

ಭಾಗ ೪ಎ

ರಾಜ್ಯದ ವಿಧೇಯಕಗಳ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಯ
ವರದಿಗಳು, ರಾಜ್ಯದ ಅಧಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಯದೇಶಗಳು, ಕೇಂದ್ರದ
ಮತ್ತು

ರಾಜ್ಯದ ಶಾಸನಗಳ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಶಾಸನ
ಬದ್ಧ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯೀಂಗದ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು ಮಾಡಿದ
ನಿಯಮಗಳು, ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನಾಯಾಯಾಲಯವು ಮಾಡಿದ
ನಿಯಮಗಳು

ಸಿಬಬೇಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧ್ಯರಣೆ ಸಚಿವಾಲಯ
ಅಧಿಸೂಚ್ಛ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 44 ಸೇಸಥಅ 2013, ಬೇಂಗಲೂರು,
ದಿನಾೇಂಕ: 22.02.2014

ಕರ್ನಾಟಕ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಯಮಗಳು, 2013ನ್ನು
ಹೊರಡಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ದಿನಾಂಕ: 30.11.2013ರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 44
ಸೇಸ್ತಅ 2013ರಲಿ ಪುಕಟಿಸಿರುವ ಕರಡನ್ನು ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್ ಪುರದಲಿ ಪುಕಟಣೆಗಾಂಡ
ದಿನಾಂಕದಿಂದ 15 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅದರಾಂದ ಬಾಧಿತರಾಗುವ ಸಂಭವವಿರುವ
ಎಲ್ಲಿ ವೆಕ್ತಿಗಳಾಂದ ಆಕ್ಷೇಪ್ಪ ಮತ್ತಿ ಸ್ಲಹೆಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಿ ದಿನಾಂಕ: 30.11.2013ರ
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ ಪುರದ ಭಾಗ-4ಎ(ನಂ 1307)ರಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ
ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2012(2013ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 19) ಸೆಕ್ಷನ್
11ರ ಉಪ್ ಸೆಕ್ಷನ್(1)ರಲಿ ಪ್ರದತಿ ಮಾಡಿರುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಪ್ರಯೇಗಿಸಿ
ಪುಕಟಿಸ್ಲಗಿರುವುದರಾಂದ;

ಸ್ಥರ ರಾಜ್ ಪುರವನ್ನು 30.11.2013ರಂದು ಸಾವಾಜ್ಜಿಕರಗೆ ಲಭವಾಗುವಂತೆ
ಮಾಡಿರುವುದರಾಂದ;

ಮತ್ತಿ, ಸ್ಥರ ಕರಡಿನ ಬಗೆ ಸಿಾೇಕರಸ್ಲದ ಆಕ್ಷೇಪ್ಪ/ಸ್ಲಹೆಗಳನ್ನು ರಾಜ್
ಸಾರವು ಪ್ರಗಣಿಸಿರುವುದರಾಂದ;

ಈಗ, ಕರ್ನಾಟಕ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ 2012ರ
(2013ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 19) ನಿಯಮ 11 ರಲಿ ಪ್ರದತಿ ಮಾಡಿರುವ
ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಪ್ರಯೇಗಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರವು ಈ ಮೂಲಕ ಈ ಕೃಕಂಡ
ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುತಿದೆ, ಎಾಂದರೆ:-

ನಿಯಮಗಳು

1. ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪಾರರಂಭ:- (1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ
ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಯಮಗಳು, 2013 ಎಾಂದು ಕರೆಯತಕಕದು.

(2) ಇವುಗಳು ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್ ಪುರದಲಿ ಪುಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ
ಜಾರಗೆ ಬರತಕಕದು.

