

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 43 ಸೇವನೆ 2020

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಧಾನಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನೇಂಕ: 05.03.2021

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2020 ಇದನ್ನು ರಚಿಸುವುದಕ್ಕೆ ದಿನೇಂಕ: 04.01.2021ರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸುಇ 43 ಸೇವನೆ 2020ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿರುವ ಈ ಮಂದಿನ ನಿಯಮಗಳ ಕರಡನ್ನು ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್‌ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಇದರ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನೇಂಕದಿಂದ 15 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅದರಿಂದ ಬಾಧಿತರಾಗುವ ಸಂಭವವಿರುವ ಎಲಿ ವೆಕ್ಟಿಗಳಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಿ ದಿನೇಂಕ: 04.01.2021ರ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್‌ಪತ್ರದ ಭಾಗ-IVಎ ರಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್‌ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978ರ (1990ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 14) 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (2)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ (ಎ) ಖಂಡವನ್ನು ಪ್ರಕರಣ 8ರೊಂದಿಗೆ ಓದಿಕಂಡು ಅದರಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಸದರಿ ರಾಜ್‌ಪತ್ರವನ್ನು ದಿನೇಂಕ: 04.01.2021ರಂದು ಸಾವಾಜ್ಜಿಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡಿರುವುದರಿಂದ;

ಮತ್ತು, ಸದರಿಕರಡಿನಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ/ಸಲಹೆಗಳು ಸಿಂಕ್ರಟವಾಗಿದ್ದು,
ಅವುಗಳನ್ನು ರಾಜ್‌

ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಿಶೇಲ್ವಿಸಿರುವುದರಿಂದ:

ಈಗ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್‌ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978 (1990ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ, 14)ರ 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (1)ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು 8ನೇ ಪ್ರಕರಣದೊಂದಿಗೆ ಓದಿಕಂಡಂತೆ ಪ್ರದತಿವಾದ ಅಧಿಕರಣಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕ್ಕಳಕಂಡ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತಿದೆ, ವೆಂದರೆ:-

ನಿಯಮಗಳು

1. ಶೀರ್ಷಿಕೆ, ಪ್ರಾರಂಭ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯ,- ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ನೇರನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2021 ವೆಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಈ ನಿಯಮಗಳು, ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್‌ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನೇಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಈ ನಿಯಮಗಳು, ಯಾವುದೇ ವಿಶೇಷ ಅಥವಾ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಗೊತ್ತಿಪ್ಪಿಸಿಲಿದ, ನೇರನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಭತಿಮಾಡಬಹುದಾದ ಗ್ರೂಪ್-ಎ, ಗ್ರೂಪ್-ಬಿ, ಗ್ರೂಪ್-ಸಿ ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ಯಲ್ಲಿನ ಎಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನಾಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು,- ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ, ಸಂದಭಾವು ಅನೇಧಾ ಅಗತ್ಯಪ್ಪಿಸಿದ ಹೊರತು,-

(ಎ) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ “ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್” ವೆಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳ (ವಗೋಕರಣ, ನಿಯಂತರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲಮನವಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರಲ್ಲಿನಿರೂಪಿಪ್ಪಿಸಿದ ಇಲಾಖಾ ಮಖ್‌ಸಥರ ದರ್ಜಾಗಿಯಂತೆ ಕಡಿಮೆಯಲಿದ ದರ್ಜಾ ಹೊಂದಿರುವನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್.

ಪ್ರಂತ, ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳ (ವಗೋಕರಣ, ನಿಯಂತರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲಮನವಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರಲ್ಲಿ ನಿರೂಪಿಪ್ಪಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್‌ವು ಇಲಾಖಾ ಮಖ್‌ಸಥರಿಗೆ ಅಧೀನರಾಗಿದ್ದು, ಆಗ ಈ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇಲಾಖಾ ಮಖ್‌ಸಥರು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರಿಯಾಗಿರುತ್ತಿರೆ.

(ಬಿ) “ಆಯೇಗ” ವೆಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಲೇಕಸೇವಾ ಆಯೇಗ.

(ಸಿ) “ಇಲಾಖಾ ಮಖ್‌ಸಥರು” ವೆಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಬಂಧ-1ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲಾದ ಅಧಿಕರಣಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರವು ಕರ್ಲಕರ್ಲಕ್ಕೆ ಇಲಾಖ್ಯಗಳ ಮಖ್‌ಸಥರುಗಳೆಂದು ಘೇಷಿಸಬಹುದಾದ ಯಾರೇ ಇತರ ಅಧಿಕರಣಗಳು.

(ಡಿ) “ಅರ್ಾತ್ತ ಬೈಕ್ಕಷ” ವೆಂದರೆ, ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠವಿದಾರ್ಾತೆಯಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಸೇವೆ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ರಚಿಸಿದ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತಿಪ್ಪಿಸಿದ ಬೈಕ್ಕಷ ಅಥವಾ ಬೈಕ್ಕಷಗಳು, ಮತ್ತು

(ಇ) “ಆಯ್ಕೆಪ್ರರಧಿಕರ್” ವೆಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಉಪ್ಪಂಧಿಸಿದುದನ್ನುಳಿದು, ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರವಗಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಭರ್ಥಾಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಮೂಲಕ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಿಸಬಹುದಾದ ಆಯ್ಕೆ ಅಥವಾ ಅಂಧ ಪ್ರರಧಿಕರ್.

(2) ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸಿದ, ಆದರೆ ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಿಭಾಷಿಸಿಲಿದ ಪ್ದಗಳು ಮತ್ತು ಅಭಿವಕ್ತಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977ರಲ್ಲಿ ಅವುಗಳಿಗೆ ನೇಡಿರುವಂಥದೇ ಅಥಾವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕದು.

3. ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸುವುದು,- ಪ್ರತಿಯೆಂದು ಇಲಾಖ್ಯಯ ಇಲಾಖಾ ಮಖ್ಸಧರು ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ವು, ಕರ್ಲಕರ್ಲಕ್ಕೆ ನೇಮಕಾತಿಗಳು ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗಳ ಮೇಸಲಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಆದೇಶಗಳನ್ನಸಾರವಾಗಿ ಅವುಗಳ ವಗೇಕರಣ ಮಾಡಿ ಗ್ರರಪ-ಎ, ಗ್ರರಪ-ಬಿ ಮತ್ತು ಗ್ರರಪ-ಸಿ ವಗಾದಲ್ಲಿ ಗ್ರರಪ-ಸಿ ಯಲ್ಲಿನ ವಾರ್ನ ಚಾಲಕರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊರತ್ತಪ್ಪಿಸಿ, ಭತಿ ಮಾಡಬೇರ್ಕದ ನೇರನೇಮಕಾತಿಯ ಖಾಲ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ತ್ತೆಲ್ಲಕ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಕ್ಕೆ ತಿಳಸತಕದು. ಇಲಾಖಾ ಮಖ್ಸಧರು ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ವು, ಲ್ಲಖಿತದಲ್ಲಿ

ದಾಖ್ಲಸಬಹುದಾದ ಕರ್ಲಣಗಳಗಾಗಿ, ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುವುದಕ್ಕೆಂ ತ ಮೊದಲು ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಿಸಿದ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಕ್ಕೆ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೇಡಿದ ಖಾಲ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮಾಪ್ರಾಡು ಮಾಡಬಹುದು.

