jftLVªh laö Mhö ,yö&33004@99 REGD. NO. D. L.-
33004/99

vlk/kj.k

Hkkx II—[k.M 3—mi&[k.M (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

izkf/dkj ls izdkf'kr

la- 499] ubZ fnYyh] eaxyokj] tqykbZ 19] 2016@vk"kk<+ 28]1938

No. 499] NEW DELHI, TUESDAY, JULY 19, 2016/ASADHA 28, 1938

द शि"य# का योग करते $ए आयोग क&'ीय सरकार क पूव अनुमित से, एत,ारा खादी और
ामोग आयोग कमचारी (आचरण) िविनयम, 2003 म& संशोधन करने के िलए िन.िलिखत िविनयम बनाता है, अथात्-
1.(1) इन िविनयम# को खादी और
ामोग आयोग कमचारी (आचरण) संशोधन िविनयम, 2016 कहा जाएगा । 2.खादी और
ामोग आयोग कमचारी (आचरण) िविनयम, 2003 म&-(क) िविनयम 3 के उप-िविनयम (1) म& खंड (iii) के बाद

3629GI/2016 (2) ये राजप6 म& काशन क तारीख को वृ ह#गे ।िन.िलिखत खंड अंत:व; कए जाएंगे, अथात्- (iv) (v) (vi) (vii) (viii) (ix) (xi) (xii) संिवधान और लोकतांि6क मूय# के ित अपने आप को ितब< रखना और उसक भुता को बनाए रखना; भारत क संभुता और अखंडता, देश क सुर>ा, सावजिनक ?व@था, शालीनता और नैितकता क र>ा करना और बनाए रखना; उA नैितकता और ईमानदारी बनाए रखना; राजनैितक तट@थता बनाए रखना; जवाबदेही और पारद:शता बनाए रखना; जनता के िहत म& िसफ िनणय लेना और सावजिनक संसाधन# का द>तापूवक, भावपूण और िमत?ियता के साथ उपयोग करना अथवा कराना;

707(अ).- खादी और
ामोग आयोग अिधनियम, 1956 (1956 का 61) क धारा 27 क उप-धारा (1) के अंतगत
सूम, लघु और मयम उम मंालयनई दली, 19 जुलाई, 2016 अिधसूचना

(ख) (i) िविनयम 6 म&, उप-िविनयम (2) के बाद ?ाIZया के िलए, िन.िलिखत ?ाIZया को ित@थािपत कया जाएगा, अथात्:- ‘‘?ाIZया - इस िविनयम के योजनाथ - (क) ‘‘यौन उGपीड़न’’ म& िन.िलिखत म& से कोईएक अथवा अिधक कृGय अथवा ?वहार शािमल होगा, (चाहे Gय> हो अथवा अथ से) अथात्:-

(ख) अEय पRरि@थितय# के साथ-साथ िन.िलिखत पRरि@थितय# म& भी यौन उGपीड़न के कसी भी कृGय अथवा आचरण क संिल_ता यौन उGपीड़न माना जाएगाः

(ग) “काय@थल” म& शािमल होगा: -

(xiii) (xiv) (xv) (xvi) (xvii) (xviii) ऐसा कोई भी कृGय करने से बचना जो कसी भी कानून, िनयम, िविनयम# तथा @थािपत चलन# के िवपरीत हो (xix) (xx)

(xxi)

(iv)

(
i
v
)

(
i
i
i
)
(
i
i
i
)

(

v
)
(
v
)

(
i
i
)
(ii)
(
i
)

(
i
i
)

(
i
)
(i)