2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು:- ಈ ನಿಯಮಗಳಲಿ, ಸಂದಭಾವು ಅನೇಥಾ ಅಗತೆಪ್ಪಿಸಿದ
ಹೊರತ್ತ,-

(ಎ)“ಅಧಿನಿಯಮ”ವೆಂದರೆ,- “ಕರ್ನಾಟಕ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ

ಅಧಿನಿಯಮ, 2012” (2013ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 19);

(ಬಿ) ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಯೋಗಿಸಿರುವ ಪದಗಳು ಮತ್ತು ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ

ಪ್ರಭಾಷೆಯನ್ನು ನೀಡದೇ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳು ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರಕ ಸೇವಾ, (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977 ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರಕ ಸೇವಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1978 ಅಥವಾ ಅದರಡಿ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಇತರ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿರುವ ಅರ್ಥವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ.

3. ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ ಮೇಂದುವರಿಕೆ:- ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸ್ವಿವಾಲಯದಲ್ಲಿನ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆಡಳಿತ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೂ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಾರಂಭದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಒಳಗಾಗಿ ಎಲ್ಲಿ ಸಂಸದಗಳ ಅರ್ಧ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಅಧಿಸೂಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

4. ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ ಷರತ್ತು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು:- (1) ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರಳು 180 ದಿನಗಳ ಪ್ರಸೂತಿ ರಜೆಗೆ ಅರ್ಹಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಒಬ್ಬ ಪುರುಷ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರನು 15 ದಿನಗಳ ಪೆಟನಿಟಿ ರಜೆಗೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಒಬ್ಬ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರನಿಗೆ 60 ವರ್ಷಗಳ ವಯಸ್ಸಾದ ತರುವಾಯ, ಪೂರ್ವಾಗಳಿಸಿದ ಸೇವೆಯ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ 15 ದಿನಗಳ ವೇತನದಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ 12 ತಿಂಗಳುಗಳ ವೇತನಕ್ಕೆ ಮಿತಿಗಳಿಸಿದ ಎಕ್ಸ್ಟೆಂಷನ್-ಗೇರಿಷಿಯವನ್ನು (ಅನ್ನಗರ ಪೂರ್ವಾಕ) ಆತನಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಪಾಂಚಣಿ ನಿಧಿ ನಿವಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರರಧಿಕಾರ ನಿವಾಹಿಸುವ ಹೊಸ ಪಾಂಚಣಿ ಯೇಜ್ಞ(ಎನ್‌ಪೆಎಸ್) ಸಾವಲಂಬನ್ ಯೇಜ್ಞಯನ್ನು ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಅನಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಒಬ್ಬ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರನು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಮಾಂದುವರದ ವ್ಯಾಂದದಲ್ಲಿ ಜಿರೇರ್ಟೆಗೆ ಅರ್ಹನಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾಂಬಡಿಗೆ ಅರ್ಹನಾಗತಕ್ಕದ್ದಿಲ್ಲ.

5. ದುವಾತಾನೆಗಾಗಿ ತೆಗೆದುಹಾಕುವುದು:- (1) ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರಕ ಸೇವೆಗಳ (ನಡತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1966ರ ಉಪ್ಪಂಧಗಳು ಯಥೇಚಿತ ವೆತ್ಯಸ್ಸೊಂದಿಗೆ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಅನಾಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಆತನು, ಕ್ಲಸ್ಟೊಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕುವುದು ಒಳಗಾಂಡಂತೆ ಅಂತರ್ ಶಿಸು ಕರಮಕ್ಕೆ ಹೊಣೆಗಾರನಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರನು

ಆತನು ಎಸ್ಸಿದ ದುನಾಡತೆ ಅಥವಾ ಅಸ್ಪೆ ನಡವಳಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಆ ವಿಚಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಆತನಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಿ ಅದರ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ತನು ಅವಾಲನ್ನು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳಲು ಯುಕ್ತಿ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕಾರವು, ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರನ್ನು ಸ್ಥಿರಿಸುವ ಮನವಿಯನ್ನು ಪ್ರಗಣಿಸಿ, ಪ್ರತಿಯಾಂದು ದುನಾಡತೆ ಅಥವಾ ಅಸ್ಥೆ ವತಾನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತನು ನಿಲುವನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿ ಮತ್ತು ರುಜುವಾತ್ಯದ ದುನಾಡತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಒಂದು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವುದರ ಮುಖಾಂತರ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರನನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಬಹುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪುಲರ

