप्यूटर ऐप्लिकेशन और एलीकेशन (एसईटीसी) म३रा३य पात्रा परीक्षा देने से छूट दी गई है:- a) माध्यमता से पॉलिटेक्निक From एम.टेक/बी.टे क (कंप्यूटर), एमसीए, बीसीए या कंप्यूटर मंडोलोमा। b) राष्ट्रीय इलेक्ट्रॉनिक
--	--	--	--	--	---

				(एनआईएलआईटी) [पूर्वभूतवतडीआईसीसी सोसायटी] के अंतर्गत थापित एक मास्यता का कंठ से बेसिक कंप्यूटर Like रता मा णपू। c) एचकेसीएल के अधिकृत शीर्षक कंठ (एलसी) से Information को गक मं हृरयाणा राय का माणपू [एचएस-सीआईटी]। d) ऐसे अ. यथ कमकारी जिहने पहले ही एसईटीसी उणीकर ली है और यह सेवा मंशामिलहोने के समय माय है। कसी भी अ. यथ द्वारा East मं उणीकर कंप्यूटर पिंसेशन और	परीक्षा उणीकर ली है और यह सेवा मंशामिलहोने के समय माय है। कसी भी उमीदवार द्वारा पहले उणीकर कंप्यूटर दता एवं अनुयोग (एसईटीसी) मं राय पाता परीक्षा हृरयाणा राय इलेक्ट्रॉनिक विकास निगम लिमिटेड (हार्डॉन) या सरकार द्वारा अधिकृत क सी अय एजसी द्वारा ऐसे माणपू जारी to दो तिथि से 5 वर्ष क अवधि के लिए वैध मानी Will go. e) शरीरक से अंम उमीदवार, जैसे हाथ का विच्छेदन (बाएं और दाएं), ऊपरी अंग का विच्छेदन, रेडियल तंत्रिका का पक्षाघात (रेडियल नव पासी), ऊपरी अंग
--	--	--	--	---	--

				8कसी एक का पँाघात।तँिका तँToभावितकरने वाला िडलाइनेशनडजनरेटविवकार िजससेहाथ और उसकड मांसपेशिय मथ पँाघातऔर शोष हो सकता है, और दित्बाधित। हालाँक, इन कमभाचाहरयTo, ऊपर उप-पैरा (e) मथडि लिखत कमभाचाहरयToछोड़		
5.	चालक	70%	30%	i) मैडक पास। ii) भारी/हके वाहनOf5 yearपुराना/ाइवंग लाइसंस।	i) हैफेड के मैडक पास चतुथभाणी कमभाचारी, िजनकडकम से कम5yearभाकडिनियम त सेवा हो। ii) भारी/हके	70% सीधी भत2%राand30% चतुथभाणीLessभा चाहरय मथसे चयन%रा।

सभी िडवीजनOfयेकणी के पदित पदके िलए योयताएं वही रहगी जो पहले से सेवारत

कमभाचाहरयOfिलिए हहरयाणा राउय आपूतभाएवं विपणन सहकारी सेवा (सामाउय संवगभा)

िनियम, 1988 मथनिहत ह।

-45-

अनुलक – बी

निंदभात्मनियम

(7 और 8)

UNरण शाखा

(ए) उादन अनुभाग

	1	2	3	4	5
मप	पदनाम	भतका तरीका	सीधीभतOf	उयूनतमिनधाभा	िटणी
नप					

क्र.सं.	विवरण	सीधी %	पदोन्नति %	विलंबता	विवरण	विवरण
1.	महापबंधक (उपकरण)	-	100 %	-	अतिरिक्त महापबंधक (उपकरण) के रूप में 5 वर्षों का अनुभव, साथ ही	मुख्यालय में नोकरों का भाग के मुख, जी.एम. बेकरी के 1 पद को जी.एम. (उपकरण)
2.	अतिरिक्त महापबंधक (उपकरण)	-	100%	-	इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ उप महापबंधक (उपकरण) के रूप में 5 वर्षों का अनुभव। या तेल औद्योगिक में डिप्लोमा या एम.एससी. (रसायन विज्ञान/पशुपोषण)	महापबंधक (उपकरण) के 2 पद, उपपादन पबंधक का 1 पद। रासायनिक इंजीनियरिंग के 1 पद को मिलाकर अतिरिक्त महापबंधक (उपकरण) के रूप में मशुन: नामित ठकया गया है। सीएफपी, रोहतक और एचपीटी तरावड़ी for 2 पद और
3.	उप महापबंधक (संयुक्त)	50%	50%	related डिप्लोमा में डिप्लोमा के साथ 3 वर्षों का अनुभव।	उपपादन पयंत्र वेक/चावल मिल पबंधक/शीत भंडारण पबंधक के रूप में 2	उपपादन अभियांत्रिकी के 2 पद, एपीएम के 2 पद, आई (ऑटो) का 1 पद, आई (यांत्रिक) के 2 पद, आई (विद्युत) के 2

