jftLVªh laö Mhö ,yö&33004@99 REGD. NO. D. L.-33004/99

vlk/kj.k

Hkkx II—[k.M 3—mi&[k.M (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

izkf/dkj ls izdkf'kr

la- 586] ubZ fnYyh] eaxyokj] vxLr 21] 2018@Jko.k 30] 1940

No. 586] NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 21, 2018/SHRAVANA 30, 1940

और धारा 469)ारा *द+ शि-य. का *योग करते 1ए िन3िलिखत िनयम बनाती है, अथा9त् – 1. महा*बंधक, िनजी सिचव, वैयि-क सहायक, आशुिलिपक, DयेE सिचवालय सहायक (एसएसए) और किनE सिचवालय सहायक (जेएसए) क! भतG, वेतन और सेवा क! अHय शतI और िनबंधन] भतG िनयम, 2018 है। 2.

3. 4. (2) ये िनयम राजपK म *काशन क! तारीख को *वृ+ ह.गे। परभाषाएं.-(1) इन िनयम. म, जब तक क संदभ9 से अHयथा अपेि<त न हो, - (क) "अिधिनयम" से कंपनी अिधिनयम, 2013 (2013 का 18) अिभ*ेत है; (ख) "िविनधानकता9 िश<ा औरसंर<ण िनिध *ािधकरण" से ऐसा *ािधकरण अिभ*ेत है िजनका गठन अिधिनयम क! धारा 125 के अधीन कया गया है; (2) पद क संया, वग"करण और वेतन मै&'स म( )तर.-पद. क! संXया, उनका वगGकरण और वेतन मैQYZस म तर नाम और ारंभ.-(1) इन िनयम. का संि<= नाम िविनधानकता9 िश<ा और संर<ण िनिध *ािधकरण [उप (अ).—क ीय सरकार, कंपनी अिधिनयम, 2013 (2013 का 18) क! धारा 125 क! उपधारा (7) नई दली, 21 अग त, 2018 कारपोरेट काय मं ालयअिधसूचना

5. अनुसूची के तंभ (5) से तंभ (13) म िविनVदW है। 6. करने के िलए िन3िलिखत *]या का अनुसरण कया जाएगा:
7.

8. तर के अिधकाQरय. और कम9चाQरय. के िलए उस समय लागू िनयम. और िविनयमन. के अनुसार कया जाएगा। 9. कम9चाQरय. के िलए लागू क ीय सरकार)ारा िविहत दर के अनुसार थान सुिवधा कराया भ+ा का दावा करने का िवकप होगा: आवास म अिधभोग रखते ह., तो वे थान सुिवधा करायाभ+े के पाK नहS ह.गे। 10. िविनधानकता9 िश<ा और संर<ण िनिध *ािधकरण के मुXय काय9पालक अिधकारी)ारा कीय सरकार के वेतन मैQYZस म सदश तर के अिधकाQरय. और कम9चाQरय. के िलए लागू िनयम. और िविनयमन. के अनुसार अिधसूिचत क! जाएगी। 11. उ- पद. पर िनयुि- के िलए पाK नहS होगा: लागू वीय िविध के अधीन अनुj्ेय है और ऐसा करने के अHय आधार हk तो वह उस gि- को इस िनयम के *वत9न से छूट दे सकती है। 12. िलए जो कारण है, उHह लेखब[करके इन िनयम. के कसी उपबंध को कसी वग9 या *वग9 के gि-य. क! बाबत, आदेश)ारा िशिथल कर सकेगी।

