jftLVªh laö Mhö ,yö&33004@99 REGD. NO. D. L.-33004/99

vlk/kj.k

Hkkx II—[k.M 3—mi&[k.M (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

izkf/dkj ls izdkf'kr

la- 618] ubZ fnYyh] c`gLifrokj] flrEcj 6] 2018@Hkknz 15] 1940

No. 618] NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 6, 2018/BHADRA 15, 1940

धारा 16 क) उपधारा (I) के साथ प-ठत धारा 35 क) उपधारा (2) के खंड (क) 2ारा 3द4 त शि6 तय7 का 3योग करते :ए, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान म< 3बंध िनदेशक के पद पर भत> क) प?ित का िविनयमन करने के िलए िन निलिखत िनयम बनाती है अथाBत :— 1. िवकास सं थान, 3बंध िनदेशक भत> िनयम, 2018 है । 2. होगा, जो इन िनयम7 से उपाब? अनुसूची के तंभ (2) से तंभ (4) म< िविनOदP ट है। 3. ह7गी जो उ6 त/पूवR6 त अनुसूची के तंभ (5) से (13) म< िविनOदP ट है। चयन -/या :—(1) '' रोजगार समाचार '' म< िवSापन, िजसम< खुला िवSापन भी शािमल है, के माT यम से आवेदन (2) ये राजपा म< उनके 3काशन क) तारीख को 3वृ4 त ह7गे। नाम और ारंभ:—(1) इन िनयम7 का संिDE त नाम वािणG य और उHोग मंालय, फुटिवयर िडज़ाइन और . 841(अ).—के सरकार, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान अिधिनयम 2017 (2017 का 20) क)

अह*ताएं आ-द.—भत> क) प?ित, आयु सीमा, अहBताएं और उससे संबंिधत अ य

बात< वे नई द ली, 5 िसत बर, 2018

वािण य और उोग मंालय

म$ % तर:र:र:र:पद क) संK या, उसका वग>करण और वेतन मै-L6 स

म< तर वह (वािण य िवभाग)अिधसूचना

आवेदक के मूल संवगB 2ारा इस संबंध म< एक 3माण – पI 3 तुत कया जाएगा ।

6.

उ6 त पद पर िनयुि6 त का पाI नहf होगा: लागू वीय िविध के अधीन अनुSेय है और ऐसा करने के िलए अ य आधार ह^ तो वह कसी g यि6 त को इस िनयम के 3वतBन से छूट दे सकेगी। 7. उसके िलए जो कारण ह^, उ ह< लेखब? करके, इन िनयम7 के कसी उपबंध को कसी वगB या 3वगB के g यि6 तय7 क) बाबत, आदेश 2ारा िशिथल कर सकेगी। 8. िजनका के ीय सरकार 2ारा इस संबंध म< समय-समय पर जारी कए गए आदेश7 के अनुसार अनुसूिचत जाितय7, अनुसूिचत जनजाितय7, अ य िपछडा वगB, भूतपूवB सैिनक7 और अ य िवशेष 3वगB के g यि6 तय7 के िलए उपबंध करना अपेिDत है। (3) के सरकार या राG य सरकार या संघ शािसत DेI या िनजी DेI7 के उपWम7 या वाय4 त िनकाय7 या वैधािनक

(4) चयन और िनयुि6 त 3Wया म< िनP पDता, पारदश>ता और समुिचत आयोजन के िलए वािणG य िवभाग एक चयन (5) चयन सिमित क) बैठक के आयोजन के िलए कम से कम तीन सदस् य7 का कोरम अपेिDत होगा, िजसम< अT यD (6) वािणG य िवभाग, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान म< 3बंध िनदेशक के पद के िलए िवSापन जारी करके