अपने सावजिनक कत?# से संबिEधत कसी िनजी िहत# क घोषणा करना और सावजिनक िहत म& बाधक कसी भी सम@या का समाधान करना जो सावजिनक िहत क र>ा करता हो।अपने आप को कसी ?ि" अथवा संगठन के ित कसी ऐसे िव ीय अथवा कसी अEय दाियGव के अधीन न रखना, िजससे उसके शासकय कत?# के िनवहन पर भाव पड़ता हो; आयोग के कमचारी के तौर पर अपने पद का दुQपयोग न करना और न ही अपने, अपने पRरवार अथवा अपने िम6# के िलए कसी कार के िव ीय अथवा भौितक लाभ पाने हेतु कोई िनणय लेना; केवल योSयता के आधार पर िवकप चुनना, िनणय लेना और सं@तुित करना; कसी के भी िवQ< Eयाय और िनFप>ता से काय करना और िवशेषकर समाज के गरीब और शोिषत वगT के ित कसी कार का भेदभाव न करना; अथवा हो सकते ह#; अपने कत?# के िनवहन म& अनुशासन बनाए रखना और उसे िविधवत अवगत कराए Eयायसंगत आदेश# के कायाEवयन के ित उ रदायी होना; उस समय के िलए वृ कसी भी कानून म& अपेि>तअपने कायालयीन कत?# के कायिनFपादन म& गोपनीयता बनाए रखना, िवशेष Uप से उस सूचना के संबंध म&, िजसके कटीकरण से भारत क संभुता और अखंडता, राV क सुर>ा, राV के रणनीितक, वैWािनक अथवा आ:थक िहत, अEय देश# के साथ मै6ीसंबंध# को ितकूलतः भािवत कर सकता हो, अथवा कसी ?ि" को अपरािधक कृGय अथवा अवैधािनक अथवा गैरकानूनी लाभ के िलए उकसाता हो; ?ावसाियकता के उAतम @तर तथा अपनी उGकृ; >मताY के ित समपण के साथ अपने कत?# का िनवहन करना ।

शारीRरक संपक और उसम& अ
सरता; अथवा ल[िगक सहवास क मांग अथवा अनुरोध; अथवा ल[िगक संबंिधत Rट\पिणयां; अथवा कसी अ]ील छिव का दशन; अथवा ल[िगक @वUप का कोई अEय अशोभनीय शारीRरक, मौिखक अथवा गैर-मौिखक आचरण ।

रोजगार म& अिधमान देने हेतु िनिहत अथवा @प; वादा करना ; अथवा रोजगार म& अिहतकर बताव हेतु िनिहत अथवा @प; धमक देना; अथवा उसके वतमान अथवा भावी रोजगार के संबंध म&िनिहत अथवा @प; धमक देना ; अथवा उसके काय म& ह@त>ेप करना अथवा उसके िलए भयपूण अथवा अपमानजनक अथवा श6ुतापूण काय का माहौल उGप` करना; अथवा अपमानजनक ?वहार करना, िजससे उसके @वा@aय अथवा सुर>ा पर ितकूल भाव पड़ सकता है ।ऐसा िवभाग, संगठन, उपbम, @थापना, उम, सं@था, कायालय, शाखा अथवा इकाई, िजसक @थापना, @वािमGव व िनयं6ण क&'ीय सरकार अथवा आयोग cारा पूण अथवा पया_ तौर पर Gय> अथवा परो> Uप से द िनिध से क गई हो/क जाती हो। अ@पताल व नdसग होम

¹Hkkx IIµ[k.M 3(i)º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 3

(ङ) िविनयम 23 म& - मूय सरकारी अथवा आयोग के कमचारी के 'दो माह के मूल वेतन' से अिधक है, कमचारी िविहत ािधकारी को ऐसे लेन-देन संबंधी जानकारी लेन-देन क ितिथ से एक माह के भीतर देगा ; िविहत ािधकारीक पूव

@वीकृित लेनी होगी।" (ख) @प;ीकरण I म&, खंड (क) म& " दस हजार अथवा आयोग से ाI_ कुल वा:षक पRरलिाधय# का छठा भाग, जो भी कम हो" शाद के @थान पर "कमचारी के दो माह का मूल वेतन " शाद ित@थािपत कया जाएगा। नोट :- मूल िविनयम भारत सरकार के राजप6, भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) म& अिधसूचना संZया सा.का.िन. 434 (अ) दनांक 26 मई, 2003 के तहत कािशत कये गये थे।hereby make the following regulations to amend Khadi and Village Industries Commission Employees (Conduct)