(1) िविनधानकता9 िश<ा और संर<ण िनिध *ािधकरण)ारा उप महा*बंधक, िनजी सिचव, वैयि-क सहायक, आशुिलिपक, वQरE सिचवालय सहायक (एसएसए) और किनE सिचवालय सहायक (जेएसए) के पद. के िलए आवेदन आमंिKत कए जाएंगे।ितिनयुि. क अविध.-(1) *ितिनयुि- क! अविध, िजसके अंतग9त क ीय सरकार के उसी या कसी अHय संगठन या िवभाग म इस िनयुि- से ठीक पहले धाQरत कोई अHय काडर-बा_ पद पर *ितिनयुि- क! अविध, वेतन मैQYZस 67700-208700/- `पए म तर-11 से नीचे के पद. के िलए *ितिनयुि- *ारंभ होने क! तारीख से तीन वष9 क! होगी। *ितिनयुि- क! अविध को काaमक एवं *िश<ण िवभाग के संबंध म जारी वत9मान िनदेश. के अनुसरण म बढाया जा सकता है।
भत" का प*ित, पा
ता आ,द.-भतG क! प[ित, पाKता और उनसे संबंिधत अHय वाले मामले वे ह.गे जो पूव\-
(2) उपिनयम (1) के अधीन *ा= आवेदन. का मूयांकन करने के िलए अनुसूची के तंभ (12) के अनुसार चयन सिमित का गठन कया जाएगा।
(2) *ितिनयुि- के िलए आवेदक क! आयु आवेदन *ाि= क! अंितम तारीख को 56 वष9 से अिधक नहS होनी चािहए। िविनधानकता9 िश<ा और संर<ण िनिध *ािधकरण म *ितिनयुि- आधार पर सेवारत अिधकाQरय. और कम9चाQरय. के िलए काaमक एवं *िश<ण िवभाग)ारा जारी िनदbश लागू ह.गे। सेवा क शत3.-वेतन, भ+े और अवकाश से संबंिधत सेवा शतc का िनयमन क ीय सरकार के वेतन मैQYZस म सदश)थान सुिवधा.-अिधकाQरय. और कम9चाQरय. को क ीय सरकार के सदश वेतनमान के अिधकाQरय. और परंतु क यद उHह साधारण पूल िनवास थान सुिवधा के िलए पाK घोिषत कया गया हो और वे

आबंQटत सरकारी अनुशासिनक कार
वाई.-अिधकाQरय. और कम9चाQरय. के िवf[क! जाने वाली अनुशासिनक कार9वाई क! fपरेखा अयो6यता.-वह gि- – (क) िजसने ऐसे gि- िजसका पित/पiी जीिवत है से िववाह कया है या िववाह क! संिवदा क! है; (ख) िजसने अपने पित/पiी के जीिवत रहते 1ए कसी gि- के साथ िववाह कया है या िववाह क! संिवदा क! है,परंतु क यद क सरकार का यह समाधान हो जाता है क ऐसा िववाह ऐसे gि- या िववाह के अHय प< के िलए िशिथल करने क शि..-जहां क ीय सरकार को यह राय है क ऐसा करना आवmयक या समीचीन है, वहां वह उसके ि. क ,/या.-पद. पर जहां कहS अनुसूची म िविहत हो, *ितिनयुि- आधार पर िनयुि-,

[1]Hkkx IIµ[k.M 3(i)º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 3

पद का नाम	पद क सया	वग"करण(िनयम	3,5,6,7,8,9 अनसची-I वतन म&'स	दख)चयन पद ह या अचयन पद	सीधी भत" ,कय जान	सीधी भत" ,कए जान वाल 9ि.यवाल 9ि.य
			और वतन)तर			

(1) उप महा*बंधक1 *1 (2018) *काय9भार के आधार पर पQरवत9न कया 2 समूह 'क' 3 तर-11 4
लागू नहS होता5 आयुसीमा लागू नहS होता 6 लागू नहS होता7

वाल 9ि.य क िलए सीधी भत" ,कए जान जा	कता ह परीवीा अविध, य,द कोई क	भत" क प*ित: भत" सीध होगी या ो<ित ?ारा या	क दशा म व Aिणया िजनस ो<ित या ितिनयि./ आमल
क दशा म लाग हगी या नह>लागू नहS होताअहताए ो<त 9ि.य 8	लागू नहS होता9	और िविभ< प*ितय ?ारा भत" ,कए जान वाली पद क *ितिनयुि-ितशतता 10	ितिनयुि.- क ीय सरकार य सरकार के ऐसे अिधकारी; (i) आधार पर सदश पद धारण क 11

य,द िवभागीय ो<ित सिमित ह तो उसक सरचना 'या ह	भत" करनम ,कन पिर)थितय म सघ लोक सवा आयोग स प जाएगा

