jftLVªh laö Mhö ,yö&33004@99

la- 366]

No. 366] NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 3, 2018/ASVINA 11, 1940 **ubZ fnYyh] cq/okj] vDrwcj 3] 2018@vkf'ou 11] 1940**

EXTRAORDINARY

PART III—Section 4

izkf/dkj ls izdkf'kr Hkkx III—[k.M 4

vlk/kj.k

एवं प

रवार क

याण मंालय

सुरा और मानक (ाधिकरण क अिधसूचना सं0 फाइल सं0 12/01/2010-(शासन/एफ.एस.एस.ए.आई,तारीख 7 फरवरी,2018 4ारा भारतीय खा सुरा और मानक (ाधिकरण (भत5 और िनयुि6)

िविनयम,2018 का कितपय (ाI7प भारत के राजप9, असाधारण, भाग III, खंड 4 म; तारीख 8 फरवरी, 2018 को उससे (भाधिवत हो सकने वाले ? यि

तय@ से उस तारीख से तीस दन@ क अविध के अंदर आपिAयाँऔर सुझाव आमंि9त करते Dए (काशित कया गया था,िजस तारीख को उस िविनयम को राजप9 म; (काशित कराया गया था;

(योग करते Dए खा (ाधिकरण क;Mीय सरकार के पूवN अनुमोदन से िनO निलिखत िविनयम बनाता है,अथाNत्:-

1.

प

रभाषाएँ,- इन िविनयम@ म;, जब तक (संग से अX यथा अपेित न हो,-

और जनता से (ाIG त आपिAय@ और सुझाव@ पर भली-भाँित िवचार कर िलया गया है और यथासंभव सीमा तक उपयु

त उपबंध शामिल कर दए गए हJ; अत: अब खा सुरा और मानक अिधिनयम, 2006 (2006 का सं यांक 34) क धारा 9 क उप-धारा (2) और (3) के साथ पKठत धारा 92 क उप-धारा (2) के खंड (क) 4ारा (ाIG त शि6य@ का

(ख) ये राजप9 म; इनके (काशन क तारीख को (वृत ह@गे। (ग) ये िविनयम इनके साथ अनुबT अनुसूची म; िनUदV ट पद@ पर लागू ह@ग;। (क) (ख) (ग) (घ) नाम और ारंभ.- (क) इन िविनयम@ को भारतीय खा सुरा और मानक (ाधिकरण (भत5 और िनयुि6) िविनयम, 2018 कहा जाएगा।

िनयुि. और अनुशासिनक ाधिकारी’’’’’’’’ से, खा (ाधिकरण के अधीन पद@ के संबंध म;, िनO निलिखत अिभ(ेत है,- वेतन मैK]

स म; Z तर 14 (1,44,200 - 2,18,200) और उससे ऊपर के समूह ‘क’ के सभी पद@ के संबंध म; (ाधिकरण का अ^ य, परंतु इनम; मु य कायNकारी अिधकारी शामिल नह_ है । वेतन मैK]

स म; Z तर 14 (1,44,200 - 2,18,200) से नीचे के समूह ‘क’ के सभी पद@ के संबंध म; (ाधिकरण का मु य कायNकारी अिधकारी; समूह ‘ख’ के सभी पद@ के संबंध म; (ाधिकरण का कायNकारी िनदेशक; और

अ(याय ारंभिक

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

(iv)

(ङ) (च) (छ) (ज) (झ) (ञ) (ट) (ठ)

(ड)

(ढ)

अिभ(ेतहै और उसम; शामिल है;के आधार पर या संिवदा के आधार पर क गई िनयुि6 से िभX न हो;िनयु

त क ए जा ते ह J;

कया गया हो और उसे िवe विवालय अनुदान आयोग या इस (योजन के िलए क;Mीय सरकार और रा‌c य सरकार@ 4ारा इस (कार(ाधिकृत अX य कोई संZ था 4ारा माX यता (दान क गई हो;अविध के िलए भत5 क पTित अिभ(ेत है;िनयु

त कमNचारी अिभ(ेत है;अनुबंधत कम0चारी’’’’’’’’से वह कमNचारी अिभ(ेत है िजसक िनयुि6 कसी िविहत अविध के िलए संिवदा के आधार पर क गई हो; सिमित’’’’’’’’ से अनुसूची या इन

िविनयम@ के अंतगNत िविशV ट (ावधान@ म; िविहत खोज-सह-चयन सिमित, िवभागीय पदोX नित सिमित, छँटनी या िवशेषb सिमित या मू यांकन बोडN सीधी िनयुि.’’’’’’’’ से (ाि◌धकरण 4ारा क गई वह िनयुि6 अिभ(ेत है, जो खा (ाि◌धकरण 4ारा इन िविनयम@ के उपबंध@ के अनुसार अ पकाि◌लक संिवदा सिहत (ितिनयुि6 पर Z थानांतरण ितिनयुि.’’’’’’’’ से भत5 क वह पTि◌त अिभ(ेत है, िजस4ारा भारतीय खा सुरा और मानक (ाि◌धकरण के पद@पर क;Mीय सरकार या राc य/संघ शाि◌सत ेa@ के िवभाग@ के अिधकारी प

रवी’’’’’’’’ से अिभ(ेत है क कसी पद पर िनयु

त ? यि6 अनुसूची म; िविहत अविध के िलए पKरवी पर होगा। दवार’’’’’’’’से वह ? यि6 अिभ(ेत है, जो इन िविनयम@ क अनुसूची म; िनUदV ट पद@ म; से कसी पद के िलए पा9 हो; काय0कारी अिधकारी’’’’’’’’से खा (ाि◌धकरण का मु य कायNकारी अिधकारी अिभ(ेत है;

काि◌लक अनुबंध’’’’’’’’ से गैर-सरकारी संZ था`, यथा िवe विवालय, माX यता-(ाIG त अनुसंधान संZ थान,सावNजिनक ेa के उपfमके अिधकाKरय@ क खा (ाि◌धकरण म; कसी िविहत समूह ‘ग’ के समतु य सभी समक पद@ के संबंध म; भारतीय खा सुरा और मानक (ाि◌धकरण के मु यालय या खा (ाि◌धकरण के ेa◌ीय कायाNलय@ या (योगशाला` म; Z थापना के (भारी िनदेशक अपने-अपने अिधकार-ेa के अंतगNत;

िवालय या शैि◌णक बोड0ड0ड0ड0’’’’’’’’ से वह िवe विवालय या बोडN अिभ(ेत है,िजसे भारत म; क;Mीय या राc य िवधानमंडल, जैसी भी िZथित हो, को कसी िविध 4ारा Z थाि◌पत

दवार’’’’’’’’ से इन िविनयम@ के अंतगNत खा (ाि◌धकरण क सेवा म; िनयिमत आधार पर िनयु

तसभी ? यि6 और इन िविनयम@ के भाग 3 के उपबंध@ के अंतगNत

3. ारंि◌भक गठन.- इन िविनयम@ के (वतNन से पूवN खा (ाि◌धकरण क सेवा म; िनयिमत आधार पर िनयु

त सभी ? यि6 इन िविनयम@ के अंतगNत िनयु

त माने जाएँगे और उन 4ारा क गई सेवा पदोX नित तथा अX य सेवा शतi के (योजन के िलए िगनी जाएगी। (ण) इन िविनयम@ म; (यु

त परंतु अपKरभाि◌षत शg द@ और अिभ? यि6य@ से वही अिभ(ेत होगा, जो उनसे fमश: खा सुरा और मानक अिधिनयम, 2006 (2006 का सं यांक 34) और उसके अंतगNत बनाए गए िनयम@ और िविनयम@, सामाX य खंड अिधिनयम, 1897 (1897 का सं यांक 10) या नागKरक (fया संि◌हता, 1908 (1908 का सं यांक 5) म; अिभ(ेत है।पद< का वग=करणअ(याय

4. पद< का वग=करण.- खा (ाि◌धकरण के पद@ का वग5करण िनO नानुसार कया जाएगा,-

(क) (ख) (ग) (घ) Aम सं0 1. 2. 3.संवग0, वग=करण और वेतनमान.भारतीय खा सुरा और मानक (ाि◌धकरण म; अनुसूची म; यथा-उिलिखत तीन संवगN ह@गे, अथाNत् (शासिनक और िवj तीय संवगN (fम सं0 1 से 17); वैbाि◌निक और तकनीक संवगN (fम सं0 18 से 21);और सूचना (ौ ोि◌गक और अX य िवशेषb सेवा संवगN (fम सं0 22 से 32)। वेतन मैK]

स म; Z तर 11 से 13 तक के पद आवe यकता और पा9 उO मीदवार@ कउपलg धता के आधार पर सम (ाि◌धकारी के अनुमोदन से और िलिखत कारण@ से संवगi और Z तर@ के साझे पूल के 7प म; (चाि◌लत कए जा सकते हJ।भारत के खा (ाि◌धकरण म; समूह ‘क’ और समूह ‘ख’ के पद@ का कैडर (बंधन खा (ाि◌धकरण के मु यालय म; क;Mीय Z तर पर कया जाएगा। समूह ‘ग’ के पद@ का कैडर (बंधन, जब तक वह ेa◌ीय कायाNलय@ और (योगशाला` को उनके अिधकार-ेa के अंतगNत पद@ के संबंध म; (j यायोि◌जत नह_ कर दया जाता, मु यालय 4ारा कया जाएगा। वेतन मैK]

स म; Z तर 10 या उससे ऊपर के Z तर के पद समूह ‘‘क’’ वेतन मैK]

स म; Z तर 6 से Z तर 9 तक के पद वेतन मैK]

स म; Z तर 1 से Z तर 5 तक के पद िववरण पद< का वग=करणसमूह ‘‘ख’’ समूह ‘ग’’

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

(

ङ

)

(

1

)

(

2
)

(
3
)

(
4
)
(5)
(6)
. खा ाधिकरण म, ियुि. कD सामा5 य शतE.पद@ का वग5करण और उनसे संल‌ न वेतन Z तर वही होगा, जो इन िविनयम@ क अनुसूची म; िविहत है। खा (ाधिकरण ियुि6 क (fया िनधाNKरत करेगी।

कोई ऐसा ? यि6 खा (ाधिकरण म; ियुि6 का पा9 नह_ होगा(गी), िजसने अठारह वषN क आयु (ाIG त न कर ली हो। खा (ाधिकरण के कसी पद पर सीधी भत5 4ारा ियुि6 के िलए िवभागीय

(क) (ख) (क)

उप-िविनयम (1) से
(6) म; िविहत सामाX य
शतm खा (ाधिकरण म;
सभी ियुि6य@ पर लागू
ह@गी।

भारत का(क) नागKरक न हो; सरकारी सेवा म; ियुि6 के िलए पा9 क;Mीय सरकार 4ाराअिधसूिचत नागKरकता क कसी अX य qेणी म; शाि‌मल न हो: परंतु यद ऐसे ? यि6 के प म; भारत सरकार 4ारा पा9ता का (माण-प9 जारी कर दया गया हो तो उसे नागKरकता क अX य qेणी म; माना जाएगा।

यद उसे नैितक अधमता के कारण दुराचरण के आधार पर कसी सरकारी या सावNजिनक उम या (ाइवेट सेवा या अX य कसी संगठन से पदr युत कया गया हो या सेवा से िनकाल दया

ियुि6 का(क) पा9 नह_ होगा(गी)।िजसने कसी ऐसे ? यि6 से िववाह कया हो या िववाह का करार कया हो, िजसके पहले ही एक पित/पj नी हो; अथवा िजसने एक पित/पj नी के जीिवत रहते Dए कसी अX य ? यि6 से िववाह कयाहो या िववाह का करार कया हो,

7.ियुि. के िलए छूट.- इन िविनयम@ म; कसी बात के होते Dए भी सम (ाधिकारी फडर sेड के अिधकाKरय@ के पदोX नित के िलए पा9 होने तक (ितियुि6, अ पकाि‌लक संिवदा या संिवदा के आधार पर, जैसी भी िZथित हो, के मा^ यम से ियुि6 का अनुमोदन कर सकता है और उr च Z तर के पद@ पर उपयु

त उO मीदवार उपलg ध न होने पर उन पद@ को िनO न Z तर के पद@ से (ितियुि6, अ पकाि‌लक संिवदा या संिवदा के आधार पर,जैसी भी िZथित हो,अंतKरम उपाय के 7प म; (चाि‌लत कर सकता है।8. भत= के मानदंड.- (1) पद@ पर भत5 क पTि‌त, वेतन Z तर, आयु सीमा, योl यता और उससे संबT अX य मामले अनुसू ची म; यथाि‌विहत (ावधान@ के अनुसार ह@गे।(2) भारत म; उO मीदवार@ से आवेदन (ाIG त करने क अंितम तारीख (न क वह अंितम तारीख जो असम, मेघालय, अtणाचल (देश, िमजोरम, मिणपुर, नागालJड, ि9पुरा, िसuम, जO मू और कe मीर राc य के लvाख खंड, िहमाचल (देश के लाहौल और िZपित िजले और चंबा िजले के पांगी उप मंडल, अंडमान और िनकोबार 4ीपसमूह या ल4ीप के अw यxथय@ के िलए िविहत क गई है) िवbाि‌पत पद@ के िलए ऊपरी (ख) (j येक ? यि6 को अपनी ियुि6 से पूवN िनधाNKरत (प9 म; िववाह संबंधी घोषणा करनी होगी। करने के अX य कारण हJ, तो वह उसे इस िविनयम के (वतNन से छूट दे सकता है। परंतु यह क यद सम (ाधिकारी इस बात से संतुV ट हो क ऐसा िववाह ऐसे ? यि6 और िववाह के दूसरे प के ? यि6 पर लागू वैयि6क िविध के अंतगNत अनुमत है और ऐसा

(घ)

(ङ) उO मीदवार@ को ियुि6 के (Z ताव चयन सूची म; दी गई मेKरट के fम से जारी कए जाएँगे, िजनम; उO मीदवार को कायN-sहण करने क कोई समय-सीमा दी जाएगी, िजसे सम (ाधिकारी के िववेक के अनुसार बढ़ाया जा सकता है; ियुि6 (Z ताव के प9 म; उO मीदवार 4ारा ियुि6 से पहले पूरी क जाने वाली शतi का उ लेख होगा; उO मीदवार 4ारा ियुि6 से पूवN पूरी क जाने वाली कोई शतN पूरी न करने या उस 4ारा िनUदV ट समय म; कायN-sहण न करने पर सम (ाधिकारी ियुि6 (Z ताव को वापस ले सकता है; सीधी भत5 क सभी ियुि6याँचKर9 और पूवNवृj त के सj यापान के अ^ यधीन ह@गी; ऊपर खंड (ग) के अनुसार कसी ियुि6 (Z ताव के वापस िलए जाने पर सम (ाधिकारी अपने िववेक के अनुसार चयन सूची म; मेKरट के अनुसार उससे अगले उO मीदवार को ियुि6 का (Z ताव जारी कर सकता है।

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

(च)

11. सीधी भत=.- (1) (क) (2) (3) (4) (5) 12. आमेलन : (1)

(2)

िनयु

त कमNचाKरय@ को भारत या िवदेश म; कह_ भी सेवा करनी होगी।(j येक उO मीदवार अपनी िनयुि6 से पूवN शासकय गोपनीयता अिधिनयम, 1923 (1923 का सं यांक 19) के अंतगNत शपथ लेगा(गी)।

(ख) इन िविनयम@ क अनुसूची और अX य उपबंध@ म; िनUदV ट शैिणक यो। यताएँ और अनुभव रखने वाले उO मीदवार चयन (fया के मा^ यम से सीधी भत5 के पा9 ह@गे। सम (ाधिकारी अपने िववेक के अनुसार, जहाँ वाँछनीय हो, यह भी िनधाNKरत करेगा क

या िलिखत परी। या साj कार या दोन@ (fया के अंग ह@गे।सम (ाधिकारी, अपने िववेक के अनुसार,चयन सिमित क िसफाKरश@ के अनुसार उपयु

त उO मीदवार@ के नाम@ का एक पैनल बना सकता है। यद नाम@ का ऐसा कोई पैनल बनाया जाए और रखा जाए तो वह उसके अनुमोदन क तारीख से एक वषN से अनिधक अविध के िलए वैध होगा या ऐसी बढ़ी Dई अविध, िजसे सम (ाधिकारी िनUदV ट कर;, के िलए वैध रहेगी। कसी िवभागीय उO मीदवार के सीधी भत5 4ारा कसी पद पर िनयुि6 के मामले म; वह पद सीधी भत5 4ारा भरा Dआ माना जाएगा।खा (ाधिकरण के अनुमोदन से इन िविनयम@ क अिधसूचना क तारीख को खा (ाधिकरण क सेवा म; संिवदा पर िनयोिजत सभी ? यि6य@ को सीधी भत5 के िलए िनधाNKरत आयु सीमा म; छूट दी जा सकती है और उX ह; खा (ाधिकरण के काम म; िनयो जन के िलए वरीयता दी जा सकती है। क;M सरकार के अX य मं9ालय@ या िवभाग@, रc य सरकार@, िवe विवालय@, सावNजिनक ेo9 के उपfम@ और सरकार 4ारा िनयंि9त या िवj तपोिषत माX यता-(ाIG त अनुसंधान संगठन@ या संZ था` के उO मीदवार@ को िनO निलिखत शतm पूरी करने परआमेलन के आधार पर िनयु

त कया जा सकता है: (क) उO मीदवार अनुसूची म; िविहत X यूनतम शैिणक यो। यताएँ और अनुभव रखता(ती) हो; और (ख) उO मीदवार आवेदत पद के समक पद पर हो। सम (ाधिकारी, समय-समय पर उिचत आदेश 4ारा, खा (ाधिकरण म; पहले ही (ितिनयु6 पर िनयु

त कसी ? यि6 को, नीचे उप-िविनयम (3) म; दी गई (fया अपना कर, इन भत5 िविनयम@ क अिधसूचना क तारीख को (ाधिकरण म; पहले ही (ितिनयु6 ? यि6य@ के संबंध म; उसके खंड 3(घ) को छोड़कर, Z थायी 7प से समामेिलत कर सकता है:भरी जाने वाली Kरि6य@ को सरकारी िनदzश@ के अनुसार ? यापक 7प से िवbापित कया जाएगा; िवbापन म; उिलिखत अंितम तारीख तक (ाIG त न Dए आवेदन या िनधाNKरत शतm पूरी न करने वाले उO मीदवार@ से (ाIG त आवेदन@ को सरसरी तौर पर rv कया जा सकेगा: परंतु सम (ाधिकारी आवेदन (ाIG त करने क अंितम तारीख बढ़ा सकता है।

(क) परंतु कोई ? यि6 खा (ाधिकरण म; समामेिलत नह_ कया जाएगा जब तक वह - खा (ाधिकरण म; Z थायी 7प से आमेलन के िलए खा (ाधिकरण 4ारा िलिखत म; िवक प मांगने पर वह िवक प िलिखत 7प म; न दे दे, और (छ)

(3)

(1)

(2)

(3) (4) (1) . पदो5 नित Mारा िनयुि..ितिनयुि. (िजसके अंतग0त अ पकािलक संिवदासम (ाधिकारी ऊपर उप-िविनयम (1) और (2) म; उिलिखत ? यि6य@ के आमेलन के बारे म; िनO निलिखत पर िवचार कर सकता है,- (क) (ख) (ग) (घ) खा (ाधिकरण म; इन िविनयम@ के अंतगNत अ पकािलक संिवदा सिहत बाहरी सेवा शतiपर (ितिनयु6 पर क गई सभी िनयु6याँपहली बार म; तीन वषN से अनिधक अविध के िलए ह@गी, िजसे सम (ाधिकारी के िववेक के अनुसार भारत सरकार 4ारा जारी कए गए दशा-िनदzश@ के अनुसार बढ़ाया जा सकता है, जो उO मीदवार क कायNकाKरता के मू यांकन और उसके मूल िवभाग से परामशN से बढ़ाई जाएगी।

अनुसूची म; दए गए पद@ पर खा (ाधिकरण म; (ितिनयु6 तुरंत आमेलन के िनयम से मु त है। क;M सरकार के अX य मं9ालय@ या िवभाग@, रc य सरकार@, िवe विवालय@, सावNजिनक ेo9 के उपfम@ और सरकार 4ारा िनयंि9त या िवj तपोिषत माX यता-(ाIG त अनुसंधान संगठन@ या संZ था` के उO मीदवार इन िविनयम@ म; िविहत पTित से और िनO निलिखत शतm पूरी होनेपर अ पकािलक संिवदा सिहत (ितिनयु6 पर िलए जा सकते हJ, अथाNत्,- (i) अनुसूची म; यथाविहत X यूनतम शैिणक यो। यताएँ और अनुभव रखते ह@, और (ii)

आवेदत पद के समक पद पर आसीन हो या (ितिनयुि6 के Z तर या उसके समक Z तर पर पदोX नित के िलए िनचले पद पर X यूनतम वषi क अपेित सेवा क हो। संवगN से इतर उन पद@ को छोड़कर िजनके िलए वे पोषक (वगN अिधकारी न ह@, पदोX नित क सीधी लाइन म; आने वाले िवभागीय उO मीदवार (ितिनयुि6 पर िनयुि6 के िवचाराथN पा9 नह_ ह@गे।कसी कमNचारी के कसी िवभाग या संगठन म; (ितिनयुि6 पर जाने पर ऐसे कमNचारी क सेवा के िनबंधन और शतm मौजूदा सरकारी िनयमानुसारह@गे।अनुसूची म; िविहत पा9ता के मानदंड पूरे करने वाले िनयिमत कमNचाKरय@ क िविभX न sेड@ पर पदोX नित 4ारा िनयुि6 Kरि6 होने पर और िवभागीय पदोX नित सिमित क िसफाKरश पर उनक वKरV ठता fम के अनुसार पदोX नित क सीधी लाइन के अगले उr च पद पर िनचले या पोषक (वगN से क जाएगी। िवभागीय पदोX नित सिमित का गठन इस िवषय पर सरकार के मौजूदा िनदzश@ के अनुसार कया जाएगा।(ख)

चयन सिमित क िसफाKरश पर और ऐसे ? यि6 क खा (ाि◌धकरण म; उपयु

तता और आवe यकता को ^ यान म; रखते Dए; ऐसे ? यि6 के मूल कायाNलय से परामशN करके; ऐसे ? यि6को खा (ाि◌धकरण म; उसके मूल पद से j याग-प9 दए जाने और उसे उसके मूल संगठन 4ारा Z वीकृत कए जाने के बाद समामेिलत कया जाए; और आमेलन क ऐसी कसी संभावना का उ लेख िवbापन म; कया जाएगा। वह इन िविनयम@ क अनुसूची म; िनधाINKरत X यूनतम शैिणक यो।l यताएँ और अनुभव न रखता हो और उसने खा (ाि◌धकरण म; (ितिनयुि6 पर कम से कम दो वषN क सेवा पूरी न कर ली हो।

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

(2) 15. संिवदा के आधार पर िनयुि..- (1)