(2) अिधकारी पर के ीय 3ितिनयुि6 त के िलए रोक न लगाई गई हो । (3) अिधकारी का िपछले वषZ म< कम से कम ''ब:त अc छा'' सेवा -रकाडB होना चािहए । हालांक, िजन अिधका-रय7 (4) आवेदन 3 तुत करते समय अिधकारी अT ययन अवकाश या ल बी छुeी पर नहf होना चािहए । (5) अिधकारी िवदेश म< 3िशDण के िलए नािमत नहf होना चािहए या आवेदन 3 तुत करते समय कसी िवदेशी कायB (6) सभी मा य िनयम व िविनयम, अनुशासना4 मक िनयम7 इ4याद सिहत िनयु6 त g यि6 त पर लागू ह7गे । िनरह*ता.—वह 3 य(क) िजसने ऐसे g यि6 त से िजसका पित या िजसक) प4 नी जीिवत है, िववाह कया है; या िववाह क) संिवदा क) है, या (ख) िजसने अपने पित या अपनी प4 नी के जीिवत रहते :ए कसी g यि6 त से िववाह कया है, या िववाह क) संिवदा क) है, िनयम1 का लागू होना आ-द.— (1) अिधकारी सतकB ता क) दृिP ट से सही होना चािहए । आवेदन के अ\ेषण के समय

परंतु यद क< ीय सरकार को यह संतुi हो जाती है क ऐसा िववाह उस g यि6 त और िववाह के अ य पDकार को िशिथल करने क& शि# त.—जहां क< ीय सरकार क) यह राय है क ऐसा करना आवX यक या समीचीन है, वहां वह िनकाय7 या िवX विवHालय या मा यता 3ाE त अनुसंधान सं थान के आवेदक7 2ारा उिचत माT यम 2ारा आवेदन करना अिनवायB होगा, जो बदले म< िवगत 5 वषZ क) सम त वा[षक गोपनीय -रपोटB/वा[षक कायB–िनP पादन मू यांकन -रपोटB काअ\ेषण कर<गे । सिमित का गठन कर<गे । चयन

सिमित क) संरचना तंभ (12) म< िविनOदP ट है। शासी प-रषद भी शाािमल ह^ । आवेदन आमंिIत करेगा । इस 3कार 3ाIE त सभी आवेदन7 को चयन सिमित को स_प दया जाएगा । चयन सिमित 2ारा अहBता मानद` ड7 के आधार पर 3ाIE त आवेदन7 क) जांच क) जाएगी। चयन सिमित, पसBनेिलटी टे ट/साDाI4 कार या अ य यथा उपयु6 त प?ित के आधार पर उ मीदवार7 क) तैयार सूची से योa य उ मीदवार7 के नाम7 के एक पैनल क) सं तुित करेगी । चयन सिमित क) सं तुितयां संबंिधत मंIी, जो इस मामल< म< सDम 3ाािधकारी ह7गे, के अनुमोदन के िलए 3 तुत क) जाएगी । इसके बाद 3 ताव मंिIमंडल क) िनयुि6 त सिमित (एसीसी) को भेजी जाएगी । एसीसी के अनुमोदन के बाद उ मीदवार क) िनयुि6 त फुटिवयर िडज़ाइन और िवकास सं थान के 3बंध िनदेशक के पद पर क) जाएगी ।

का 8 या उससे अिधक अंक7 का ''उ4 कृP ट'' सेवा -रकाडB होगा, उ ह< 3ाथिमकता दी जाएगी । अथवा 3िशDण पर नहf होना चािहए ।

वृि7 त.—इन िनयम7 क) कोई बात, ऐसे आरDण, आयु-सीमा म< छूट और अ य -रयायत7 पर 3भाव नहf डालेगी,

¹Hkkx IIμ[k.M 3(i)º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 3

पद का नाम	पद स या	वगकरण	वतन म!"# स म % तर र र र अनसची	अचयन पद चयन या	सीध भत -कए जान वाल	सीध भत -कए जान वाल

3बंध िनदेशक

लागू नहf होताया नह=।

(1)

ि# तय1 क& दशा म$ लागू ह1गी

1 (एक)

(8)

(2) लागू होता (3)

लागू नहf होता

नहf तर- 14

(144200-218200 jपये)

(4)

(9)

लागू नहf होता(5)

%थानांतरण@ारा 3ो

नित अ पकालीन संिवदा

भी है)