चयन सिमित - (i) मुXय काय9पालक अधिकारी, सीईओ, आईईपीएफ *ािधकरण - अqय< (ii) महा *बंधक, आईईपीएफ *ािधकरण – सदय(iii) िनदेशक/उप सिचव कारपोरेट काय9 मंKालय - सदय12

(ii) िजHह.ने तर-10 के पद म पाँच वष9 क! िनयिमत सेवा क! हो।कंपनी अिधिनयम का jान और वांछनीयः

लागू नहS होता13

(2) सिचव 1 िनजी *1 (2018) *काय9भार के आधार पर 2 समूह 'ख' 3 तर-8 4 अचयन 5

लागू नहS होता6 लागू नहS होता7

लागू नहS होता 8	पQरवतन कलागू नहS होता 9	ा जा सकता ह*ोrित, नहS *ितिनयुि-)ारा10 होने िजसके पर	ो<ित- तर-6 म छह वष9 क! िनयिमत सेवा वाले Qटsपण 1: जहां ऐसे किनE gि-य. के संबंध म, ि अह9क या पाK सेवा पूरी कर ली है, *ोrित के िलए रहा हो, वहां उनके DयेE gि-य. के संबंध म भी िवच परंतु यह तब ~~जब क उस~~के)ारा क! गई ऐसी अह9क अपेि<त अह9क ~~या पाKता से~~वा के आधे से अधिक इनम से जो भी कम ~~हो, कम न~~ हो, और उHह.ने अपने सिहत, िजHह.ने ~~ऐसी अह9क~~ या पाKता सेवा पहले ह अगली उtतर uेणी ~~म *ोrित के~~ िलए अपनी पQ सफलतापूव9क पूरी कर ली हो। ~~ितिनयुि~~.- क ीय सरकार. म काय9रत ऐसे पदधारी- 11

िमनट uतलख (अwजी) और कs	टर पर 55 िमनट का *ितलखन।

िवभागीय *ोrित सिमित/चयन सिमित - (i) महा*बंधक, आईईपीएफ *ािधकरण ~~- अqय<~~
(ii) उप महा*बंधक, आईईपीएफ *ािधकरण ~~सदय~~(iii) अवर सिचव कारपोरेट काय9 मंKालय ~~- सदय~~

(3) वैयि.क सहायक1 01* (2018) *काय9भार के आधार पर पQरवत9न कया जा सकता है2

12 (i) जो िनयिमत आधार पर सदृश पद धारण कये 1ए ह.; या (ii) िजHह.ने तर-7 के पद म दो वष9 क! िनयिमत सेवा क! हो, या(iii) िजHह.ने छह वष9 क! िनयमित सेवा के साथ तर-6 म पदधारण कया हो और कौशल परी<ा उ+ीण9 क! हो, अथा9त् 110 शOद *ित

समूह ‘ख’ 3

तर-6 4 अचयन 5 लागू नहS होता

लागू नहS

होता

6

13

लागू नहS होता7

¹Hkkx IIμ[k.M 3(i)º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 5

लागू नहS होता 8	लागू होता 9 नहS	*ोrित, िजसके नहS होने पर *ितिनयुि-)ारा 10	ो<ित- तर-4 म 10 वषc क! िनयिमत सेवा वाले आशुिलिपकटGपण:जहां ऐसे किनE gि-य. के संबंध म िजHह.ने अपनी अह9क या पाKता सेवा पूरी कर ली है, *ोrित के िलए िवचार कया जा रहा हो, वहां उनके DयेEgि-य. के संबंध म भी िवचार कया जाएगा, परंतु यह तब जब तक क उसके)ारा ऐसी ~~अह9क या पाKता से~~वा, अपेि<त अह9क या पाKता सेवा के आधे से ~~अिधक से या दो वष~~9 से, इनम से जो भी कम हो, कम न हो, और ~~उHह.ने अपने ऐसे~~ किनE gि-य. सिहत, िजHह.ने ऐसी अह9क या ~~पाKता सेवा पहले~~ ही कर ली है, अगली उtतर uेणी म *ोrित ~~के िलए अपनी पQरवी~~<ा अविध सफलतापूव9क पूरी कर ली हो। ~~ितिनयुि./आमेलन~~- क ीय सरकार या राDय सरकार. के अिधकारी11