-46-

						8 दए गए, 2 पद घटते ए संवर्ग
4.	चावल मिल पबंधक	50%	50%	मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा तथा This के रूप में 3	हेड मिश्री के रूप में 5 वर्षों का अनुभव, मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ताले	12 चावल मिल के एक-एक चावल मिल पबंधक और उपपादन पयंत्र वेक में
5.	शीत भंडारण पबंधक	-	100%	-	रेडॉक्जेशन इंजीनियरिंग में डिप्लोमा, बदलाव	4 पद में 3 पद सरंधर कर 8 दए गए

6.	उादनपयभावेक	-	100%	-	बदलाव पयभावेककेप मथ5 yearभाOf अनुभव।	फोरमैन के3 पद, बदलावपयभावेक का1 पद, इलेिडिशन
7.	बदलाव पयभावेक	-	100%	-	ऑपरेटर-सह- मैकेिनकल/इलेिड ीिशियन केप मथ5 yearभा का अनुभव। मैकेिनकल/इलेिड	सहायक फोरमैन (फनभाश) का1पद, हेडिमथी (जौ) के8पद, सहायक फोरमैन/ बदलावपयभावेक
8.	ऑपरेटर-Less- मैकेिनक	80% 100% सीधी भतभा ारायिद पा तकनीक सहायक संवगभा पूणभातः समाहोजा एगा	20%	मैडक के साथrelated ेड मथआईटीआ ई	तकनीकसहायक केप मथ5 yearभाOf अनुभव, मैडक के साथ आईटीआई माण प्	8तेल िमल ऑपरेटर, 1ऑटो मैकेिनक, 5डीजलइंजन मैकेिनक, 1 मैकेिनक 8फटर, 28फटर-सह- वेडर, 8मवेशी चारासंय्ऑपरेटर, 15 8फटर, 12ेस ऑपरेटर, 3आरा मशीनिजन फोरमैन, 14 रे8ॅजेशन ऑपरेटर, 14कपास बीज

-47-

						ऑपरेटर-सह- मैकेिनक, 1कोहलू िमथी, 1 सुपरवाइजर-सह- ऑपरेटर, कुल139 पदको िमलाकर ऑपरेटर-सह- मैकेिनक केप मथपुननाभामित8क यागया है। 139 मथFrom50हरेपदस माकर8दए गए ह., 29पदसमान संवगभामथ ह.And
--	--	--	--	--	--	---

9.	विद्युत्कार	100%-	-	-	-	10 हरे पद समूह 19 पद घटतेसंवर्ग मश।
10.	मि.ी मुख्या	-	-	-	-	कैडर मशकमी करतेशए 14 पद भरे जाएँगे। भिवृय मश,
11.	सहायक मि.ी	-	-	-	-	20भरेशए पद घटते संवर्ग मश ह.। भिवृय मश
12.	भापक परचारकपुंथमवे णी	-	-	-	-	घटते संवर्ग मश4 पद भरेइए। 4 हरेपद समूह
13.	सुखाने कापंचालक	-	-	-	-	घटते कैडर मश1 पद भराइआ। 4 हरेपद समाकए गए।
14.	सहायक बेकर	-	-	-	-	घटते कैडर मश1 पद भराइआ
15.	तकनीकी सहायक	-	-	-	-	तकनीकइहे, पर के17पद,

-48-

						पद, मैकेनिक हे, पर के3पद, लोडर के42 पद, पंप हाउस अटशडशट के1पद। कुल85पद टोमिला कर
16.	टोक सफाईकता	-	-	-	-	13भरेशए पदघटतेसंवर्ग मश
17.	अिशामक	-	-	-	-	भरे गए8 पद घटते कैडर मश ह.। 15 हरेपदसमाकरइदए

-49-

अनुलक – बी

निर्देशमशिनियम (7)

और 8)