लागू नहf होता

2ारा
(6)
10) (िजसके
लागू होता
(7)
अंतगB
त
नहf

ितिनयुि त ारा (िजसके अंतगत अ पकालीन संिवदा भी है) क ीय सरकार अथवा रा" य सरकार अथवा संघ रा" य $े% अथवा सावजिनक $े% उप'म या) वाय* त या सांिविधक िनकाय या िव, विव-ालयया मा. यता ाI/ त अनुसंधान सं) थान के ऐसे अिधकारी: (i) (क) िज. ह0ने िनयिमत आधार पर सदृश पद धारण 5कया हो; या (ख) िज. ह0ने आवेदन क8 अंितम तारीख को क ीय सरकार या रा" य सरकार या संघ रा" य $े% या सावजिनक $े% उप'म या) वायत िनकाय या सांिविधक िनकाय या िव, विव-ालय या मा. यता ाI/ त अनुसंधान सं) थान म समूह ‘क’ अथवा समतु य सेवा म कम से कम पं ह वष क8 सेवा क8 हो। (ग) िज. ह0ने आवेदन क8 अंितम तारीख को ऊपर उि लिखत समूह ‘क’ म15 वष क8 सेवा म से कम से कम 3 वष तक क ीय सरकार अथवा रा" यसरकार या संघ रा" य $े% या सावजिनक उप'म या) वाय* त िनकाय या सांिविधक िनकाय या िव, विव-ालय या मा. यता ाI/ त अनुसंधान सं) थान म वेतन मै=> स के) तर - 13 या समतु य म सेवा क8 हो । (ii) िन? निलिखत अहताएं रखते ह0,अथात :— (क) 5कसी मा. यता ाI/ त िव, विव-ालय से) नातक िडCी; रण ारा भत क दशा म वे े िणयां िजनम ो नित या ितिनयुि त(11)

(ख) शासन के $े% म दस वषD का अनुभव । (iii) वांछनीय (क) चमड़ा ौ-ोिगक8 अथवा उ-ोग म कम से कम 1 वष का अनुभव; (ख) I यापार शासन म) नातको* तर । धा=रत 5कसी अ. य काडर बाM पद पर ितिनयुि त क8 अविध है, साधारणतया 5 वष से अिधक नहO होगी ।ण 1. ितिनयुि त क8 अविध, िजसके अंतगत क ीय सरकार के उसी या 5कसी अ. य संगठन या िवभाग म इस िनयुि त से ठीक पहले

होगी । कैडर म वापस भेजने का अिधकार होगा । स$म ािधकारी का िनणय ऐसे मामले म अंितम और बाT यकारी होगा । ण 2. ितिनयुि त ारा िनयुि त के िलए अिधकतम आयु सीमा आवेदन ाIP करने क8 अंितम तारीख को 55 वष से अिधक नहO ण 3. ितिनयुि त क8 अविध पांच वष क8 होगी । ितिनयुि त क सरकार क8 िवदेश सेवा के िनबंधन और शतD के अनुसार होगी । ण 4.काय िनR पादन असंतोषजनक पाए जाने पर स$म ािधकारी को सेवाकाल के दौरान 5कसी समय भी अिधकारी को उसके मूल

यद िवभागीय चयन सिमित हचयन सिमित म िन? निलिखत सद)यह0गे:— (क) अपर सिचव , वाि‍ण" य िवभाग – अT य$ (12)	भत करन म कन प#रि थितय+ म सघ लोक सवा आयोग से परामश/ कया जाएगा।लागू नहO होता होता । (13)

(ख) अT य$, शासी प=रषद, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं) थान – सद) य(ग) चमड़ा उ-ोग से एक सद) य और; (घ) 5कसी मुख सं) थान जैसे क ीय चमड़ा अनुसंधान सं) थान अथवा राR >ीय फैशन ौ-ोिगक8 सं) थान अथवा भारतीय ौ-ोिगक8 सं) थान अथवा राR >ीय िडजाइन सं) थान से वाि‍ण" य िवभाग , भारत सरकार ारा नािमत एक बाहरी िवशेषX

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce) **NOTIFICATION**

[फा. सं. के- 50011/1/2018 – ईपी (एलएसजी] अनीता 3वीण, संयुk सिचव

New Delhi, the 5th September, 2018

G.S.R. 841(E).—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 35 read with sub-section (1) of section 16 of the Footwear Design and Development Institute Act, 2017 (20 of 2017), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Managing Director in the Footwear Design and Development Institute namely:-

1. **Short title and Commencement**.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Footwear Design and Development Institute, Managing Director Recruitment Rules, 2018.

