¹Hkkx IIIμ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 1

jftLVªh laö Mhö ,yö&33004@99 REGD. NO. D. L.-33004/99

la-453] ubZ fnYyh] lkseokj]fnlEcj 9] 2019@vxzgk;.k 18] 1941

No. 453] NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 9, 2019/AGRAHAYANA 18, 1941

1.इन िविनयम! को भारतीय लघु उोग िवकास बक ()टाफ) [संशोधन] िविनयम, 2019 कहा जाएगा। 2.ये संशोधन 09 नवंबर, 2019 से भावी ह!गे।3.मूल िविनयम! के िविनयम 21 के उप-िविनयम (9) को िन8िलिखत से ित)थािपत 7कया जाएगा: "इस िविनयम या 7कसी अ.य क उप-धारा (1) ारा द शि य! का योग करते #ए, भारतीय लघु उोग िवकास बक का िनदेशक मंडल भारतीय लघु उोग िवकास बक ()टाफ) िविनयम, 2001 (िज.ह0इसके प2ात मूल िविनयम के 4प म0 िविन5द6 7कया जाएगा), िविनयम, 2001 म0 एतदारा िन8वत संशोधन करता है।

6326 GI/2019 िविनयम म0 िनिहत कुछ के बावजूद, य7द 7कसी कमAचारी के लघु उोग बक क सेवा म0 रहते#ए या सेवा मु हो जाने पर उसके िखलाफ अनुशासनाCमक कायAवाही शु4 क गई है, तो यह मानते #ए 7क कमAचारी सेवा म0 ही है, वह अनुशासनाCमक कायAवाही, अनुशासनाCमक ािधकारी के िववेक पर, उसके बाद भी जारी रखी जाएगी और पूरी क जाएगी, हालां7क, उ कमAचारी को ऐसी प$ीकरण: 'अनुशासनाCमक कायAवाही' म0 इन िविनयम! के तहत, 7कसी कमAचारी का िनलंबनया 7कसी कमAचारी को उसके िखलाफ तक उसे लंिबत समझा जाएगा।"

भारतीय लघु उोग िवकास बक (टाफ) [संशोधन] िविनयम, 2019"टाफ सा. (2).—भारतीय लघु उोग िवकास बक अिधनियम, 1989 (1989 का 39) क धारा 52 भारतीय लघु उोग िवकास बक लखनऊ, 29 नव बर, 2019 अिधसूचना

4.मूल िविनयम! के िविनयम 47 के उप-िविनयम (सी) म0 2ए के 4प म0 इस आशय का एक नया खंड जोड़ा जाएगा, िजसम0 यह अिभेत

यह 'मािणत (कया जाता है 7क नई 7दfली म0 09 नवंबर,2019 को आयोिजत बैठक म0 भारतीय लघु उोग िवकास बक के िनदेशक मंडलहोगा 7क : "2A. जब भी अनुशािसनक ािधकारी यह मत W करता है 7क कमAचारी जो, सेवािनवृि के बाद पुन: धाNरत सेवा सिहत, सेवा-बाZ हो गया है, के िव[\उसकसेवा-अविध के दौरान के 7कसी भी कार के गंभीर कदाचार या असावधानी संबंधी 7कसी भी कार क स]ाई क पड़ताल के आधार ह, तो उस भूतपूवA कमAचारी के िव[\ अनुशासनाCमक कायAवाही आरंभ कर सकता है। बशत^, ऐसे मामल!म0 िवभागीय कायAवािहय! के िलए यो_य कानूनी संWवहार क 7`या इन िविनयम! म0 िविन5द6 उसक 7`या के अनुसार तथा जैसा सेवारत कमAचाNरय! के यो_य हो, लागू होगी।बशत^, ऐसे मामल! म0 अaयQ क पूवA)वीकृित के िबना अनुशासनाCमक कायAवाही सं)थािपतनहM क जाएगी और ऐसी 7कसी भी घटना या कारAवाई के कारण के संबंध म0 ऐसी कारAवाई यो_य नहM होगी, जो इस कार क सं)थापनासे चार वषA से अिधक समय से पूवA घNटत #ई हो।बशत^, िवभागीय कायAवािहय! से संबंिधत पNरणाम को बक के िनदेशक-मंडल को सूिचत 7कया जाएगा।" एस. एन. cसह, मुdय महाबंधक[िवeापन-III/4/असा./340/19]

HRV No. L001181723/Staff. Gen. (2).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 52 of the Small Industries Development Bank of India Act, 1989 (39 of 1989), the Board of Directors of the Small Industries Development Bank of India hereby makes the following amendments to the Small Industries Development Bank of India (Staff) Regulations, 2001(hereinafter referred to as 'Original Regulations'), namely :-

1.These Regulations may be called the Small Industries Development Bank of India (Staff) [Amendment] Regulations, 2019.

2.These Amendments shall come into force with effect from November 09, 2019.

3.The Sub-Regulation (9) of Regulation 21 of the Original Regulations shall be substituted by the following :- "Notwithstanding anything contained in this Regulation or any other Regulations, in case disciplinary proceedings have been initiated against an employee before or after the employee ceases to be in the service of the Small Industries Bank, the disciplinary proceedings may, at the discretion of the Disciplinary Authority, be thereafter continued and concluded as if the employee continues to be in the service, so however, that the employee shall be deemed to be in the service only for the specific purpose of the continuance and conclusion of the such proceedings.

Explanation : 'Disciplinary Proceedings' shall include a suspension of an employee under these Regulations, or any notice issued to an employee asking the employee to show cause as to why disciplinary proceedings should not be initiated against the employee, or any charge-sheet issued to an employee under Regulation 47 of these Regulations and will be deemed to be pending till final order is passed by the competent authority."

4.After Sub-Regulation 2 of Regulation 47(C) of the Original Regulations, the following Sub-Regulation shall be inserted, namely: -

"2A. Whenever the Disciplinary Authority is of the opinion that there are grounds of inquiring into the truth of any grave misconduct or negligence during the period of service of the employee, who has since ceased to be in the service, including the service rendered upon re-employment after retirement, it may initiate disciplinary proceedings against the former employee.

Provided that the procedure applicable to departmental proceedings in such cases shall be in accordance with the procedure as contained in these regulations and as applicable to serving employees.

Provided that the Disciplinary proceedings in such cases shall not be instituted without the prior approval of the Chairman and shall not be in respect of any event or cause of action which took place more than four years before such institution.

Provided that the outcome of the departmental proceedings shall be reported to the Board of the Bank."

S. N. SINGH, Chief General Manager

[ADVT.-III/4/Exty./340/19]

Certified that the Board of Directors of Small Industries Development Bank of India in its meeting held on November

09, 2019 at New Delhi has approved and adopted the Small Industries Development Bank of India (Staff) [Amendment]

Regulations, 2019.

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064

and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

MANOJ KUMAR VERMA

Digitally signed by MANOJ KUMAR VERMA Date: 2019.12.11 19:50:54 +05'30'