पुनर्रण शाखा

(बी) गुणवत्ताअनुभाग

	1	2	3	4	5
क्रम नं०	पदनाम	भतटका तरीका	सीधीभतटकािलए	अयूनतमिनधाकनि	टि०णी

		सीधी %	पदोन्नति %	अन्यतमिनधारा	योजनासीधी भारतीय अलावा	
1.	उप महापबंधक(गुणवत्ता)	-	100%	-	सहायक महापबंधक(गुणवत्ता)) के रूप में 2 year का अनुभव	श्री टि कैमिंट के पद और गुणवत्ता निर्माण अधिकारी के पद को मिलकर उप महापबंधक(गुणवत्ता) के रूप में पुनः पदनामित कर करा गया है।
2.	सहायक महापबंधक(गुणवत्ता)	-	100%	-	लैब कैमिंट के रूप में 2 year का अनुभव	3 नये पद पशु आहार संयोज संसाधन, ऑयल प्रिन्सिपल्स एवं
3.	रोगशाला रसायन ी-	-	100%	-	लैब असिस्टेंट के रूप में 5 year का अनुभव	वैज्ञानिक सहायक Of 4 पद रोगशाला रसायन की Of 4 पद, मृदा
4.	रोगशाला सहायक	80% 100% सीधी भारतीय रोगशा लापरचार क के योज संवर्द्धन पूरी तरह समाप्त होने पर ।	20%	"तेल मिल विद्यालय किन रक्षण संयोज/खों तेल इरफाइनरी/वन फैक्टरी निर्माण इकाई तिलहन रोग No करण संयोज कड गाएत का नियंत्रण	लैब अटेंडेंट सीधी भारतीय के लिए योजना पूरी करना योजना	किन्हीं वैज्ञानिक सहायक Of 4 पद, रोगशाला सहायक के 3 पद मिलकर रोगशाला सहायक के रूप में पुनः नामित कर ए गए, निम्न 2 पद समांतर दे दिए गए, रोग्ये संयोज लिए एक।

-50-

5.	योगशा ला	100%	-	-	-	घटते संवर्धन मधु द्वर
----	-------------	------	---	---	---	--------------------------

सभी डिजिटल ऑफ़सेटिंग के प्रदत्त पद के लिए यो यताएं वही रहूंगी जो पहले से

सेवारतLess%काहरयके िलए हहरयाणा राउय आपूतएवं िवपणन सहकारी सेवा (सामाउय

સંગ્રહ) નિયમ, 1988 મંજૂર હ.।

नोट:-

I/I/09-एमए-I/9590

-51-

अनुलोक - बी

निर्देशात्मक शिर्षक

यम (7 और 8)

उपकरण

शाखा

(सी) बीज सप्लायर

क्रम No.	पदनाम	भतटका तरीका		सीधी भतटका ऑनलाइन नतमिनथाई	3यूनतमिनथाई यतासीधी भतटका अलावा अयुक्त	5 टिप्पणी
		सीधी %	पदोचित %			
1.	उप महापबंधक (बीज)	50%	50%	माउयताई विश्वविद्यालय से बीएससी (ऑनसाई) कृषि कंडिडिटी केसाथ एमबीए कंडिडिटी	हाईफेड मशसहायक महापबंधक (तकनीक) / बीज उपपादन अधिकारी के रूप में 5 अनुभव	एक पद मुख्य कायाभालय के लिए तथा एक बीज उपकरण संयुक्त
2.	बीज उपपादन अधिकारी	50%	50%	एम.एससी. कृषि। एम.एससी. पादप उपजनन, संयुक्त विश्वविद्यालय या बीज उद्योगिकी उपवरीयता दी जाएगी। बीज उपपादन, उपकरण	हाईफेड मशतकनीक अधिकारी (भंडारण) सहायक बीज उपपादन अधिकारी के रूप में मश 5 वर्ष का अनुभव।	हाईफेड बीज उपकरण संयुक्त ऑनलाइन 3 पद और योजना एवं निगरानी के लिए उपधान कायाभालय के लिए एक पद।
3.	सहायक बीज उपपादन अधिकारी	100%	-	बीएससी (ऑनसाई) कृषि, सहकारी उपकरण मश what night ठकसी भी उपतिष्ठि	-	ऑपरेटर-सह- मैकेनिक के 3 पद पहरे वस्तुगत। हाईफेड बीज उपकरण संयुक्त
4.	what अधिकारी सहायक	100%	--	माउयताई विश्वविद्यालय से उपमोणी सेलातक और कंप्यूटर एप्लीकेशन मश 1 year 2य लातकोर	-	जूनियर कोच बैडमिंटन और टेबल टेनिस के 2 पद उपधानांत night ठकयागया है। हाईफेड बीज उपकरण संयुक्त गौर के लिए

-52-

अनुलोक - बी

निर्देशात्मक शिर्षक

(7 और 8)