ಖಾಲ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಬಗೆಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸುವಾಗ, ಅರ್ಾತ್ತ ಬೈಕ್ಕಷಗಾಗಿ ತತಸಮಾನ ವಿದಾರ್ಾತೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದರೆ ಮತ್ತು ತತಸಮಾನ ವಿದಾರ್ಾತೆಗಳನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಿಸಿಲಿದಿದರೆ, ಆಗ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ವು, ತತಸಮಾನ ವಿದಾರ್ಾತೆಗಳು/ಮಾನತೆ ಪ್ದದ ಶಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬಗೆಗೆ, ಈ ಪ್ರಮಾಣ ಪ್ದಗಳನ್ನು ಯಾವ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಪ್ದದುಕಳಳಬೇಕು ವೆಂಬ ಬಗೆಗೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ಬಗೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಕ್ಕೆ ಸರ್ ತಿಳಸತಕದು.

4. ಅರ್ಜಾಗಳನ್ನು ಅಹ್ವವನಿಸುವುದು,- ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ವು, ರಾಜ್ತದ ಮೇಸಲಾತಿ ನೇತಿಗೆ ಅನ್ನಸಾರವಾಗಿ ಖಾಲ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಅರ್ಾತ್ತ ಪರತ್ತಿಗಳನ್ನು, ಅನಾಯವಾಗುವ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನವನ್ನು, ಭತಿ ಮಾಡಬೇರ್ಕದ ಖಾಲ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ತ್ತೆಲ್ಲಕ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ವಗೇಕರಣವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ತಪ್ರರದಲ್ಲಿ ಖಾಲ್ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಕುರಿತ್ತ ಜಾಹೇರಾತನ್ನು ನೇಡುವ ಮೂಲಕ ಅರ್ಾ ಅಭರ್ಥಾಗಳೆಂದ ಅರ್ಜಾಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಲು ಸೂಕಿ ಕರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳಳತಕದು. ಅಂಧ ಜಾಹೇರಾತಿನ ಉದ್ಯತ ಭಾಗವನ್ನು, ಕನುಡದಲ್ಲಿ ವಾಪ್ಪವಾಗಿ ಪ್ರಚಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಬೆಂದಕ್ಕೆಂ ತ ಹಚೀನ ದಿನಪ್ರಿರಕ್ಕಗಳಲ್ಲಿ, ವೆಬ್ ಸೈಟ್ ನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅದು ತನಗೆ ಸೂಕಿವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಜಾಹೇರಾತನ್ನು ಇತರೆ ಮಾಧ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸಹ ಪ್ರಕಟಿಸತಕದು.

5. ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನ್,- ಈ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿ ನೇರನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು, ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನಗಳಾದ -

(ಎ) ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿಗಲಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ.

(ಬಿ) ಅರ್ಾತ್ತ ಬೈಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿಗಲಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ.

(ಸಿ) ನಡೆಸಲಾದ ಅರ್ಾತ್ತ ಬೈಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿಗಲಸಿದ ಅಂಕಗಳ

ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ.

(ಡಿ) ಸಪಧಾತಮಕ ಬೈಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ ಗಲಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ

ಮೇಲೆ. (ಇ) ನಡೆಸಲಾದ ಸಪಧಾತಮಕ ಬೈಕ್ಕಷ ಮತ್ತು ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿ ಗಲಸಿದ ಅಂಕಗಳ

ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ

-ಮಾಡತಕದು

ಪ್ರಂತ್, ಇಲಾಖಾ ಮಖ್ಸಧರು ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ವು 3ನೇ ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ

ಖಾಲ್ವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸುವಾಗ ಮೇಲೆಂಪುರಧಿಕರ್ತಕನಿರ್ದಿಷ್ಟರಪ್ಪಿಸಿ ತಿಳಿಸತಕೆದು.

ಡ ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನಗಳ ಪೈಕಿ ಬೆಂದನ್ನು ಆಯ್ಕೆ

ಪುಂತ್ರ, ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಅರ್ಾತ್ತ ಪೈಕಿಷಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡಲು ಉದೇಶಿಸಿದರೆ, ಮತ್ತಿ ಅಂಥ ಅರ್ಾತ್ತ ಪೈಕಿಷಯನ್ನು ಬೇರೆ ಬೇರೆಪುರಧಿಕರ್ತಗಳು/ಮಂಡಳಗಳು/ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ನಡೆಸುವಂತಿದರೆ, ಅಂಥ ಆಯ್ಕೆಯು ಕೇವಲ

ಸಪಧಾತಮಕ ಪೈಕಿಷಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿರತಕೆದು. ಅರ್ಾತ್ತ ಪೈಕಿಷಯಲ್ಲಿ ಅಭರ್ಥಾಗಳ ಫಲ್ಪತ್ತಂಶವನ್ನು

ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳಲ್ಲಿ ನೇಡಲಾಗಿದರೆ (ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳು, ಪ್ಲಾಂಟೈಲ್, ಸಿರ್ಜಪಿಎ, ಇತ್ತೆದಿ) ಆಗ ನೇಮರ್ತತಿಯನ್ನು ಅರ್ಾತ್ತ ಪೈಕಿಷಯ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡತಕೆದುಲಿ.

ಪುಂತ್ರ, ಆಯ್ಕೆಯು ಅಭರ್ಥಾಗಳು ಅರ್ಾತ್ತ ಪೈಕಿಷಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತಿ ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರಿತವಾಗಿದುಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅರ್ಾತ್ತ ಪೈಕಿಷಯಲ್ಲಿ ಮಾತರ ಗಳಿಸಿದ ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರಿತವಾಗಿದುಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿ ಮಾತರ ಗಳಿಸಿದ

ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರಿತವಾಗಿದುಲ್ಲಿ ಅಂತರ್ ನೇಮರ್ತತಿಯಲ್ಲಿ ಬೆಂದು ವೇಳ, ಇಬಬರು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೇಂ ತ

ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭರ್ಥಾಗಳು ಸಮಾನವಾದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದರೆ, ಅಂತರ್ ಅಭರ್ಥಾಗಳ ಅರ್ಾತ್ತ ಕರಮವನ್ನು ಅವರುಗಳ ವಯಸಿಸನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪ್ಪಿಸತಕೆದು, ವಯಸಿಸನಲ್ಲಿ

ಹಿರಿಯವರ್ನದ ವೆಕ್ತಿಯ ಅರ್ಾತ್ತ ಕರಮದಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಪನ ಸಾಧನದಲ್ಲಿರಬೇಕು.

ಪುಂತ್ರ, ಸಪಧಾತಮಕ ಪೈಕಿಷಯು ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರಿತವಾಗಿದರೆ, ಅಂಥ ಪೈಕಿಷಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ

ಅಂಕಗಳು ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾ ಮೂವತ್ತೈದರಷಟ್ಕೇಂ ತ ಕಡಿಮೆ ಇರತಕೆದುಲಿ.

ಪುಂತ್ರ, ವೈದೇಕ್ತೆಯ ಅಧಿಕರ್ತಿಗಳ, ಪುಷ್ಪದೇಧಿಕರ್ತಿಗಳ, ಇಂರ್ಜನಿಯರುಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳ ಮತ್ತಿ ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಇತರೆ ಹುದ್ದೆಗಳ ಮತ್ತಿ ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನದ ಗ್ರರಪ-ಸಿ ಹ್ವಗ್ರ ಗ್ರರಪ-ಡಿಯ ಎಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪ್ರವೇಶ ಹಂತದ ಸಂದಭಾದಲ್ಲಿ, ಸಂದಶಾನವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕೆದುಲಿ.