ಆದೇಶಾನ್ನಸಾರ

ಮತ್ತಿ ಅವರ ಹೆಸುನಲಿ

(ಡಾ:: ಮಂಗಳ ಜಿ.ಎಸ್)

ಸ್ವಾರದ ಅಧೀನ ಕಾಯಾದಶಿ

ಸಿಬಬಾಂದಿ ಮತ್ತಿ ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ

ಇಲ್ಲಖ್ಯ

(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು-1)

PERSONNEL AND ADMINISTRATIVE REFORMS SECRETARIAT

NO. DPAR 44 SLC 2013, BANGALORE, DATED: 22.02.2014

NOTIFICATION

The draft of the Karnataka Daily wage Employees Welfare Rules, 2013, which the Government of Karnataka proposes to make in exercise of the powers conferred by section 11 of the Karnataka Daily Wage Employees Welfare Act, 2012 (Karnataka Act No. 19 of 2013) was published in part IV(a) of the Karnataka Gazette dated 30.11.2013, as required by sub-section (1) of section 11 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby;

And whereas the objections and suggestions received in this behalf have been considered by the State Government.

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 11 of the Karnataka Daily Wage Employees Welfare Act, 2012 (Karnataka Act 19 of 2013) the Government of Karnataka hereby makes the following rules namely:-

RULES

1. Title and Commencement:- (1) These rules may be called the Karnataka Daily wage Employees Welfare Rules, 2013.

2. Definitions:- In these rules unless the context otherwise requires,-

a) the "Act" means "The Karnataka Daily Wage Employees Welfare Act, 2012 (Karnataka Act No. 19 of 2013);

2...

-: 2 :-

(b) words and expressions used in these rules but not defined shall have the same meaning assigned to it in the Karnataka State Civil Services(General Recruitment) Rules, 1977 or in the Karnataka

State Civil Services Act, 1978 or any other rules made thereunder;

3. Continuation of Daily Wage Employees:- The concerned Administrative Department in the Karnataka Government Secretariat shall within one year from the date of commencement of the Act, notify the names of eligible daily wage employees of all establishments.

4. Terms and Conditions of Daily Wage Employees :- (1) A Female Daily wage Employee shall be entitled for maternity leave of 180 days.

(2) A Male Daily wage Employee shall be entitled for paternity leave of 15 days.

(3) A Daily wage Employee shall be paid after completion of 60 years of age an ex-gratia of 15 days pay for every completed year of service subject to a maximum of 12 months pay.

(4) New Pension Scheme (NPS) Swavalamban Yojana Administered by the Pension Fund Regulatory and Development Authority by the Pension Fund Regulatory and Development Authority shall be applicable to the Daily Wage Employee.

(5) A Daily Wage Employee shall not be entitled for seniority in the cadre in which he is continued in service and he shall not be entitled for any promotion during his remaining service.

5. Termination for misconduct:- 1) The provisions of the Karnataka Civil Services (Conduct) Rules, 1966 shall mutatis mutandis be applicable to the daily wage employee. He shall be liable for disciplinary action including removal from service. After informing the daily wage employee in writing of the proposal to

3...

-: 3 :-

take action against him and of the imputations of misconduct or misbehaviour on which it is proposed to be taken, and giving him a reasonable opportunity for making such representation as he may wish to make against the proposal.

(2) The appointing authority after taking into consideration the representation, if any, submitted by the daily wage employee, by recording a finding on each imputation of misconduct or misbehaviour and for proved charge of misconduct shall pass an order terminating the services of a daily wage employee.

By order and in the name of the
Governor of Karnataka

(Dr. Mangala.G.S.)

Under Secretary to Government

**Department of Personnel and
Administrative Reforms
(Service Rules-1)**