Regulations, 2003, namely -

(ग) िविनयम 14 के संबंध म&, िन.िलिखत िविनयम# को ित@थािपत कया जाएगा, अथात् कसी ?ि" cारा मांगी गई जानकारी, सूचना का अिधकार अिधिनयम 2005 (2005 का 22) व उसके अधीन बनाए गए िनयम# के अनुसार दान करनी होगी: कसी भी उन सरकारी द@तावेज# अथवा इसके कसी भी भाग अथवा वगhकृत सूचना को कसी भी कमचारी अथवा कसी अEय ?ि" को नहi द&गे, िजस द@तावेज़ व वगhकृत जानकारी को देने हेतु वे ािधकृत नहi ह[" (घ)िविनयम 16 म&, - उप िनयम (2) म&, (क) खंड (i), (ii), (iii) हेतु िन.िलिखत खंड# को ित@थािपत कया जाएगा, अथात्-

"14.सरकारी/शासकय सूचना का सfिषण- Gयेक कमचारी को िनFप> Uप से अपने कत?# का पालन करना होगा तथा बशतg क कोई भी कमचारी, आयोग के सामाEय अथवा िवशेष आदेश अथवा कसी कमचारी को द िनFप> काय को छोडकर,

(क) उप-िविनयम (3) के एवज म&, िन.िलिखत उप-िविनयम ित@थािपत कया जाएगा, अथात् – "(3) जहां कोई कमचारी @वयं अथवा अपने पाRरवाRरक सद@य के नाम पर चल संपि हेतु लेन-देन करता है और उस संपि का बशतg क, यद इस कार का कोई लेन-देन कमचारी के आिधकाRरक ?वहार वाले ?ि" के साथ कया जाता है, कमचारी को (iii) (iv) (v) खेल-कूद से जुड़ा कोई सं@थान, @टेिडयम, खेल-कूद पRरसर, ितयोिगता अथवा खेल-कूद का @थान, चाहे वह आवासीय हो अथवा िजसका उपयोग िश>ण, खेल-कूद अथवा अEय संबिEधत गितिविधय# हेतु न कया जाता हो। िनयोजन के कारण अथवा उसके दौरान कमचारी cारा eमण कया गया कोई @थान, इसम& इस कार के िश>ण हेतु िनयो"ाIcारा द पRरवहन सुिवधा भी शािमल है; िनवास @थान अथवा कोई गृह ।

समूह "क" पद के कसी भी कमचारी के मामले म& पAीस हजार Qपयेसमूह "ख" पद के कसी भी कमचारी के मामले म& पं'ह हजार Qपये समूह "ग" पद के कसी भी कमचारी के मामले म& सात हजारQपयेसमूह "क" या "ख" पद के कसी भी कमचारी के मामले मे एक हजार पाँच सौ Qपयेसमूह "ग" या "घ" पद के कसी भी कमचारी के मामले म& पाँच सौ Qपये

[फा. सं. सी-19011/1/2015-केवीआई-पी]

1. (1) These Regulations may be called Khadi and Village Industries Commission Employees (Conduct) Amendment Regulation, 2016.

2. In the Khadi and Village Industries Commission Employees (Conduct) Regulations, 2003,__ (A) in regulation 3, in sub-regulation (1), after clause (iii), the following clauses shall be inserted, namely:-

(iv) commit himself to and uphold the supremacy of the Constitution and democratic values;

(v) defend and uphold the sovereignty and integrity of India, the security of the State, public order, decency and morality;

(vi) maintain high ethical standards and honesty;

(vii) maintain political neutrality;

(viii) promote the principles of merit, fairness and impartiality in the discharge of duties;

(xi) maintain accountability and transparency;

(x) maintain responsiveness to the public, particularly to the weaker section;

(xi) maintain courtesy and good behavior with the public;

(xii) take decisions solely in public interest and use or cause to use public resources efficiently, effectively and economically;

(xiii) declare any private interests relating to his public duties and take steps to resolve any conflicts in a way that protects the public interest;

(xiv) not place himself under any financial or other obligations to any individual or organisation which may influence him in the performance of his official duties;

(xv) not misuse his position as employee of the Commission and not take decisions in order to derive financial or material benefits for himself, his family or his friends;

(xvi) make choices, take decisions and make recommendations on merit alone;

(xvii) act with fairness and impartiality and not discriminate against anyone, particularly the poor and the under-privileged sections of the society;