6. ಸಪಧಾತಮಕ ಪರೀಕೆ,- ಗ್ರರಪ-ಎ ಮತ್ತಿ ಗ್ರರಪ-ಬಿ ಹುದ್ದೆಗಳಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ,

ಸಪಧಾತಮಕ ಪೈಕಿಷಯನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ನಿಧಾರಿಸಿದುಲ್ಲಿ, ಆಯ್ಕೆ ಪುರಧಿಕರ್ತವು ಈ ಕ್ಕಳಕಂಡ ರೇತಿಯಲ್ಲಿ ಸಪಧಾತಮಕ ಪೈಕಿಷಯನ್ನು ನಡೆಸತಕೆದು, ವೆಂದರೆ:-

(ಎ) ಪೈಕಿಷಯು ತಲಾ 200 ಅಂಕಗಳ ಎರಡು ಲ್ಲಖಿತ ಪುಶ್ನು ಪ್ತಿರಕ್ತಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದು ವಸುನಿಷರ ಬಹು ಆಯ್ಕೆ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಇರತಕೆದು, ಪ್ರತಿಯೆಂದು ಪರ್ಾಶ್ನಯು ಋಣಾತಮಕ ಅಂಕದ

ಸಾರೂಪ್ಪಾಗಿರತಕೆದು ಮತ್ತಿ ಅಂಥ ಪುಶ್ನುಗಳಗೆ ಹಂಚಿಕ್ತ ಮಾಡಲಾದ ಅಂಕಗಳಲ್ಲಿ, ನರ್ಲೆನೇ ಬೆಂದು ಭಾಗದಷ್ಪಟ್(1/4) ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಯೆಂದು ತಪ್ರಪದ ಉತಿರಕ್ಕೆ ಕಡಿತಗೊಳಸತಕೆದು.

(i) **ಪತಿಾಕೆ-1** ಸಾಮಾನೆ ಪ್ತಿರಕ್ತ:- ಪುಚಲ್ಪತ ವಿದೇಮಾನಗಳು, ಸಾಮಾನೆ ವಿಜಾನ, ಕರ್ನಾಟಕ ಇತಿಹ್ವಸ ಮತ್ತಿ ಭೂಗೋಳ ಶಾಸಿರ, ಭಾರತದ ಇತಿಹ್ವಸ, ಭಾರತದ ಭೂಗೋಳ ಶಾಸಿರ, ಸಮಾಜ ವಿಜಾನ, ಸಾಮಾನೆ ಬೌದಿಕ ಸಾಮಥೆಕ್ತ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಾಮಾನೆ ಜಾನದ ವಿಷಯಗಳನ್ನು, ದೈನಂದಿನ ಗರಹಿಕ್ತಯ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಮತ್ತಿ ನಿಗದಿಪ್ಪಿಸಲಾದ ಅರ್ಾತ್ತ ಪೈಕಿಷಯಲ್ಲಿ ಉತಿೀಣಾರ್ನಗಿರುವ ವೆಕ್ತಿಯೆಂದ ನಿರೇಕ್ತಪಸಬಹುದಾದ ಪ್ರಯೇಗಿಕ ಜಾನವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು.

(ii) **ಪತಿಾಕೆ II.-** ನಿರ್ದಿಷ್ಟರ ಪ್ತಿರಕ್ತ:- ಈ ಪ್ತಿರಕ್ತ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಪುರಧಿಕರ್ತವು ಯಾವ ಉದೇಗರ್ತಗಿ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಮಾಡಲಾಗುತಿದೆಯೇ ಅದರ ಸಾರೂಪ್ಪನ್ನು ದೃಷಿರಯಲ್ಲಿಟ್ಟುಕಂಡು

ಮತ್ತೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕೃಷೇತರ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತರಿಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ಅರ್ಹತೆ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಿಧಾರಿಸತಕ್ಕದು.

(ಬಿ) ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪ್ರಿರಕ್ತಗಳನ್ನು ಕನುಡ ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲಿಷ್ ಎರಡೂ ಭಾಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದು.

(ಸಿ) ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ರಾಜ್‌ದ ಮೇಸಲಾತಿ ನೇತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟ ಮೇಲೆಂಡ ಸಪಧಾತಮಕ ಪ್ರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳುಗಳಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಧಾರಿಸಲಾದ ಅರ್ಹತೆ ಕರಮದಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದು.

ಪ್ರಂತ, ಅಭಿರ್ಥಾಯು ಅರ್ಹತೆಗಾಗಿ ಸಪಧಾತಮಕ ಪ್ರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿನ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಶೇಕಡಾ ಮೂವತ್ತೈದರಷ್ಟು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸುವುದು ಕಡಾಯವಾಗಿರತಕ್ಕದು.

ಪ್ರಂತ, ಇಬಬರು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳು ಸಪಧಾತಮಕ ಪ್ರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಾನವಾದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದರೆ, ಅಂತರ್ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಅರ್ಹತೆ ಕರಮವನ್ನು ಅವರುಗಳ ವಯಸಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದು, ವಯಸಿನಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯವನಾದ ವಕ್ತಿಯ ಅರ್ಹತೆ ಕರಮದಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಮನ ಸಾಧನದಲ್ಲಿರಬೇಕು.

(2) ಗ್ರರಪ-ಸಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ:-

(ಎ) ಪ್ವವಿಯ ವಿದಾರ್ಹತೆಗಳು ಅಗತವಿರುವ ಗ್ರರಪ-ಸಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಡೆಸುವ ಪ್ರೀಕ್ಷೆಯು ಎರಡು ಪ್ರಿರಕ್ತಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದು, ಪ್ರತಿಯೆಂದು ಪ್ರಿರಕ್ತಯು 100 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಒಟ್ಟು 200 ಅಂಕಗಳದಾಗಿರಬೇಕು. ಈ ಎರಡು ಪ್ರಿರಕ್ತಗಳು ಕಡಾಯವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಪ್ರಿರಕ್ತ 1 ರ ಪ್ರಕರಮವು ಈ ಕ್ಕೆಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದು. ಪ್ರಿರಕ್ತ 2 ಅನ್ನು ಈ ಕ್ಕೆಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಮೂರು ಭಾಗಗಳಾಗಿ ವಿಭಾಗಿಸಬೇಕು. ಈ ಎರಡೂ ಪ್ರಿರಕ್ತಗಳು, ನರ್ಕರಾತಮಕ ಸಾರೂಪ್ತ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು. ಸದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲಾದ ಅಂಕಗಳ ನರ್ಲನೇ ಬೆಂದು ಭಾಗದಷ್ಟರ(1/4) ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಯೆಂದು ತಪ್ಪಪದ ಉತಿರಕ್ಕೆ ಕಡಿತಗೊಳಿಸತಕ್ಕದು.

ಪತಿಾಕೆ-1 ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನ್

(ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು-100)

(ಎ) ಪ್ರಚಲ್ಲತ ಘಟನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಷಯಗಳ ಸಾಮಾನೆ ಜಾನ.