*ितलखन र	ता हो।

लाग नहS होता8 कय	ा जा सकता ह दो वष9	*ितिनयि-/आमलन10	ितिनयुि./आमेलन- 11

िवभागीय *ोr ित सिमित/चयन सिमित- (i) महा*बंधक, आईईपीएफ *ािधकरण - अqय< (ii) उप महा*बंधक, आईईपीएफ *ािधकरण – सदय(iii) अवर सिचव कारपोरेट काय9 मंKालय - सदय(4) आशुिलिपक 1 *काय9भार के आधार पर पQरवत9न 2* (2018) 2

12

समूह 'ग' 3

(i) जो िनयिमत आधार पर सदृश पद धारण कर रहे ह.; (ii) िजHह.ने छह वष9 क! िनयिमत सेवा के साथ तर-6 मपदधारण कया हो और अंwेजी म कौशल मापदंड अथा9त् 100 शOद *ित िमनट का uुतलेख और कंsयूटर पर 50 िमनट का

क ीय सरकार या राDय सरकार के अधीन काय9रत अिधकारी - (i) जो िनयिमत आधार पर सदृश पद धारण कये ह.; (ii) िजHह.ने तर 2 म अवर uेणी िलिपक के fप म आठ वष9 क! िनयिमत सेवा क! हो;

तर-4 4 लागू नहS होता 5

या

लागू नहS होतालागू

लागू नहS होता

या

13

6 होता 7 नहS

40 िमनट का *ितलखन कौशल परी<ा उ+ीण क! हो।

चयन सिमित - (i) महा*बंधक, आईईपीएफ *ािधकरण - अqय< (ii) उप महा*बंधक, आईईपीएफ *ािधकरण – सदय(iii) अवर सिचव कारपोरेट काय9 मंKालय _________ - सदय

सिचवालय (5) JयेK सहायक 1 01* (2018)

*काय9भार के आधार पर पQरवत9न कया जा सकता है

12

2 समूह 'ग'
और 80 शOद *ित िमनट uुतलेखन (अंwेजी) और कंsयूटर
पर

3 तर-4 4 अचयन 5
लागू नहS होता13
लागू नहS होता 6 लागू
होता 7 नहS

लागू नहS होता(एसएसए) 8	लागू नहS होता9	*ोrित, िजसके नहS होने पर *ितिनयुि-)ारा 10	ो<ित- तर-2 म आठ वष9 uेणी िलिपक - टGपण:जह िजHह.ने अपनी अह9क या *ोrित के िलए िवचार क gि-य. के संबंध म भी िवचा क उसके)ारा क! गई ऐसी अह9क या पाKता सेवा के अ इनम से जो भी कम हो, कम किनE gि-य. सिहत, िजH पहले ही पूरा कर ली है, अगल िलए अपनी पQरवी<ा अि हो।
(ii) िजHह.न तर 2 क प		म आठ वष क! िनियमत स	

िवभागीय *ोrित सिमित/चयन सिमित (i) महा*बंधक, आईईपीएफ *ािधकरण - अqय<
(ii) उप महा*बंधक, आईईपीएफ *ािधकरण – सदय(iii) अवर सिचव कारपोरेट काय9
मंKालय - सदय 12 ितिनयुि.- क ीय सरकार
या राDय सरकार के अधीन काय9रत ऐसे पदधारी(i) िजHह.ने िनियमत आधार पर सदृश पद धारण कया ह.; या
लागू नहS होता13

[1]Hkkx IIµ[k.M 3(i)° Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 7

लागू नहS होता8	लागू नहS होताकया जा सक9	ा ह*िितनयुि-/आमेलन 10	िितनयुि./आमेलन- क ि राDय सरकार. के

	िनयिमत सवा क! हो।

(6) किनK सिचवालय सहायक (जेएसए)