2. **Number of Post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc**.—The method of recruitment, age limit, qualifications etc. shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

[1]Hkkx IIµ[k.M 3(i)º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 5

4. **Selection Procedure**.—(1)By invitation of applications through open advertisement including advertisement in ‘Employment News’.

(2) The minimum time allowed for receipt of application should be four weeks. In urgent cases where there are compelling reasons to fill the vacancy early, a shorter time period of not less than two weeks is prescribed with the approval of Joint Secretary, Department of Commerce.

(3) The applicants from Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or statutory Body or University or recognised Research Institute are required to apply through proper channel, who in turn will forward copies of completed Annual Confidential Report/Annual Performance Appraisal Report for the last five years.

(4) To conduct the selection and appointment process in a fair, transparent and proper manner, a Selection Committee shall be formed by the Department of Commerce. The composition of Selection Committee shall be as specified in column (12).

(5) Quorum of at least three members, including Chairperson, Governing Council shall be required for convening a meeting of Selection Committee.

(6) The Department of Commerce shall issue the advertisement for inviting the applications for the post of Managing Director, Footwear Design and Development Institute. All the applications so received shall be handed over to the Selection Committee. The Selection Committee shall scrutinise, shortlist the applications received on the basis of eligibility criteria. The Selection Committee shall recommend a panel of names of suitable candidates from the shortlisted candidates on the basis of personality test / interview or any other method as deemed fit. The recommendation of the Selection Committee shall be put-up for approval of the Minister concerned. Thereafter, the proposal shall be sent to the Appointments Committee of the Cabinet (ACC). After approval of the ACC, the candidate shall be appointed as Managing Director, Footwear Design and Development Institute.

5. **Applicability of other rules etc. –** (1) The officer should be clear from vigilance angle. A certificate to this effect shall have to be furnished by the parent cadre of the applicant while forwarding the application.

(2) The officer should not have been debarred from Central deputation.

(3) The officer should have at least “very good” service record in the last five years, however,preference will be given to officers who have “outstanding” service record with a grading of eight and above.

(4) The officer should not be on study leave or long leave on the date of submitting the application.

(5) The officer should not have been nominated for foreign training or should not be on training or foreign assignment on the date of submitting the application.

(6) All applicable rules and regulations, including disciplinary rules etc. shall apply to the appointee.

6. **Disqualification.—** No person,-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax**.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

8. **Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Schedules Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Managing Director**.**	1 (One).	Not applicable.	Level – 14 (Rs. 144200-218200).	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer.
(10)
By deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation / transfer, grades from which promotion or deputation / transfer is to be made.

(11)

By deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory body or University or recognised Research Institute.

(i)(a) holding analogous post on regular basis; or

(b) with at least fifteen years' service in Group. 'A' or equivalent service in the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognised Research Institute on the closing date of application;

(c) out of the fifteen years of service in Group 'A' as mentioned above, at least three years of service in level 13 in the pay matrix or equivalent in the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognised Research Institute on the closing date of application;

(ii) Possessing the following qualifications, namely:-

(a) Bachelor Degree from a recognised University;

(b) with ten years' experience in the field of administration.

(iii) Desirable :—

(a) Experience in Leather Technology or Industry of at least one year.

(b) Master in Business Administration.

Note 1.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 2. -The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty five years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3. -The period of deputation shall be for five years. The deputation shall be on foreign service terms and conditions of the Central Government.

Note 4.—In the event of performance being found unsatisfactory, the competent authority reserves the right to repatriate the officer to his/her parent cadre any time during the tenure. The decision of the competent authority in such cases shall be final and binding.