(ಬಿ) ಸಾಮಾನೆ ವಿಜಾನವಿಷಯಗಳು.

(ಸಿ) ಭೂಗೋಳ ಶಾಸಿರ ವಿಷಯಗಳು.

(ಡಿ) ಸಮಾಜ ವಿಜಾನ ವಿಷಯಗಳು.

(ಇ) ಭಾರತೀಯ ಸಮಾಜ ಮತ್ತು ಅದರ ಬಳವಣಿಗೆಗಳ ಇತಿಹ್ವಸದ ವಿಷಯಗಳು.

(ಎಫ್) ಭಾರತದ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕದ ಇತಿಹ್ವಸ.

(ಜಿ) ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಮತ್ತು ಸಾವಾಜ್ವಿಕ ಆಡಳಿತ

(ಎಚ್) ಪ್ರರಯೇಗಿಕ ಜಾನ ಮತ್ತು ಬೌದಿಕ ಸಾಮಥೊದ ವಿಷಯಗಳು.

(ಎಸ್ ಎಸ್ ಎಲ್ ಸಿ ಮಟಟದ)

(ಐ) ಕರ್ನಾಟಕದ ಸಾಮಾರ್ಜಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಇತಿಹ್ವಸದ ವಿಷಯಗಳು.

(ಜಿ) ಸಾತಂತ್ರೆ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕದ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾರ್ಜಕ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ವಿಷಯಗಳು.

(ಕ್ಯ) ಕರ್ನಾಟಕದ ಅಧಾವೆವಸ್ಥಧ: ಅದರ ಸಾಮಥೊ ಮತ್ತು ದೌಬಾಲೆತ: ಪ್ರಸುತಿ ಸಿಧತಿಗತಿ ಕುರಿತ ವಿಷಯಗಳು.

(ಎಲ) ಗಾರಮೇಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಸಂಸ್ಥಧಗಳು ಮತ್ತು ಗಾರಮೇಣಸರ್ಕರ ಸಂಸ್ಥಧಗಳ ವಿಷಯಗಳು.

(ಎಂ) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರಿಣಾಮರ್ಕರಿ ಆಡಳಿತರ್ಕೆಗೆ ವಿಜಾನ ಮತ್ತು ತಂತರಜಾನದ ಪ್ರತರ ಕುರಿತ ವಿಷಯಗಳು.

(ಎನ್) ಕರ್ನಾಟಕದ ಪ್ರಿಸರ ಸಂಬಂಧಿ ಸಮಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕುರಿತವಿಷಯಗಳು.

(ಓ) ಭೌದಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ವಿಷಯಗಳು.

(ii) ಪತ್ರಿಕೆ-II

(ಎ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಕನುಡ

(ಬಿ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಇಂಗ್ಲಿಷ್ (ಸಿ) ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಜ್ಞಾನ

(ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು-100)

(ಗರಿಷ್ಠ

ಅಂಕಗಳು-35)

(ಗರಿಷ್ಠ

ಅಂಕಗಳು-35)

(ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು-30)

(ಬಿ) ಡಿಪ್ಲಿಮಾ, ಪಿಯುಸಿ, ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ ಮತ್ತು ತತ್ಸಮಾನ ವಿದಾರ್ಥಿತ್ವ ಅಥವಾ ಪ್ಲವಿದರ್ಜಾಂಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಇನ್ಫುರ್ಮದೇ ವಿದಾರ್ಥಿತ್ವಗಳು ಅಗತವಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪ್ರೀಕ್ಷೆಯು ಎರಡು ಪ್ರಿರಕ್ಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಿರಕ್ಯಯು 100 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ಮತ್ತಿಒಟ್ಟು 200 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಎರಡು ಪ್ರಿರಕ್ಯಗಳು ಕಡಾಯವಾದವುಗಳಾಗಿರಬೇಕು. ಪ್ರಿರಕ್ಯ 1ರ ಪ್ರಾಕರಮವು ಈ ಕ್ಕೆಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. ಪ್ರಿರಕ್ಯ 2 ಅನ್ನು ಈ ಕ್ಕೆಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಮೂರು ಭಾಗಗಳಾಗಿ ವಿಭಾಗಿಸಬೇಕು. ಈ ಎರಡೂ ಪ್ರಿರಕ್ಯಗಳು ನರ್ಕರಾತಮಕ ಸಾರೂಪ್ಪ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲಾದ ಅಂಕಗಳ ನರ್ಲೆನೇ ಬೆಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು (1/4) ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ತಪ್ಪಾದ ಉತಿರರ್ಕಗಿ ಕಡಿತಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಪತ್ರಿಕೆ-1 ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನ

(ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು-100)

(ಎ) ಪ್ರಚಲ್ತ ಘಟನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನದ ವಿಷಯಗಳು.

(ಬಿ) ದೈನಂದಿನ ಗರಹಿಕ್ಕಯ ವಿಷಯಗಳು.

(ಸಿ) ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಸೂಢಲ ನೇಟದ ವಿಷಯಗಳು.

(ಡಿ) ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಭಾರತದ ಇತಿಹಾಸ.

(ಇ) ಕರ್ನಾಟಕಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಭಾರತದ ಭೂಗೋಳ ವಿಷಯಗಳು.

(ಎಫ್) ರಾಜ್ ಮತ್ತು ಪ್ರರದೇಶಕ ಆಡಳಿತ ಕುರಿತ ವಿಷಯಗಳು.

(ಜರ್) ಗಾರಮೇಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಗಾರಮೇಣ ಸರ್ಕರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪ್ಪರಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕುರಿತ ವಿಷಯಗಳು.

(ಎಚ್) ಕರ್ನಾಟಕದ ಪ್ರಸರ ಸಂಬಂಧಿ ಸಮಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕುರಿತ ವಿಷಯಗಳು.

ಪತ್ರಿಕೆ- II

(ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು-100)

(ಎ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಕನುಡ

(ಬಿ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಇಂಗ್ಲಿಷ್

(ಸಿ) ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಜ್ಞಾನ

(ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು-35)

(ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು -35)

(ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು-30)

(ಸಿ) ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಪ್ಲಿಟಯನ್ನು ರಾಜ್‌ದ ಮೇಸಲಾತಿ ನೇತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮೇಲೆ ಡ ಸಪಧಾತಮಕ ಪ್ರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳು ಗಳಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಧಾರಿಸಲಾದ ಅರ್ತತ್ವ ಕರಮದಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಪ್ರಂತ, ಅಭಿರ್ಥಾಯು, ಅರ್ತಾಗಿ ಸಪಧಾತಮಕ ಪ್ರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಪ್ರಶೇಕಡಾ ಮೂವತ್ತೈದರಷ್ಟು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಕಡಾಯವಾಗಿ ಗಳಿಸಬೇಕು.

ಪ್ರಾಂತ್ಯ, ಸಪದಾತಮಕ ಬೈಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ ಇಬಬರು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳು ಸಮಾನವಾದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದರೆ, ಅಂತರ್ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಅರ್ಹತೆಯ ಕರಮವನ್ನು ಅವರುಗಳ ವಯಸ್ಸಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯವನಾದ ವೆಕ್ತಿಯು ಅರ್ಹತೆ ಕರಮದಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಮನ ಸಾಧನದಲ್ಲಿರಬೇಕು.