चयन सिमित (i) महा*बंधक, आईईपीएफ *ाििधकरण - अqय< (ii) उप महा*बंधक, आईईपीएफ *ाििधकरण – सदय(iii) अवर सिचव कारपोरेट काय9 मंKालय - सदय

469 of the Companies Act 2013 (18 of 2013), the Central Government hereby makes the following rules,

G.S.R. 793(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (7) of section 125 and section 1

*काय9भार के आधार पर पQरवत9न *1 (2018)

MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS

New Delhi , the 21st August, 2018

2 समूह ‘ग’ 3 तर-

2

पदधारी - (i) जो सदृश पद धारण कये ह.; (ii) िजHह.ने तर-1 के पद म तीन वष9 क!

4

[फा. सं. 05/05/2014-आईईपीएफ]

लागू नहS होता

jिनेxर कुमार yसह, संयु- सिचव

5

लागू नहS होता13

या

लागू नहS होता 6 लागू नहS होता 7

namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Investor Education and Protection Fund Authority (Recruitment, Salary and other Terms and Conditions of Service of Deputy General Manager, Private Secretary, Personal Assistant, Stenographer, Senior Secretariat Assistant (SSA) and Junior Secretariat Assistant (JSA) Recruitment Rules, 2018.

2. Definitions. - (1) In these rules, unless the context otherwise requires,-

(a) “Act” means the Companies Act, 2013 (18 of 2013);

(b) “Investor Education and Protection Fund Authority” means authority as constituted under section 125 of the Act;

(2) The words and expressions used herein but not defined in these rules, and defined in the Act shall have the meanings as assigned to them in the Act.

3. Application. - These rules shall apply to the posts specify in column- I of the Schedule annexed to these rules.

4. Number of posts, classification and level in the pay matrix. - The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

5. Method of recruitment, eligibility etc. - The method of recruitment, eligibility and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

6. Procedure for appointment on deputation. - The following procedure shall be followed for making appointment on deputation to posts wherever prescribed in the Schedule:

(1) The Investor Education and Protection Fund Authority shall invite applications for the posts of the Deputy General Manager, Private Secretary, Personal Assistant, Stenographer, Senior Secretariat Assistant (SSA) and Junior Secretariat Assistant (JSA).

(2) The selection committee for evaluating the applications received under sub- rule (1) shall be constituted as per column 12 of the schedule.

7. Period of deputation. – (1) The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government, shall be three years from the date of beginning of the deputation for the posts below level 11 in the pay Matrix of Rs. 67700-208700. The period of deputation may be extended as per extant instruction of the Department of Personnel & Training issued in this regard.

(2) The applicant for deputation should not have attained the age of fifty six years on the last date of receipt of applications. The instructions issued by Department of Personnel and Training shall be applicable to officers and staff serving on deputation basis to the Investor Education and Protection Fund Authority.

8. Conditions of service. - The conditions of service relating to pay, allowances and leaves shall be regulated in accordance with such rules and regulations as are applicable to the officers and employees of the corresponding Level in the pay Matrix of the Central Government at that point of time.

9. Accommodation. – The officers and employees shall have the option of claiming House Rent Allowance in accordance with the rate prescribed by the Central Government as applicable to officers and employees of the corresponding scales of pay of the Central Government:

Provided that they shall not be eligible for House Rent Allowance in case they are declared eligible for general pool residential accommodation and occupy such a Government accommodation allotted to them.

10. Disciplinary Proceedings.- The modalities of disciplinary proceedings against the officers and employees shall be notified by the Chief Executive Officer of the Investor Education and Protection Fund Authority as per rules and regulations applicable to officers and employees of the corresponding Level in the pay Matrix of the Central Government.