(xviii) refrain from doing anything which is or may be contrary to any law, rules, regulations and established practices;

(xix) maintain discipline in discharge of his duties and be liable to implement the lawful orders duly communicated to him;

(xx) maintain confidentiality in the performance of his official duties as required by any laws for the time being in force, particularly with regard to information, disclosure of which may prejudicially affect the sovereignty and integrity of India, the security of the State, strategic, scientific or economic interests of the State, friendly relation with foreign countries or lead to incitement of an offence or illegal or unlawful gain to any person;

(xxi) perform and discharge his duties with the highest degree of professionalism and dedication to the best of his abilities.";

(B) in regulation 6, for the explanation occurring after sub-regulation (2), the following explanation shall be substituted, namely:-

"Explanation.__ For the purpose of this regulation.__

(a) "sexual harassment" includes any one or more of the following acts or behavior, (whether directly or by implication) namely:-

(i) physical contact and advances; or

(ii) demand or request for sexual favours; or

(iii) sexually coloured remarks; or

(iv) showing any pornography; or

(v) any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of a sexual nature.

(b) The following circumstances, among other circumstances, if it occurs or is present in relation to or connected with any act or behaviour of sexual harassment may amount to sexual harassment:-

(i) implied or explicit promise of preferential treatment in employment; or

(ii) implied or explicit threat of detrimental treatment in employment; or

(iii) implied or explicit threat of her present or future employment status; or

(iv) interference with her work or creating an intimidating or offensive or hostile work environment for her; or

(v) humiliating treatment likely to affect her health or safety.

(c) "workplace" includes –

(i) any department, organisation, undertaking, establishment, enterprise, institution, office, branch or unit which is established, owned, controlled or wholly or substantially financed by funds provided directly or indirectly by the Central Government or Commission.

(ii) hospital or nursing homes;

(iii) any sports institute, stadium, sports complex or competition or games venue, whether residential or not used for training, sports or other activities relating thereto';

(iv) any place visited by the employee arising out of or during the course of employment including transportation provided by the employer for undertaking such training;

(v) a dwelling place or a house.";

(C) for regulation 14, the following regulation shall be substituted, namely:-

"14. Communication of official information.- Every employee shall, in the performance of his duties in good faith, communicate information to a person in accordance with the Right to Information Act, 2005(22 of 2005) and the rules made thereunder :

Provided that no employee shall, except in accordance with any general or special order of the Commission or in performance in good faith of duties assigned to him, communicate, directly or indirectly, any official document or any part thereof or classified information to any employee or any other person, to whom he is not authorised to communicate such document or classified information".;

(D) in regulation 16,__ (a) in sub-regulation (2), for clauses (i),(ii),(iii) and (iv), the following clauses shall be substituted, namely:-

"(i) rupees twenty-five thousand in the case of an employee holding any Group 'A' post ;

(ii) rupees fifteen thousand in the case of an employee holding any Group 'B' post; and

(iii) rupees seven thousand five hundred in the case of an employee holding any Group 'C' post.";

(b) in sub-regulation (3), for clauses (i) and (ii), the following clauses shall be substituted, namely:-

"(i) rupees one thousand five hundred in the case of employees holding any Group 'A' or Group B' post ; and

(ii) rupees five hundred in the case of employees holding any Group 'C' or Group 'D' post.";

(E) in regulation 23,-

(a) for sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely:-

"(3) Where an employee enters into a transaction in respect of movable property either in his own name or in the name of the member of his family, he shall, within one month from the date of such transaction and report the same to the prescribed authority, if the value of such property exceeds 2 months' basic pay of the Government or Commission employee:

Provided that the previous sanction of the prescribed authority shall be obtained by the employee if any such transaction is with a person having official dealings with him.";

(b) in Explanation I, in clause (a), for the words "rupees ten thousand or one-sixth of the total annual emoluments received from Commission, whichever is less", the words "'two months' basic pay of the employee" shall be substituted.

[F. No. C-19011/1/2015-KVI-P]

B.H. ANIL KUMAR, Jt. Secy.

Note: The principal regulations were published in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i) vide notification number G.S.R. 434(E), dated the 26th day of May, 2003.

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.