7. ಕನ್ಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕೆ.-ಮೇಲೆಂಡ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿರುರೂ, ಯಾರೇ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳು ಕನ್ಡ ಭಾಷಾ ಬೈಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪ್ದದ ಹೊರತ್ತ, ಆಯ್ಕೆಗೆ ಅರ್ಹರಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಬೈಕ್ಕಷಯು ಗರಿಷರ 150 ಅಂಕಗಳ ಬಂದು ಪ್ರಶ್ನು ಪ್ರಿರಕ್ಕಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅಭಿರ್ಥಾಯು ಈ ಪ್ರಿರಕ್ಕಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಲು ಕನಿಷರ 50 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಬೇಕು. ಈ ಪ್ರಶ್ನು ಪ್ರಿರಕ್ಕಯನ್ನು ಎಸ್ಎಸ್ಎಲ್ಸಿ ಹಂತದಲ್ಲಿನ ಪ್ರಥಮ ಭಾಷೆ ಕನ್ಡವನ್ನು ಮಾನದಂಡವನುಗಿಟ್ಟುಕಂಡು ಸಿದ್ಧಪ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

8. ದೈಹಿಕಮಾನ್ದಂಡಗಳು.- 11ನೇ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿರುರೂ, ಯಾವುದೇ ಅಭಿರ್ಥಾಯು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ರಚಿಸಿದ ನೇಮಕತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷರಪ್ಪಿಸಿರುವ ನಿರ್ದಿಷರ ದೈಹಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪ್ಯರಿಸದ ಹೊರತ್ತ, ಅಂಥ ಅಭಿರ್ಥಾಯು ನೇಮಕತಿಗೆ ಅರ್ಹನಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

9. ಸಂದರ್ಶನ್(ಗ್ರಾಪ್- ಎ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಪ್-ಬಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್).-(1) 5ನೇ ನಿಯಮಕ್ಕೆ ಒಳಪ್ಪಟ್ಟ, ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರವು ಲ್ಲಖಿತ ಬೈಕ್ಕಷಯ ಮೌಲೆಮಾಪ್ಪುವು ಪ್ಯಣಾಗೊಂಡ ನಿಕಟ ತರುವಾಯ ಅಥವಾ ಸಂದಭಾನ್ಸಾರ ಅರ್ಹತೆ ಬೈಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿನ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಮೌಲೆಮಾಪ್ಪು ಮಾಡಿದ ನಂತರ, ಗ್ರರಪ-ಎ ಮತ್ತು ಗ್ರರಪ-ಬಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಮಾತರ ಸಂದಶಾನಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಬಂದು ಪ್ಪಿಪಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ರಾಜ್ಡದ ಮೇಸಲಾತಿ ನೇತಿಗೆ ಒಳಪ್ಪಟ್ಟ, ಅಧಿಸೂಚಿಸಲಾದ ಖಾಲ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಮೂರು ಪ್ಪಟ್ಟ ಸಮನಗಿರುವಂತೆ ಅಂಥ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಅಂತರ್ ಪ್ಪಿಟಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಿರುವ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಪೈಕ್ತಯಿಂದ ಸಂದಶಾನಕ್ಕೆ ಕರೆ ನೇಡತಕ್ಕದ್ದು. ಲ್ಲಖಿತ ಬೈಕ್ಕಷ ಅಥವಾ ಅರ್ಹತೆ ಬೈಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳು ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಸಂದಶಾನ ನಡೆಸುವ ಸದಸರಿಗೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸದರಿ ಅಂಕಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಗೋಪಿವಾಗಿಡತಕ್ಕದ್ದು. ಸಂದಶಾನರ್ಕಗಿ ಇರಿಸಿದ ಗರಿಷರ ಅಂಕಗಳು ಸಪದಾತಮಕ ಬೈಕ್ಕಷಗಳಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪ್ಪಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾ 5 ರಪ್ಪಟ್ಟ, ಗರಿಷರ 50 ಅಂಕಗಳಿಗೆ ಒಳಪ್ಪಟ್ಟ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನವು ನಿಯಮ 5 (ಎ) ಅಥವಾ ನಿಯಮ 5(ಸಿ) ರಂತೆ ಸಪದಾತಮಕ ಬೈಕ್ಕಷಯು ಒಳಗೊಂಡಿರದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆಗ ಸಂದಶಾನಕ್ಕೆ ಗರಿಷರ ಅಂಕಗಳು 50 ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಪ್ರಾಂತ್ಯ, ಸಂದಶಾನದ ಗರಿಷರ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಶೇಕಡಾ 80ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಅಥವಾ ಶೇಕಡಾ 40ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ನೇಡಿದರೆ, ಅಂಥ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೇಡಿರುವುದಕ್ಕೆ ಕರಣಗಳನ್ನು ಅಂತರ್ ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಸದಸರು ದಾಖ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಸಂದಶಾನಕ್ಕೆ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭಿರ್ಥಾಯನ್ನು, ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರದ ಅಧಿಕ್ಷರಿಂದ ರಚಿಸಲಾದರ್ನಲು(04) ವೆಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯಿಂದ ಸಂದಶಾನಸತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಪೈಕ್ತ ಇಬಬರು ವೆಕ್ತಿಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರದ ಸದಸರುಗಳು ಇರತಕ್ಕದ್ದುಮತ್ತಿಇತರೆ ವೆಕ್ತಿಗಳು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತಿ ಗ್ರರಪ್ ಎ ಅಧಿಕರಿಗಳೆಂದಸಲಹೆಗಾರರು/ತಜ್ಞರುಗಳನ್ನು, ರಾಜ್ಡ ವಿಶಾವಿದಾಲಯಗಳ ನಿವೃತಿ ಉಪ್ ಕುಲಪ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಪ್ಪಟ್ಟ ಕ್ಷೇತರದಲ್ಲಿನ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಡದ ವಿಶಾವಿದಾಲಯಗಳ ನಿವೃತಿ ಪ್ರರಫೆಸರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಯ್ಕೆಪ್ರರಧಿಕರದ ಅತೀಂ ತ ಹಿರಿಯ ಸದಸೆನ್ನ ಮಂಡಳಯಲ್ಲಿ ಹ್ವಜ್ಜಿದು ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಅಧಿಕ್ಷತೆಯನ್ನು ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರವು ಕನೂನಿನ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಸಾಮಾನೆ ಅಥವಾ ವಿಶೇಷ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಉಪ್ಪಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರಿಶಷಟ ಜಾತಿಗಳು, ಪ್ರಿಶಷಟ ಪಂಗಡಗಳು, ಇತರೆ ಹಿಂದುಳದ ವಗಾಗಳು

ಮತ್ತಿ ಇತರೆ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಮೇಸಲಾತಿಯನ್ನು ಖ್ವಿತಪ್ಪಿಸಿಕೊಂಡು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮೇಸಲ್ಲರಿಸಲಾದ ಖಾಲ್ವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಅದೇ ಅನ್ನಪ್ರತದಲ್ಲಿ ಅವರುಗಳ ನೇರಿಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ಏರಿಕ್ಕ ಕರಮದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಖಾಲ್ವ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೂವರು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅನ್ನಪ್ರತದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಂದಶಾನಕ್ಕೆ ಕರೆಯತಕದು. ಸ್ಪರ್ಧಾತಮಕ ಪ್ರೀಕ್ಕಷ ಅಥವಾ ಅರ್ಾತ್ತ ಪ್ರೀಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಗಳಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಸದಸರುಗಳಿಗೆ ಬಹಿರಂಗಪ್ಪಿಸತಕದುಲಿ.