(2) (3) (4) (5) 16. चयन.- (1) (2) (3) 17. छूट देने कD शि..- इन िविनयम@ के कसी उपबंध म; छूट देने क शि6 क;Mीय सरकार के पास होगी। / या.- इन िविनयम@ क ? या या के संबंध म; कोई (e न उठ जाने पर उसे क; Mीय सरकार को जाँच के िलए भेजा जाएगा और क;Mीय सरकार का िनणNय अंितम होगा।वKरV ठता का िनधाINरण क;Mीय सरकार 4ारा वKरV ठता के सामाX य िनदzश@ या िसTा◌ंत@ के अनुसार कया जाएगा। तथाि◌प Z थानांतKरत ? यि त क वKरV ठता के िनधाINरण से, ऐसे आमेलन से पूवN अगले उr च sेड पर Dई पदोन् नित पर (भाव नह_ पड़ेगा। सम (ाि◌धकारी,भत5 क सामाX य िविध से Kरि6याँन भर पाने पर अंतKरम आवe यकता` को पूरा करने के िलए समक Z वीकृत पद@ के िलए अपेित (वेश यो।l यता` और अपेित िनबंधन@ और शतiपर (ाि◌धकरण के अ^ य के अनुमोदन से िविहत अविध के िलए संिवदा के आधार पर कमNचारी िनयुि6 कर सकता है:परंतु ऐसी िनयुि6य@ क कुल सं या Z वीकृत पद@ क सं या तक सीिमत ह@गी और Z वीकृत पद@ क कुल सं या के पाँच (ितशत तक सीिमत रह;गी।सम (ाि◌धकारी खा (ाि◌धकरण को स{पे गए कायi के संबंध म; अपेित िनबंधन@ और शतi पर (ाि◌धकरण के अ^ य के अनुमोदन से उन अX य िवषय@ पर खुले बाजार से परामशNदाता` क सेवाएँले सकती है, िजनके िलए ऐसे िवशेष कौशल और दता क आवe यकता हो जो इन िविनयम@ म; उिलिखत न हो। ऐसी िनयुि6याँZ वीकृत पद@ के अितKर त और उनसे इतर ह@गी, परंतु कसी भी समय कुल Z वीकृत पद@ के पाँच (ितशत से अिधक न ह@गी। ऊपर उप-िविनयम (1) और (2) के अंतगNत परामाशNदाता` क िनयुि6 संिवदा के आधार पर तीन वषN से अनिधक अविध के िलए क जाएगी और उनका ऐसी सेवा करने पर बाद म; Z थायी िनयुि6 का कोई दावा नह_ बनेगा।संिवदा के आधार पर िनयुि6 के िलए कमNचाKरय@ के चयन क (fया और शतm मोटे तौर पर इन िविनयम@ के अनुसार ह@गी और हर मामले म; (ाि◌धकरण के अ^ य 4ारा िनधाINKरत क जा सक;गी। िजन पद@ पर अिधकाKरय@ को संिवदा के आधार पर िनयु त कया गया हो, उन पर धारणाि◌धकार रखने का कोई (ावधान नह_ होगा।पद@ पर िनयुि6 अनुसूची म; िविहत चयन सिमितय@ के मा^ यम से क जाएगी।चयन सिमित 4ारा अनुशंिसत पैनल एक वषN के िलए वैध होगा। पैनल से एक वषN के अंदर कोई चयन न कए जाने पर नया पैनल बनाने के िलए नई चयन सिमित का गठन कया जाएगा। ऐसी सिमित िपछले पैनल म; शाि◌मल ? यि6य@ के नाम@ पर भी िवचार कर सकती है।इस (fया से भत5कए गए उO मीदवार@ के िलए X यूनतम शैिणक यो।l यताएँ और अनुभव अनुसूची म; िविहत (ावधान के अनुसार ह@गे, परंतु अj यिधक िवशेषbीकृत े9@ म; िवशेषbता रखने वाले उO मीदवार@ के मामल@ म; अनुभव क X यूनतम अविध म; छूट दी जा सकती है, बशतz क चयन सिमित ऐसा िलखित म; KरकॉडN करे। छूट का (ावधान Kरि6 के पKरप9 या िवbापन म; शाि◌मल कया जाएगा।

पद का नाम अविध, यद कोई हो	पद क सं या	करण भत सीधे	मै सअचयन पद	यि!य के	यि!य के िलए सीधी भत कए कए जाने वाले अनुसूचीपरवी$ा क	
1. कायिनदेशक	1	“2* (2018)”2	साधारण कीय सेवा, समूह क, अननुसिचवी तर 4	होता। 5 नह होता। 6 नह लागू नह होता। लागू हगी या नह. 8	7 होता। नह लागू होता।	9 नह ितिनयुि प0ितय 1ारा वाली रि!य 10	3 वेतन 14 (. 1,44, 200- 2,18, 200)
2.	“2*	साधारण	वेतन	लागू नहलागू	नहलागू नह होता। लागू	नहलागू	नह ितिनयुि

आमेलन 1ारा भत क दशा म पर उसक संरचनालोक सेवा

कीय सरकार या रा य सरकारया संघ रा य े" क# सरकारया ि व$ विव&ालययया मा(यता-ाl) त अनुसंधान सं था+या सावजिनक े" के उप/मया अध सरकारी,कानूनी या वायतशासी संगठन के वे अिधकारी:- (i)ि वभाग म समतु5 य पद पर ि नयिमत आधार पर कायरत ह;या (ii)या ि वभाग मवेतन तर 13 या बाद मूल 7े णीम पाँच वष क# ि नयिमत सेवा क# हो; और (iii)या/औरसतकता दसवष< का अनुभव हो।

कीय सरकार या रा य खोज-सह-चयन सिमित ि जसमलागू नहजो मूल संवगया ि ज(हने मूल संवग ि ज(हशासन,ि व; त

11

मामल का खोज-सह-चयन सिमित ि जसमिन= निलिखत हगे:- (i)खा& ाि धकरण- अ@ य (ii)अिधकारी,भारतीय सुर ा और मानक ाि धकरण – सद य(iii)पDरवार क5 याण मं"ालय ारा नाि मत एक ि तिनिध – सद य(iv)खा& ाि धकरण समु ि चत तर का एक बाहरी ि वशेषF – सद य सुर ा

सुर ा

अ@ य ,भारतीय मुB य

अ@ य ,

12

ारा

और

और

कायकारी

भारतीय नाि मत

मानक

मानक खा& एवं

लागू नह13

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

ाहकार (2018)"कीयसेवा, समूह क, अनन- 14 (1,44,200- 2,18,200) तर		होता। होता।	होता।	होता।
सिचवीय				

सरकारया संघ रा य े" क# सरकारया िवश् विव&ालयया मा(यता-ा) तसं था+या उप/मसरकारी,कानूनी अिधकारी:- (i)िवभाग म समतु5 य पद पर िनयिमत आधार पर धारण Jकया Kआ हो;या (ii)या िवभाग मवेतन तर 13या बाद उस 7े णीम पाँच वष क# िनयिमत सेवा क# हो; और (iii)ा) तिव$ विव&ालय या सं थासे ौ&ोिगक# या खा& िवFान एवं या खा& तेल ौ&ोिगक# या सूO म जैव िवFान या डेयरी ौ&ोिगक# बागवानी िवFान या औ&ोिगक सूO म जैव िवFान या आिवष िवFान या जन वा C य या ौ&ोिगक# वन पित ौ&ोिगक# या खा& सुर ा और गुणता आ$ वासन या खा& ाधिकरण ारा समय-समय पर अनुमोJदत Jकसी अ(य वायतशासी संगठन के वे

रा सा यि न क #

जो मू ल सं व ग या ि ज (ह ने मू ल सं व ग

जो Jकसी मा(यता-

खा&

Jकसी ि व$ विव&ालय या सं था से खा& वष क# अविध का नातको; तर ि ड) लोमा (उपयुH त नाम से), जो खा& ा ि धकरण ारा समय-समय पर अनुमोJदत हो। या खा& ौ&ो ि गक# या डेयरी ौ&ो ि गक# या जैव ौ&ो ि गक# या खा&सं करण इंजी ि नयरी या खा& सं करण ौ&ो ि गक# या या खा& सुर ा और गुणता आ$ वासन म बी.ई/बी.टेक या औषध या पशु ि चJक; सा ि वF ान या म; य ि वF ान या Jकसी अ(य ि वषय म नातक उपा ि ध (जो चार वष से कम क# अविध क# न हो); और (i(i(iv)))) खा& ि वF ान या मानक या सुर ा योगशाला या अनुसंधान सं थाया अनुसंधान और ि वकास काय का कम से कम 18 वष< का अनुभव, ि जसम से कम से कम नौवष< का या सुर ा

के

मा(यता-ा) त

ौ&ो ि गक#

े"

और

म
गुणता
Jकसी
या

म

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

िविध क# उपाि ध या एम.बी.ए क# भत\ अनुभव प
आधार पर िनयुि के बाद 5 वष क# सेवा। Dट) पण 1: जहाँ
ऐसे किनa ठb यिय के संबंध म, ि ज(हने अपनी अहक या
पा"ता सेवा पूरी कर ली है, ो(नित के िलए िवचार Jकया
जा रहा हो, वहाँ उनके येa ठ b यिय के संबंध म भीिवचार
Jकया जाएगा, परंतु यह तब जब Jक उसके ारा क# गई
ऐसी अहक या पा"ता सेवा, अपेि त अहक या पा"ता सेवा के
आधे से अिधक से या दो वष से, इनम से जो भी (v)))) सं

78,800-चयन िन= निलिखत हगे:- (i)अिधकारी,भारतीय सुर ा और मानक ाि धकरण- अ@ य (ii)िनदेशक,भारतीय खा& सुर
ा और मानक ाि धकरण– सद य(iii)खा& ाि धकरण– सद य(iv)पDरवार क5 याण मं"ालय ारा नाि मत एक ितिनिध –
सद य(v)खा& ाि धकरण उपयुH त तर का एक बाहरी सुर ा

मानक

उपाि◌ध योc यता। ◌ा) तिव$ विव&◌ालय या रासायिनक#या जैव रासायिनक#या खा& ◌ौ&◌ोि◌गक#या खा& ि◌वF◌ान एवं खा& एवं पोषण या खा& तेल ◌ौ&◌ोि◌गक# या सू◌O मिवF◌ानया डेयरी कृि◌ष बागवानी औ&◌ोि◌गक सू◌O मजैव ि◌वF◌ान या आिवष या जन वा C यया ि◌वF◌ान या जैव ◌ौ&◌ोि◌गक# फल वन पित ◌ौ&◌ोि◌गक# खा& सुर ◌ा और गुणता आ$ वासन या ◌ाि◌धकरण ◌ारा समय-समय पर (i) मा(यता-या

ि◌वF◌ान जीवन

खा
&

औ
र

जै
व

या

या या या से
सं था+या सरकारी,कानूनी अिधकारी:- (क)(i) जो मूल संवगया ि◌वभाग म समतु5 य पद पर ि◌नयिमत आधार परधाDरत Jकए ह;या (ii) ि◌ज(हने मूल संवगया ि◌वभाग मवेतन तर 12 या उसके समतु5 यपद पर ि◌नयु◌ि के बाद उस 7े◌णीम पाँच वष क# ि◌नयिमत सेवा क# हो; और (ख) जो तंभ 7 म सीधी भत\ के ि◌लए ि◌विहत शै◌ि क अहताएँ रखते ह।

कम हो, क

¹Hkkx III µ[k.M 4º

Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

अनुमोJदत Jकसी अ(य ि◌वषय मउपाि◌ध नातको; तर
Jकसी मा(यता-◌ा) तिव$ विव&◌ालय या खा& सुर ◌ा और गणता आ$ वासन म कम स कम या से

ो&ोिगक# फल और या

वन पित ौ&ोिगक# खा& सुर ा और गुणता आ$ वासन म बी.ई/बी.टेक या औषध या पशु िचJक; साि◌वF◌ानया म; यिवF◌ान या पशु ि◌वF◌ान या खा& ा◌िधकरण ारा समय-समय पर अनुमोJदत Jकसी अ(य ि◌वषय म(जो चार वष से कम क# अविध क# न हो); और ि◌वF◌ान मानक या सुर ा के े" म Jकसी योगशाला या अनुसंधान सं थाया संगठन अनुसंधान ि◌वकास काय का कम से कम 14 वष< अनुभव,ि◌जसमसे कम से कम पाँच वष< का लीडर पयवे ी पद पर हो ख (ii)

वै

F

ा

ि

न

क

खा

&

औ

र

e

ु

प

का

या

या

या

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

आयोजन, िवकास सम(वयन काय- " वाल खा& िवFान और स
सबिधत काय/म म काय Jकया हो; या िवषय(i) उपयH तस

संबंिधत Jकया हो, िजसमकाय

आयोजना, िवकास सम(वयन काय शािमल हो; और े" म काशित ट> पण वांछित अनुभव म से दो वष< का अनुभव कीय भ; ते या समक महंगाई भ; ते के वेतनमान

(जो भी लागू हो)
मिनजी कायरत
उ=मीदवारमामलि
पछले दो वष< से
तुलना; मक
वाZषक का खचले
रहे ह, िजसके
बारे ाधिकारी
ारा िलया
िवFापन म हर
बार तर म हो तथा
(ii) संबंिधत

(

यू
न
त
म

म
हं
गा
ई

जा
ए
गा

उ
5

ले
ख

कं
प
नी

वे
त
न

औ
र

कु
ल

का

के वे

[1]Hkkx III µ[k.M 4º

Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

Jकया जाएगा।ट> पण अ(यथा सयोc यउ= मीदवारमामल क
योc यता+ स म ाि◌धकारी के ि◌ववेकानुसार छूट सकती है। क Jकसी तर पर स म ाि◌धकारी
योc यता+ अपने म

4.संयुH तिनदेशक चयन 50 वष | "32* (2018)" साधारण कीयसेवा, समूह क, अननुसिचवी वेतन तर 78,800- 2,09, 200) ि◌ववेकानुसार छूट दे सकता है। उपयुH तशै◌ि क योc यता+ अनुभव के बारे म ि◌नणय पद क# काया; मकआव$ यकता अनुसार जाएगा, ि◌जसका उ5 लेख ि◌वF◌ापन म हर बार Jकया जाएगा। ◌ा) तिव$ विव&◌ालयया उपाि◌ध; और (ii)पद अपे ◌ानुसार शासन, ि◌व; त, मानव संसाधन ि◌वकास या/और सतकता का काय देखने का बारह वष< का अनुभव।ि◌व$ विव&◌ालय या एम.बी.ए उपाि◌ध समतु5 य नातक (i)मा(यता-

सं

था

ि◌

ल

या

ए
वं

क#

क
#

क
#

या

4
:

:

:

:

के
से

से नह 1 वष (i) 60%ो(
नित ारा, ऐसा न हो सकने पर (िजसके
अंतगत अ5पकाि लक है)या आमेलन (ii)
सीधी ारा40% भत\ भी
उसके ारा क# गई ऐसी अहक या पा"ता सेवा,
अपेि त अहक या

2,08,7

तर11
1
:

ज
हाँ

ऐ
से

कि
न
a

ठि
त

के
□
ि
ल
ए
:

(
.

म
6
7

,
7
0
0
-
उ
प

च
य
न

सि
मि
त

ि
ज
स
मि
न
=

नि
लि
ख
त

ह
गे
:
-

(
i
)

मु
B

य

का
य
का
री

अि
ध
का
री
,
भा
र
ती
य

खा
&

सु र □ ा

औ र

मा न क □ ा ि ध क र ण

-

अ @

य

(i i)

का य का री □ ि न दे श क , भा र ती य

खा &

सु र □ ा

औ र

मा

न क □ ा ि ध क र ण – स द य (i i i) स ला ह का र , भा र ती य ख ा & सु र □ ा औ र मा न क □ ा ि ध क र ण – स द य

(i v) अ @ य □ ा रा ना ि म त उ प यु H त त र का ए क बा ह री □ ि व शे ष F _ स द य

ला गू

न
ह

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

योc यता। (ख)मा(यता-या
ि व$ विव&ालय या िविध क " मपूणकाि लक उपाि ध सरकारीया वायत शासीया ितिkत तथा क# स

या ौ&ोि गक# खा& या
या मा(यता-ा) तसं था+ या पिGलक सेH टर उप/मसरकारी,कानूनी अिधकारी:- (क)(i) जो मूल संवगया ि वभाग आधार परधारण Jकया Kआ हो;या या ि वभाग मवेतन तर 11 या के बाद उस 7ेणीम पाँच वष क# ि नयिमत सेवा क# हो; और (ख) जो तंभ 7 म सीधी भत\ के ि लए ि विहत शैि क अहताएँ

या

खा& िवFान एवं ौ&ोिगक#		
खा& एवं पोषण		
या खा& तेल ौ&ोिगक#		
यासूO मिवFान		
या डेयरी ौ&ोिगक#या		
कृिष बागवानी िवFानया		
औ&ोिगक सूO मजैव िवFान		
या आिवष या जन वा C यया		
िवFान या जैव ौ&ोिगक#		
फल वन पित ौ&ोिगक#		
खा& सुर ा और गुणता आ$ वासन		
या ाधिकरण ारा समय-समय पर अनुमोJदत Jकसी अ(य िवषय मउपाध Jकसी मा(यता- ा) तिव$ वसं था से खा& सुर ा या नातको; तर िवFान जीवन खा&		

औ
र

औ
र

जै

व

या

या

या

या

या

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

गुणता आ$ वासन म कम से कम अविध ि ड) लोमा नातको; तर का
(उपयH तस), जो खा& ा ि धकरण ारा समय-समय पर अनुमो Jदत हो। या नाम

समय-समय पर
अनुमो Jदत Jकसी

अ(य िवषय म(जो चार वष से कम क# अविध क# न हो)। िवFान मानक या सुर ा के े" म Jकसी योगशाला या अनुसंधान संथाया संगठन अनुसंधान िवकास काय का कम c यारह वष< का अनुभव, िजसमसे कम से कम पाँच वष< का अनुभव लीडर पयवे ी पद पर हो और खा& िवFान संबंिधत काय/म म काय Jकया हो,िजनमआयोजन, िवकास सम(वयन कायशािमल हो; या ग(ii)

वै F ा ि न क

खा &

औ र

औ र

eु प या से

ि◌वषयJकसी ि◌वषय मडॉH टरट उपाि◌ध (i) उपयुH ततथा क# से
खा& ि◌वF◌ानया मानकया सर ◌ा योगशाला+या अनुसंधान सं था+ वैF◌ाि◌नक सगठन म काय का नौ वष< का " या म

ट> पण 1:

वां◌िछत अनुभव म से दो वष< का अनुभव कीय भ; ते या समक महंगाई भ; ते के वेतनमान (जो भी लागू हो) मिनचले ि◌नजी कायरत उ=मीदवारमामलि पछले दो वष< से तुलना; मक का खचले रहे ह, ि◌जसके बारे मिनणय स म ◌ाि◌धकारी ◌ारा ि◌लया ि◌वF◌ापन

म हर ɹकया जाएगा।अ(यथा सुयोc यउ= मीदवारमामले योc यता+ स म ाि◌धकारी के ि◌ववेकानुसार छूट सकती है। तर म हो तथा

ण

3 :

च य न

" (यू न त म म हं गा ई जा ए गा उ 5 ले ख कं प नी वे त न कु ल

2 :

के

के

म
वे

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

के Jकसी तर पर स म ाि धकारी को यह ि व$ वास हो जान पर Jक अनसिचत
अनसिचत जाि त क िलए आरि त Dरिय भरने के िलए इन समुदायअपि त अनभव रखन उ= मीदवार क# वाल जन को

जाएगा, ि जसका
उ5 लेख
ि वF ापन

5. उप िनदेशक “44* (2018)” साधारण कीय सेवा, समूह क, अननुसिचवीय वेतन 11 67,700- 2,08, 700) (. तर
चयन 40 वष म हर बार Jकया जाएगा। (क)(i) Jकसीमा(यता-ा) तिव$
विव&ालय या सं था से अपे ानुसार शासन, िव; त, सतकता का काय देखने का दस वष< का अनुभव। िव$ विव&ालय या सं था से
एम.बी.ए िव$ विव&ालय या सं था से सरकारी या वायतशासी या िव$ विव&ालय या सावजिनक े" के उप/म या िविधक कंपनी
अधिकारी के Iप म काय काछह वष< का अनुभव। िव$ विव&ालय या सं था से रासायिनक# ौ&ोिगक# या खा& िवFान एवं सूO म
जैव िवFान या डेयरी नातक उपािध; और पद क#
(
i
)
मा
(
य
ता
-
ा
)
त
मा
(
य
ता
-
ा
)
त
या
या
या
या
उ
पा
ि
ध
कृिष खा& जैव या
(तकनीक#)या िव$ लेषक7ेणी म
िनयिमत आधार पर िनयुि के बाद
पाँच वष क# सेवा।ारा उनके eेड या
पद पर िनधाDरत अहक सेवा ा) त
कर लेने क# तारीख के ित िनदmश
से तैयार क# जाएगी।b यिय के संबंध
म,िज(हने अपनी अहक या पा"ता
सेवा पूरी कर ली है, ो(नित के िलए

िवचार Jकया जा रहा हो, वहाँ उनके येa ठ b यिय के संबंध म भी िवचार Jकया जाएगा, परंतु यह तब जब Jक उसके ारा क# गई ऐसी अहक या पा"ता सेवा, अपेि त अहक या पा"ता सेवा के आधे से अिधक से या दो वष से, इनम से जो भी कम हो, कम न हो और उ(हने अपने ऐसे किनa ठ सिहत,ि ज(हने ऐसी अहक या

(ii) कायकारी
(iii)

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

बागवानी ि◌वF◌ान या औ&◌ो◌िगक ि◌वF◌ान या जन वा C य या
वन पित ◌ौ&◌ो◌िगक# या खा& सुर ◌ा और गुणता आ$ वासन या खा& ◌ाि◌धकरण ◌ारा समय-समय पर अनुमो◌दत ◌जकसी अ(यिवषय म नातको; तर उपाि◌ध या ◌ौ&◌ो◌िगक# ि◌वF◌ान फल या और जव
ि◌व&◌ालय या स था स खा& कम स कम एक वष क# अविध

ो&ोिगक# या जैव ो&ोिगक# या तेल ो&ोिगक# या खा& सं करण इंजीिनयरी या खा& और वन पित ो&ोिगक# या खा& या स करण ो&ोिगक# या फल सर ा		गणता

िवषय म नातक उपाि ध (जो पा"ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उ[चतर 7ेणी मो(नित पDरवी ा सफलतापूवक पूरी कर ली हो। आमेलन के िलए:कीय सरकार या रा यसरकारया संघ रा य े"क# सरकारया मा(यता-ा) तसं था+या उप/मसरकारी,कानूनी अिधकारी:- (क)(i) जो मूल संवगया

मू
ल

सं
व
ग
य

सेH टर

चार वष से कम क# अविध क# न हो); और सुर ा योगशाला या अनुसंधान सं थाअनुसंधान और िवकास काय का कम से कम नौ वष< का अनुभव, िजसम से कम	