Note 5.—Other terms and conditions of the deputation shall be governed by the relevant instructions issued by the

If a Departmental Selection Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12.	13.
The Selection Committee consisting of:- (a) Additional Secretary, Department of Commerce - Chairperson; (b)The Chairperson, Governing Council, Footwear Design and Development Institute – member. (c)One member from Leather Industry; and (d)One outside expert of eminence from prominent organisations like Central Leather Research Institute or National Institute of Fashion Technology or Indian Institute of Technology or National Institute of Design to be nominated by the Department of Commerce, Government of India.	Not applicable.

[F. No. K-50011/1/2018-EP (LSG)]

ANITA PRAVEEN, Jt. Secy.

धारा 17 क) उपधारा (l) के साथ प-ठत धारा 35 क) उपधारा (2) के खंड (क) 2ारा 3द4 त शि6 तय7 का 3योग करते :ए, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान म< सिचव के पद पर भत> क) प?ित का िविनयमन करने के िलए िन निलिखत िनयम बनाती है अथाBत :— 1. िवकास सं थान, सिचव भत> िनयम, 2018 है । 2. होगा, जो इन िनयम7 से उपाब? अनुसूची के तंभ (2) से तंभ (4) म< िविनOदP ट है। 3. ह7गी जो उ6 त/पूवR6 त अनुसूची के तंभ (5) से (13) म< िविनOदP ट है। आमंि‍त कया जाएगा । चयन -/या :—(1) '' रोजगार समाचार '' म<िवSापन, िजसम< खुला िवSापन भी शािमल है, के माT यम से आवेदन (2) ये राजपI म< उनके 3काशन क) तारीख को 3वृ4 त ह7गे। नाम और ारंभ:—(1) इन िनयम7 का संिDE त नाम वािणG य और उHोग मंIालय, फुटिवयर िडज़ाइन और . 842(अ).—के सरकार, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान अिधिनयम 2017 (2017 का 20) क)

अह*ताएं आ-द-भत> क) प?ित, आयु सीमा, अहBताएं और उससे संबंिधत अ य

बात< वे नई द ली, 5 िसत बर, 2018

म$ % तर:र:र:र:पद क) संK या, उसका वग>करण और वेतन मै-L6 स

म< तर वह अिधसूचना

(2) आवेदन 3IE त करने के िलए यूनतम सीमा 4 सE ताह होनी चािहए । 4 व-रत मामल7, िजनम< अप-रहायB कारण7 से -रि6 तको त4 काल भरना अिनवायB हो, वािणG य िवभाग के संयु6 त सिचव के अनुमोदन से आवेदन क) अ प समयाविध, कम से कम 2 सE ताह िनधाB-रत क) जाएगी । (3) के सरकार या राG य सरकार या संघ शािसत DेI या िनजी DेI7 के उपWम7 या वाय4 त िनकाय7 या वैधािनक िनकाय7 या िवX विवHालय या मा यता 3IE त अनुसंधान सं थान के आवेदक7 2ारा उिचत माT यम 2ारा आवेदन करना अिनवायB होगा, जो बदले म< िवगत 5 वषZ क) सम त वा[षक गोपनीय -रपोटB/वा[षक कायB – िनP पादन मू यांकन -रपोटB का अवेषण कर<गे । (4) चयन और िनयुि6 त 3Wया म< िनP पDता, पारदश>ता और समुिचत आयोजन के िलए वािणG य िवभाग एक चयन सिमित का गठन कर<गे । चयन सिमित क) संरचना तभ (12) म< िविनOदP ट है। (5) चयन सिमित क) बैठक के आयोजन के िलए कम से कम तीन सद य7 का कोरम अपेिDत होगा िजसम< फुटिवयर िडज़ाइन और िवकास सं थान के 3बंध िनदेशक भी शािमल ह7गे, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान, 3बंध िनदेशक चयन सिमित के सद य सिचव ह7गे । (6) वािणG य िवभाग, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान म< सिचव के पद के िलए िवSापन जारी करके आवेदन आमंि‍त करेगा । इस 3कार 3IE त सभी आवेदन7 को चयन सिमित को स_प दया जाएगा । चयन सिमित 2ारा अहBता मानद` ड7 के आधार पर 3IE त आवेदन7 क) जांच क) जाएगी। चयन सिमित, पसBनेिलटी टे ट/इ टg यू या अ य यथा उपयु6 तप?ित के आधार पर उ मीदवार7 क) तैयार सूची से योa य उ मीदवार7के नाम7 के एक पैनल क) सं तुित करेगी । चयन सिमित क) सं तुितय7 को संबंिधत मंIी, जो इस मामल< म< सDम 3ािधकारी ह7गे, के अनुमोदन के िलए 3 तुत क) जाएगी । सDम 3ािधकारी के अनुमोदन के बाद पैनल के Wम संKया के अनुसार पैनल के नाम7 म< से उ मीदवार क) िनयुि6 त फुटिवयर िडज़ाइन और िवकास सं थान के सिचव के पद पर क) जाएगी । आवेदक के मूल संवगB 2ारा इस संबंध म< एक 3माण – पI 3 तुत कया जाएगा । (2) अिधकारी पर के ीय 3ितिनयुि6 त के िलए रोक न लगाई गई हो । (3) अिधकारी का िपछले वषZ म< कम से कम "ब:त अc छा" सेवा -रकाडB होना चािहए । हालांक, िजन अिधका-रय7 का 8 या उससे अिधक अंक7 का ''उ4 कृP ट'' सेवा -रकाडB होगा, उ ह< 3ाथिमकता दी जाएगी । (4) आवेदन 3 तुत करते समय अिधकारी अT ययन अवकाश या ल बी छुeी पर नहf होना चािहए । (5) अिधकारी िवदेश म< 3िशDण के िलए नािमत नहf होना चािहए या आवेदन 3 तुत करते समय कसी