खरीद एवं भंडारण

शाखा

क्रम No.	1 पदनाम	2 भतटका तरीका		3 सीधीभतटका	4 यूनितमिनधा	5 टिप्पणी
		सीधी %	पदोचित %	यूनितमिनधा	यतासीधी भतटका अलावा अयोल	
(ए)						
1.	मुख्य महापं. बट्टा (खरीद एवं भंडारण)	--	100%	-	पारंपरिक वस्तु के आधार पर एमबीए के साथ महापं. बंधक (खरीद एवं भंडारण) के रूप में मंजूर।	खरीद और भंडारण का भाग के लिए 1 पद
2.	महापं. बट्टा (खरीद एवं भंडारण)	--	100%	-	एमबीए के साथ अतिरिक्त महापं. बंधक (खरीद और भंडारण) के रूप में मंजूर।	मुख्यालय महापं. बंधक के 2 पदों में महापं. बंधक (खरीद)
3.	अतिरिक्त महापं. बट्टा (खरीद एवं भंडारण)	--	100%	-	एमबीए के साथ उप महापं. बंधक (खरीद और भंडारण) / उप महापं. बंधक (तकनीक) के रूप में मंजूर।	joint पं. बंधक के 3 पदों को अतिरिक्त महापं. बंधक (खरीद और भंडारण) के रूप में मंजूर।
4.	उप महापं. बट्टा / जिला पं. बट्टा	45%	45% 10% हैफेड मंजूर year के	कंप्यूटर और एम.एस. ऑफिस के बुनियादी ढांचे के साथ एम.बी.ए.	सहायक महापं. बंधक (खरीद और भंडारण) के रूप में मंजूर।	
5.	सहायक महापं. बट्टा (खरीद एवं भंडारण)	-	100%	-	वर्ष के बंधक के रूप में मंजूर।	10 पद सहकारी विपणन समितियों के लिए
6.	वर्ष पं. बट्टा	-	100%	-	बंधक के रूप में मंजूर।	ये पद 24 सहकारी विपणन

7.	पुंढरक	-	100%	-	1. िंढीय िनरीक (ढंडरण)Ofषप मथ5 yearभणOfअनुभव 2. ँबंधक केप मथनामितेिंढीय िनरीक (वईर) केअंितम 6 पदंढोर क\$पर केसंवगा)से पदोितइलंरा	28पदडेड-III Of सहकारी िवपणन सिमितयके िलए ह., 13पद ड 5यूएच मथ कथंंभारी के िलए ह., And8पदघटतेसंवगभण Ofिलए ह.।
(बी)	ढंडरण					
8.	उप महापुंढरक(तकनीकी)	-	100%	-	सहायक महांबंधक (तकनीक\$) केप मथ2 वषभणOfअनुभव	िशूट केिमंट के 1 हरपद को मुयालय मथ वेयरहाउसंग िडवीजन के िलए उप महांबंधक (तकनीक\$) के प मथ
9.	सहायक महापुंढरक(तकनीकी)	-	100%	-	तकनीक\$अधिकारी (ढंडरण)Ofषप मथ2 वषभणका अनुभव	4-5 िजलों मेढंडरणंभग हेतु।
10.	ढंडरण अधिकारीतकनीकी	100% सीधी/ ँंति नयुि	-	कृषि मथबी.एस.सी.(ऑन सभण) िजसमथ क\$ट िव्ान/पादप रोम		तकनीक\$सहायक पौधसंरंण का। पद तथािनरींक गुणवडा िनयंण के20 पद
11.	िंढीय िनरीक (ढंडरण)	i) 80%	2) 10% िलिपकFrom पदोित इलंरा। 3) 10% सहकारी िवपणन सिमितय OfLessभण चाइरय Ofसमावेश ंरा।	1.(i) माअयतांं िव्िंवल्य सेलतक ii. माअयतांं िव्िंवल्य/संं थान से कंयूटर मथ अयूनतम। year2य िडलोमा।	2. हैफेड मथ4 वषभणका अनुभवरखने वालेलक मथFrom पदोितइलंरा। 3. हैफेड मथिवपणन सोसाइइटय के कमभणचाइरय मथसे आमेलनइलंरा, कुल पद Sadंय सहकारी िवपणन सोसाइइटय के कमभणचाइरय Fromभरे जाने ह., जो कम से कममैइकुलेशन पास	फ\$ड इंपेटर के।65पद, ंढोर क\$पर/सहायकंढोर क\$पर/गोदाम क\$पर के57पद, सहायक टाइमक\$पर के3पद, टाइमक\$पर के4पद, आबकारीलकभणOf2 पद, तौललकभणOf8 पद, बेकरी का।पद िमलाकर कुल240पदहगे और उअहथ फ\$ड

-54-

						इंपेटर संवगभण मथपहरवतभण त।
--	--	--	--	--	--	-------------------------------------

5.	विपणन अधिकारी	60%	40%	ठकसी माउयताउाविवि	माउयताउावि	कपास सुपरवाइजर के 5 पद, उपादन
----	---------------	-----	-----	----------------------	------------	----------------------------------

-56-

				No ठान से एमबीए(विशेष विपणन) के साथलातक औरविपणन मथएक वर्षका अनुभव।40% सीट परथम गेणी बी.एससी. कृषि/इंडस्ट्रीय गेणीएम.एससी. कृषिको वरीयता दी Will go.	हैफेड मथ 10 वर्षका कड सेवा और वरस्ता- सह-योग्यता के आधार पर विपणन मथअनतम 5 वर्षका का	उपादन अधिकारी मवेशी चारा संयंत्र पद, फड्ड ऑफस के 2 पद, बिड्ड सुपरवाइजर पद (5000- 7850), खरीद सुपरवाइजर के 4 पद (5000-7850), From समैन के 4 पद (5000-7850) To मिलाकर विपणन अधिकारी के 5 पद पुननामितकया गया है। बिड्ड/खरीद सुपरवाइजर और From समैन के
--	--	--	--	--	--	--