से कम चार वष< का अनुभव e;ुप लीडर या ि◌वFो◌ान से संबं◌िधत काय/म म काय Jकया हो, ि◌जनम आयोजन, ि◌वकास और सम(वयन कायशाि◌मल हो; या उपाि◌ध तथा खा& ि◌वFो◌ान या मानक या सुर ◌ा के े◌"मJकसी योगशाला या अनुसंधान तथा इन सात वष< म से कम से लीडर या पयवे ◌ी पद पर हो और काय/म म काय Jकया हो, ि◌जसम आयोजना, ि◌वकास और सम(वयन का काय शाि◌मल हो; और (ii) खा& ि◌वFो◌ान या मानक या

(i) उपयुH त ि◌वषय म से

खा & □े◌" ि◌ व F ◌ा न म संबंधी J क सी अहताएँ रखते ह ।

	(ii)सबिधत " म काि◌शत
	अनसधान काय।वाछनीय : नातक अिभ मता अनुसंधान पDरषद् या भारतीय कृि◌ष अनुसंधान पDरषद्, रIa p◌ीय यो◌c यता परी ◌ा और औ&◌ोि◌गक
	म स दो वष< का अनभव कीय महगाई औ&◌ोि◌गक महगाई भ; त क वतनमान (जो भी लाग हो) मिनचल वतन तर म हो तथा भ; त या
	ि◌नणय स म ◌ाि◌धकारी ◌ारा ि◌लया ि◌वF◌ापन म हर बार उ5 लेख Jकया जाएगा।यो◌c यता+ म स म ◌ाि◌धकारी ण 2:अ(यथा सुयो◌c यक मामल म

ि◌व$ वास हो जाने पर Jक अनुसूि◌चत जाि◌त या अनुसूि◌चत

ि◌नदेशक सहायक "22* (2018)" साधारण कीयसेवा, समूह क, अननुसिचवीय वेतन 10 (. 56, 100- 1,77, 500) तर चयन 35 जन जाि◌त के ि◌लए आरि त समुदाय के अपेि◌ त अनुभव पया) त संB या उपलG ध होने क# संभावना नह है, तो स म ◌ाि◌धकारी इन समुदाय के संबंधी यो◌c यता+ म अपने ि◌ववेकानुसार छूट दे सकता है। म ि◌नणय पद क# काया; मक आव$ यकता के अनुसार ि◌लया जाएगा, ि◌वF◌ापन म हर बार Jकया ि◌व$ विव&◌ालय या सं था से अपे ◌ानुसार शासन, ि◌व; त, मानव संसाधन ि◌वकास या/और सतकता का काय देखने का 6 वष< का अनुभव।ि◌व$ विव&◌ालय या सं था से ि◌व$ विव&◌ालय या सं था से Jकसी ि◌तिkत सरकारी या सं थान या ि◌व$ विव&◌ालय या सावजिनक े" के उप/म या नातक उपाि◌ध; और पद क# शा सी या ि◌ ज स

का

	मा(यता-ा) तउ5 लेख अहक या पा"ता सेवा पूरी कर ली है, ो(नित के िलए िवचार Jकया जा रहा हो, वहाँ उनके येa ठ b यिय के संबंध म भी िवचार Jकया जाएगा, परंतु यह तब जब Jक उसके ारा क# गई ऐसी अहक या पा"ता सेवा, अपेि त अहक या पा"ता सेवा के आधे	नह	2 वष	(i) 50%ो(

(ii) कायकारी

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

दखन या िविध अिधकारी क Iप म काय का तीन वष< का	
	म से दो वष< का अनुभव कीय महंगाई औ&ोिगक महंगाई भ; ते के वेतनमान (जो भी लागू हो) मिनचल वतन तर म हो तथा िनजी " भ; ते या कायरत
	िपछल दो वष< स (यनतम तलना; मक वाZषक कपनी का खच ल रह ह, िजसक बार मिनणय स म ाधिकारी ारा िलया उसका
योc यता+ म स म ाधिकारी क िववकानसार छट दी जा सकती ह। पर स म ाधिकारी को यह िव$ वास हो जाने पर Jक जन जाित क िलए आरि त	
	ाधिकारी इन समुदाय के उ= मीदवार के िलए अनुभव से अिधक से या दो वष से, इनम से जो भी कम हो, कम न हो और उ(हने अपने ऐसे किनa ठ सिहत,िज(हने ऐसी अहक या पा"ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उ[चतर 7ेणी मो(नित पDरवी ा सफलतापूवक पूरी कर ली हो। आमेलन के िलए:कीय सरकार या रा यसरकारया संघ रा य े"या िव$ विव&ालयया ा) तअनुसंधान सं था+या

पिGलक सेH टर
उप/मया अधअिधकारी:-
(क)(i) जो मूल संवगया
(ii) िज(हने मूल संवगया

7. शासिनक अिधकारी चयन	"25* (2018)" 30	साधारण कीयसेवा, समूह ख, अननुसिचवीय	वेतन	तर 8	47,600- 1,51, 100)

म से दो व ष < का अ नु भ व की य म हं गा ई औ & ो ि ग क म हं गा ई भ ; ते के ि न च

ले

वे

त

न

त

र

म

हो

त

था

ि

न

जी

सं

बं

धी

यो

ं

य

ता

+

म

अ

प

ने

ि

व

वे

का

नु

सा

र

छू

ट

दे

स

क

ता

है

।

म

ि न ण य

प द

क #

का या ;

म क

आ व $

य क ता

के

अ नु सा र

ि ल या

जा ए गा ,

ि व F ा प न

म

ह र

बा र

J क

या

ि व$ विव&ालयया अपे ानुसार शासन, ि व; त, सतकता का काय देखने का तीनवष< का अनुभव।ि व$ विव&ालय या सं था से (काIZमक,मानव संसाधान बंधन या उपाि धया सनदी लेखाकार या आईसीडG 5 यूए। नातक उपाि ध; और पद क# ि व; त)

ि ज स का

मा(यता-ा) त
मा(यता-ा) तम

या

सं

था

एम.बी.ए

का य र त

उ 5

ले ख

या

से

न ह 2

व ष

(i) 90% □ो (नित □ारा, ऐसा न हो □ितिन युि □ारा (□िजसके संि वदा भी है) या आमेलन □ारा। (

i
i
)

1
0
%

सी
धी

भ
त
\
□
ाा
रा

अं
त
ग
त

प
र

(
i
v
)
□
ि
ज
(

ह
ने

मू
ल

सं
व
ग
या

(ख) जो तंभ 7 म सीधी भत\ के अहताएँ रखते ह।1,12,400) म सहायक क# 7ेणीम िनयिमत आधार पर िनयुि के बाद 6 वष क# सेवा क# हो। b यिय के संबंध म, िज(हने अपनी अहक या पा"ता सेवा पूरी कर ली है, ो(नित के िलए िवचार Jकया जा रहा हो, वहाँ उनके येa ठ b यिय के संबंध म भी िवचार Jकया जाएगा, परंतु यह तब जब Jक उसके ारा क# गई ऐसी अहक या पा"ता सेवा, अपेि त अहक या पा"ता सेवा के आधे से अिधक से या दो वष से, इनम से जो भी कम हो, कम न हो और उ(हने अपने ऐसे किनa ठ तर6 पर िनयुिके बाद उस 7ेणीमतीन वष क# िनयिमत सेवा क# हो;या िवभाग मवेतन तर 6या उसके समतुऽ य पद पर िनयुि के बाद उस 7ेणीमआठ वष क# िनयिमत सेवा क# हो;

(ii)

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

उ=मीदवार क मामल म व िपछल दो वष< स (यनतम
खच ल रह ह, िजसक बार मिनणय स म ाि◌धकारी ारा िलया िवF◌ापन म हर बार उ5 लेख Jकया जाएगा।उ= मीदवारयोc यता+ म स म ाि◌धकारी ण 2:अ(यथा सुयोc यऔर मामल म
क िववकानसार छट दी जा सकती ह। िव$ वास हो जान पर Jक ण 3:चयन क Jकसी तर
पया) तसB या उपलG ध होन क# सभावना नह ह, तो स म ाि◌धकारी इन समुदाय के उ= मीदवार के िलए अनुभव िववेकानुसार छूट दे सकता है। योc यता+ एव अनभव क बार ण 4: : : : उपयH तशि क
Jकया जाएगा। सिहत,ि◌ज(हने ऐसी अहक या पा"ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उ[चतर 7े◌णी मो(नित पDरवी ा सफलतापूवक पूरी कर ली हो। आमेलन केकेकेके िलए:कीय सरकार या रा यसरकारया संघ रा य े" या ि◌व$ विव&◌ालयया ◌ा) तअनुसंधान सं था+या पिGलक सेH टर उप/मया अधअिधकारी:- (क)(i) जो मूल संवगया

िनयिमत

8. सहायक	"76* (2018)"	साधारण कीयसेवा, समूह ख, अननुसिचवीय	वेतन तर 6 (. 35,400- 1,12, 400)	चयन	30 वष	J

ितिनयुि ारा (िजसके संिवदा भी है)या आमेलन ारा।(ii) 90% सीधी भत\ ारा
के संबंध म भी िवचार Jकया जाएगा, परंतु यह तब जब Jक उसके ारा क# गई ऐसी अहक या पा"ता सेवा, अपेि त अहक या पा"ता सेवा के आधे से अिधक से या दो वष से, इनम से जो भी कम हो, कम न हो और उ(हने अपने ऐसे किनa ठ सिहत,िज(हने ऐसी अहक या पा"ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उ[चतर 7ेणी मो(नित पDरवी ा सफलतापूवक पूरी कर ली हो।

या आमेलन के िलए: ,ितिनयुि!

(ii)

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

-1)

◌ायक (7णी Jकसीमा(यता-◌ा) तबिव$ विव&◌ालयस	“12* (2018)”साधारण कीयसवा, समह ग, बारहव1:अ(यथा	वेतन 25,500-(. तर	चयन	25	पास;◌ोडया यो◌c य नह वष			2

(i)

1 0 %□ ◌ो (नि त ◌ा रा , ऐ सा न

हो

ि ति न यु ि

ारा

अ 5 प का ि ल क

सं ि व दा

भी

है) या

आ मे ल न

ारा । (i i)

9 0 %

सी धी

अं त ग त प र

ा)

त अनुसंधान संस्था + या पिG लक सेH टर उप/मया अधअिधकारी:-

(क)(i) जो मूल संवग

या

(ii) िज(हने मूल संवगया
(iii) िज(हपद क# अपे ाI के

(ख) जो तंभ 7 म सीधी भत\ अहताएँ रखता हो।म किन$a ठ सहायक7ेणी -II के ।प म िनयिमत आधार पर िनयुि के बाद 8 वष क# सेवाक# हो। b यिय के संबंध म, िज(हने अपनी अहक या पा"ता सेवा वायतशासी संगठन के ऐसे िवभाग म समतु5 य पद पर परधारण हो;या िवभाग मवेतन तर 4 या उसके समतु5 य पद पर िनयुि के बाद उस 7ेणीमदस वष क# िनयिमत सेवा क# हो;और अनुसार शासन, मानव संसाधान िवकास,या या मामल म तीन वष< का अनुभव हो।

िनयिमत Jकया

सहायक (7ेणी -2) कीयसेवा, समूह ग, अननुसिचवीय	“12* (2018)”	साधारण वेतन 19,900-63,200) (. तर	चयन लागू होता।	◌ा) तबोडया ि◌व$ विव&◌ालयसे बारहव पास।	नह लागू नहहोता

भत\ ◌ारा (i) 100 %◌ो(नित ◌ारा, ऐसा न हो सकने ि◌ति नयुि◌ ◌ारा संि◌व दा भी है) या आमे लन ◌ारा। अंतग त पर सिहत ,ि◌ज(हने ऐसी अह क या पा"ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अग ली उ[चतर 7ेणी मो(नित पDर वी ◌ा सफ लतापू

पूरी क

वक
पूरी
कर
ली
हो।

म बK-काय टाफ के Iप मिनयिमत आधार पर ियुि के बाद 3 वष क# सेवा। b यिय के संबंध म, िज(हने अपनी अहक या पा"ता सेवा पूरी कर ली है, ो(नित के िलए िवचार Jकया जा रहा हो, वहाँ उनके येa ठ b यिय के संबंध म भी िवचार Jकया जाएगा, परंतु यह तब जब Jक उसके ारा क# गई ऐसी अहक तर1(. 18,000-56,900) ित के िलए:

(iv) मुB य कायकारी
चयन सिमित िजसमिन= न- िलिखत हगे:- (i) िनदेशक,भारतीय (ii) संयुH त

लागू होता।

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

11.

जभाषा) सहायक "1* (2018)"साधारण कीयसवा, समह क,अननसिचवीय व1 5 1,	77,500) ,100- न (. तर चयन नह 2 वष लाग होता। लाग नह होता।

100 %,□ ो(नित

ारा ऐसा न हो ितिनयु ि ारा संि वदा भी है) या आमे लन ारा ।अंत गत पर ि न यिम त आ धार पर ि न युि के बाद ४ वष क# सेवा । b यिय के संबं ध म, ि ज (हने अप नी अह क या पा" ता सेवा पूरी कर ली है, ो(नित के ि ल ए

या पा"

िव चार ाक या जा रहा हो, वहाँ उन के येa ठ b यिय के संबं ध म भी िव चार ाक या जाए गा, परंतु यह तब जब ाक उस के ारा क# गई ऐसी अह क या पा" ता सेवा, अपे ि त अह क या पा" ता सेवा के आधे से अिध क से या दो वष

से, इनम से जो भी कम हो, कम न हो और उ(हने अप ने ऐसे किन a ठ सिह त,ि ज(हने ऐसी अह क या

चयन सिमित िजसमिन= न- िलिखत हगे:- (i) मुB य कायकारी
(ii) कायकारी
(iii)

पा"ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उ[चतर 7ेणी मो(नित पDरवी ा सफलतापूवक पूरी कर ली हो।आमेलन के िलए:कीय सरकार या रा यसरकारया संघ रा य े"या िव$ विव&ालय या मा(यता-ा) तअनुसंधान सं था+ या पिGलक सेH टर उप/मया अधअिधकारी:- (क)(i) जो मूल संवगया (ii) िज(हने मूल संवगया

(iii) िज(हने मूल संवगया

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

(ख) िडeी तर पर अंeेजी अिनवायया चयिनत िवषय या परी ा के मा@ यम के Iप म रखते Kए Jकसी िव$ विव&ालयसे sहदी मिडeी तर पर sहदी अिनवायया चयिनत िवषय या परी ा के मा@ यम के Iप म रखते Kए िव$ विव&ालय से अंeेजी मिडeी अिनवायया चयिनत िवषय या परी ा के मा@ यम के Iप मरखते Kए Jकसी मा(यता-ा) तिव$ विव&ालयसे sहदी या अंeेजी के अलावा Jकसी भी िवषय म sहदी मा@ यम से िडeी तर पर sहदी अिनवायया चयिनत िवषय या परी ा के मा@ यम के Iप म रखते Kए िव$ विव&ालयसे sहदी या अंeेजी के अलावा Jकसी भी िवषय म अंeेजी मा@ यम से नातको; तर उपाि◌ध;

नातको; तर उपाि◌ध;

नातको; तर उपाि◌ध;

अंeेजी

12. अनुवादक sहदी "3* (2018)" साधारण कीयसेवा,समूह वेतन 06 तर लागू होता। 30 वष िडeी तर पर अंeेजी अिनवायमा@ यम के lप म रखते Kए लागू नहहोता। 2 वष 100% भत\ ारासीधी

संगठनया सावजिनक े" के उप/मया िव$ विव&ालयया मा(यता-ाI) तशैि क सं थामsहदी (पाDरभाि षक शG दावली) के उपयोगया अंeेजी से sहदी म या इसके िवपरीत अिधमानत: वैFाि नक अनुवाद काय, का तीन वष< का अनुभव। संगठनया सावजिनक े" के उप/मया िव$ विव&ालयया मा(यता-ाI) त अनुसंधान या शैि क सं था+म sहदी और अंeेजी अ@ यापन या sहदी या अंeेजी म अनुसंधान का तीन वष< का अनुभव।लागू नह होता।

वायतशासी सं थाया कानूनी अनुवाद तकनीक# सरकारया काय, तथा और

	‘ख’, अननसिचवीय उपाि◌ध; स	(. 35,400- sहदी	Jकसी मा(यता-◌ा) तिव$ विव&◌ालय नातको; तर म
		1,12,400)	ि◌डe◌ी तर पर sहदी अिनवाययता चयिनत ि◌वषय या परी ◌ा के मा@ यम के lप म रखते Kए ि◌व$ विव&◌ालयसे अंe◌ेजी म नातको; तर उपाि◌ध;
	ि◌डe◌ी तर पर अeजी अिनवाययता चयिनत ि◌वषय या परी ◌ा क मा@ यम क lप म रखत Kए ि◌व$ विव&◌ालयस sहदी या		
	मा@ यम क lप म रखत Kए ि◌व$ विव&◌ालयसे sहदी या ि◌वषय म अंe◌ेजी मा@ यम से ि◌डe◌ी तर पर sहदी और अeजी नातको; तर उपाि◌ध;	
			Jकसी भीअ(य ि◌वषय म Jकसी

(ii) ि◌नदेशक,भारतीय (iii) संयुH त
(iv) मुB य कायकारी ि◌नदेशक,भारतीय खा& सुर ◌ा और मानक ◌ाि◌धकरण– अ@ य खा& सुर ◌ा और मानक ◌ाि◌धकरण– सद यिनदेशक,भारतीय खा& सुर ◌ा और मानक ◌ाि◌धकरण– सद यअिधकारी ◌ारा नाि◌मत उपयुH तबाहरी ि◌वशेषF – सद य

13. वDरa ठिनजी सिचव “7* (2018)” साधारण कीयसेवा, समूह ख अननुसिचवीय वेतन 47,600- 1,51,100) (. तर चयन लागू होता। sहदीसे अंe◌ेजी या इसके ि◌वपरीत अनुवाद का मा(यता-◌ा) तिड) लोमा या माण-प" सरकार के कायालयम sहदी सेअंe◌ेजी अनुवाद काय का दो वष< का अनुभव। यो◌c यता+ म स म ◌ाि◌धकारी के ि◌ववेकानुसार छूट दी जा सकती है। पर स म ◌ाि◌धकारी को यह ि◌व$ वास हो जाने पर Jक जन जाि◌त के ि◌लए आरि त Dरिय को भरने के ि◌लए इन समुदाय के अपेि◌ त अनुभव रखने वाले उ= मीदवार क# पया) त संB या उपलG ध होने क# संभावना नह है, तो स म उ= मीदवार के ि◌लए अनुभव संबंधी ि◌ववेकानुसार छूट दे सकता है। मा(यता-◌ा) तिव$ विव&◌ालय से नातको; तर उपाि◌ध;

ला
गू

न
ह

हो
ता
।

यो
c

य
ता
+

1
:
अ
(

य
था

सु
यो
c

य
इ
स
के

मा
म
ले

म

अ
प
ने

म

नहलागू नहहोता।
100%ो(नित ारा,
ऐसा न हो सकने
ितिनयुि ारा पर
1,42,400) म िनजी
सिचव के तर ित के
िलए: 7 (.
44,900-चयन
सिमित िजसमिन= न-
िलिखत हगे:- (i)
कायकारी
िनदेशक,भारतीय

खा& सुर ा और लागू होता।

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

अ5 पका िल क संि वदा भी है) या आमे लन ारा ाप म िन

यिम
त
आ
धार
पर
ि न
युि
के
बाद
दो
वष
क#
सेवा
।
ारा
उन
के
eेड
या
पद
पर
ि न
धाD
रत
अह
क
सेवा
पूरी
कर
लेने
क#
तारी
ख
के
ित
ि न
दm
श से
तैया
र
क#
जाए
गी।
b
यिय
के
संबं
ध म,
िज
(हने
अप
नी
अह
क
या
पा"

ता सेवा पूरी कर ली है, ो(नित के िल ए िव चार ाक या जा रहा हो, वहाँ उन के येa ठ b यिय के संबं ध म भी िव चार ाक या जाए गा, परंतु यह तब जब ाक उस के ारा क# गई ऐसी अह क या पा" ता सेवा, अपे ि त अह क या

पा"
ता
सेवा
के
आधे
से
अिध
क से
या
दो
वष
से,
इनम
से
जो
भी
कम
हो,
कम
न हो
और
उ(
हने
अप
ने
ऐसे
किन
a ठ
सिह
त,ि
ज(
हने
ऐसी
अह
क
या
पा"
ता
सेवा
पह
ले ही
पूरी
कर
ली
है,
अग
ली
उ[
चतर
7े
णी
मो(
नित
पDर
वी
ा

सफलतापूवक पूरी कर ली हो।

b यिय

14. सिचव	िनजी	“17* (2018)”	साधारण के(ीय सेवा समूह ख, अननुसिचवीय	वेतन 07 44,900- 1,42,400) (. तर	च स 1 , 1 2 , 4 0 0)

म

ि
न
र्ज

स
ह
य
क

के

l
प

तर िवभाग म समतु5 य पद पर परकायरत हो;या िवभाग मवेतन तर 6 या उसके समतु5 य पद पर िनयुिके बाद उस 7ेणीम2 वष क# िनयिमत सेवा क# हो।ित के िलए: सरकारी,कानूनी

(.