11. Disqualification. - No person-

(a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living , has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

12. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE-I

[see Rules 3, 5, 6, 7, 8, 9]

Name of post	**Number of post**	**Classification**	**Pay Level and the pay Matrix**	**Whether selection post or non-selection**	**Age limit for direct recruits**	**Educational and other qualifications required for direct**
1	2	3	4	5	6	7
(1) Deputy General Manager	**01* (2018)** *Subject to variation dependent on	Group 'A'.	Level-11.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	**Period of probation, if any**	**Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled**	**In case of recruitment by p deputation/absorption, the g which promotion or depu absorption is to be made**
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Deputation	**Deputation :** Officers of the Central and St (i) holding analogous post on r basis; or (ii) a post in Level-10 with fiv regular service. **Desirable :** Having knowledg

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	**Circumstances in which Union Public Service Co consulted in making recruitment**
12	13
Selection Committee: 1. CEO, IEPF Authority —Chairman 2. General Manager, IEPF Authority —Member 3. Director/ Deputy Secretary, MCA —member	Not applicab

1	2	3	4	5	6	7
(2) Private Secretary	**01* (2018)** *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Level-8	Non-selection	Not applicable	

8	9	10	11

Not applicable.	Not applicable.	Promotion filling which by deputation.	**Promotion:-** Personal Assistant with six yea **Note 1:** Where juniors who l or eligibility service are being seniors would also be conside of the requisite qualifying or half of such qualifying or e whichever is less, and have probation period for promotio with their juniors who have al or eligibility service. **Deputation:-** Officials working in Central c (i) analogous post on regul (ii)a post in Level-7 with t

12	13
Departmental Promotion Committee/ Selection Committee: 1. General Manager, IEPF Authority —Chairman 2. Deputy General Manager, IEPF Authority —Member 3. Under Secretary, MCA —Member	

1	2	3	4	5	6	7
(3) Personal Assistant	***01 (2018)** *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Level-6	Non selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Promotion filling which by deputation.	**Promotion:** Stenographers with ten years r

			Note : Where juniors who have or eligibility service are being their senior would also be consid short of the requisite qualifying more than half of such qualifyi two years, whichever is less completed probation period fo higher grade along with their j completed such qualifying or eli **Deputation/Absorption :** Officers of the Central Governm holding:- (i) analogous post on regular bas (ii) a post in Level -4 with ten ye

12	13

Departmental Promotion Committee/ Selection Committee: (1) General Manager, IEPF Authority —Chairman (2) Deputy General Manager, IEPF Authority —Member (3) Under Secretary, MCA —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	
(4) Stenographer	**02* (2018)** *Subject to variation dependent on workload**.**	Group 'C'	Level-4	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable.	Two years	Deputation/ absorption.	Deputation/Absorptions : Officers working under Ce Governments holding:- (i) basis or (ii) Lower Division Clerk service in Level-2 and pas 80w.p.m (English) & tra

12	13
Selection Committee: (1) General Manager, IEPF Authority —Chairman (2) Deputy General Manager, IEPF Authority —Member (3) Under Secretary, MCA —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	
(5) Senior Secretariat Assistant (SSA)	**01* (2018)** *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Level-4	Non selection.	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Promotion filling which by deputation.	**<u>Promotion:</u>** Lower Division Clerk with eight and in Level-2. **Note :** Where juniors who qualifying or eligibility service a promotion, their seniors woul provided they are not short of the eligibility service by more than or eligibility service or two years have successfully completed promotion to the next higher g juniors who have already compl eligibility service. **<u>Deputation:</u>** Officials working under Central c holding: (i) analogous post on regul

12	13

Departmental Promotion Committee/ Selection Committee: (1) General Manager, IEPF Authority —Chairman (2) Deputy General Manager, IEPF Authority —Member (3) Under Secretary, MCA —Member	N

1	2	3	4	5	6	7
(6) **Junior Secretariat Assistant (JSA)**	**01* (2018)** *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Level-2	Not applicable	Not applicable	ap

8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Deputation/ absorption.	**Deputation/absorptions:** Officials of the Central or Stat holding: (i) analogues post; or (ii) a post in Level-1 w regular service.

12	13
Selection Committee: (1) General Manager, IEPF Authority —Chairman (2) Deputy General Manager, IEPF Authority —Member (3) Under Secretary, MCA —Member	Not applicable.

[F. No. 05/05/2014-IEPF]

GYANESHWAR KUMAR SINGH, Jt. Secy.

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

ALOK KUMAR
Digitally signed by ALOK KUMAR
Date: 2018.08.27 18:57:35 +05'30'