िवदेशी कायB अथवा 3िशDण पर नहf होना चािहए । (6) सभी मा य िनयम व िविनयम, अनुशासना4 मक िनयम7 इ4याद सिहत िनयु6 त g यि6 त पर लागू ह7गे । 6. (ख) िजसने अपने पित या अपनी प4 नी के जीिवत रहते :ए कसी g यि6 त से िववाह कया है, या िववाह क) संिवदा क) है, उ6 त पद पर िनयुि6 त का पाI नहf होगा: लागू वीय िविध के अधीन अनुSेय है और ऐसा करने के िलए अ य आधार ह^ तो वह कसी g यि6 त को इस िनयम के 3वतBन से छूट दे सकेगी। 7. िलए जो कारण ह^, उ ह< लेखब? करके, इन िनयम7 के कसी उपबंध को कसी वगB या 3वगB के g यि6 तय7 क) बाबत, आदेश 2ारा िशिथल कर सकेगी। 8. िजनका के ीय सरकार 2ारा इस संबंध म< समय-समय पर जारी कए गए आदेश7 के अनुसार अनुसूिचत जाितय7, अनुसूिचत जनजाितय7, अ य िपछडा वगB, भूतपूवB सैिनक7 और अ य िवशेष 3वगB के g यि6 तय7 के िलए उपबंध करना अपेिDत है।(क) िजसने ऐसे g यि6 त से िजसका पित या िजसक) प4 नी जीिवत है, िववाह कया है; या िववाह क) संिवदा क) है, या िनयम1 का लागू होना आ-द – (I) अिधकारी सतकBता क) दिP ट से सही होना चािहए । आवेदन के अ\ेषण के समय

िनरह*ता- वह 3 य

परंतु यद क< ीय सरकार को यह संतुiी हो जाती है क ऐसा िववाह उस g यि6 त और िववाह के अ य पDकार कोिशिथल करने क& शि# त- जहां क< ीय सरकार क) यह राय है क ऐसा करना आवX यक या समीचीन है, वहां वह उसके वृि7 त-इन िनयम7 क) कोई बात, ऐसे आरDण, आयु-सीमा म< छूट और अ य -रयायत7 पर 3भाव नहf डालेगी,

[1]Hkkx IIµ[k.M 3(i)º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 9

पद का नाम	पद सK या	वग>करण	वतन म-L6 स म तर	चयन या अचयन पद	सीध भत> वाल कए जान	सीध भत> कए जान g यि6 तय7 क िलए वाल

सिचव

िलए िविहत आयु और शैिDक

अहBताएं3ो नत g यि6 तय7 क) दशा

म< लागू ह7गी या नहf।

(1)