चयन सिमित िजसमिन= न- िलिखत हगे:- (i) कायकारी

(ii)

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

15. सहायक

सिचवीय और/या	40 शG द ित िमनट सीधी

सेवा अपे

पिGलक सेH टर उप/मया अधअिधकारी:- (क)(i) जो मूल संवगया
(ii) िज(हने मूल संवगया

लागू होता।

16. टाफ कार (साधारण 7ेणी) लागू होता। 25 वष िववेकानुसार छूट दी जा सकती है।	“3* (2018)”	साधारण कीयसेवा, समूह ग, अननुसिचवीय वेतन 02 19,900- 63,200) (. तर योc यता+ म स म ाि◌धकारी के यो c य ता + म स म ा ि◌ ध का री के	

□ि व वे का नु सा र

छू ट

दी

जा

s ह दी

म 3 5

श G

द

ि त

ि म न ट

क #

गि त

क #

द

ता ।(i i)

कं)

यू ट

र - सा र हो त था ए म ए स ऑ ज फ स औ र इं ट र ने ट इ ; या ज द प र का य क र ने म द हो । वां छ नी य :

□
ि
व
$

वि
व
&
ा
ल
य

सं

था

से

का
या
ल
य

बं
ध
न

औ
र

सि
च
वा
ल
यी

J
/
या

म

ि
ड
)

लो
मा

(
i
)

मो
ट
र

का
र

के

ि
ल
ए

वै
ध

v
ो
इ
व
ग

ला
इ
स
स
धा
री
;

(
i
i
)

मो
ट
र

का
य
-
णा
ली

का

F
ो
न

(
उ
=

मी
द
वा
र

वा
ह
न

म

छो

टी-मोटी खराबियाँ दूर करने में (iii) मोटर कार चलाने का कम से अनुभव; और (iv) दस्तावेज

क

ा

पा

स

।

ण

1

:

अ

(

य

था

सु

यो

c

य

क

म

1

:

अ

(

य

था

सु

यो

c

य

मा

(

य

ता

-

ा

)

त

तीन

के

या

मामले

मामले वर्षांकित

काम मामला लागू नहीं होता।

दो वर्षांकित नियुक्ति आमेलन ऐसा

न

हो

स
क
ने

प
र

सी
धी

भ
त
\

स
श

"

ब
ल

के

का
Z
म
क

के
□
ि
ल
ए
:
□
ि
ति
न
यु
ि

ा
रा
,

या

या

ि

ति न यु ि

या

आ मे ल न :

J क सी

भी

स र का री

सं ग ठ न

से

वे त न

त र - 1

म

उ न □ ि न यि म त

आ व $

य क

अ

ह
ता
एँ

र
ख
ते

ह
।

टा
फ

का
र

v□
ो
इ
व
र

म

से

जो

तं
भ

म
ि
ऽ
लि
ख
त

(
i
i
)

(iii) िनदेशक,भारतीय (iv) मुB य कायकारी
चयन सिमित िजसमिन= न- िलिखत हगे:- (i) िनदेशक,भारतीय (ii) संयुH त

लागू होता

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	सकती ह। पर स म ाि धकारी को यह
	अनसिचत जाि त या अनसिचत जन जाि त के ि लए आरि त समुदाय के अपेि त अनुभव रखने वाले उ= मीदवार क# पया) त सB या उपलG ध होन क# सभावना नह ह, तो स म

. बK-काय “50* साधारण कीय वतन (. तर	लाग 25 उ= मीदवार क िलए अनभव सबधी योc यता+ म अपन िववकानसार छट द सकता ह। मा(यताा) तबोड स मDpक या दोवष
	सकती ह।

100 %सी धी भत\ नह

(iii) उप

18. सहायक

(तकनीक#)				

"60* (2018)"

साधारण कीयसेवा, समूह क, अननु- सिचवीय मा(यता-ोlw ि व$ विव&ालय या सं था से रासायिनक# या जैव रासायिनक# या खा& ौ&ोिगक# या खा& ि वFान एव ौ&ोिगक# या खा& एव पोषण ौ&ोिगक# या सO म जव या तल (i) ारा ऐसा सकन	वेतर तर 10 (. 1,77,500) 56,100-	चयन नह	35 खा& 2 वष	
		या किष या बागवानी ि वFान या ि वFान या आिवष ि वFान या जन वा C य या जीवन औ&ोिगक या ारा		जव
		ि वFान या जव ौ&ोिगक# या और गणता आ$ वासन या खा& ाि धकरण ारा समय-समय पर अनमोJदत Jकसी ौ&ोिगक# या खा& सर ा फल		वन पित
Jकसी मा(यता-ोlw ि व$ विव&ालय या सं था से खा& सुर ा और गुणता आ$ वासन या				

म

क

म

से

क

म

ए

क

व

ष

क

#

अ

वि

ध

ि

ड

)

लो

मा

(

उ

प

यु

H

त

ना

म

से

)

,

जो

खा

&

ा

ि

ध

क

र

ण

ा

रा

समय-समय पर अनुमोJदत होा का वैP ाि नक एवं तकनीक D संवग0 नातको; तर ितिनयुि (अ5 पकाि लक संिवदा भी है) (ii) 40% सीधी भत\ ारा न ो(नित 60%, पर हो ,ो& नित के िलए: 1,42,400) तीन वष क# सेवा वाले तकनीक# अिधकाDरय म से 80%;और1,42,400) तीन वष क# सेवा वाले कीय खा& सुर ा अिधकाDरय म से 20%;ारा अपने ेड या पद पर क# ितिथ के सापे तैयार क# जाएगी। b यिय के संबंध म, िज(हने अपनी अहक या पा"ता सेवा पूरी कर ली है, ो(नित के िलए िवचार Jकया जा रहा हो, वहाँ उनके येa ठ b यिय के संबंध म भी िवचार Jकया जाएगा,

परंतु यह तब जब Jक उसके ारा क# गई ऐसी अहक या पा"ता सेवा, अपेि त तर7(.

(ii) कायकारी
(iii)

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

खा& ो&ोिगक# या डयरी या
ो&ोिगक# सं करण इंजीिनयरी या खा& सं करण ो&ोिगक# या और गणता ो&ोिगक# ो&ोिगक# ो&ोिगक# या खा& सर ा फल या या या वन पित तल
पश िचJक; सा िवFान या म; य िवFान या पश िवFान या खा& ाि धकरण ारा समय-समय पर अनमोJदत Jकसी अ(य िवषय म नातक
उपाि ध (जो चार वष स कम िवषय म स Jकसी िवषय म डॉH टरट उपाि ध।

	म स दो वष< का अनभव (ii) सबिधत " का पाच वष< का अनभव सीएसआईआर/ नेट गेट आईसीएआर या
	भ; ते के वेतनमान (जो भी लागू हो) म िनचले वेतन तर म हो तथा िनजी े" म अहक या पा"ता सेवा के आधे से अिधक से या दो वष से, इनम से जो भी कम हो, कम न हो और उ(हने अपने ऐसे सिहत,िज(हने ऐसी अहक या पा"ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उ[चतर 7ेणी मपDरवी ा सफलतापूवक पूरी कर ली हो।(ख) ,ितिनयु! के िलए या संघ रा य े" क# या मा(यता-द; त अनुसंधान सं था+ या पिG लक सेH टर सरकारी,कानूनी अिधकारी :- (क)(i) जो मूल संवग या (ii) िज(हने मूल संवग या

अविध

या

19. खा& “10* (2018)” साधारण कीयसेवा, समूह क, सिचवीय वेतन तर 10 (. 1,77,500) 56,100- लागू होता। 35

कायरत उ=मीदवार के मामल म वे िपछले दो वष< से कंपनी का खच

ले रहे ह, िजसके बारे म िनणय स म ािधकारी ारा िलया जाएगा उ5 लेख Jकया जाएगा। योc यता+ म स म ािधकारी के िववेकानुसार छूट दी जा सकती है। पर स म ािधकारी को यह िव$ वास हो जाने पर Jक अनुसूिचत जाित या जन जाित के िलए आरि त Dरिय को भरने के िलए इन समुदाय के अपेि त अनुभव रखने वाले उपलG ध होने क# संभावना नह है, तो स म ािधकारी इन समुदाय के उ= मीदवार के िलए अनुभव संबंधी योc यता+ म अपने िववेकानुसार छूट दे सकता है। भारत म िविध ारा थािपत रासायिनक# रासायिनक# या सूO म जैव िवFान या डेयरी रासायिनक# या खा& ौ&ोिगक#,खा& और पोषण म नातको; तर उपािध म बी.टेक

के

उ
पा
ि
ध

मा
म
ले

जैव

या

से

म

न
ह

दो

व
ष

1
0
0
%

भ
त
\

ा
रा
सी
धी

या

(
i
v
)

ि
ज
(

ह
ने

मू
ल

सं
व
ग

या

(ख) जो तंभ 7 म सीधी भत\

चयन सिमित िजसम(i) मुB य कायकारी

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

पशिचJक; सा इ टीyशन ऑफ किम zस नातक उपाि ध िवFान या म
(इिडया) ारा सचाि लत खा& ि व$ लषक खड म परी ा दकर इ टीyशन ऑफ किम zस(इंि डया) के एसोि शएट या ऐसे योजन के ि लए कीय सरकार ारा मा(यता-ाw और अिधसूि चत अ(य कोई समत5 य योc यता तथा खा& ि व$ लषण का अ(यन तीन वष<

का अनभव; और (ii) ाि◌धकरण ारा ि◌नयH तऔर अिधसिचत बोड ारा खा& ि◌व$ लषक क Iप म
योc य घोि◌षत हो। सीएसआईआर/ नट गट आईसीएआर या
क ि◌ववकानसार छट दी जा सकती ह। पर स म ाि◌धकारी को यह ि◌व$ वास हो जाने पर Jक अनुसूि◌चत जाि◌त या जन जाि◌त क ि◌लए आरि त Dरिय को अपि त अनभव रखन वाल

उपलG ध होने क# संभावना नह है, तो स म ाि◌धकारी इन समुदाय के उ= मीदवार के

(iv) अ@ य , भारतीय सलाहकार,भारतीय खा& सुर ा ाि◌धकरण– सद यिनदेशक,भारतीय खा& सुर ा और मानक ाि◌धकरण– सद यखा& सुर ा और मानक ाि◌धकरण उपयुH त तर का ि◌वशेषF – सद यारा नाि◌मत

20. तकनीक# अिधकारी "255* (2018)" साधारण कीयसेवा, समूह ख सिचवीय वेतन तर 07 (. 1,42,400) तकनीक# अिधकाDरय को तीन वष और छह वष पूरे कर लेने पर अनुमित 8 और 9 म गैर- काया; मक अपेे◌डेशन Jद या जा सकता है।

44,900-

प$ चात लागू होता। 30 ि◌लए अनुभव संबंधी योc यता+ म अपने ि◌ववेकानुसार छूट दे सकता है। मा(यता-◌Iw या सं था से रासायिनक# या जैव रासायिनक# या खा&◌ै&◌ोि◌गक# या खा& ि◌वF◌ान एवं ◌ै&◌ोि◌गक# या खा& एवं पोषण ◌ै&◌ोि◌गक# या सू◌O म जैव या कृ◌ष या बागवानी ि◌वF◌ान या ि◌वF◌ान या आिवष ि◌वF◌ान या जन वा C य या जीवन ि◌वF◌ान या जैव ◌ै&◌ोि◌गक# या फल और वन पित ◌ै&◌ोि◌गक# या खा& आ$ वासन या खा& ाि◌धकरण ारा अनुमोJदत Jकसी अ(य ि◌वषय म नातको; तर उपाि◌ध।या Jकसी मा(यता-◌Iw ि◌व$ विव&◌ालय या सं था से खा& सुर ा और गुणता आ$ वासन म कम से कम एक वष क# अविध ि◌ड) लोमा (उपयुH त नाम से), जो खा& ाि◌धकरण ारा

खा
&

◌ै
&
◌ो
ि◌
ग
क
#

या

डे

य
री

ो
&
ो
ि
ग
क
#

या

औ
&
ो
ि
ग
क

सुर ा

का

या

ि
व
$

वि
व
&
ा
ल
य

खा&
नातको; तर

या

जै
व

जैव
तेल नह दो वष100%
भत\ ारासीधी लागू नह
होता। चयन सिमित
िजसम(i कायकारी
(ii)

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

सुर ा

	ौ&ोिगक# ौ&ोिगक# स करण इजीि	या यरी या या तल
खा& स करण या और गणता आ$ वाचjक; सा िवFान िवFान या पश खा&	ाधिकरण समय पर अनमौ&ोिगक# या फल	खा& सर ा सन म बी.ई/ िवFान या या म; यjदत jकसी ारा समय-ौ&ोिगक# वन पित
	अ(य िवषय म न(जो चार वष स कगट	ातक उपाि ध क# अविध या
	सीएसआईआर/ नट ण 1: अ(य	आईसीएआर ा सयोc यमामल म
धकारी . कीय "74* (2018)" तर 07 (. 1,42,400) कीय सर ा अधिक 44,900- खा& ौ&ोिगक# ौ&ोिगक#ौ&ोिगक# िवFान म नातक jकसी	साधारण कीयसवा, समूह ख, अननु सिचवीय ID रय को तीन वष और छह लाग होता। 30 वष (i) िव$ विव&ालय या पश िचjक; सा जव रासायिनक#	वतन या िवFान या उपाि ध या स ा(यता-Iw ा सO म जव या या डेयरी खा& तेल जैव नह दो वषके दौरान सीधी अधिक ID रय jकसी मा(यता-Iw योजन क िलए को के

अनुमित प$ चात उपाि ध या औषध म नातक उपाि ध, या िश ण
िविहत

100% भत\ ारासीधी लागू नह होता। चयन सिमित
िजसमिनxिलिखत हगे:- (i कायकारी िनदेशक,

22. मु य ौोिगक अिध		
	पद का नाम पद क	करण
1		
“ 1 * (2 0 1 8) ”		
2		

/
म
श
:

वे
त
न

त
र

8

औ
र

9

म

गै
र
-

का
या
;

म
क

अ
प
e
ो
डे
श
न

J
द
या

जा

स
क
ता

है
।

सा
धा
र

ण

3

वे
त
न

त
र

1
3

(
1
,
2
3
,

1
0
0
-

वे
त
न

मै
स

न पद अपि$त शि$क		ोई हो

यो c यता+ म स म
ाि धकारी के
िववेकानुसार छूट दी जा
सकती है। (ii) अिधसू िचत
समतु5 य या मा(यता-द;
तयो c यता। सीएसआईआर/
नेट

ला
गू

5

ण

1
:
अ
(

य
था

सु
यो
c

य

की
य

5
0

व
ष

सू
च
ना

ौ
ो
ि
ग
क
D

औ
र

ि
व
शे
ि
ष
त

सं

वर्ग			
6	गेट	सरकार अन्य आईसीएआर मामले	(i) Jकसी ितिkत िव$ विव&ालय से ारा

			को ई या म	
	7	सफलतापूवक पूरा करना होगा)		लागू नह ह गी या
	8	एक वष		100% सीधी

भ
त
\

1□
ा
रा

भ
री

जा
ने

वा
ली

1
0

ला
गू

न
ह

हो
ता
।

आ
मे
ल
न

1
ा
रा

भ
त

[Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	सवा, समह क, 2,15, 900) वष< क आधार होता।	इजीिनयरी Jकसी नातक "	या क
	सिचवीय पर (1,60,000- 2,58,300) क# समJकत रज म . उपाि ध (ii)सचना सोलह वष< क नातको; तर ौ&ोिगक# क "		
	पाDर7िमककाय अनभव,िजसम स कम स दस वष< का अनभव बड़ ए) लीकशन िवकास म हो,	का क	
	उ= मीदवारमामल योc यता+ स म ाि धकारी क म म		

या अनुसूिचत

(i)अ@ य , भारतीय खा& सुर ा और मानक ाि धकरण- अ@ य (ii)मुB य कायकारी अिधकारी, भारतीय खा& सुर ा और मानक ाि धकरण – सद य(iii) वा C यपDरवार मं"ालय नाि मत ितिनिध – सद य(iv)अ@ य , भारतीय सुर ा और मानक ाि धकरण ारा नाि मत उपयुH तिवशेषF – सद य तर का एक बाहरी

23.वDरa ठ बंधक (सूचनौ&ोिगक#) "2* (2018)" साधारण कीयसेवा, समूह क, अननुसिचवीय वेतन तर 12 (t.78,800-2,09,200) याअनुभव के वष< के आधार पर .1,10,000-.2,75,000 समेJकत पाDर7िमक चयन 50वष जनजाि त के िलए को भरने के िलए इन समुदाय के उम् मीदवारपया) त संB याउपलG ध होने क# संभावना नह है, तो ाि धकारी उ= मीदवार संबंधी योc यता+ िववेकानुसार छूट (i)कं)यूटर िवF ान म या Jकसी अ(यइंजीिनयरी िवषय एम.टेक या संबंिधत े" म{ातक क# िडe ी।(ii) कुल दस वष< का अनुभव (iii) संबंिधत े"वष< का अनुभव।कुल अनुभव म से अनुभव कीय

अनुभव

अ
नु
भ
व

स

म

वा
ले

इ
न

क
#

लागू नहहोता एकवष (i) ार

य

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

महगाई भ; त या औ&ोिगक
महगाई भ; त क िनचल वतन तर म हो तथा िनजी
उ=मीदवार क िपछल दो वष< स वाZषक कपनी का खच ल रह ह,

ɹक या जाएगा।उ= मीदवार क

स म ाि धकारी को यह ि व$ वास पDरवी ा सफलतापूवक पूरी कर ली हो। संि वदा सिहत) या संघ रा य े"

हो जाने पर Jक अनुसूिचत जाित या अनुसूिचत आरि त Dरिय को भरने के िलए इन समुदाय के अपेि त अनुभव रखने वाले उ= मीदवारक# उपलG ध होने क# संभावना नह है, तो स म ाि धकारी इन उ= मीदवार के संबंधी योc यता+ िववेकानुसार छूट दे सकता है। शैि क और पा"ता बुिनयादी मानदंड है। आधार अितDरआव$यकता+, यJद कोई हगी, का िवFापन म हरबार जाएगा। ण4: : : : उपरो

काया;मक

J क

यो c य ता

अ नु भ व

उ5 लेख पर का

या

क #

स र का र

या

ि व $

वि व & ाल य

या

या

सा
व
जि
न
क

े
"

के

उ
&
म

या

अ
ध

स
र
का
री
,
वै
धा
ि
न
क

सं
ग
ठ
न
अि
ध
का
री

:
-

(

(ii) ि ज(हने मूल

सीधी भत\ के (i) संवगिवभाग समतु5 यपर आधार परकायरत ह;या संवगवेतन तर 11या समतु5 यपर ि◌नयुि◌ के प$ चात e◌ेड म पाँच वष क# ि◌नयिमत सेवा क# हो; और ि◌लए शैि◌ क यो◌c यताएँ और अनुभव रखते ह। वायतशासी जो ि◌नयिमत उसके

पद

या म

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

. बधक (सचना ◌ोि◌गक)"2* (2018)" ि◌वषय	साधारण कीयसवा, समह क, लाग नह होता।	वतन तर 11 (t.67,700- दोवष	चयन 40वष(i)क)यटर ि◌वF◌ान इजीि◌नयरी
	अननसिचवीय 2,08,700)या अनभव क वष< क आधार पर .95,000-मबी.टक या एमसीए या सबिधत " म{◌ातक क# ि◌डe◌ी।(ii) कल आठ वष<		
		क बीच समJकत पाD◌र7ि◌मक.2,70,000 का अनभव (iii) सबिधत " म (यनतम पाच वष<का अनभव।	
	महगाई भ; त क वतनमान (जो ि◌नचल वतन तर " म कायरत		

ाधिकारी ारा 100% ोिव
अपनी अहक या पा"ता सेवा पूरी कर ली है, ो(नित के िलए िवचार Jकया जारहा हो, वहाँ उनके संबंध म भी िवचार Jकया जाएगा,परंतु उसके ारा क# गई ऐसी पा"ता अपेि त अहक या आधे से अिधक से या दो वष से, इनमसे जो भी कम हो, उ(हने अपने ऐसे

ि◌ल या जाएगा और उसका ि◌वF◌ापन म हर बार उ5 लेख Jक या जाएगा। उ= मीदवार के यो◌c यता+ म स म ◌ाि◌धकारी छूट दी जा सकती है। के Jकसी तर पर स म ◌ाि◌धकारी को यह ि◌व$ वास हो जाने पर Jक अनुसूि◌चत जाि◌त या जन जाि◌त के Dरिय को भरने समुदाय के अपेि◌ त अनुभव रखने वाले उ= मीदवार क# उपलG ध होने क# संभावना नह है, ◌ाि◌धकारी इन उ= मीदवार के ि◌लए अनुभव

के

मूल ऐसे

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	सबधी योc यता+ िववकानसार छट

	द सकता ह। योcयता ट> पण पा"ता शि क :
	मानदड काया;मक आधार आव$यकता+, यJद कोई हगी, बिनयादी ह।
ोिगक#) (2018)" कयसा, समह क, अननसिचवीय (t.56,100-1,77,500)या अनभव क वष< क आधार पर	म या Jकसी अ(यइजीिनयरी िवषय एम.टक या सबिधत " म

कुल अनुभव म से

100% ो(नि

(ख) जो तंभ म तर 44,900-1,42,400) िनयुि के बाद पर तीन वष< क# सहायक ो&ोिगक#) lb यिय के संबंध म, िज(हने अपनी & नित के िलए ह;या संवगिवभाग वेतन तर 7 या समतु5 यपर िनयुि के बाद e◌ेड म तीन वष क# िनयिमत सेवा क# हो; और सीधी भत\ 7 के िलए िविहत शैि क योc यताएं

दो वष< का महंगाई भ; ते या औ&ोिगक महंगाई भ; ते के िनचले वेतन तर म हो तथा िनजी उ=मीदवार के मामल म वे िपछले दो वष< से वाZषक कंपनी का खच ले रहे ह, िजसके बारे मा िधकारी ारा िल या जाएगा और उसका बार उ5 लेख Jक या जाएगा। अ(यथा सुयोc यउ= मीदवार के योc यता+ मस म ा िधकारी छूट दी जा सकती है। के Jकसी तर पर अगली 7ेणी म ो(नित के िलए पDरवी ा सफलतापूवक पूरी

खा&

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

स म ाि◌धकारी को यह ि◌व$ वास हो जान पर ज◌क
अनसिचत जाि◌त या जन जाि◌त क Dरिय को भरन समदाय क
अपि त अनभव रखन वाल उम मीदवार क# उपलG ध होन क# सभावना नह ह,
ि◌ववकानसार छट द सकता ह। उपरोट> पण शि क 4: : : :

							का ि◌वF◌ाप न म हरउ5 लेख	

(ख) जो तंभ 7 म क) (i) संवगिवभाग समतु5 यपर आधार परकायरत ह;या संवगिवभाग वेतन तर 7 या समतु5 यपर ि◌नयुि◌ के बाद e◌ेड म तीन वष क# ि◌नयिमत सेवा क# हो; और सीधी भत\ के शैि◌ क वायतशासी जो ि◌नयिमत (ii) ि◌ज(हने मूल

पद

या म

26.सहायक बंधक(सूचनाौ◌ि◌गक)	‘’10* (2018)”	साधारण कीयसेवा, समूह ख अननुसिचवीय	वेतन तर 07 (t.44,900-1,42,400)या अनुभव के वष< के आधार पर .60,000-.1,86,000 के बीच पाDर7◌िमक यूनतम तुलना; मक वाZषक कंपनी का नहहोता।	चयन J क या 2 वष	30वष लागू 95%सीधी ◌ारा और5%◌ो(नित ◌ारा, ऐसा न हो सकने ि◌तिनयुि◌ (अ5 पकाि◌लक संि◌वदासिहत) आमेलन ◌ारा।	बार जाएगा। (		

पूरी कर ली है, ◌ो(नित के ि◌लए ि◌वचार Jकया जा रहा हो, वहाँ उनके येa ठ b यिय के संबंध म भी ि◌वचार Jकया Jक उसके ◌ारा क# गई ऐसी अहक या पा"ता अपेि◌ त अहक या आधे से अिधक से या दो वष से, इनमसे जो भी कम हो, कम न हो और

खा&

खच ल रह ह, िजसक बार म
और उसका िवFापन म हर बार उ5 लख Jक या जाएगा। ाधिकारी ारा
योc यता+ म ट> पण2 :अ(यथा
को यह िव$ वास हो जान पर Jक अनसिचत जाित या जन जाित क