सभी डिवाजन ऑफ येक गेणी के पदों के लिए योग्यताएं वही रहंगी जो पहले से

सेवारत Less का हरेय के लिए हरेयाणा राउय आपूतका एवं विपणन सहकारी सेवा (सामाउय

संवगका) नियम, 1988 मथनिहत ह।

नोट:-

1/1/09-एमए-1/9590

1

-57-

अनुलक – बी

निर्देशमथनियम (7 और 8)

पबंध सेवा शाखा(जानकारी तकनीकी शाखा)

	1	2	3	4	5
क्रम नं०	पदनाम	भतकता तरीका	सीधीभतकता लिए 3यू नतमिनथाका night	अनतमिनथाका nightयो यतासीधी भतकता अलावा अउयोल	टिणी
		सीधी %	पदोतित%		
1.	वर्षिसंठम विकेषक/अतिर महापबंधक/पबंधन	-	100%	-	सिंठम विकेषक/उप महापबंधक के 5 पद

2.	सिस्टम विकेषक/subमहा बंधक	-	100%	सिस्टम विकेषक का पदउप महाबंधक	सहायक महाबंधक (कोऑरिनेटिंग) के रूप	
3.	कोऑरिनेटर/सहायक महाबंधक (कोऑरिनेटिंग)	100%	-	हारडॉन/राष्ट्रीय सूचनाविज्ञान कथं according to	-	कंप्यूटरीकरण what मशवृत्ति Of कारण सहायक महाबंधक (कोऑरिनेटिंग) के
4.	नेटवर्क प्रोपयर्न वेरिफिक	100%	-	प्रथमोपेणी के साथ बीसीए/छातक और प्रथमोपेणी के साथ पीजीडीसीए। खंडोज़, एस। यूएल और विजुअल बेसिक पर कम से कम	-	इलेक्ट्रॉनिक डाटा कोसेसंग सुपरवाइजर को नेटवर्क सुपरवाइ जरों पर मशपुनः नामित कया

सभी डिजिटल ऑफिस प्रोपेणी के पदों के लिए योग्यताएं वही रहेंगी जो पहले से सेवारत

कमिशन चार्य for हरियाणा राज्य आपूर्त एवं विपणन सहकारी सेवा (सामाज्य संगठन) नियम, 1988 मंजूरित
है।

हैफेड मशसभी ऑपेणी के पद पर भर्त/नियुक्ति के लिए आवश्यक योग्यता मैट्रिक इंटर

तक हिंदी या संस्कृत में या हिंदी विषय के साथ 10+2/बी.ए., एम.ए. होना चाहिए।

नोट:-

1/1/09-एमए-1/9590

-58-

पद क संभागवार तैनाती

अनुलोक-बी -1

निर्देशनम नियम (7 और 8)

Part	क्रमांक	पद	पद No	पद क तैनाती	मु. याल य	कुल
निर्माण	1	अधीन अभियंता	1	मुख्यालय के निर्माण प्रभाग के मुख	1	-
	2	वर्ककारी अभियंता	3	प्रत्येक शाखा का मुख, 1 मुख्यालय, 1 हिस्सा	1	2
	3	उपमंडल अभियंता	10	प्रत्येक शाखा मश 3 और मुख्यालय मश 1 विस्तृत	4	6
	4	मल प्रमुख पंक्ति	1	लोक निर्माण विभाग (बी एंड आर)	1	-
	5	निर्माण अभियंता	29	प्रत्येक शाखा मश 9 और मुख्यालय मश विस्तृत विभाग	11	18
	6	प्रमुख पंक्ति	2	1 मुख्यालय पर, 1 जी.टी. रोड पर।	1	1
	7	पंक्ति	2	1 हिस्सा। मुख्यालय मश विस्तृत अनुभाग	1	1
		कुल	48		20	28