लागू नहf होता ।

1 (एक)

(8)

(2) लागू (3) नहf तर – 13 (123100-

लागू नहf होता ।

अनुसूची

(9)

(4) लागू नहf

(5)

3ो नित 2ारा या 3ितिनयुि6 त या
थानांतरण2ारा ।3ो नित
के िविहत आयु लागू नहf
2ारा
(6)
िलए
(10) (िजसके
और
अहBताएंलागू नहf
होता । (7)
अंतगB
त
अ य

3ितिनयुि6 त2ारा (िजसके अंतगBत अ पकालीन संिवदा भी है) क< ीय सरकार अथवा राG य सरकार अथवा संघ राG य D◌ेI अथवा सावBजिनक D◌ेI उपWम या वाय4 त या सांिविधक िनकाय या िवX िवH◌ालय या मा यता 3◌ाIE त अनुसंधान सं थान के ऐसे अिधकारी: (i) (क) िज ह7ने िनयिमत आधार पर सदश पद धारण कया हो; या (ख) िज ह7ने आवेदन क) अंितम तारीख को क< ीय सरकार या राG य सरकार या संघ राG य D◌ेI या सावBजिनक D◌ेI उपWम यावायn िनकाय या सांिविधक िनकाय या िवX िवH◌ालय या मा यता 3◌ाIE त अनुसंधान सं थान म< समूह 'क' या समतु य सेवा म< कम से कम दस वषB क) सेवा क) हो । (ग) िज ह7ने आवेदन क) अंितम तारीख को ऊपर उि लिखत समूह 'क' म< 10 वषB क) सेवा म< से कम से कम 5 वषB तक क<ीय सरकार अथवा राG य सरकार या संघ राG य D◌ेI या सावBजिनक उपWम या वाय4 त िनकाय या सांिविधक िनकाय या िवX िवH◌ालय या मा यता 3◌ाIE त अनुसंधान सं थान म< वेतन मै-L6 स के तर - 12 या समतु य म< सेवा क) हो । (ii) िन निलिखत अहBताएं रखते ह7,अथाBत :— 3ो नित या 3ितिनयि6 त / थाना तरण 2ारा भत> क) दशा म व mिणया िजनम 3ो नित या 3ितिनयि6 त/ थानातरण कया जाएगा । (11)

(क) कसी मा यता 3◌ाIE त िवX िवH◌ालय से नातक िड\◌ी; (ख) 3शासन के D◌ेI म< दस वषZ का अनुभव । (iii) वांछनीय (क) चमड़ा 3◌ौH◌ोिगक) अथवा उH◌ोग म< कम से कम 1 वषB का अनुभव; (ख) g यवसाय 3बंधन म< नातको4 तर िड\◌ी ।

से ठीक पहले धा-रत कसी अ य काडर बाt पद पर 3ितिनयुि6 त क) अविध है, साधारणतया 5 वषB से अिधक नहf होगी ।-टE पण 2. – 3ितिनयुि6 त 2ारा िनयुि6 त के िलए अिधकतम आयु सीमा आवेदन 3◌ाIE त करने क) अंितम तारीख को 50 वषB से अिधक नहf होगी । ण 1. – 3ितिनयुि6 त क) अविध, िजसके अंतगBत क< ीय सरकार के उसी या कसी अ य संगठन या िवभाग म< इस िनयुि6 त ण 3. – 3ितिनयुि6 त क) अविध भारत सरकार 2ारा िविहत समय सीमा के अनुसार पांच वषB क) होगी । 3ितिनयुि6 त

क< सरकार क) िवदेश सेवा के िनबंधन और शतZ के अनुसार होगी । को उसके मूल कैडर म< वापस भेजने का अिधकार होगा । ऐसे मामल7 म< सDM 3◌ािधकारी का िनणBय अंितम और बाT यकारी होगा । ण 4- कायB िनP पादन

असंतोषजनक पाए जाने पर सDM 3ािधकारी को सेवाकाल के दौरान कसी समय भी अिधकारी ण 5- 3िितनयुि6 त के अ य िनबंधन और शतu समय – समय पर क< ीय सरकार 2ारा जारी संगत िनदेश7 के अधीन होगी