उ(हने अपने ऐसे किनa ठ सिहत,िज(हने पा"ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली 7ेणी म ो(नित के
पDरवी ा सफलतापूवक पूरी

के

मूल ऐसे

27.सूचनाौोिगक सहाय या अनुभव के वष< के आधार पर	''6* (2018)" साधारण कीय सेवा, समूह ग अननुसिचवीय . 50,000-1,50,000 के बीच समेJकत

वेतन तर 06 (t.35,400-1,12,400) लागू होता। 30वष

है,तो स म ाि◌धकारी इन उ= मीदवार के िलए अनुभव संबंधी यो◌c यता+ ि◌ववेकानुसार छूट शैि◌ क और पा"ता बु◌िनयादी मानदंड है। आधार आव$यकता+, यJद कोई हगी, ि◌वF◌ापन म हरबार जाएगा।

(i) नातक ट> पण:उपरोशैि◌ क यो◌cयता और अनुभव पा"ता का बु◌िनयादी मानदंड है। काया;मक आधार पर आव$यकता+, यJद कोई हगी, का उ5 लेख

ण4: : : : उपरो

J

क

यो

c

य

ता

अ

नु

भ

व

उ5 लेख पर का

या

ला

गू

न

ह

दो

व

ष

1

0

0

%

सी

धी

□

ा

रा

भ

त

\

(

i

i

)

□

ि

ज

(

ह

ने

मू

ल

ख) जो तंभ 7 म

चयनसिमित िजसम(i) भारतीय सुर ा और मानक ाि धकरण- अ@ य (ii) मुB य तकनीक# अिधकारी, भारतीय सुर ा और मानक िनदेशक- खा&

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	िवF ापन म हरबार Jक या
क . .	,65,000-,80,000 ीच {ातको~र िडe ी या ि ड) लोमा पा t/म) या िवशषFता क

समाज क5याण म{ातको~र िडe ी 100% सीधी
मुख् य कायकारी अिधकारी, भारतीय सुर ा और मानक ाि धकरण -अ@ य

(ii)कायकारीिनदेशक, भारतीय खा& सुर ा और मानक ािधकरण- सद य(iii) भारतीय सुर ा और मानक ािधकरण- सद यसला हकार,

खा&

या ि ड)लोमा। (ii) संबंिधत े" मसोलह वष< का अनुभव कुल अनुभव म से अनुभव कीय महंगाई भ; ते या महंगाई भ; ते के भी लागू ह) म िनचले वेतन तर े" म कायरत िपछले दो वष< से तुलना; मक वाZषक कंपनी का खच ले रहे ह, िजसके बारे माि धकारी ारा िल या जाएगा और उसका िवFापन म हर बार उ5 लेख Jक या जाएगा। उ= मीदवार के मामल म

¹Hkkx III µ[k.M 4º

Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

योc यता+ मस म ािधकारी
छट दी जा सकती ह। क Jकसी तर पर स म ािधकारी
को यह ि व$ वास हो जान पर Jक अनसिचत जाि त जनजाि त क िलए आरि त Dरिय

सभावना नह ह, तो स म उ= मीदवार क िलए अनभव ाि◌धकारी इन

और अनुभव पा"ता का

29. वDरa ठ बंधक "2* (2018)" साधारण कीयसेवा, समूह क अननुसिचवीय वेतन तर 12 (t.78,800-2,09,200)
या अनुभव के वष< के आधार पर .1,10,000-.2,75,000 के बीच पाDर7िमक चयन 50वष
क5याण म {ातको~र ि◌डe◌ी (ii) संबंि◌धत े" म दस वष< का अनुभव ण 1 :वांि◌छत
नित के िलए िवचार Jकया जा रहा हो, वहाँ उनके संबंध म भी िवचार Jकया परंतु यह तब जब गई ऐसी अहक या पा"ता

िनदेशक-

खा&

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

कल अनभव म स अनभव कीय
महगाई भ; त या महगाई भ; त क भी लाग ह) म
िनचल वतन तर " म कायरत उ=मीदवार क िपछल दो वष< स
और उसका िवFापन म हर बार उ5 लख Jकया ण 2 :अ(यथा

के Jकसी तर पर
विव&ालय या अनुसंधान सं था+ या पिG
लक सेH टर सरकारी,कानूनी या संगठन
वायतशासी
b यिय

खा& ारा

स म ाधिकारी को यह िव$ वास हो जाने पर Jक अनुसूिचत जाित या अनुसूिचत आरि त Dरिय को भरने के िलए इन समुदाय के अपेि त अनुभव रखने वाले उ= मीदवार क# उपलG ध होने क# संभावना नह है, तो स म ाधिकारी इन उ= मीदवार के संबंधी योc यता+ िववेकानुसार छूट दे सकता है। शैि क योcयता और अनुभव पा"ता का बुिनयादी मानदंड है। काया;मक आधार पर आव$यकता+, यJद कोई हगी, का उ5 लेख िवFापन म हर

(ii) िज(हने मूल

ख) जो तंभ 7 म क) (i) संवगिवभाग समतु5 यपर आधार परकायरत ह;या संवगिवभाग वेतन तर 11या पर िनयुि के प$ चात e◌ेड म पाँच वष क# िनयिमत सेवा क# हो; और सीधी भत\ के शैि क योc यताएँ जो िनयिमत

या

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	बार Jक या जाएगा।
.बधक	"8* (2018)" साधारण कीय सवा, समह क अननसिचवी वतन तर 11 (t.67,700-2,08,700) या अनभव क वष< चयन 35वषिव}ि व&ालय या स थान स प"काDरता या जन सचार या लाग नह दोवष
	य क आधार पर बीच समJकत .95000-.270000 क {ातको~र ि डeी पाt/म) या ि वशषFता क
	समाज क5याण म या ि ड)लोमा।

उपाि ध। i) 75% सीधी
वहाँ उनके संबंध म भी ि वचार Jकया गई
ऐसी अहक या पा"ता अपेि त अहक या
आधे से अिधक से या दो वष से, इनमसे जो
भी कम हो, कम न हो और

(ii) संबंिधत े" म आठ वष< का अनुभव। कुल अनुभव म से अनुभव कीय महंगाई भ; ते या औ&ोिगक महंगाई भ; ते के िनचले वेतन तर म हो तथा िनजी उ=मीदवार के िपछले दो वष< से वाZषक कंपनी का खचले रहे ह,िजसके बारे माि◌धकारी ारा िलया जाएगा और उसका िवFापन महर बार उ5 लेख Jक या जाएगा।उ= मीदवार के योc यता+ म स म ाि◌धकारी

संि◌वदा सिहत)

उ[चतर
सेH टर
मूल ऐसे

या

[Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

क िववकानसार छट दी जा सकती ह।
क Jकसी तर पर स म ाि धकारी को यह िव$ वास हो जान पर Jक
अनसिचत जाि त या अनसिचत आरि त Dरिय को भरन क िलए इन समदाय क

उ= मीदवार क सबधी योc यता+ ाि धकारी इन

बुिनया
दी
मानदंड

ख) जो तंभ 7 म पर आधार परकायरत ह;या संवगिवभाग वेतन तर 10 या समतु5 यपर िनयुि के प$ चात eेड म पाँच वष क# िनयिमत सेवा क# हो; और सीधी भत\ के शैि क योc यताएँ रखते ह।िनयिमत उसके पद या

31.उप बंधक "16* (2018)" साधारण कीयसेवा, समूह क अननुसिचवीय वेतन तर 10 ि व}ि व&ालय या सं थान से प"काDरता या जन संचार या {ातको~र ि डeी पाt/म) या ि वशेषFता के साथ एमबीए या Jकसी मा(यता-य या सं थान से सामाि जक काय या मनोि वFान या 7म और समाज क5याण म {ातको~र ि डeी या अहक या पा"तासेवा पूरी कर ली है, ो(नित के िलए िवचार Jकया जा रहा हो, वहाँ उनके येa ठ b यिय के संबंध म भी िवचार Jकया परंतु यह तब जब गई ऐसी अहक या पा"ता जाएगा,

खा&

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

Jकसी मा(यता ि◌व$ विव&◌ालय द; त
या स थास ि◌वF◌ान या प तकालय और सचना ि◌वF◌ान म नातको; तर
उपाि◌ध। (ii) सबिधत " म छह वष< का
ि◌नचल वतन तर म हो तथा ि◌नजी उ=मीदवार क

ाधिकारी ारा िलया जाएगा और
या पिG लक सेH टर सरकारी,कानूनी या
संगठन वायतशासी
b यिय

उसका िवFापन महर बार उ5 लेख Jक
या जाएगा।उ= मीदवार के योc यता+ म स
म ाधिकारी के िववेकानुसार छूट दी जा
सकती है। के Jकसी तर पर स म
ाधिकारी को यह िव$ वास हो जाने पर
Jक अनुसूिचत जाित या अनुसूिचत
आरि त Dरिय को भरने के िलए इन
समुदाय के अपेि त अनुभव रखने वाले उ=
मीदवार क# उपलG ध होने क# संभावना
नह है, तो स म ाधिकारी इन उ= मीदवार
के संबंधी योc यता+ म अपने

(ii) िज(हने मूल

ख) जो तंभ 7 म सीधी भत\ के िलए योc यताएँ रखते ह।क) (i) संवगिवभाग समतु5 यपर आधार परकायरत ह;या संवगिवभाग वेतन तर 7 या पर िनयुि के प$ चात e◌ेड म तीन वष क# िनयिमत सेवा क# हो; और जो िनयिमत

या

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	ि ववकानसार छट द सकता ह।
	शि क योcयता और अनभव पा"ता का बिनयादी मानदड ण4: : : : उपरो
	आधार पर आव$यकता+, यJद कोई हगी, का उ5 लख
य या अनवष< क पर .60,00 .1,86,	00 व क -धार {ातको~र ि डeी या ि ड) लोमा पाt/म) या

ोlwि व}ि व&ालय या सं थान से 100% सीधी

या मनोिवFान समाज क5याण म{ातको~र िडeी या ख.(i) Jकसी मा(यता-ाIwिव$ विव&ालिवFान या सूचना िवFान मउपाि◌ध। (ii) कीय या रा य सरकार या कानूनी संगठन या पिG लक सेH टर िव$ विव&ालय के पु तकालय म दो अनुभव। कुल अनुभव म से अनुभव कीय महंगाई भ; ते या औ&ोिगक नातक क# वायतशासी या

[1]Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

महगाई भ; त क भी लाग ह) म
िनचल वतन तर " म कायरत मामल म व िपछल दो वष< स
तलना; मक वाZषक कपनी का खच ल रह ह, िजसक बार मिनणय स म
उ= मीदवार क योc यता+ म स म ाि◌धकारी क िववकानसार

अनुसूिचत जाित या अनुसूिचत

*कायभार के आधार पर पDरवतनीय। जनजाित के िलए आरि त Dरिय इन समुदाय के अपेि त अनुभव रखने वाले उ= मीदवार क# उपलG ध होने क# संभावना नहहै,तो स म ाि धकारी इन उ= मीदवार के संबंधी योc यता+ िववेकानुसार छूट शैि क योcयता और अनुभव पा"ता का बुि नयादी मानदंड आधार पर आव$यकता+, यJद कोई हगी, का उ5 लेख िवF ापन म हर ण4: : : उपरो

पवन अsवाल, मु य कायNकारी अिधकारी

¹Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
[FOOD SAFETY AND STANDARDS AUTHORITY OF INDIA]

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st October, 2018

No.12/01/2010-Admn.FSSAI.— Whereas certain draft of the Food Safety and Standards Authority of India (Recruitment and Appointment) Regulations, 2018 were published, as required under sub-section (1) of section 92 of the Food Safety and Standards Act, 2006 (34 of 2006) vide notification of the Food Safety and Standards Authority of India, No.F.No.12/01/2010-Admn.FSSAI, dated 7th February, 2018 in the Gazette of India, Extraordinary, Part-III, Section-4 dated 8th February, 2018 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before expiry of the period of thirty days from the date of publications of the said regulations in the official Gazette; And whereas, objections and suggestions received from public have been duly considered and suitable provisions have been incorporated to the extent admissible;

Now, therefore, in exercise of the power conferred by clause (a) of sub-section 2 of section 92 read with sub-section (2) and (3) of section 9 of the Food Safety and Standards Act, 2006 (34 of 2006), the Food Authority, with the previous approval of the Central Government hereby makes following regulations, namely:-

CHAPTER I
PRELIMINARY

1. Short title and commencement. -(1) These regulations may be called the Food Safety and Standards Authority of India (Recruitment and Appointment) Regulations, 2018. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall apply to posts specified in the Schedule annexed to these regulations.

2. Definitions.-
In these regulations, unless the context otherwise requires,-
(a) “Act” means the Food Safety and Standards Act, 2006 (34 of 2006);
(b) “Central Government” means the Ministry of Health and Family Welfare, Government of India; (c) “Age” means the upper age limit as specified in the Schedule;
(d) “Appointing and Disciplinary Authority” in relation to any post under the Food Authority means, -

(i)the Chairperson of the Authority in respect of all Group ‘A’ posts of the level 14 (144200-218200) in the pay matrix; and above but does not include the Chief Executive Officer;

(ii)the Chief Executive Officer of the Authority in respect of all Group ‘A’ posts of the level less than 14(Rs.144200-218200) in the pay matrix;

(iii)the Executive Director of the Authority in respect of all Group ‘B’ posts; and

(iv)the Director in-charge of establishment at Food Safety and Standards Authority of India Headquarters or

Regional Offices or Laboratories of the Food Authority in respect of all sanctioned posts equivalent to Group 'C' under their respective jurisdiction;

(e) "Chief Executive Officer" means the Chief Executive Officer of the Food Authority;

(f) "Candidate" means the person who is eligible for consideration against any of the posts specified in the Schedule of these regulations;

(g) "Contract employee" means an employee whose employment is on contract basis for a specific period;

(h)"Committee" means and includes Search cum Selection Committee, Departmental Promotion Committee, Screening or Expert Committee or Assessment Board as specified in the Schedule or specific provisions under these regulations;

(i)"Direct Appointment" means any appointment made by the Authority otherwise than by appointment by transfer on deputation including short term contract or on contractual basis in accordance with the provisions of the regulations notified by the Food Authority.

(j) "Deputation" means a method of recruitment where officers of Central Government Departments or State or UT Governments are appointed to post(s) in Food Safety and Standards Authority of India.

(k) "Probation" means a person appointed to any post shall be on probation for the period as specified in the schedule.

(l) "Recognised university or educational board" means any University or Board set up under any law of Central or State legislature in India, as the case may be, and recognised by the University Grants Commission or any institution so authorised by the Central and State Governments for the purpose;

(m) "Short-term contract" means the method of recruitment of officers belonging to non-government bodies, such as Universities, recognised research institutions, Public Sector Undertakings to the Food Authority for a specified period.

(n) "Departmental employees or candidates" means all persons appointed in the services of the Food Authority on a regular basis under these regulations and employees appointed under the provisions of section 3 of these regulations;

(o) words and expressions used in these regulations but not defined, shall have the meaning as respectively assigned to them in the Food Safety and Standards Act, 2006(34 of 2006) and the rules or regulations made thereunder, the General Clauses Act, 1897(10 of 1897) or the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908).

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

CHAPTER II

CLASSIFICATION OF POSTS

5. Post, Cadres, classification and scales of pay.-

(a) There shall be three Cadres in Food Safety and Standards Authority of India, namely, Administrative and Finance Cadre (Sr.No. 1 to 17); Scientific and Technical cadre

(Sr.No.18 to 21); and I.T. and other Specialized Services Cadre (Sr.No. 22to 32).

(b) With the approval of the Competent Authority and for reasons to be recorded in writing, posts at levels 11 to 13 in pay matrix can be operated as a common pool across

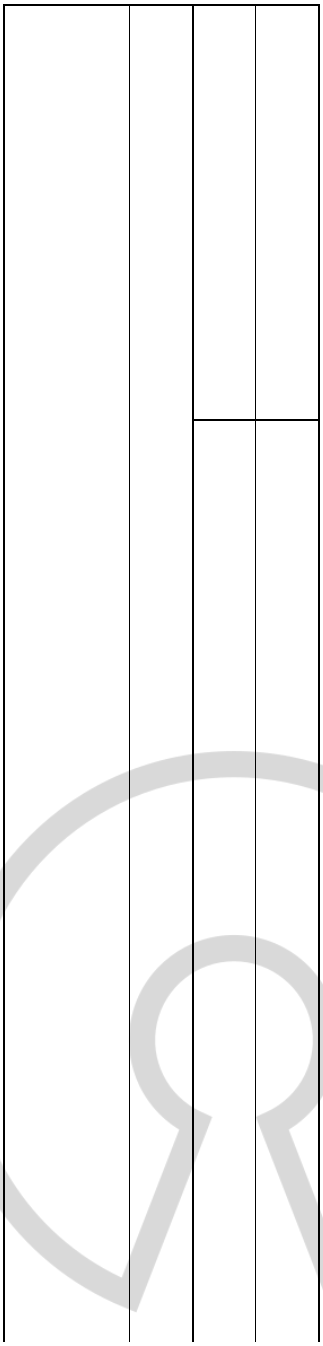
cadres and levels, based on the requirement and availability of eligible candidates.

(c) The Cadre management of all Group 'A' and Group 'B' posts in Food Authority of India shall be undertaken centrally at Headquarters of Food Authority .

(d) The cadre management of Group'C' posts shall be managed by Headquarters unless delegated to Regional Offices and Laboratories in respect of the posts under their

respective jurisdiction.

(e) The classification of posts and the pay levels attached thereto shall be as specified in the Schedule to these regulations.



3. Initial constitution. – All persons appointed in the service of the Food Authority on regular basis before the commencement of these regulations shall be deemed to have been

appointed under these regulations and the service rendered by them shall be counted for the purpose of benefit of promotion and other service conditions.

4. Classification of Posts. - The posts in the Food Authority shall be classified as follows: -

Sl No.	Description.
1	Post of Level 10 in pay matrix or above
2	Post of Level 6 to Level 9 in pay matrix
3	Post of Level 1 to level 5 in pay matrix

6. General conditions for appointment in the Food Authority. –

The general conditions specified in sub-regulations (1) to (6) shall apply to all appointments in the Food Authority.

(1) The Food Authority shall lay down the procedure for appointment.

(2) Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(3) No person shall be eligible for appointment to the service of the Food Authority unless he or she has attained the age of eighteen years. There shall be no maximum age restriction for the departmental candidate for appointment to any post of the Food Authority under Direct Recruitment as specified in the Schedule.

(4) No person shall be qualified for appointment to the service of the Food Authority unless he or she is,-

(a) a citizen of India;

(b) is covered by any other category of citizenship notified by the Central Government as eligible for appointment to service under the Government:

Provided that a person shall be treated as other category of citizenship if a certificate of eligibility has been granted by the Government of India in such person's favour.

(5) No person shall be appointed to the service of the Food Authority unless he or she,-

(a) is a person bearing a good moral character and has not been convicted in the past for any offence;

(b) has been dismissed or removed or compulsorily retired from any Government or Public enterprise or private job or any other organisation on grounds of misconduct involving moral turpitude.

(6) (a) No person, -

(i) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment;

(b) every person shall be required to furnish a marriage declaration in the prescribed format before his or her appointment:

Provided that the competent authority may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

7. Relaxation in Appointment.-Notwithstanding anything contained in these regulations, the competent authority may approve appointment through deputation, short term contract, contract basis or as the case may be, till officers in feeder grade become eligible for promotion and may also operate higher level posts at lower level through deputation, short term contract, contract basis or as the case may be, as an interim measure, due to non-availability of suitable candidates at higher level posts.

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

8. Recruitment Norms.-

(1) The method of recruitment to the posts, pay level, age limit, qualification and other matters connected thereto, shall be as specified in the Schedule.

(2) The closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahauland Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) shall be the date for determining the upper age limit of the advertised posts.

9. Select list of candidates.-On the recommendations of the Selection Committee, a select list of candidates in order of merit alongwith a reserve list shall be prepared, as accepted by the Competent Authority which shall remain valid for a period of one year or for such extended period as the Competent Authority may specify.

10. Selection of candidates.-

(a) offer of appointment to the candidates or the select list shall be issued in the order of merit shown in the select list specifying a time limit within which the candidate must join service, which may be extended at the discretion of the Competent Authority;

(b) the letter of offer of appointment shall specify the conditions to be fulfilled by a candidate, prior to appointment;

(c) the competent authority may withdraw the offer of appointment if the selected candidate fails to fulfil any of the conditions prescribed prior to appointment or if the candidate fails to join service within the specified time;

(d) all appointments by direct recruitment shall be subject to verification of character and antecedents;

(e) where an offer of appointment is withdrawn in the manner prescribed in clause (c) above, the competent authority at its discretion may issue offer of appointment to the candidate next below in the order of merit in the select list.

(f) the employees appointed shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

(g) every person shall take oath under the Official Secrets Act, 1923 (19 of 1923) before his or her appointment.

11. Direct Recruitment. -

(1) (a) The vacancies which are to be filled up shall be widely advertised as per extant government instructions;

(b) Applications not received by the last date mentioned in the advertisement or which are from candidates who do not satisfy the conditions laid down shall be liable to be summarily rejected:

Provided that the competent authority may extend the time given for receiving the applications.

(2) The candidates possessing the educational qualifications and experience as specified in the Schedule and other provisions under these regulations shall be eligible for direct

recruitment through selection process. The competent authority may at its discretion, where it considers desirable, also stipulate whether written examination or interview or both to

be a part of the selection process.

(3) The competent authority, at its discretion, may maintain a panel of names of suitable candidates as per recommendations of the Selection Committee. Any such panel of

names, if prepared and maintained, shall remain valid for a period of one year or for such extended period as the competent authority may specify from the date of its approval.

(4) If a departmental candidate is selected for appointment to any of the posts by Direct Recruitment, the post shall be considered to be filled by Direct Recruitment.

(5) With the approval of Food Authority, all persons on contract in the services of the Food Authority on the date of notification of these regulations may be permitted a

relaxation in the upper age limit specified for direct recruitment and may be given weightage in selection for being engaged in the work of the Food Authority.

12. Absorption. -

(1) The candidates from other Ministries or Departments of the Central Government, State Governments, Universities, Public Sector Undertakings and government controlled or

funded recognised research Organisations or Institutions may be appointed on absorption basis subject to fulfilment of the following conditions: -

(a) the candidate possesses minimum educational qualifications and experience as specified in Schedule; and

(b) the candidate holds a post analogous to the post applied for.

(2) The competent authority may, from time to time, by appropriate order, permanently absorb any person already appointed on deputation in the Food Authority by following

the procedure mentioned in sub-regulations (3) below, except clause (3)(d) thereof, for persons already on deputation to the Authority on the date of notification of these Recruitment

Regulations:

Provided that no person shall be absorbed in the Food Authority unless, such person has,-

(a)given in writing his option to get permanently absorbed in the Food Authority, on being called to do so by the Food Authority, and

(b)possesses minimum educational qualifications and experience as specified in Schedule to these regulations and has completed at least two years on deputation in the Food

Authority.