विवृष्ट एवं लेखांक भाग।	1	महापबंधक (विवृष्ट और लेखा)	1	मुख्यालय मधुविवृष्ट एवं लेखांक भाग के मुख	1	--
	2	अतिरिक्त महापबंधक (विवृष्ट और लेखा)	3	विवृष्ट, कराधान, लागत वहायकता के लिए, लेखा	3	--
	3	उप महापबंधक (विवृष्ट और लेखा)	4	1 लागत, 1 सामाज्य, 1 ठापना और नकदी और बँकंग, 1	4	--
	4	सहायक महापबंधक(लेखा)	19	1 विवृष्ट, 1 कराधान, 1 ऑफ़िसिंग, खरीद मुख्यालय, 7	4	15
	5	अनुभाग अधिकारी(लेखा)	39	1 आंतरिक लेखा परीक्षा, 1 सामाज्य, 1 Lessकारी भिवृष्ट निधि और बा लेखा परीक्षा, 1 विवृष्ट धान कायालय, 1 सिसिल, धान कायालय 1 सिसिल हिसार 10 लेखा परीक्षा विवृष्ट एवं कराधान, 1 लागत निधाकरण, 1 आंतरिक लेखा परीक्षा, 3 महालेखाकार, 3 लेखा ठापना, 1 रोकड़ एवं बँकंग, 1 Lessकारी भिवृष्ट निधि, 1 बा लेखा परीक्षा, 17 लेखा परीक्षा दल, 4 निमाकरण शाखा मधु, 3 धर्याधीन Part, मुख्यालय मधु, 3 रोहतक, 3 Like ताखेड़ा, 2 तरौरी, 2 रेवाड़ी, 2 नारनौल, कुल	10	29
	6	लेखाकार "बी" डेड	94			
	7	(वहस्लेखाकार)। लेखाकार "सी" डेड(लेखाकार)	114			
		कुल	208		29	179
			274		51	223
निजी और शासन Part	1	पबंध निदेशक	1	संगठन का मुख.	1	--
	2	Secretary	1		1	--

-59-

Part	मांक	पद	पद No/co	पद क तैनाती	मुख्यालय	वैदेशीय
	3	जांच अधिकारी	1	जांच शाखा के मुख	1	--
	4	जिला वायवादी	1	कानूनी शाखा के मुख	1	--
	5	अतिरिक्त महापबंधक (Kमाण)	1	मुख्यालय के लिए	1	--
	6	सहायक जिला वायवादी	1	कानूनी शाखा म	1	--
	7	उप महापबंधक (निजी शासन)	2	1 ठापना शाखा मुख, 1 सामाज्य शासन शाखा मुख	2	--
	8	सहायक महापबंधक(निजी एवं शासन)	5	2 ठापना, 1 जांच, 1 अनुशासन शाखा और 1 वसूली के लिए।	5	--
	9	ठापना सहायक	61	1 कानून, 1 जांच, 2 वसूली, 3 अनुशासन, 8 ठापना, 3 सामाज्य शासन, 1 सिसिल हिसार, 1 सिसिल	32	29
	10	लिपिक	88	1 जांच, 1 वसूली, 1 अनुशासन, 6 ठापना, 6 सामाज्य शासन, निमाकरण Part मधु, विवृष्ट और लेखांक भाग मधु, धर्याधीन Part मधु, विवृष्ट और	34	54

	11	दररी	11	मु०यालय म०सामा३य ०२शासन म०४, ०लॉट म०५,	4	7
	12	चपरासी सह चौकीदार	67	अ०य०, ०२बंध ०नदेशक और सिचव के ०लिए२-२, मु०य महा०बंधक के ०लिए२, 13500-17250 वेतनमान	35	32
	13	०निजी सिचव	2	अ०य०And०२बंध ०नदेशक के साथ	2	--
	14	०निजी सहायक	3	मु०य महा०बंधक के साथ	3	--
	15	व०र आशु०लिपक टंकण	6	13500-17250 वेतनमान वाले अधिका०रय०for 1-1	6	--
	16	आशु०लिपक टंकण	53	3 ०स्थापना, 1 सामा३य ०२शासन, 17 ०जिला काया०ालय,	23	30
	17	चालक	54	०२०येक वाहन के ०लिए एक	54	--
		कुल	358		206	152
००No'रण०२Part	1	महा०बंधक (००No'रण)	1	1 ०२No'करण०२भाग के ०२मुख	1	--
	2	अति०रख महा०बंधक (००No'रण)	5	1 चावल ०मिल और प०हरयोजनाएं, 1 संय०, 1 शीतभंडारणAnd०२शीतन और ०जिनरी और	3	2
	3	उप महा०बंधक(संय०)	7	5 संय०० म०४, 1 तरावड़ी म०४धान०२No'करण	--	7
	4	चावल ०मिल०बंधक	12	12 चावल ०मिल० म०४From०२०येक म०४1.	--	12