(4) ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರವು ನಡೆಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದ ಸಂದಶಾನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಸಂದಶಾನದ

ದಿನಂಕವನ್ನು ಸಾಕಷ್ಟು ಮಂಚಿತವಾಗಿ ಲ್ಲಖಿತದಲ್ಲಿ, ಎಸ್‌ವೆಂಎಸ್, ಇ ಮೇಲ್ ಮೂಲಕ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸತಕದು. ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ನಿಗದಿಪ್ಪಿಸಿದ ಸಂದಶಾನದ ದಿನದಂದು ಬಳಗೆ 9.00 ಗಂಟೆಗೆ ಚೇಟಿ ಎತ್ತಿವ ಮೂಲಕ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಯಾದ್ಯಚಿಕ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಮಾಡತಕದು.

(5) ಪ್ರತಿಯಬಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು, 25 ರಿಂದ 30 ನಿಮಷಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಪ್ರೀಕ್ಷಣಾವಾಗಿ ಸಂದಶಾನಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗತಕದು. ಒಂದುದಿನಕ್ಕೆ ಗರಿಷಠ ಒಂಭತ್ತಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಂದಶಾನಕ್ಕೆ ಕರೆಯತಕದು. ಈ ಪ್ರೀಕ್ಷ ಪ್ರವಾರ್ ಐದು ಮತ್ತಿ ಅಪ್ರಾರ್ ನಫಲು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾತರ ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಸಂದಶಾನ ನಡೆಸತಕದು. ಸದಸರುಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿವಾರ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರದ ಅಧೀಕ್ಷರು ಬದಲಾಯಿಸತಕದು.

(6) ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಸದಸರುಗಳು, ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಸಂದಶಾನ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ನಡೆದು ಬಂದ ಜೀವನ ಮಾಗಾದ ದಾಖ್ಲೆಯನ್ನು ಮಾತರವೇ ಅವರು ಪ್ದುಕಳಳತಕದು. ಸಂದಶಾನದ ಉದ್ದೇಶವು, ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಸಾವಾಜ್ವಿಕ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ವೃತ್ತಿ ಜೀವನನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸೂಕಿತೆಯನ್ನು ನಿಣಾಯಿಸುವುದಾಗಿದೆ. ಸಂದಶಾನಮಂಡಳಯ ಸದಸರುಗಳು, ಸಮಧಾಮತ್ತಿ ನಿಷಟಕ್ಷಪ್ರತವಾದವೀಕ್ಷಕರುಗಳಾಗಿರತಕದು. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯಮಾನಸಿಕ ಸಾಮಥವನ್ನು ನಿಣಾಯಿಸುವುದು ಪ್ರೀಕ್ಕಷಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ.

(7) ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಸಂದಶಾನದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಸಂದಶಾನದ ಸಥಳವನ್ನು ಬಿಟಟ ತರುವಾಯ, ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಅಧೀಕ್ಷತೆ ವಹಿಸಿರುವ ಸದಸನ್ನು ಮತ್ತಿ ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಇತರೆ ಮೂವರು ಸದಸರುಗಳು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಪ್ರತೇಿಕವಾಗಿ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡತಕದು. ಪ್ರಂತ್ತ, ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸಂದಶಾನದ ಗರಿಷಠ ಅಂಕಗಳು ಶೇ.80 ಕ್ಕಿಂ ತ ಹೆಚ್ಚಿ ಅಥವಾ ಶೇ.40 ಕ್ಕಿಂ ತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದರೆ, ಅಂಥ ಅಂಕಗಳ ನೀಡಿಕಗಾಗಿ ಕರಣಗಳನ್ನು ಅಂಥ ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಸದಸರು ದಾಖ್ಲಿಸತಕದು.

ಸಂದಶಾನ ಮಂಡಳಯ ಎಲಿ 04 (ನಫಲು) ಸದಸರುಗಳು ನೀಡಲಾದ ಅಂಕಗಳ ಸರಾಸರಿಯನ್ನು, ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಅಂತಿಮ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳೆಂದು ಪ್ರಿಗಣಿಸತಕದು.

10. ಅರ್ಜಾಗಳ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಪರಿಶೀಲನೆ, -ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರವು, ಸೀಕರಿಸಿದ ಲಗತ್ತಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ

ಅರ್ಜಾಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ಷಮವಾಗಿ ಪ್ರೀಲ್ಲಿಸತಕದು ಮತ್ತಿ ಅವಶವಿದರೆ, ಸಂದಶಾನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಾತರ

ಸೂಕ್ಷಮ ಪ್ರೀಲನೆ ಉದ್ದೇಶಕಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯಬಹುದು. ಸಂದಶಾನವನ್ನು ಗೊತ್ತಿಪ್ಪಿಸಿದುದಲ್ಲಿ, ಅರ್ಜಾಗಳಸೂಕ್ಷಮ ಪ್ರೀಲನೆಯನ್ನು ಸೀಕರಿಸಿದ ಅರ್ಜಾ ಮತ್ತಿ ಲಗತ್ತಿಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾತರವೇ ಮಾಡತಕದು.

11. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಂತಿಮ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿ, - (1) ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರವು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅರ್ಾತ್ತ ಪ್ರೀಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅರ್ಾತ್ತ ಪ್ರೀಕ್ಕಷ ಮತ್ತಿ ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಪಧಾತಮಕ ಪ್ರೀಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಪಧಾತಮಕ ಪ್ರೀಕ್ಕಷ ಮತ್ತಿ ಸಂದಭಾನ್ನಸಾರ ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿ ಗಳಸಿದ ಒಟ್ಟು ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ನಿಧಾರಿಸಲಾದ ಅರ್ಾತಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ಮತ್ತಿ ರಾಜ್ಂದ ಮೇಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಪ್ರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು,

ಅಧಿಸೂಚಿತ ಖಾಲ್ವಸಾಧನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸಮರ್ಪಣೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹವಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಂತಿಮ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2)(1)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಂತಿಮ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು ಸೂಚಿಸುವಂತೆ ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಇತರ ಸಮೂಹ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದಾದಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರ ಬೆಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಆಯ್ಕೆಯ ಸಂಗತಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು, ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯ ಜೊತೆಗೆ, ಲ್ಲಖಿತ ಪ್ರತಿಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯಬಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಯಾರೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಸಂದಶಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳ ಪೈಕಿ ಶೇ.80 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿ ಅಥವಾ ಶೇ.40ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ನೇಡಲಾಗಿದರೆ, ಇದರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಸರ್ ದಾಖಲಿಸಿ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯು, ಅದರ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದವರೆಗೆ, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೇ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು, ಆಂತಿಮ ಆಯ್ಕೆಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ನಂತರ, ಗ್ರಾಫ್-ಎ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಫ್-ಬಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರತಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಲ್ಲಖಿತ ಪ್ರತಿಗಳ ಹಸ್ತಗ್ರ ಸಂದಶಾನದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹಸ್ತಗ್ರ ಗ್ರಾಫ್-ಸಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರತಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಲ್ಲಖಿತ ಪ್ರತಿಗಳಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಘೋಷಿಸಬೇಕು.

(3) ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು, ಉಪ-ನಿಯಮ(1) ಮತ್ತು ಉಪ-ನಿಯಮ(2) ರ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಉಪನಿಯಮ(1) ರ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಬೆಂದು ಹೆಚ್ಚಿವರಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆಗಾಗಿಸಿದುಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ, (3)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚಿವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವವರೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯು, (1)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಗ್ರಾಫ್-ಎ, ಗ್ರಾಫ್-ಬಿ ಹಸ್ತಗ್ರ ಗ್ರಾಫ್-ಸಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಶೇಕಡಾ ಎಪ್ಪತ್ತೈದರಷ್ಟು ಮೇರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) (3),(4)ನೇ ಉಪನಿಯಮಗಳ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚಿವರಿ ಪಟ್ಟಿಯು, ಅದರ ಪ್ರಕಟಣೆಗಳ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಾವಧಿ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಂದು ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೇ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

12. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿ,- (1) 11 ನೇ ನಿಯಮದ (2)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು ಲಭ್ಯಗೊಳಿಸಿದ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವಂತರ್ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು, ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977 ರ ಉಪ್ಪಂಧಗಳ ಅನ್ವಯವಾಗಿ ಆಂತರ್ ಪ್ರತಿಯಬಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳ ಸತ್ವಪ್ಪೆಯನ್ನು ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಮತ್ತು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಸೂಚಿತ ಮತ್ತು

ದೇರ್ದಾರ್ಥತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಾತಃ ಮನವರಿಕೆ ಮಾಡಿಕಂಡ ನಂತರ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹೆಸರುಗಳು ಇರುವ ಕರಮದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬಹುದು. ಸಲ್ಲಿಸಲಾದ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಗಳ ಮೂಲ ಪ್ರಿಶೇಲನೆಯನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತಿಯು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಮಂಡಳಿ, ವಿಶಾಖದಾಲಯ, ಪ್ರರಧಿಕರ್ತಗಳೊಂದಿಗೆ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) 11ನೇ ನಿಯಮದ (2)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಪ್ರಕಟವಾದ ಯಾವುದೇ ಆಯ್ಕೆ

ಪಿಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಅಭಿರ್ಥಾಯ ಹೆಸರಿನ ಸೇವಾಡೆಯು, ಅಂಥ ಅಭಿರ್ಥಾಗೆ ನೇಮಕತಿಯ ಯಾವುದೇ ಕೆಫನ್ನು ಕಡತಕೆದುಲಿ.

(3) ಸೇರಿಕ್ಕ ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಿಡಿಸಿದ ಅಥವಾ ಸಂದಭಾನ್ನಸಾರ ವಿಸಿರಿಸಿದ ಕೆಫಲಾವಧಿಯ ಒಳಗಾಗಿ ಕತಾವೆಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕಳಳದಿರುವ ಅಂತಿಮ ಪಿಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿದ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳಿಗೆ ಅನಾಯವಾಗುವಂತೆ, ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಫವು, 11ನೇ ನಿಯಮದ (3) ನೇ ಉಪ್ಪಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಫವು ಸಿದ್ಧಪಿಡಿದ ಹೆಚ್ಚಿವರಿ ಪಿಟ್ಟಿಯಿಂಢ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು. ಅಂತರ್ ಸಂದಭಾದಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚಿವರಿ ಪಿಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಯಾದ

ಅಭಿರ್ಥಾಯನ್ನು, ಕತಾವೆಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕಳಳದಿರುವ ಅಭಿರ್ಥಾಯು ಆಯ್ಕೆಯಾಗಿದು ಲಂಬವಾದ ಮತ್ತಿ ಸಮತಳ ಮೇಸಲಾತಿಯ ಅದೇ ವಗಾಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸತಕೆದು.

13. ಗ್ರಾಫ್-ಸಿಯಲಿನ್ ಚಾಲಕರುಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಫ್-ಡಿಯಲಿನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕತಿ.-

(1) ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಸೇವೆ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಯ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ರಚಿಸಿದ ನೇಮಕತಿಯ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದುರೂ, ಗ್ರಾಫ್-ಸಿಯಲ್ಲಿನ ಚಾಲಕರುಗಳ ಮತ್ತಿ ಗ್ರಾಫ್-ಡಿಯಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಫವು, ವಾಪ್ಪ ಪ್ರಚಾರ ಹೊಂದಿದಬೆಂದಕ್ಕೆ ತಹೆಚ್ಚಿನ ದಿನಪ್ರಿರಕ್ಕಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತಿ ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಫವು

ನಿಧಾರಿಸಬಹುದಾದಂತರ್ ರೇತಿಯ ಇತರ ಪ್ರಕಟಣೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತಿ ಮಾಧೆಮದಲ್ಲಿ, ಎಲಾತಿ ಅರ್ಾ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳೆಂದ ಅರ್ಜಾಗಳನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸುವ ಮೂಲಕ, ಮೇಸಲಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ

ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೆಂಡು, ನೇಮಕತಿಯ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಿಡಿಸಿದ ಅರ್ಾತ್ತ ಪ್ರೀಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ ಅಭಿರ್ಥಾಯು ಗಳಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಧಾರಿಸಿದ ಅರ್ಾತೆಯ ಕರಮದಲ್ಲಿ ನೇಮಕತಿಯನ್ನು ಮಾಡತಕೆದು. ಬೆಂದು ವೇಳೆ ಇಬಬರು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳು ಅರ್ಾತ್ತ ಪ್ರೀಕ್ಕಷಯಲ್ಲಿ ಸಮಾನ ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದರೆ, ಅಂತರ್ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಅರ್ಾತೆಯ ಕರಮವನ್ನು ಅವರುಗಳ ವಯಸಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಿಡಿಸಿದ, ವಯಸಿನಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯವರ್ಫದ ವೆಕ್ತಿಯನ್ನು ಅರ್ಾತೆಯ ಕರಮದಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಪನ ಸಾಧನದಲ್ಲಿ ಇರಿಸತಕೆದು.

(2) ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಅರ್ಜಾಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಿಡಿಸಲಾದ ಅರ್ಜಾ ಶುಲೆದೆಂದಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದಕ್ಕೆಗೆ ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಫವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಿಡಿಸಿದ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ದರೆಯುವಂತೆ ಮಾಡತಕೆದು.

ಪ್ರಂತ, ಪ್ರಿಶಷಟ ಜಾತಿಯ ಅಥವಾ ಪ್ರಿಶಷಟ ಪಂಗಡದ ಅಥವಾ ಇತರೆ ಹಿಂದುಳಿದ ವಗಾಗಳ ಪ್ರವಗಾ-1ಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಅಥವಾ ಅಂಗವೈಕಲತೆಯುಳಳ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳು ಶುಲೆವನ್ನು ಪ್ರವತಿಸತಕೆದುಲಿ.