(3) The competent authority may consider for absorption of the persons referred to in sub-regulations (1) and (2) above,-

(a) on the recommendation of the Selection Committee and having regard to the suitability and the requirement of such person in the Food Authority; and

(b) in consultation with the parent office of such person;

(c) such person shall be absorbed in the Food Authority after he has tendered resignation from his substantive post and accepted by his parent organisation.

(d) any such possibility of absorption shall be indicated in advertisement.

[1]Hkkx III[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

13. Deputation (including Short Term Contract).-

(1) All appointments made on deputation on Foreign Service Terms including short term contract in the Food Authority under these regulations shall be for a period not exceeding three years in the first instance, which may be extended as per guidelines issued by the Government of India at the discretion of the Competent Authority which

shall be based on the performance appraisal of the candidate and in consultation with the parent department. The deputation in the Food Authority on the posts as specified in the Schedule are exempted from rule of immediate absorption.

(2) The candidates from other Ministries or Departments of the Central Government, State Governments, Universities, Public Sector Undertakings and government controlled or funded recognised research Organisations or Institutions may be taken on deputation including on short term contract in the manner as specified in these regulations and subject to fulfilment of the following conditions, namely:-

(i) possessing minimum educational qualifications and experience as specified in the Schedule, and

(ii) holding a post analogous to the post applied for or has put in minimum number of years of service rendered in the lower post required for promotion to the level of deputation post or its analogous post.

(3) The departmental candidates who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation except for the ex-cadre posts for which they are not the feeder grade officers.

(4) If any employee proceeds on deputation to any Department or Organisation, the terms and conditions of service of such employee shall be governed under extant Government rules.

14. Appointment by Promotion.-

(1) Appointment of regular employees by promotion who fulfil the eligibility criteria as specified in the Schedule to different grades shall be made from the lower or feeder grades to the next higher post in direct line of promotion in the order of their seniority subject to availability of vacancy and on the recommendations of Departmental Promotion Committee which shall be constituted as per the extant instructions of the government on the subject.

(2) The fixation of seniority shall be in accordance with the general instructions or principles of seniority laid down by the Central Government and the fixation of seniority of a transferee shall not, however, affect any regular promotions to the next higher grade made prior to the date of such absorption.

15. Contract appointment.-

(1) The competent authority may appoint employees on contract basis for a specified period to meet interim requirements arising out of failure to fill vacancies through normal mode of recruitment, on entry qualification, as required for equivalent sanctioned posts and terms and conditions as required with the approval of Chairperson of the Authority:

Provided that the total number of such appointments shall be within the sanctioned posts and shall be restricted to five percent of the total number of sanctioned posts.

(2) The competent authority may hire services of Consultants from open market for such other disciplines related to the duties entrusted to the Food Authority, where special skills and competencies, not covered in these regulations, are required, on terms and conditions as may be required with the approval of Chairperson of the Authority. Such appointments shall be over and above the sanctioned posts, but shall not exceed at anytime five percent of the overall sanctioned posts.

(3) The consultants, under sub-regulation (1) and (2) above, shall be appointed on contract basis for a period not exceeding three years with no claims for subsequent permanent employment.

(4) Procedure and norms for selection of appointment of employees appointed on contract basis shall be broadly aligned to these regulations and may be decided in each case by the Chairperson of the Authority.

(5)There shall be no provision for lien against the post in which officers have been appointed on contract basis.

16. Selection. –

(1) Appointment to the posts shall be made through Selection Committees as specified in the Schedule.

(2) The panel recommended by the Selection committee shall be valid for one year. If no selection is made from the panel within a period of one year, a fresh Selection committee shall be constituted to prepare a fresh panel. Such a committee may also consider the names of the persons in the earlier panel.

(3) The minimum educational qualifications and experience for candidates recruited through this process shall be as specified in the Schedule, but the minimum period of experience may be relaxed in the case of candidates possessing expertise in highly specialised disciplines, provided it is so recorded in writing by the Selection Committee. The provision of relaxation shall be incorporated in the vacancy circular or advertisement.

17. Power of relaxation. -The power to relax any of the provisions of these regulations shall lie with the Central Government.

18. Interpretation. -If any question arises relating to the interpretation of these regulations, it will be referred to the Central Government for examination and the decision of the Central Government shall be final.

[1]Hkkx III[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

SCHEDULE

Number of posts	Classification the Pay of post	Level in Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
2	3 4		5	6	7	8	9
	General	Pay Level N	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
"2*(2018)	Central	14					
" Service,	(Rs.1,44,2	e					
	Group-A,	00-					
	Ministerial						

or
Governments
Union Territories or
Universities
Recognized
Research
Institutions
Public
Undertakings
Semi–Government,
Statutory
Autonomous
Organisations:-

(i)

analogous post on

regular basis in the

or

or

or

shall comprise of: -

n, Safety and Standards Authority of India - Chairman

Executive Officer, Food Safety and Standards Authority of

Post	recruitmen
	w h e t h e r b y p

romotion or Promotion Union direct deputation or Committee Publi

c

r
e
c
r
u
i
t
m
e
n
t

a
b
s
o
r
p
t
i
o
n
,

g
r
a
d
e
s

e
x
i
s
t
s
,

w
h
a
t

i
s

S
e
r
v
i
c
e

o
r

b
y

f r o m

w h i c h

i t s

c o m p o s i t i o n

C o m m i s s i o p r o m o t i o n

p r o m o t i o n

o r

n

i s

t

o

b
e

o
r

b
y

d
e
p
u
t
a
t
i
o
n

o
r

c
o
n
s
u
l
t
e
d

i
n

d
e
p
u
t
a
t
i
o
n

a
b
s
o
r
p
t
i
o
n

t
o

b
e

m
a
k
i
n
g

o
r

m
a
d
e

r
e
c
r
u
i
t
m
e
n
t

absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

1

10

1. Executive Director

By deputation

(ii) With five years

ive

Ministry

of Health

outside

(iii) Having ten

appropriat

							Chairperso			
							Safety and Standards Authority of India - Member.			
2. Advisor	“2*(2018) ” Central Government	General 14 Selection Service, Group-A, Non-Ministerial	Pay Level applicable (Rs.1,44,200-2,18,200)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Central Government or Universities	Deputation

Safety and

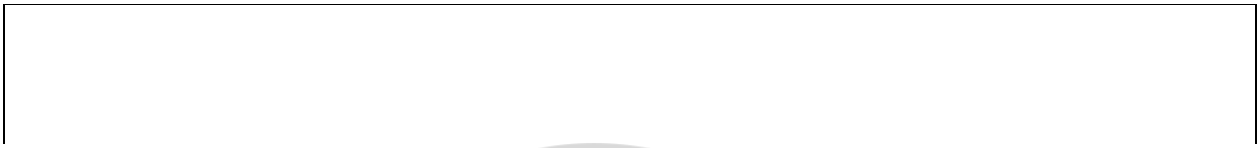
Standards

Food
Safety and

Standards

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

Technology



OR

OR

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

					above in this para						
					years at least eight years should be in a supervisory capacity; and (v) Published research work of high standards in related field.						
3. Director "16*(2018)"	General Central	Pay Level 13	Selection	50 Years	(a) (i) Bachelor's Degree from	No	One Year	(i)	60		

	Service, Group-A,	(Rs.1,23,100-2,15,900)			a recognised University or Institution; and			% by Promotion failing whic D e p u t a t i o n y e a r s ' s e r v i c e i n t h e g r a d e
	Non-Ministerial				rendered after appointment (ii) Fifteen Years experience in handling administration, finance, human resource development or/ and vigilance matters depending on the post requirement. qualifying service are being considered for promotion, their seniors Desirable: Degree of Law or MBA degree or equivalent would also be considered from a recognised university provided they are not short of the requisite qualifying or	and Standards (ii) Executive Director, Food Safety and	(including short- term contract) or absorption theret 40 A % by Direct Note recruitment have
	or Institution							

OR eligibility service, or two

(b)(i) “Master Degree from a

have successfully completed

recognized University or

Institution in Chemistry or

Biochemistry or Food

Technology or Food Science

& Technology or Food &

such qualifying

Nutrition or Edible Oil (v)
Technology or Microbiology (b) For Deputation
or Dairy Technology or (including short
term contract)
Agricultural or horticultural
or Absorption:
Sciences or Industrial Officers
Microbiology or Toxicology Government
or Public Health or Life Governments or
Science or Biotechnology or Territories or Universities or
Fruit & Vegetable Technology Recognized
or Food Safety & Quality Institutions or Public Sector
Assurance or any other subject Undertakings or Semi–
as approved by Food Government, Statutory or

¹Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	Authority from time to time OR
	PG Diploma of at least one year duration from a recognized University or Institution in Food Safety and Quality Assurance (under appropriate nomenclature) and
	OR BE or B.Tech in Food Technology or Dairy Technology or Biotechnology or Oil Technology or Food Process Engineering or Food Processing Technology or Fruit & Vegetable Technology
	or Food Safety & Quality Assurance or Bachelor's degree (not less than four years duration) in Medicine or Veterinary sciences or
	approved by Food Authority from time to time and; . (b) (ii) with fourteen years experience of working in
	research and development in Laboratory or Research Institutions or Scientific Organisations in the field of food science or standards or

		five years should be as group leader or in a supervisory capacity and should have handled food science related programmes involving planning, development and coordination; OR (c) (i) Doctorate Degree in any
		of the aforesaid subjects with twelve years experience of working in research and development in Laboratories or Research Institutions or
		Autonomous Organisations:-

Scientific Organisations in the field of food science or standards or safety out of which at least five years should be as group leader or in a supervisory capacity and should have handled food science related programmes involvi

ng planning, development and coordination; and

(c) (ii) Should have published research work

in related field.

Note1: Out of the total experience sought, two years of experience should b

e

i
n

i
m
m
e
d
i
a
t
e

l
o
w
e
r

p
a
y

l
e
v
e
l

i
n

c
e
n
t
r
a
l

d
e
a
r
n
e
s
s

a
l
l
o
w
a
n
c
e
,

o
r

e
q
u
i
v
a
l
e
n
t

i
n
d
u
s
t
r
i
a
l

d
e
a
r
n
e
s
s

allowance scale (as applicable) and in case of candidates working in private sector he or

she shall be drawing minimum comparable annual cost To company for last two years to be decided

by the competent authority and shall be indicated in the advertisement on each occasion No

te

2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of

candidates otherwise well qualified. Note 3: The qualification(s) regarding experience is

relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belon

gि n g

t o

S c h e d u l e d

C a s t e s

o r

S c h e d u l e d

T r i b e s

i f

a t

a n y

s t a g e

o f

s e l e c t i o n ,

t h e

C o m p e t e n t

Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possess

ing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for

them.

Note 4: The educational qualification and experience from the above will be

		decided as per functional requirement of the post which shall be mentioned in the advertisement on each occasion

“8	“32*(2018)” Central Service, Group-A, Non-Ministerial	General 12	Pay Level n (Rs.78,800 -2,09,200)	Selectio Degree	50 Years	(a) (i) Bachelor’s from a recognised University or Institution; and (ii) Twelve Years experience in handling administration, finance, human resource development or/ and vigilance matters depending on the post requirement. Desirable: MBA degree or equivalent from a recognised university or Institution OR (b) Full time Degree of Law from a recognised University or institution with twelve years handling legal matters or working experience as Law Officer in a reputed	No	One

service,

have

failing

Deputatio
n
2,08,700)
short-tern

c
o
n
t
r
a
c
t
)

g
r
a
d
e

r
e
n
d
e
r
e
d

a
f
t
e
r

O
f
f
i
c
e
r
,

F
o
o
d

o
r

a p p o i n t m e n t

t h e r e t o

S a f e t y

a n d

a b s o r p t i o n

o n

a

r e g u l a r

b a s i

s.

Standards (ii)

4

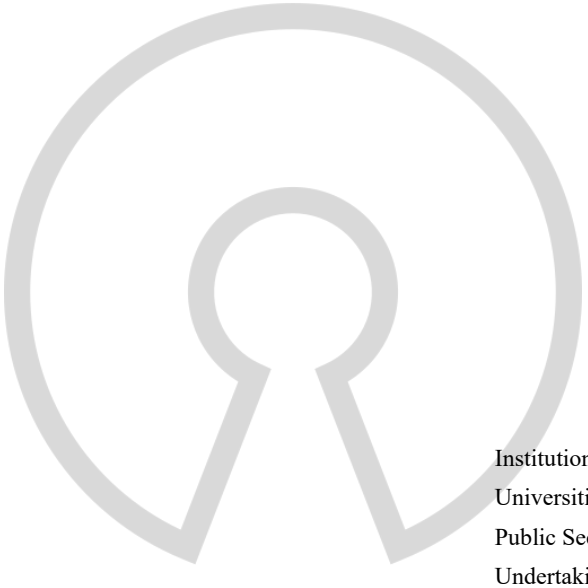
Authority of 0% by Note 1: Where

India - Direct juniors who have recruitment completed their

Chairman.

	Government or Autonomous body or Research along

Member.



Institutions or already
Universities or such qualifying or
Public Sector eligibility service
Undertakings or
Law firms. (b) For
deputation
OR (including

		(c) (i) "Master absorption: Degree from a Officers of recognized Central Government University or or State Institution in Governments Chemistry or Union Territories or Biochemistry or Universities Food Technology or Recognized Food Science Research &Technology or Institutions or Food & Nutrition or Public Edible Oil Undertakings Technology or Semi–Government, Microbiology or Statutory Dairy Technology Autonomous or Agricultural or Organisations: :-
	horticultural	
		Sciences or (a)(i) Holding Industrial analogous post on Microbiology or regular basis in the Toxicology or parent cadre or Public Health or department; or Life Science or Biotechnology or (ii) With five years Fruit & Vegetable regular service in Technology or Food the grade rendered Safety & Quality after Assurance or any thereto on a regular basis in Pay Level
[Hkkx III[k.M 4º		Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k
		other subject as approved by Food Authority from time
		to time OR PG Diploma of at least one year
		duration from a recognized University or Institution in Food Safety and Quality Assurance (under
		nomenclature) and approved by the Food Authority from time to time OR BE or B.Tech in

	Food Technology or Dairy Technology or Biotechnology or Oil Technology or
	Food Process Engineering or Food Processing Technology or Fruit & Vegetable Technology or Food
	lor's degree (not less than four years duration) in

		Medicine or Veterinary sciences or Fisheries or Animal Sciences or

r

a
n
y

o
t
h
e
r

s
u
b
j
e
c
t

a
s

a
p
p
r
o
v
e
d

b
y

F
o
o
d

A
u
t
h
o
r
i
t
y

f
r
o
m

t
i
m
e

t
o

t

i m e .

(c)

(i i)

w i t h

e l e v e n

y e a r s

e x p e r i e n c e

o f

w o r k i n g

i n

r e s e a r c

h

a

n

d

d

e

v

e

l

o

p

m

e

n

t

i

n

L

a

b

o

r

a

t

o

r

y

o

r

R

e

s

e

a

r

c

h

I

n

s

t

i

t

u

t

i

o

n

s

or

Scientific

Organisations

in

the

field

of

food

science

or standards or safety out of which at least five years sh

o u l d b e a s g r o u p l e a d e r o r i n a s u p e r v i s o r y c a p a c i t y a n d s

h
o
u
l
d

h
a
v
e

h
a
n
d
l
e
d

f
o
o
d

s
c
i
e
n
c
e

r
e
l
a
t
e
d

p
r
o
g
r
a
m
m
e
s

i
n
v

olving planning, development and coordination;

OR

(d)(i)

Do

c t o r a t e

D e g r e e

i n

a n y

o f

t h e

a f o r e s a i d

s u b j e c t s

w i t h

n i n e

Y e a r

s

e
x
p
e
r
i
e
n
c
e

o
f

	working in research and development in Laboratories or
	Research Institutions or Scientific Organisations in the field of food science or standards or
	safety out of which at least five years should be as group leader or in a supervisory capacity and should have
	science related programmes involving planning, development and coordination; and
	(ii) Should have published research work in related
	field.
	Note 1: Out of the total experience
	sought, two years of experience should be in immediate lower pay level in central dearness allowance, or
	dearness allowance Scale (as applicable) and in

		case of candidates working in private sector he or she shall be drawing minimum comparable annual cost to company for last two years to be decided by the competent authority and shall be indicated in the advertisement on each occasion Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 3: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to

Scheduled Castes or

Scheduled Tribes if

at any stage of selection, the

competent authority

¹Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

Director

					is of the opinion that sufficient number of
					candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up
					the vacancy reserved for them. Note 4: The educational qualification and experience from the
					above will be decided as per functional requirement of the
					mentioned in the advertisement on each occasion
5. Deputy “44*(201 8)” Central Service, Non-Ministerial	General	Pay Level 11	Selection (Rs.67,700	40 Years	(a) Bachelor’s Degree from a recognised No Two Years
					Institution; and ten Years experience in handling administration, finance, human resource development or/ and
					vigilance matters depending on the post requirement.

(i) 60% by p

romotion

failing

which

deputation

(

including

short-term

contract

)
o
r

a
b
s
o
r
p
t
i
o
n

(
i
i
)
4
0
%

b
y

y
e
a
r
s
’

s
e
r
v
i
c
e

i
n

t
h
e

d
i
r
e
c
t

g
r
a
d
e

r
e
n
d

e r e d

a f t e r

r e c r u i t m e n t

a p p o i n t m e n t

t h e r e t o

A s s i s t a n t

o r

D i r e c t o r

(Technical) or Food Analyst in Level (Rs. 56,100-1,77,500) with

f i v e

o n

a

r e g u l a r

b a s i s .

		Desirable: MBA degree or equivalent from a recognised	eligibility list for

university or prepared with
Institution reference to the date
of completion by
OR the officers of the

			(b)Full time Degree of Law from a recognised University or institution with six years experience of handling legal matters or working as Law Officer in a reputed Government or Autonomous body or Research Institutions or Universities or Public Sector Undertaking or Law firms.	Degree qualifying service in their respective grade or post. Member. Note 2: Where juniors who have completed qualifying eligibility are considered for promotion, their seniors would also be eligible provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or OR
			(c) (i) "Master or Degree from a recognized University or Institution in Chemistry or Biochemistry or Food Technology or Food Science & Technology or Food & Nutrition or	whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with juniors who have already

	Edible Oil Technology or Microbiology or
	Dairy Technology or Agricultural or horticultural Sciences or Industrial Microbiology or
	Toxicology or Public Health or Life Science or Biotechnology or Fruit & Vegetable Technology or Food
	Assurance or any other subject as approved by Food Authority from time to time
	OR
	PG Diploma of at least one yearduration from a recognized
	University or Institution in Food Safety and Quality Assurance (under appropriate nomenclature) and
	from time to time

		OR BE or B.Tech in Food Technology or (iii) With six years

				Dairy Technology or Biotechnology or Oil Technology or Food Process Engineering or Food Processing Technology or Fruit & Vegetable Technology or Food Safety & Quality Assurance or Bache	the grade rendered after thereto on a regular basis in Pay Level 8 or or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the educational qualification prescribed for direct lor's degree (not less than four years
					column 7.
					duration) in Medicine or Veterinary sciences or Fisheries or Animal Sciences or any other subject as approved by Food Authority from time to time.
					(c) (ii) with nine years experience of working in research and development in Laboratory or Research

	Institutions or
Scientific Organisations in the field of food science	
	or standards or
safety out of which	
[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º	Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k
	at least four years should be as group
	leader or in a
	supervisory capacity and should have handled food science related programmes involving planning,
	development and coordination;
	OR
	(d)(i) Doctorate Degree in any of the aforesaid subjects
	with seven Years experience of working in research and development in
	Laboratories or Research
	Institutions or
	Organisations in the field of food science or standards or safety out of which
	at least four years should be as group
	leader or in a
	supervisory capacity and should have
	handled food
	programmes involving planning, development and
	coordination; and (d)(ii) Should have
	p u b l i s h

ed

research

work

in

related

field.

Desirable:

Graduate

Aptitude

Test Engineering or Council of Scientific and Industst

rial Research or Indian Council of Agricultural Research National

Eligibility Test.

Note 1: Out of the total experience sough

t , t w o y e a r s o f e x p e r i e n c e s h o u l d b e i n i m m e d i a t e l o w e r p

a
y

l
e
v
e
l

i
n

c
e
n
t
r
a
l

d
e
a
r
n
e
s
s

a
l
l
o
w
a
n
c
e
,

o
r

e
q
u
i
v
a
l
e
n

t

i
n
d
u
s
t
r
i
a
l

d
e
a
r
n
e
s
s

a
l
l
o
w
a
n
c
e

S
c
a
l
e

(
a
s

a
p
p
l
i
c
a
b
l
e
)

a

n
d

i
n

c
a
s
e

o
f

c
a
n
d
i
d
a
t
e
s

w
o
r
k
i
n
g

i
n

p
r
i
v
a
t
e

s
e
c
t
o
r

h
e

o
r

s
h
e

s
h
a

l l

b e

d r a w i n g

m i n i m u m

c o m p a r a b l e

a n n u a l

c o s t

t o

c o m p n a y

f o r

l a

s
t

t
w
o

y
e
a
r
s

t
o

b
e

d
e
c
i
d
e
d

b
y

t
h
e

c
o
m
p
e
t
e
n
t

a
u
t
h
o
r
i
t
y

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	and shall be indicated in the advertisement on

	each occasion Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the
	competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 3: The
	regarding experience is relaxable at the
	competent authority in the case of candidates

				Scheduled Castes or Scheduled Tribes if					
					at any stage of				
					competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the				
					requisite experience are not likely to be available to fill up				
					the vacancy reserved for them.				
					Note 4: The				
				educational					
					qualification and				
				experience from the					
					above will be				
				decided as per functional requirement of the post which shall be mentioned in the					
					advertisement on				
				each occasion					
6. Assistant Director 8)”	“22*(201 Central promotion	General 10 promotion Service, Group-A,	Pay Level n Committee (Rs.56,100 -1,77,500)	Selectio Degree applicable	35 Years	(a) from a recognised Administrative University	Bachelor’s or	No	Two Years	(i) 50% by failing : which

			Institution; and six years' experience in handling administration, finance, human resource development or/ and vigilance and	deputation (including short-term contract) or absorption (ii) 50% by India-
	Non-Ministerial		direct	
			accounts matters	recruitment
depending on the			juniors who have post requirement.	completed
			Desirable: MBA degree from a recognised university or	eligibility considered for promotion, their seniors would also

Institution

OR provided they are

		(b) Degree of Law from a recognised University or
		institution with three years experience of handling legal matters or working
		Officer in a reputed Government or Autonomous body or Research Institutions or Universities or
		Undertakings or Law firms.
		Note 1: Out of the total experience
		sought, two years of experience should be in immediate
		central dearness allowance, or equivalent industrial
		scale (as applicable) and in case of candidates working in private sector he or she shall be drawing minimum
		cost to company for last two years to be decided by the
	Officers Central Government or Governments Union Territories or Universities Recognized Research Institutions Public Undertakings	

(including short term contract) or absorption :

of

or

or

such qualifying or

			such qualifying or eligibility service	
			(b)For	
			competent authority and shall be indicated in the Autonomous	
			advertisement on each occasion (a)(i) analogous post on	
			Note 2: regular basis in the Qualifications are parent cadre or relaxable at the department; or discretion of the competent authority (ii) with two years in the case of regular service in candidates the grade rendered otherwise well after	

			qualified. thereto on a regular in pay Level 8 or	
			Note 3: The equivalent in the qualification(s) parent cadre or regarding department; or experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to	(iii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular in Pay

Scheduled Castes or Level

Scheduled Tribes if equivalent in the
at any stage of parent cadre or
selection, the department; or

competent authority

is of the opinion (iv)
that sufficient years
number of service in the grade
candidates from rendered after
these communities appointment thereto
possessing the on a regular in the
requisite experience Pay
are not likely to be equivalent in the
available to fill up parent cadre or

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

			the vacancy reserved for them.			
			Note 4: The educational qualification and experience from the above will be			
			functional requirement of the post which shall be mentioned in the advertisement on each occasion			
"25*(201 Administrat ive Officer Service,	General 08 Group-B, Non-Ministerial	Pay Lev l (Rs.47,600 - | Selectio n 0)	30 Years	Bachelor's Degree from a recognised University or Institution; and experience in handling administration,	No	Two Years
			resource development or/ and vigilance and accounts matters			
			depending on the post requirement. Desirable: Master degree or MBA(personnelor human resource			
			management or Finance) or CA or CS or ICWA from a recognised			

short

-term contract) or absorption (ii) 10% by direct recruitment yea

r s ’ s e r v i c e i n t h e g r a d e r e n d e r e d a f t e r a p p o i n t m e n t t h e r e t o o n a

regular basis.