-60-

०२Part	क्रमांक	पद	पद No०co	पद क०तैनाती	मु०यालय	००००ीय
	5	शीत भंडारण०बंधक	1	शीत भंडारणfor	--	1
	6	उ०ादनपय०वावे०क	5	5 संय० म०४From०२०येक म०४1	--	5
	7	बदलावपय०वावे०क	15	०२०येक5 संय०० म०४०२ति ०िशूट 3	--	15
	8	ऑपरेटर -Less -	57	55 संय०० म०४5 संय०परAnd2 बीज संय० ग०ौर के ०लिए	--	57
	9	उप महा०बंधक/गण	1	संय० for	--	1
	10	सहायक महा०बंधक(गुणव०ा)	3	ऑयल ०मिल रेवाड़ी, नारनौल और स०ाखेड़ा के ०लिए1-1	--	3
	11	०२योगशालासहायकी	5	5 संय० म०४From०२०येक म०४1.	--	5
	12	०२योगशालासहायक	5	5 संय० म०४From०२०येक म०४1	--	5
		कुल	117		4	113
	1	उप महा०बंधक(बीज)	2	एक पद मु०य काया०ालय के ०लिए तथा एक	1	1
	2	बीज उ०ादनअधि	4	3 बीज०२No'करण संय० ग०ौर के ०लिए तथा1 मु०यालय	1	3
	3	सहायक बीज उ०ादन अधिकारी	4	बीज०२No'करण संय० ग०ौर के ०लिए	--	4
	4	what०कारी सहायक	2	बीज०२No'करण संय० ग०ौर के ०लिए	--	2
		कुल	12		2	10
खरीद०Part						
	1	मु०महा०बंधक (खरीद एवं भंडारण)	1	खरीद एवंभंडारण०२Part	1	--
	2	महा०बंधक (खरीदएवं भंडारण)	2	1 मु०यालय म०४खरीद के ०लिए और1 मु०यालय म०४भंडारण के०लिए	2	--
	3	अति०रख महा०बंधक (खरीद एवं भंडारण)	3	खरीद एवंभंडारण०२Part	3	--

	4	sub महापंचक/जिला पंचक	24	17 जिला कार्यालय for 1-1 और खरीद	7	17
	5	सहायक महापंचक (खरीद एवं भंडारण)	12	10 One डेड सहकारी विपणन समितय for 10,	--	12
	6	वर पंचक	24	20 येक डेड-II सहकारी विपणन समितय for 1	--	24
	7	पंचक	83	20 येक 28 डेड-III सहकारी विपणन समितय for 1,	--	83
		कुल	149		13	136
भंडारण Part	1	उप महापंचक(तक)	1	1 मुयालय पर	1	--
	2	सहायक महापंचक(तकनीकी)	4	1 मुयालय पर, 4-5 जिलों में मश 3	--	4
	3	भंडारण अधिकारी तकनीकी	34	20 (20 येक जिले के लिए 1 (करनाल और सिरसा के लिए 1 अतिरिक्त) 14 वाणिज्यिक भंडारण के लिए	--	34

-61-

Part	क्रमांक	पद	पद No	पद कृतैनाती	मुयालय	वैय
	4	वैय नितरीक भंडारण कता	187 57	वेयरहाउस के लिए 190 (गोदाम के लिए 83, 20 लंथ के लिए 85, वाणिज्यिक वेयरहाउस के लिए 22), 5	2	242
		कुल	283		3	280
विपणन भाग (इनपुट, stay का उपाद एवं अय)						
	1	महापंचक (विपणन)	1	1 stay का उपाद/नियामित/चार के लिए	1	--
	2	अतिरिक्त महापंचक (विपणन)	3	1 उर्वरक एवं बीज, 1 चारा एवं कटनाशक, 1 चावल, तेल निर्यात एवं अनुबंध खेती (2006 मंडल से	3	--
	3	sub महापंचक(विपणन)	8	1 2 मोशन गतिविधियां, 2 अनुबंध खेती के लिए, And 1 कॉपरेट योजना के लिए और 4 गुड़गांव, रोहतक,	4	4
	4	सहायक महापंचक(विपणन)	13	अनुबंध खेती के लिए 4, उर्वरक और बीज के लिए 1, फ्रड और कटनाशक for 1, चावल और तेल के लिए 1, नियामित के लिए 1, 2 चार के लिए 1, 8 दू, Took,	5	8
	5	विपणन अधिकारी	27	हड़रयाणा मश 19 जिलों में पंतेक for 1, 1 पंजाब, 1 चंडीगढ़, 1 हिमाचल प्रदेश, 18 दू, Took,	-	27
		कुल	52		13	39
अनुबंधन						
	1	वहसिस्टम विकेपक/अतिरिक्त महापंचक/अनुबंधन	1	मुयालय के लिए	1	--
	2	सिस्टम विकेपक/su महापंचक	2	मुयालय के लिए	2	--

अनुलोक 'सी'
(नियम 17 मशसंदर्भभात)

०zाधिकारी:-

क्रम	छुट्टी की कटौत	मंजूरी देने के लिए	शिफ्ट कटौती
1	आकिंमक	i) कार्यालय मुख को	पूण शिफ्ट
2			
	i) औद्योगिक कार्यालय	जिला बंधक	बिना किसी के 30 दिन तक
	ii) मुख्यालय/औद्योगिक	Secretary	पूण शिफ्ट
	iii) मुख्यालय/औद्योगिक कार्यालय मं	बंध निदेशक	पूण शिफ्ट
3	आधा वेतन अवकाश/अतिरिक्त	i) Secretary / ii) (2) (ii) एवं (iii) मं डि लिखत Less चाहरय	पूण शिफ्ट
4	छोटे पहरवार के मानदंड को बढ़ावा देने के लिए विशेष अवकाश	औद्योगिक कार्यालय	सरकारी निदेश according to छुट्टी देने कटौत पूण शिफ्ट