(3) (ಎ) ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಫವು(1) ಉಪ್-ನಿಯಮದ ಅನ್ನಸಾರವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆಯಾದ

ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಪಿಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಿಸತಕೆದು. ಅಂತರ್ ಪಿಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಅಧಿಸೂಚಿಸಿದ ಖಾಲ್ಪ ಸಾಧನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸಮರ್ಫಗಿ ಇರತಕೆದು. ಅದನ್ನು ಅಭಿರ್ಥಾಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜಪ್ರರದಲ್ಲಿ ಮತ್ತಿ ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ಫದ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅದು ಸೂಕಿವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಪ್ರಚಾರದ ಅಂತರ್ ಇತರೆ ಮಾಧೆಮದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸತಕೆದು.

ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು ನೇರನೇಮಕಾತಿ ಆಯ್ಕೆ, ಎಸ್.ವೆಂ.ಎಸ್. ಇ-ಮೇಲ್, ಮತ್ತು ಇತರೆ

ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್

ಮಾಧ್ಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಆಯ್ಕೆಯ ಸಂಗತಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕತಿ)ನಿಯಮಗಳು, 1977ರ ಉಪ್ಪಂಧಗಳಿಗೆ

ಅನ್ವಯಿಸುವಂತೆ, ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು ಪ್ರತಿಯಬಬ ಆಂತರ್ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳ ಸತ್ಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಸೂಚಿತವಾದ ಮತ್ತು ದೇರ್ ದಾಖಲಾತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಾತಃ ಮನವರಿಕೆ ಮಾಡಿಕಂಡ ನಂತರ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹೆಸರುಗಳು ಇರುವ ಕರಮದಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು.

(ಬಿ) (ಎ) ಖಂಡದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯು ಅದರ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನೇಂಕದಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳುಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಮಂದಿನ ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನೇಂಕದವರೆಗೆ, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೇ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(4) (ಎ) ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು, (1) ನೇ ಉಪ್-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ, (3) ನೇ ಉಪ್-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ

ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಬೆಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು, ಸೇರಿಕೆ ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಅಥವಾ ವಿಸ್ತರಿಸಿದ ಕಠಿಣವಾದ ಒಳಗಾಗಿ ಕತಾವೆಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕಳಳದಿರುವ ಆಂತಿಮ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಅನಾಯವಾಗುವಂತೆ, ಅದು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನೇಮಕತಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನೇಡಬಹುದು. ಆಂತರ್ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ನೇಮಕತಿಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು, ಕತಾವೆಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕಳಳದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಲಂಬವಾದ ಮತ್ತು ಸಮತಳವಾದ ಮೇಸಲಾತಿಯನ್ನು ಅದೇ ವಗಾದಿಂದ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(ಬಿ) (ಎ) ಖಂಡದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯು (3) ನೇ ಉಪ್-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಶೇಕಡಾ ಇಪ್ಪತ್ತೈದರಷ್ಟು ಮೇರತಕ್ಕದ್ದು.

(ಸಿ) (4) ನೇ ಉಪ್-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತವು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯು, ಅದರ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನೇಂಕದಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳುಗಳ ಅವಧಿಯ ನಂತರ ಅಥವಾ ಮಂದಿನ ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನೇಂಕದಂದು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ಮೊದಲು ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೇ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಆಂತಿಮ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಮತ್ತು ನೇಮಕತಿ ಆದೇಶವನ್ನು ನೇಡಲಾಗಿದ್ದು, ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸೇರಿಕೆ ಕಠಿಣವಾಗಿ ನೇಮಕತಿ ಪ್ರರಧಿಕರ್ತದಿಂದ ಅವರು ನೇಮಕಗೊಂಡ ಹುದ್ದೆಗೆ ಕತಾವೆಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕಂಡಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮತ್ತು ಅವನಿಗೆ ಅನಾಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾತರವೆ (4) ನೇ ಉಪ್-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುವಂಥ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು.

14. ಇತರೆ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯ.-ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978(1990 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 14) ರ ಮೇರೆಗೆ ರಚಿಸಿದ ಅಥವಾ ರಚಿಸಲಾಗಿದೆಯೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕ, ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರುಗಳ ಸೇವಾ ಷರತ್ತಿಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ, ತತ್ಪಲದಲ್ಲಿ

ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಮಗಳು ಈ ನಿಯಮಗಳ ಉಪ್ಪಂಧಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಾಗಿದ್ದಿರುವಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳ ಮೇರೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ವೆಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅನಾಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

15. ನಿರಸನ ಮತ್ತು ಉಳಿಸುವಿಕೆಗಳು.-(1) ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸಪಧಾತಮಕ ಜ್ಞೇಷ್ಠತೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006ನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಪ್ರಾಂತ, ಆಂತರ್ ನಿರಸನವು, ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಈ ಹಿಂರಿಂದಿನ ಕರ್ಯಾಚರಣೆಗೆ ಅಥವಾ ಅದರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಅಥವಾ ಮಾಡಲು ಂಡಗೊಟಟ ಯಾವುದೇ ಕರ್ಯಾಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಅದರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಕ್ಷೇಗ್ಗೆ, ಈಗಾಗಲೇ ಅರ್ಜಾಸಿದ ಹೊಣೆಗಾರಿಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಬಾಧೆತೆಗೆ ಅಥವಾ ಖ್ವಾ ಮಾಡಿದ ವೆಚಿಗಳೆಗೆ ಬಾಧಕವನ್ನುಂಟು ಟ್ಟು ಮಾಡತಕೆದುಲಿ.

(2) (1) ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ನಿರಸನಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮಗಳೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮದಲ್ಲಿನ ಅಥವಾ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಉಲೆತೀಖ್ವು, ಈ ನಿಯಮಗಳ ಸಂವಾದಿ ಉಪ್ಪಂಧಗಳೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಲೆತೀಖ್ವೆಂಬುದಾಗಿ ಅರ್ಥಾಸತಕೆದು.

(3) ಆಂತರ್ ನಿರಸನದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿರುೂ, ಸದರಿ ನಿರಸನಗೊಂಡ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಳುವ ಯಾವುದೇ ಖಾಲ್ವ ಹುದುಗಳೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೇಮಕತಿ ಪ್ರಕ್ರಯ್ಯು, ಈಗಾಗಲೇ ಆರಂಭಗೊಂಡಿರುರೆ ಮತ್ತು ಈ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರರಂಭದ ದಿನೆಂಕದಂದು ಇತೆಥಾಕ್ಕೆ ಬಾಕ್ತ ಇದುರೆ, ಅದನ್ನು ಈ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರರಂಭಕ್ಕೆ ಮಂಚೆ ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳು ನಿರಸನಗೊಂಡಿಲಿದಿರುರೆ ಹೇಗೋ ಹ್ವಗ್ಗೆ, ಸದರಿ ನಿರಸನಗೊಂಡ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ನಸಾರ ಆಂತಿಮಗೊಳಸತಕೆದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಪುಲರ ಆದೇಶಾನ್ನಸಾರ
ಮತ್ತಿ ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಪಾಸನ್ುಕುಮಾರ್ ಜ.ಎಸ್.)

ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕರ್ಯಾದಶಾ-1

ಸಿಬಬೆಂ ದಿ ಮತ್ತಿ ಆಡಳತ ಸುಧಾರಣೆ
ಇಲಾಖ್ಯ

(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)