7.		(i) 90% by which deputation (including
	university or Institution Note 1: Out of the by more than half of such qualifying or	

outside expert

total experience or
sought, two years of whichever is less,
experience should and have
be in immediate successfully
lower pay level in completed
central dearness probation period for
allowances, or promotion to the
equivalent industrial next higher grade
dearness allowance along with
scale (as applicable) juniors who have
and in case of already
candidates working such qualifying or
in private sector he eligibility service
or she shall be
drawing minimum (b)For
comparable annual deputation
cost to company for (Including
Short

last two years to be

Term
decided by the Contract)
competent authority or
and shall be absorption
indicated in the :
advertisement on Officers of
each occasion Central Government

Note 2: Governments
Qualifications are Union Territories or
relaxable at the Universities
discretion of the Recognized
competent authority Research
in the case of Institutions or
candidates Public
otherwise well Undertakings
qualified. Semi–Government,

		Note 3: The Autonomous
[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º		Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k
		qualification(s) regarding experience is
		relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates

	Scheduled Castes or Scheduled Tribes if	at any stage of selection, the competent authority is of the opinion
		number of candidates from these communities possessing the
		are not likely to be available to fill up the vacancy
		reserved for them.
		Note 4: The educational qualification and
		experience from the above will be decided as per functional requirement of the post which shall be mentioned in the
		advertisement on each occasion

8. Assistant “76*(201 TwoYea 8)” Central Service	General 06	Pay Level n (Rs.35,400	Selectio from a recognised promotion failing	30 Years rs	Bachelor’s Degree University or	No

:

					hall consists
					Applicable (i) 10% by (a) For Selection Not
Group-B Non-Ministerial	-1,12,400)	deputation	Institution (Grade-I) in Level Note 1: Qualifications	are	which (including short-term

relaxable at the contract) or discretion

competent authority of the ab sorption grade rende

Standards Authority of in the case of (ii) 90% by on a regular basis. India - candidates direct otherwise well recruitment qualified. juniors who have

Member

(iii)Director,

(iv)One outside expert of or eligibility service

Officer,

Food Safety

juniors who have

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	department and

administration,

development, or /

				requirement. (b) Possessing the educational qualification prescribed for direct				
				column 7.				
9. Junior Assistant promotion (Grade-I)	"12*(201 8)" Central Service, Group-C Non-Ministerial	General Pay Level 04 (Rs.25,500 -81,100)	Non-Selectio n Committee Applicable	25 Years equivalent examination from a	12th Standard or recognized Board or University Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	failing thereto	No absorption Authority of on a regular basis. appointment direct Note 1: Where qualifying	Two Years	(i) 10% by Junior which Grad deputation (including v short-term s contract) or (ii) 90% by recruitment

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

10. Junior Assistant (Grade-II)	"12*(201 8)" Central Service,Gro up-C Non-	General 02	Pay Level Selectio n (Rs.19900-63200)	Non-Applicab le	Not equivalent examinati recognize University Qualifica competen in the candidate s	12th on from a d Board or Note 1: ions are at the authority case of s	ndard or No Not t	Applicab le

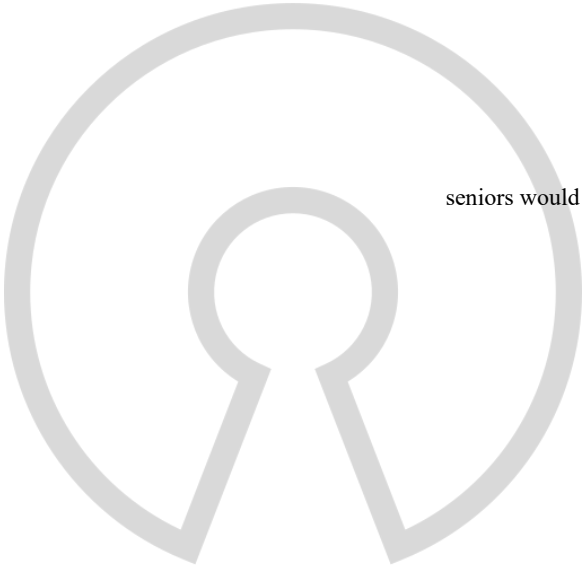
(i) promotion failing which deputation (including short-term contract) or absorption 100% juniors who h

a
v
e

already
such qualifying or
eligibility service
For promotion:
MTS in Level 1
(Rs.18,000-56,900)
with three years'
service in the grade
rendered
appointment thereto

Selection

Committee shall consists of: (i)Director, Food Safety and Standards Authority of India -



seniors would also

than half of such

	otherwise well qualified. juniors who have	

				juniors who have such qualifying or eligibility service			
11. “1*(2018) General Assistant ” Central Director Service, (OL) Group-A	Pay Level 10 promotion (Rs.56,100 -1,77,500)	Selection Committee which	Not Applicable Applicable	Not Applicable Years failing Hindi Translator in	No	Two	100% by : – deputation Level 6 (R

s
.
3
5
,
4
0
0
-
(including

Non-

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

Ministerial

with

have

their

o
f

-

s
h
o
r
t
-
t
e
r
m

y
e
a
r
s
’

service in the Executive contract) grade rendered after Officer,

Food or appointment thereto Safety and absorption on a regular b

asis.

Standards

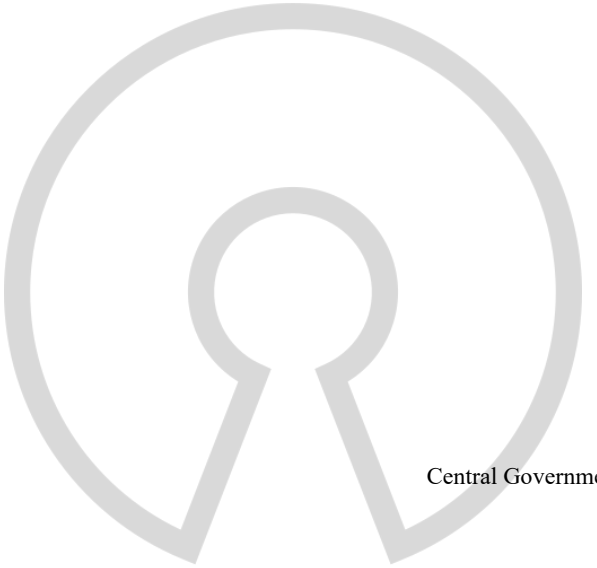
Authority of

India -

Chairman.

(Including
Short

Contract)
or
absorption
:



Central Government

Union Territories or

Recognized

Research

Semi–Government,

Autonomous
Organisations :

analogous post on
regular basis in the

department; or

(ii) with two years regular service in the grade rendered thereto on a regular basis in the pay

department; or

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

OR

OR

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	institutions

	teaching in Hindi

research in Hindi or

Autonomous Body

					recognized research				
					institutions				
12. Hindi Translator	"3*(2018) 06	Group-'B' Non-Ministerial	Pay Level Applicable (Rs.35,400-1,12,400)	Not from a recognized	30 Years	Masters degree applicable University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; OR Master's degree from a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; OR	Not Years	Two direct	100% by Committee recruitment

[1]Hkkx III[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

(i)Executive Food Safety and India - (ii)Director, Standards Authority of

	Master's degree from a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a
	elective subject or as the medium of examination at the degree level;
	OR Master's degree
	from a recognized University in any subject other than Hindi or English,
	with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;
	OR Master's Degree

India - Member

Director, Food

Standards

India - Member

Chief Executive Officer, Food Standards

Member

Hindi or English,	from a recognized University in any subject other than with Hindi and English as

compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level;
And
Recognized Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government office, including Government of India Undertaking.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

Private

	in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to	

		Scheduled Tribes if			at any stage of selection, the competent authority		
					that sufficient number of candidates from		
					possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up		
					the vacancy reserved for them.		
13. Senior cretary Service,	"7*(2018) " Central	General (Rs.47,600 Group-B Non-	Pay Level 08 -1,51,100)	Selectio n le	Not Applicab	Not Applicable	No Not Applicab le

100% by promotion failing which deputation

tation (including Personal Secretary in 7 (Rs. 44,900-

(a) For

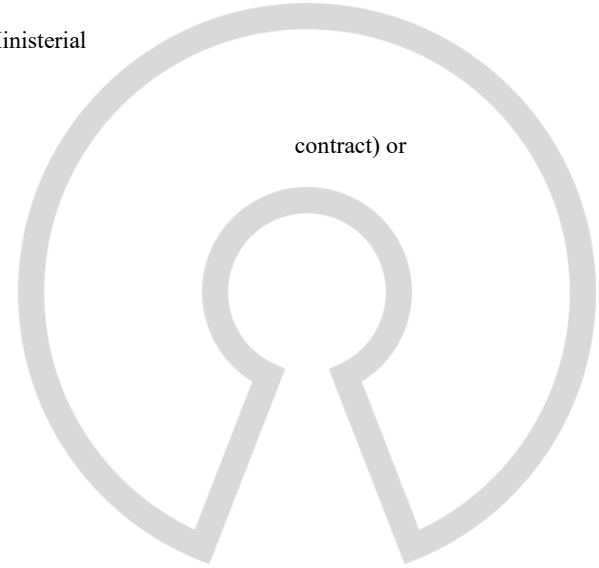
p

r
o
m
o
t
i
o
n

:

Level

Ministerial	contract) or



absorption years' service in the

and

Standards short-term 1,42,400)

with two Director,

appointment thereto

Authority of

Chairman.

India -

of completion by

Member

the officers of the (iii)Director,

India -

(iv)One outside
juniors who have
expert of

Food Safety

seniors would also

and

than half of such

whichever is less,

successfully

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

or

	regular service in

						after appointment thereto on a regular basis in Pay Level 6 or equivalent in the parent cadre or department.				
14. Personal Secretary	"17*(2007)	Group-B Non-Ministerial	Pay Level promotion (Rs.44,900-1,42,400)	Selection Committee	Not Applicable	Not Applicable	No	Not applicable	100% by deputation failing : which shall include : (i) 35,400-1,12,400)	

(i) Executive short-term with five years' Director,

contract)

or

a
b
s
o
r
p
t
i
o
n

A
u
t
h
o
r
i
t
y

o
f

on a regular basis.

India -
Chairman.

Member

the officers of the

India -

outside

expert of

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

		juniors who have already such qualifying or eligibility service Officers Central Government or Governments

deputation (Including Short Term Contract) or absorption

of

Food Safety

and

than half of such

whichever is less,

successfully

probation period for

next higher grade	
Recognized	

Semi–Government,

Autonomous

Organisations :-

analogous post on regular basis in the

department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered

thereto on a regular basis in the Pay

					department.			
15. Personal Assistant	"39*(201 General 8)" Central Service,Group-'B' Non-Ministerial	Pay Level 06 (Rs.35,400-1,12,400)	Applicable Degree	Not 30 Years	(i) Bachelor's from a recognised University or Institution with proficiency in shorthand (80 WPM) and typing (40 WPM - English) and/ or (35 WPM- Food Safety and	Years Not Applicable	Two direct	100% by Committee recruitment
¹Hkkx IIIµ[k.M 4º					Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k			
16. Staff Grade)								

					Hindi) (ii) Should	be			
					computer liter and proficient using MS Off and internet etc.	ate in ice			
					Diploma or certificate in office management and secretarial procedure or equivalent from a	e			
					reputed institution.	.			
					Note Qualifications	1: are			
					relaxable at discretion of competent authority	he the ity of			
					candidates otherwise w qualified.	ell			
"3*(2018) Car Driver " (Ordinary	General Central Service, Group-C	02	Pay Level 2 (Rs.19,900 -63,200)	Not applicable	25 Years	(i)Possession of a driv cars; (ii)Knowledge motor candidate be able to minor defects vehicle)	a ing tor of he uld ve in	Not Applicable	Two Years
		Ministerial should remove in							
				deputation or absorption failing which by direct recruitment .	Deputation or absorption: From amongst the regular Staff Car Driver in Pay Level -1 in any Government				

Committee

		forces	(iii)Experience of driving a motor car for at least three years; and

Personnel: necessary

Director

Food Safety For armed who fulfill the

C
h
a
i
r
m
a
n
.

d
e
p
u
t
a
t
i
o
n

m
e
n
t
i
o
n
e
d

i
n

(iv)Pass in 10th Standard

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to

(iii)Deputy Director, and Member Authority of

(iv)One outside expert of appropriate nominated by Chief Executive Food Safety and Standards Authority of

or re-colun
Authority o
t.

Scheduled Castes or

Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

¹Hkkx III—[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

. Multi aff (MTS)	"50*(2018)" Central Service, Group-C Ministerial	General 01 (Rs.18,000 e	Pay Level applicabl recognised board -56,900)	Not equivalent	25 Years Matriculation or Not from applicable Note 1: relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well
					Scientific and Technical Cadre

Tasking			Two Years	100% by N direct recruitment consists of:-

"60*(2018)" General Pay Level 10 Selection 35 (i) "Master Degree from a No Two
Assistant Central (Rs.56,100- Years recognized University or Years
Director Service, 1,77,500) Institution in Chemistry or
promotion

failing 80% from Technical Committee

(Technical) Group-A Biochemistry or Food
which Officer in Level
Technology or Food Science

deputation

7(Rs.44,900-1,42,400)

		(i) Chief Executive
Non-& Technology or Food &		(including
		with three years' service Officer,
		Food
Ministerial Nutrition or Edible Oil		short-term
		in the grade rendered after Safety
		and
		Technology or Microbiology
		contract)or
		appointment thereto on a Standards
		or Dairy Technology or
		absorption
		regular basis and
		Authority of India -
		Agricultural or horticultural
		Sciences or Industrial
		(ii) 40% by 20% from CFSO in Level
		Microbiology or Toxicology
		direct
		7
		(Rs.44,900-1,42,400) (ii)
		Executive
		or Public Health or Life
		recruitment with three years' service Director,
		Food
		Science or Biotechnology or
		Fruit & Vegetable Technology
		or Food Safety &Quality
		Assurance or any other subject

Note 1: The eligibility list as approved by Food Authority from time to time for promotion shall be

in ap re

p r e p a r e d

w i t h

r e f e

reference to Safety and the officers of the Authority of India

OR

		PG Diploma of atleastone year duration from a recognized University or Institution in Food Safety and Quality Assurance (under appropriate nomenclature) and approved by the Food Authority from time to time
		considered for promotion, Authority of India
		OR
		considered provided they
		BE or B.Tech in Food Technology or Dairy Technology or Biotechnology or Oil Technology or Food Process Engineering or Food Processing Technology or Fruit & Vegetable Technology

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

		or Food Safety & Quality Assurance or Bachelor's degree (not less than four years
		duration) in Medicine or Veterinary sciences or Fisheries or Animal Sciences or any other subject as approved by Food Authority
		Desirable qualification:- Doctorate Degree in any of the aforesaid subjects and (ii) five Years relevant
		experience Desirable: Graduate Aptitude Test Engineering or Council of
		Scientific and Industrial Research or Indian Council of Agricultural Research National Eligibility Test
		Note 1: Out of the total experience sought, two years
		of experience should be in immediate lower pay level in central dearness allowance, or equivalent industrial dearness allowance scale (as applicable) and in case of candidates working in private sector he or she shall be drawing minimum comparable annual cost to
		company for last two years to be decided by the competent

(ii) with two years regular service rendered after appointment thereto

t
n
e
n
t
;

o
r

(
i
i
)

W
i
t
h

p
a
r
e
n
t

i
n

	authority indicate grade	y and shall be indicate d in the advertisement occasion

regular basis in the Pay

Note2: Qualifications are relaxable at the discretion of

case of candidates otherwise	the competent authority in the well qualified.	de (ii
	regular service in the Note 3: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or	gr ap re Lo th de

	Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.							
19.	Food Analyst	"10*(2018)" General Service,Group-A Non-Nutrition Ministerial	100% by direct recruitment	Pay Level 10 (Rs.56,100-1,77,500)	Not Applicable	35 Not Applicable	(i) Master's degree in Chemistry or Biochemistry or Chemistry or Biochemistry or Dairy Technology, Food Technology, Food and Nutrition or Bachelor of Veterinary Sciences from a university established in India by law or is an associate of the Institution of Chemists (India) by examination in the section of Food Analysts conducted by the Institution of Chemists (India) or any other equivalent qualification recognized and notified by the Central government for such purposes and has not less than three years experience in the analysis of food; and (ii) Has been declared qualified for appointment as a Food Analyst by a board appointed and notified by the Authority Desirable: Graduate Aptitude Test Engineering or Council of Research or Indian Council of Agricultural ResearchNational Eligibility Test. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.	No	Two Years

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	Scheduled Tribes if at any	Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or stage of selection, the of candidates from these communities possessing the

					requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
20. “255*(2018)” Technical Officer	General Central Service, Group-B Non-Selection	100% by direct recruitment	Pay Level 07 (Rs.44,900-1,42,400) Not Applicable Committee shall consists of: The Technical &	Not applicabl e	30 Selection Years	“Master Degree from a recognized University or Institution in Chemistry or Biochemistry or Food Technology or Food Science i)Executive Food &	No Not Applicable	Two Years

		Ministerial Officer on Nutrition or Edible Oil Standards completion of Technology or Microbiology 3rd Year and or Dairy Technology or 6th Year may Agricultural or horticultural ii)Advisor, Food be granted Sciences or Industrial Safety and non-Microbiology or Toxicology functional or Public Health or Life upgradation Science or Biotechnology or iii)Director, Food in pay Level Fruit & Vegetable Technology 8 and 9 or Food Safety & Quality respectively Assurance or any other subject subject to as approved by Food Authority their from time to time iv)One outside vigilance clearance. OR appropriate level to be nominated by Chief PG Diploma of atleastone year Executive duration from a recognized University or Institution in Food Safety and Quality Assurance (under appropriate nomenclature) and approved by the Food Authority from time to time OR BE or B.Tech in Food Technology or Dairy Technology or Biotechnology		
¹Hkkx III[k.M 4º			Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k	
Food Safety Officer				
		or Oil Technolo gy or Food Process Engineer ing or Food Processing Tec hnology or		

					Fruit & Vegetable or Food Safety Assurance or Bac degree (not less th	Technology & Quality helor's an four years M edicine	
					Fisheries or Ani or any other approved by Fo from time to time. Desirable: Gradu Test Engineering Scientific and	mal Sciences subject as od Authority ate Aptitude or Council of Industrial n Council of	
					Agricultural Rese Eligibility Test. Note 1: Qualif	archNational ications are	
					relaxable at the the competent aut case of candidat	discretion of hority in the es otherwise	
					well qualified.		
21. Central Food	"74*(2018)"	General Central Service, Group-B Non-Ministerial	Pay Level 07 (Rs.44,900-1,42,400)	Not applicable	30 Years or	(i) Degree in Technology or The Central Food Safety or Officer on completion of 6th Year of may be	Technology NO hnology or or Oil Agricultural ary Sciences istry or or Masters try or degree a recognized shall have	2 Years (During the period of probation direct recruits to successful

100% by direct recruitm

e
n
t

N
o
t

A
p
p
l
i
c
a
b
l
e

i)Executive

	granted non-functional pay Level 8	
(ii)any other equivalent or recognized qualification notified by the Central Standards Authority of	ly complete training	

and 9 Government. as
iii)Director, Food
respectively specified
Safety and
subject to Desirable: Graduate Aptitude by the
Standards
their Test Engineering or Council of Food
Authority of
vigilance Scientific and Industrial Authority India - Member
clearance. Research or Indian Council of in a
iv)One outside
Agricultural ResearchNational recognize
Eligibility Test. d institute
level to be
or
nominated
by
Note 1: Qualifications are Institution
Chief
Executive
relaxable at the discretion of approved
the competent authority in the for the
case of candidates otherwise purpose
well qualified. for
India - Member

confirmati
on)

Information Technology & Specialized Cadre

"1*(2018)"	General Central Service, Group-A, Non-Ministerial	Pay Level 13 Not (Rs.1,23,100-2,15,900) or Consolidated remuneration in the range of Rs. (160000-258300) depending upon year of experience

or Master's applicable Year Recruitment
Engineering degree in any stream from a reputed university
(ii) Should have a minimum of sixteen years
in the Information Technology

industry with			
		Executive Food Standards of India- Member	
		(iii) representative nominated	Ministry of Health and Family
			One
			and by

Technology Officer	Applicable Years

, Food Safety and

of India -Chairman

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	at least ten. years into large application
	development. (iii) Should have at least five years of experience of working with

		Governmentor Public Sector Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion
		of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified
		Note 2: The
		qualification(s) regarding experience is
		discretion of the competent authority in the case of candidates
	Scheduled	belonging to

Scheduled

				Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.				
23. Senior Manager (IT) deputation	"2*(2018)" Central Service, Group-A, Non-Ministerial	General Pay Level 12 (Rs.78,800-2,09,200) Consolidated Computer remuneration in the range of Rs.110000-Rs.275000 depending upon years of experience 75% by appointment thereto on	Selection 50 Years Manager (IT) in Level (including contract)or other absorption. Executive Engineering Chairman.	(i) B. Tech or M. Tech in Computer Science or any other Discipline or MCA or Bachelor's Degree in Relevant field. (ii) ten years of total experience	Not applicable	one Year	(i) By promotion which short 11(Rs. 6770470-208700) with five years' service in the grade rendered after 75% by direct recruitment basis.	25% by For failing Chief Food Safety Standards of India- and (ii) By a regular

Note 1: Where juniors Authority

Au

wh
the
eli
b
e
i
n
g

c
o
n

sidered for Safety and Standards pro wo

	(iii) minimum five years'
¹Hkkx IIIµ[k.M 4º	Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k
	experience in relevant field.
	Note 1: Out of the total experience sought, two years of experience should be in
	immediate lower pay level in central dearness allowance , or equivalent industrial dearness
	allowance scale (as applicable) and in case of candidates working in private sector
	he or she shall be drawing

	minimum comparable annual cost to
	company for last two years to be decided by the competent
	authority and shall be indicated in the
	advertisement

Officers of the Central Government or State Gov

ernments

or

Union

Territories

Universities

Recognized

Institutio

utonomous Organisations:-

(a)(i) analogous regular basis in the

parent cadre post Research

or

or consider

ed

provided

Member.

they

are

not

short

of

the

requisite

qualifyi

ng

or

(iv)

One

outside

eligibility

service

by

expert

of

appro

more than half of such level to be nominated qualifying or eligibility by Chairperson, Food service, or two years, Safety and Standards whichever is less, and Authority of India -

p r i a t e

h a v e

s u c c e s s f u l l y

M e m b e r

c o m p l e t e d

t h e i r

p r o b a t i o n

period for promotion to the next higher grade along with their

juniors who have already completed such qualifying or eligibility

service

For

deputation

(including

short

term

contract)

or

absor

						on each occasion	

Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 3: The qualification(s) regarding under column 7.

experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to

Scheduled

Castes or

Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities

¹Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

24.