छहठं दन

• ग्रेक 500 किलोमीटर के िला गकशन।

• ग्रेक 150.8 किलोमीटर के िलाप तक है।

25 ઈંકલોમીટર।

2. प्रदत्त प्रागल्भ्य में एक क्लोमीटर में विशाल कंकड़ों का नहर कक्षा प्रकटी। प्रागल्भ्य के आरंभ प्रागल्भ्य अंत तक या उससे आने-जाने के कंकड़ों को कायस्थान पर उड़ान करने के समय में नहर छिगना जाएगा।

3. what~~an~~^{for}भारतUहण करने के समय कऽगणना के िलए रिववार को8दन नहलुिगना जाएगा।

5. यहद कोई कमग़ाचारी एकंटेनशन से दूसरेंटेनशन जाते समय अवकाश लेता है, तो उसके पुराने पद

का what? भारत संपने के बाद से बीता समय अवकाश मशमलमलकया जाना चाहिए। अवकाश

लिया जाएगा।

6. यद्दत्तानांतरण अनुरोध परकया जाता है, तो (ii) (क) या (ख) (ग) मथिर्नदभात्तcome onर्ा

-63-

अनुलोक 'डी'

चल संपिद्धके लिए घोषणा पत्र

Lessभाचारी का नाम एवं पदनाम _____

पता: _____

बयान के अनुसार _____

(क) (i) नकद, jewellery, बैलियन, ब.क जमा, बीमा पॉलिसियाँ, शेयर, ंतितभूतियाँ और

िडबश्चर।(ii) मोटर कार, मोटर साइकल, घोड़े, और/या पहरवहन का कोई अउय साधन।

(iii) रेडॅजरेटर।

(iv) दुधापशु।

क्रम No. come	मद का विवरण	मूल्य	Lessभाचारी के पहरवार के सदंय याबेनामीदार (यद्द	वषभा के दौरान नए अधलहण कूड तिथि	हटपिणयाँ

ख) अलम ऋण, चाहे वह सुरिंत हो या नहल। यद्द सुरिंत हो, तो सुरिंा कडूकृति,

जैसेjewellery, ordinaryोनोट या बंधक विवलेख, कूजे सहित या बिना कूजे के।

क्रम No. come on	ऋण कडरािश	यद्द ऋण सुरिंत Is, तो ंतिभूतिय कड कृति और	Lessभाचारी के पहरवार के उस Sadंय का नाम जिसने ऋणदयाIs	ऋण लेने वालका नाम और विवरण	ऋण कडितिथand अउय विवरण	हटपिणयाँ

-64-

अनुलोक 'डी'

घोषणाकताभा: _____ उसके और उसके

Sadंय _____ द्वारा धांनअचलसंपिद्ध Of

हटपणी:-

- i) थायीकृति कऽभूमि मशसभी िहत, चाहे वहंवािमव, बंधक, या वंशानुगत, अधिभोग हो,
ii)

दजभ्नाकए जाने चािहए; शहर मशआवास गृह भी दजभ्नाकए जाने चािहए।

जोत दशाभ्नाई गई है; यद जोत बेनामी है, तो बेनामीदार का नाम भी उ, लेखकया जाना चािहए।

- iii) पाहरवाहरक जोत के संबंध मशिवरण अलग से दशाभ्नाए जाने चािहए।

कस िजले, तहसील और गाँव मशिंथत है?	िंेफल और मू, याकन सहित जोत कावितरण	कैसे और कब अजभ्नात कया गया (अथाभ्नात

हटपणी:-

महासंघ केकसी कमभ्नाचारी के पहरवार के सदंय मशिंलिखत शािमल ह:-

- i) Lessभ्नाचारी कऽ पछी या पित, जैसा भी मामला हो, चाहे वह कमभ्नाचारी के साथ रहता हो या नहले,

लेकन इसमशवह पछी या पित शािमल नहलेIs, जैसा भी मामला हो, Whoकसी सॉम

अयायालय

के आदेश या डिडइलारा कमभ्नाचारी से अलग हो गया हो।

- ii) Lessभ्नाचारी का पुया पुी या सौतेला पुया सौतेली पुी जो उस पर पूणभ्नात: आत हो,
iii)

लेकनइसमशवह बंा या सौतेला बंा शािमल नहलेहै जो अबकसी भी तरह से कभ्नाचारी पर थिलत नहलेहै या कभ्नाचारी केकसी कोकसी कोर्ट अथवा कभ्नाचारी या कभ्नाचारी कऽ पछी या पित से चाहे उगा वितताह से हो और कभ्नाचारी पर कभ्नाचारी थिलत हो।