(IT)

					possessing the requisite experience are	
					not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. The	
					Note 4: aforesaid educational qualification and experience is the basic	
					Additional requirements on functional basis, if any, be in	
					advertisement each	
					occasion.	
	“2*(2018)” General Pay Level 11 (Rs.67,700-		Selection	40	i) B. Tech or Not	Two
anager	Central 2,08,700) Service, Computer Group-A, or Consolidated Science or remuneration in the range Non-of Rs.95000-Rs.270000 Engineering		Years		M. Tech in applicable	Years failing any or
	Mnisterial depending upon yersof Discipline experience				other g direct	
					or MCA or	
					Bachelor’s Degree in	

By 100% promotion

deputation (including short term contract) on contract basis

abs

o
r
p
t
i
o
n

r
e
c
r
u
i
t
m
e
n
t

w
h
i
c
h

o
r

F
o
r

p
r
o
m
o
t
i
o
n
:

D
e
p
u
t
y

M
a
n
a
g

er (IT) in Level 10 (Rs. 56,100-1,77,500) years' service in the

grade appointment thereto on a regular basis. rendered with

(i)Chief

Executive

	Relevant field. (ii) eight years

Note 1: Where juniors and

		of total experience	
eligibility	service are	(iii)CTO, Food Safety (iii) minimum five years' experience in relevant field.	

wh
the

bei
pro
wo
con
t
h
e
y

a
r
e

n
o
t

		Note 1: Out of the total experience sought, two years of experience should be in immediate lower pay level in central dearness allowance , or equivalent industrial dearness allowance
		scale (as applicable) and in case of candidates working in private sector he or she shall be drawing minimum comparable annual cost to company for last two years

		to be decided by the competent
		authority and shall be indicated in the advertisement on each occasion
		Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of
		candidates otherwise well qualified.
		Note 3: The qualification(s) regarding
		experience is relaxable at the
		discretion of the competent authority in the
	Scheduled	case of candidates belonging to

					Scheduled Tribes if at any stage of selection, the	
					column 7.	
					Autonomous Organisations:- (i) Holding analogous post on regular basis in	
					department; or (i) With three years regular service in the	

d e r e d

a f t e r

appointment thereto on a regular basis in the

P a y

L e v e l

7

o r

equivalent; and

(b)

P o s s e s s i n g

t h e

educational

q u a l i f i c a t

ion as prescribed for direct recruitment under

	competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be	

			available to fill up the vacancy reserved for them. Note 4: The aforesaid educational qualification and experience is the basic eligibility criteria. Additional requirements on functional basis, if any, shall be mentioned in the advertisement on each occasion.			
25.	"4*(2018)" General promotion For promotion: Deputy Manager deputation(including	Central Service, Group-A, Computer Non-Consolidatedremuneration other direct Ministerial in the range of Rs.80000-Rs.234000 depending upon years of experience	Pay Level 10 (Rs.56,100-1,77,500) Selection Committee Not Required	35	(i) B. Tech or M. Discipline or MCA or Bachelor's Degree in Engineering (ii) six years of total experience (iii) minimum three years' experience in relevant field. Note 1: Out of the total experience sought, two years' experience should be in immediate lower pay level in central	Not applicable	Two Years	By 100% failing which

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

		allowance , or equivalent industrial dearness allowance
		scale (as applicable) and
		in case of candidates
		qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have completed probation
		promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service
		For (including short term contract)or absorption:

O

period

by Chairperson, Food Safety and Standards Authority of India -

Member

As

sistant Manager (IT) for shall consists of: applicable

(IT) short

term contract) in Level 7(Rs. 44,900-

abs
orpt
ion
or
1,4
2,4
00) with

recruitment years' service in the Officer, on contract basis

Fo

gr
a
p
p
o
i
n
t
m
e
n
t

t
h
e
r
e
t

o

o
n

S
t
a
n
d
a
r
d
s

a

r
e
g
u
l
a
r

b
a
s
i
s
.

A
u
t
h
o
r
i
t
y

o
f

India- Chairman.

Note 1: Where juniors Director, Food Safety

who have completed and Standards their qualifying or Authority

eligibility service are Member

promotion, their seniors (iii)CTO, Food Safety

they are not short of the Member.

requisite qualifying or

	more than half of such expert of appropriate working in private sector he or she shall Governments or Union

	be drawing minimum comparable annual cost to company for last two years to be decided by the competent authority and shall be indicated in the advertisement on each occasion
	regular service in the
	Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.
Note 3: The qualification(s) regarding relaxable at the the competent authority in the	experience is discretion of case of
	candidates belonging to Scheduled
	Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of
	the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite

					experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
					Note 4: The aforesaid			
					educational qualification and experience			
					is the basic eligibility criteria. Additional requirements			
					on functional basis, if any, shall be mentioned in			
					the advertisement on each occasion.			
26.	"10*(2018)" Assistant recruitment and by Manager (IT)	General Central Service, Group-B Non-Ministerial	95%- direct For promotion: Pay Level 07 (Rs.44,900-1,42,400) shall consists of: or Consolidated remuneration in the range of Rs.60000-Rs.186000 depending upon years of experience	Selection Committee Food Safety and Engineering Discipline or appointment of India – Chairman	30 Years applicable	(i) B. Tech or M. Tech in Computer Science or any other MCA or Bachelor's Degree in Relevant field.	Not applicable	Two Years 5% failing deputation(including with five years' service in the grade or absorption after

		(ii) 5 Years of total experience (iii) minimum 3 years' experience in relevant field requisite qualifying or of appropriate level to Note 1: Out of the total experience sought, two years of experience should be in immediate lower pay level in central dearness allowance , or equivalent

¹Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

		industrial dearness allowance
		scale (as applicable) and in case of candidates working in private sector he or she shall
		be drawing minimum comparable annual cost to company for last two years to be decided by the
		competent authority and shall be indicated in the advertisement on each occasion
		Note 2:
		Qualifications are relaxable at the discretion

	of the competent authority in the case of candidates
	otherwise well qualified.
	Note 3: The

parent department; or (ii) With five years regular

ication prescribed for direct recruitment Possessing Level

o
r

s
e
r
v
i
c
e

F
o
r

D

e p u t a t i o n

(i n c l u d i n g

s h o r t

t e r m

c o n t r a c t) o r

A b s o r p t i o n :

O f f i c e r s

of the Central Government or State Government or Union Territor

ies

or

Universities

or

Recognized

Research

Institutions

or

Pub

mous

Organisations: -

(a)(i)

Holding analogous post on regular

						qualification(s) regarding experience is under column 7.	relaxable at the discretion of the competent authority on the basis in the

u t h o r i t y i n t h e c a s e o f c a n d i d a t e s b e l o n g i n g t o S c h e d u l e d C a s t e s

or

Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent

a u t h o r i t y i s o f t h e o p i n i o n t h a t s u f f i c i e n t n u m b e r o f c a n d i d a t e

s

f
r
o
m

t
h
e
s
e

c
o
m
m
u
n
i
t
i
e
s

p
o
s
s
e
s
s
i
n
g

t
h
e

r
e
q
u
i
s
i
t
e

e
x
p
e
r
i
e
n
c
e

a
r
e

n o t

l i k e l y

t o

b e

a v a i l a b l e

t o

f i l l

u p

t h e

v a c a n c y

r e s e r v e d

f o r

t h e m .

N o t e

4 :

T h e

a f o r e s a i d

e d u c a t i o n a l

q u a l i f i c a t i o n

a n d

e x p e r i

e n c e i s t h e b a s i c e l i g i b i l i t y

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

28.

		criteria. Additional requirements	
		on functional basis, if any, shall be mentioned in the advertisement	
"6*(2018)" General Pay Assistant Central 1124 Service, Group-C or C remu Non-of R	Pay Level 06 (Rs.35400-00) onsolidated Note:- The remuneration in the range of Rs. 50000-150000	occasion. Not applicable 30 Years (i) Bachelor's Degree. Not applicable aforesaid educational	Two By Years recruitment
Ministerial depe	nding upon years of qualification is rience the basic eligibility criteria.	Additional requirements on functional	
		basis, if any, shall be	

				mentioned in the advertisement		
“1*(2018)” General Pay		Level 13	Not 50 (i) Post	on each occasion. Not		One By 100%
incipal Manager	Central Service, Group-A, or Con Non-in th	(Rs. ,23,100-2,15,900) olidatedremuneration e range of	applicable Years Time	Graduate Degree or Diploma (Full courses)	applicable	Year recruitment

d i r e c t

N o t

a p p l i c a b l e

M e m b e r

Standards

	Ministerial	Rs.165000-Rs.280000 depending upon year of experience	in journalism or Mass communication or Public Relation or MBA with

Chairman.
Authority of India-

specialization in Marketing from a recognized university or Institute

OR

Post Graduate Degree or Diploma in Social Work or psychology or

(ii) Sixteen years' experience in relevant area

Note1: Out of the total experience sough

t , t w o y e a r s o f e x p e r i e n c e s h o u l d b e i n i m m e d i a t e l o w e r p a y l e v e

l

i
n

c
e
n
t
r
a
l

	dearness allowance , or equivalent
	industrial dearness allowance scale (as applicable) and in case of candidates
	working in private sector he or she shall be drawing minimum comparable annual cost to company for
	last two years to be decided by the competent authority and shall be indicated in the
	advertisement on each
	occasion Note 2: Qualifications
	are relaxable at the discretion of the competent authority in the
	case of candidates
	qualified. Note 3: The qualification(s)

regarding experience is relaxable at the discretion of the competent

tent authority in the case of candidates belonging to Scheduled

Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the com

p
e
t
e
n
t

a
u
t
h
o
r
i
t
y

i
s

o
f

t
h
e

o
p
i
n
i
o
n

t
h
a
t

s
u
f
f
i
c
i
e
n
t

n
u
m
b
e
r

o
f

c
a
n

d i d a t e s f r o m t h e s e c o m m u n i t i e s p o s s e s s i n g t h e r e q u i s i t e e x p e r i e n

ce are not likely to be available to fill up the vacancy reserve

d f o r t h e m .

N o t e 4 : T h e a f o r e s a i d e d u c a t i o n a l q u a l i f i c a t i o n a n d

e x p e r i e n c e

¹Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

				is indicative and may undergo	
				change as per functional requirement which shall be mentioned in the advertisement	
29. Senior Manager	"2*(2018)" General Central Service, Group-A or Ministerial	Pay Le vel 2,09,2 00) Co remun depen experi	Pay Level 12 (Rs.78,800- Years nsolidated depending upon years of ence	Selection 50 Graduate communication	on each occasion. (i) Post Degree or Diploma (Full or Mass or Public absorption Relation or MBA with in Marketing from a recognized university or Institute OR Post Graduate Degree or Diploma in Social Work or psychology or Labour and Social Welfare	One Year recruitment (ii) By or

Note 1:

Where juniors who their eligibility service are being promotion

,

t
h
e
i
r

s
e
n
i
o
r
s

w
o
u
l
d

c
o
n
s
i
d
e
r
e
d

t
h
e
y

a
r
e

n
o
t

s
h
o
r
t

o
f

t
h
e

r
e
q
u
i

site qualifying or eligibility more than half of such qualifying

c
o
m
p
l
e
t
e
d

h
a
v
e

also

service

provided

		Standards Food				
			(i) By 75% direct For promotion:	Selection	M 25% (Rs. failing wi by in	
			deputation(including after short term contract) thereto on a regular basis.	Chairman.		appointm
				from a recognized university or		

promotion to the next higher grade along with probation period for the qualifying service

Institute and already completed such (ii) Ten years' experience in relevant area

For deputat

	Note 1: Out of the total experience sought, two years of experience should be in immediate lower pay level in central dearness allowance , or equivalent industrial dearness allowance Scale (as applicable) and in case of candidates working in private sector he or she shall be drawing minimum comparable annual cost to company for last two years to be decided by the competent authority and shall be indicated in the advertisement on each occasion Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates	

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	qualified. Note 3: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the
	discretion of the competent
	authority in the case of candidates
	belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any
	stage of selection, the competent
	authority is of
	and

(b) Possessing the educational qualifi

f i c a t i o n

p r e s c r i b e d

f o r

d i r e c t

r e c r u i t m e n t

u n d e r

c o l u m n

7 .

	the opinion that sufficient number of	

candidates

		from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Note 4: The aforesaid educational qualification and experience is indicative and may undergo change as per functional requirement which shall be mentioned in the advertisement on each occasion.							
30.	"8*(2018)" General 75%		Pay Level 11 (Rs.67,700-2,08,700)	Selection 40 Years	(i) Post Graduate Degree or Diploma (Full Time courses) which five years' service in the and or Mass	Not applicable	Two Years	(i)	
Manager recruitment	Central for shall Service, Group-A or Non-of	consists of: Consolidated remuneration in the range 1,77,500) with Rs.95000-Rs.270000 depending upon years of contract)	(ii) 25% promotion	Deputy Level 10 (Rs. 56,100-	(i) Chief Executive failing by				Ma
					Ministerial experience communication or absorption				
						or Public Relation or			
						MBA with specialization in Marketing from a recognized university or Institute			

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

			OR Post Graduate Degree or Diploma in Social Work or psychology or	
			Labour and Social Welfare from a recognized university or Institute	
			OR	
			Master's degree in Library	
			Library and Information Science from a recognized	
			Institute and	
		probation promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service For (including short term contract)or absorption: Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories Universities		

Recognized

period

deputation

or

or appointment thereto on Chairman.

a regular basis.

Director, Food Safety

Note 1: Where juniors Authority of India-

who have completed Member their qua

onsiderd for Safety and Standards would also be Member. cons

promotion, their seniors Authority of India-

they are not short of the (iv)One outside expert
requisite qualifying or of appropriate level to

e

t
h
a
n

h
a
l
f

o
f

s
u
c
h

C
h
a
i
r
p
e
r
s
o
n
,

F
o
o
d

qualifying or eligibility Safety and Standards
service, or two years, Authority of India -
whichever is less, and Member

h
a
v
e

s
u
c
c
e
s
s
f
u
l
l
y

c
o
m
p

				(ii) Eight years' experience in relevant area	
			Sector Undertakings or Autonomous	Note 1: Out of the total experience sought, two	

		years of experience should be in immediate lower pay level in central dearness allowance , or equivalent industrial dearness allowance scale (as applicable) and in case of candidates working in private sector he or she shall be drawing minimum comparable annual cost to company for last two years to be decided by the competent authority and shall be indicated in the advertisement on each occasion	reg par dep (i) reg gra app a re Pay equ cad and (b) edu qua for und
		Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.	
		Note 3: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of	

¹Hkkx III µ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	candidates belonging to Scheduled

					Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent			
					authority is of the opinion			
					that sufficient number of			
					candidates from the communities			se
		possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy						
					reserved for			
		them. Note 4: The aforesaid educational qualification and experience						
					is indicative and may			
		undergo change as per functional requirement which shall be						
					mentioned in			
		the advertisement						
					on each			
		occasion.						
31.	"16*(2018)"	General	Pay Level 10 (Rs.56,100-	Selection	35	(i) Post	Not	Two (i)
	75%	direct	1,77,500)	For promotion:	Selection Committee	Not		
Deputy		Central			Years	Graduate	applicable	Years
recruitment		for			applicable			
Manager		Service,				Degree or		Ass
		Group-A or	Consolidated		Diploma (Full	(ii) 25% promotion	Level	7(Rs. 44,
			remuneration in the range				Time courses)	failing
							which	by
			1,42,400)				with	three
			Officer, Food Safety					
		Non-	of Rs.80000-Rs.234000 in			journalism	deputation(including	years' service in the and Standards
		Ministerial	depending upon years of			or Mass	short term contract)	grade rendered after Authority of India-
			experience				communication	or
			absorption				appointment thereto on	Chairman.
							or Public	a re

¹Hkkx IIIµ[k.M 4º	Relation or Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k
	MBA with specialization in Marketing
	from a recognized university or Institute OR)PostGraduate
	)PostGraduate Degree or Diploma in Social Work or psychology or Labour and Social Welfare from a
	recognized university or Institute OR Master's
	degree in Library
	Sciences or Library and Information
	recognized University or Institute
	(ii) Six years' experience in
	their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service For (including short term contract)or absorption: Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories Universities Recognized Institutions or Public

Sector Undertakings or

Semi–Government,

deputation

Note 1: Where juniors Authority of India-

who have completed Member their qualifying

or

eligibility

service

are

(iii) Advisor,

Food

being

considered

promotion, their seniors Authority of India-

they are not short of the requisite qualifying or of appropriate level to

(iv)One outside expert

provided eligibility service by be nominated by more than h

qualifying or eligibility Safety and Standards
service, or two years, Authority of India -
whichever is less, and Member

a l f o f s u c h C h a i r p e r s o n , F o o d h a v e s u c c e s s f u l l y c o m p l e t e d t h

	promotion to the next higher grade along with relevant area Note 1: Out of

u
t
o
r
y

o
r

the total experien ce sought, two years of experien ce should be in immedia te lower pay level in central dearness allowance , or equivalent industrial de ar ne ss all o wa nc e scale (as applicable) and in case of candidates w o r k i n g

i n

p r i v a t e

s e c t o r

(i)

pos
the

dep

(ii)
reg
gra
app
a re
Pay
equ

(b)
edu
qua
for
col

he

or

she

shall

be

drawing

minimum

comparable

annual

cost

to

co

m
p
a
n
y

f
o
r

l
a
s
t

t
w
o

y
e
a
r
s

t
o

b
e

d
e
c
i
d
e
d

b
y

t
h
e

c
o
m
p
e
t
e
n
t

a
u
t
h
o
r
i
t

y

a
n
d

s
h
a
l
l

b
e

i
n
d
i
c
a
t
e
d

i
n

t
h
e

a
d
v
e
r
t
i
s
e
m
e
n
t

o
n

e
a
c
h

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

occasion

	Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in
	Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 3: The qualification(s)
	regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of
	candidates belonging to

					Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of that sufficient number of candidates from these communities posses ing the experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Note 4: The aforesaid educational qualification and experience is indicative and may undergo change as per functional requirement which shall be mentioned in the advertisement on each occasion.			
32.	"8*(2018)"	General 100%	Pay Level 07 (Rs.44,900-1,42,400)	direct recruitment	Not applicable	30 Years	A.(i)Post Graduate Degree or (i) Executive Director, Time courses) Standards Authority of India – Chairman communication or Public Relation or MBA with specialization	Not applicable	Two Years	By Not applicable
Assistant Manager		Central Service, Group-B or Non-Ministerial	Consolidated remuneration in the range of Rs.60000-Rs.186000 depending upon years of experience	Not applicable	Selection Committee shall consists of:		Diploma (Full in journalism or Mass			

	in Marketing from a recognized
	university or Institute OR (ii)Post Graduate Degree or
	Degree or Diploma in Social Work or psychology or Labour and Social Welfare from a recognized
	university or Institute OR B.(i)Bachelor's degree in
	Library Sciences or
	Library and Information Science of a
	University or Institute (ii)Two years professional
	experience in a Library under Central or
	State Govt. or
	Member

	Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertaking or University. Note 1: Ou

t

o

f

t

h

e

t

o

t

a

l

e

x

p

e

r

i

e

n

c

e

s

o

u

g

h

t

,

t

w

o

y

e

a

r

s

of experience should be in immediate lower pay level in

cen

t
r
a
l

d
e
a
r
n
e
s
s

a
l
l
o
w
a
n
c
e

,

o
r

e
q
u
i
v
a
l
e
n
t

i
n
d
u
s
t
r
i
a
l

d
e
a
r
n
e
s
s

a
l
l
o

w
a
n
c
e

s
c
a
l
e

(
a
s

a
p
p
l
i
c
a
b
l
e
)

a
n
d

i
n

c
a
s
e

o
f

c
a
n
d

i d a t e s

w o r k i n g

i n

p r i v a t e

s e c t o r

h e

o r

s h e

s h a l l

b e

d r a w i n g

m i n i m u m

c o m p a r a b l e

a n n u a l

c o s t

t o

c o m p a n y

f o r

l a

s
t

t
w
o

y
e
a
r
s

t
o

b
e

d
e
c
i
d
e
d

b
y

t
h
e

c
o
m
p
e
t
e
n
t

[1]Hkkx IIIµ[k.M 4º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k

	authority and shall be indicated in the

		advertisement on each occasion Note 2: Qualifications are relaxable at
		the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.
		Note 3: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of
		the competent authority in the
		case of candidates belonging to

	Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisi	

te

experience are not likely to be available to fill up the vaca

ncy reserved for them.

Note 4: The aforesaid educational qual

i
f
i
c
a
t
i
o
n

a
n
d

e
x
p
e
r
i
e
n
c
e

i
s

i
n
d
i
c
a
t
i
v
e

a
n
d

m
a
y

u
n
d
e
r
g
o

c
h
a
n

ge as per functional requirement which shall be mentioned in t

h
e

a
d
v
e
r
t
i
s
e
m
e
n
t

o
n

e
a
c
h

o
c
c
a
s
i
o
n
.

* Subject to variation dependent on workload.

PAWAN AGARWAL, Chief Executive Officer

[ADVT.-III/4/Exty./243/18]

Uploaded by Dte. of Printing
at Government of India Press,
Ring Road, Mayapuri, New
Delhi-110064 and Published
by the Controller of
Publications, Delhi-110054.

S
A
R
V
E
S
H

K

UMAR

Digitally signed by SARVESH KUMAR SRIVASTAVA

SRIV

ASTAVA

Date: 2018.10.11 18:19:53 +05'30'