यद िवभागीय चयन सिमित ह, तो उसक) सरचना। चयन सिमित म< िन निलिखत सदय ह7गे:— (क) संयु6 त सिचव, वािणG य िवभाग – अT यD (ख) 3बंध िनदेशक, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान – सद य (12)	भत> करन म कन प-रि थितय7 म सघ लोक सवा आयोग स परामशB कया जाएगा।लागू नहf होता । (13)

(ग) चमड़ा उHोग से एक सद य और; (घ) कसी 3मुख सं थान जैसे क< ीय चमड़ा अनुसंधान सं थान अथवा राP Lीय फैशन 3ौHोिगक) सं थान अथवा भारतीय 3ौHोिगक) सं थान अथवा राP Lीय िडजाइन सं थान से वािणG य िवभाग, भारत सरकार 2ारा नािमत एक बाहरी िवशेषS ।

sub-section (1) of section 17 of the Footwear Design and Development Institute Act, 2017 (20 of 2017), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretaryin the Footwear Design and Development Institute namely:-

G.S.R. 842(E).—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 35 read with

New Delhi, the 5th September, 2018

NOTIFICATION [फा. सं. के- 50011/1/2018 – ईपी (एलएसजी)] अनीता 3वीण, संयुk सिचव

1. **Short title and Commencement**.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Footwear Design and Development Institute, Secretary Recruitment Rules, 2018.

2. **Number of Post, classification and level in the pay matrix.—**The number of posts, its classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

¹Hkkx IIμ[k.M 3(i)° Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 11

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc**.—The method of recruitment, age limit, qualifications etc. shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Selection Procedure**. – (1) By invitation of applications through open advertisement including advertisement in 'Employment News'.

(2) The minimum time allowed for receipt of application should be four weeks. In urgent cases where there are compelling reasons to fill the vacancy early, a shorter time period of not less than two weeks is prescribed with the approval of Joint Secretary, Department of Commerce.

(3) The applicants from Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognised Research Institute are required to apply through proper channel, who in turn will forward copies of completed Annual Confidential Report / Annual Performance Appraisal Report for the last five years.

(4) To conduct the selection and appointment process in a fair, transparent and proper manner, a Selection Committee shall be formed by the Department of Commerce. The composition of Selection Committee shall be as specified in column (12).

(5) Quorum of at least three members, including Managing Director, Footwear Design and Development Institute shall be required for convening a meeting of Selection Committee. Managing Director, Footwear Design and Development Institute shall be the Member Secretary of the Selection Committee.

(6) The Department of Commerce shall issue the advertisement for inviting the applications for the post of Secretary, Footwear Design and Development Institute. All the applications so received shall be handed over to the Selection Committee. The Selection Committee shall scrutinise, shortlist the applications received on the basis of eligibility criteria. The Selection committee shall recommend a panel of names of suitable candidates from the shortlisted candidates on the basis of personality test / interview or any other method as deemed fit. The recommendation of the Selection Committee shall be put-up for approval of the Minister concerned who will be the competent authority in the case. After approval of the

competent authority, the candidate shall be appointed as Secretary, Footwear Design and Development Institute from the panel of names as per the serial order in the panel.

5. **Applicability of other rules etc**. – (1) The officer should be clear from vigilance angle. A certificate to this effect shall have to be furnished by the parent cadre of the applicant while forwarding the application.

(2) The officer should not have been debarred from Central deputation.

(3) The officer should have at least “very good” service record in the last five years, however,preference will be given to officers who have “outstanding” service record with a grading of eight and above.

(4) The officer should not be on study leave or long leave on the date of submitting the application.

(5) The officer should not have been nominated for foreign training or should not be on training or foreign assignment on the date of submitting the application.

(6) All applicable rules and regulations, including disciplinary rules etc. shall apply to the appointee.

6. **Disqualification.—** No person,-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax**.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

8. **Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Schedules Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Secretary.	1(One).	Not applicable.	Level 13 (Rs. 123100 - 215900).	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer.
10.
By deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation/transfer, grades from which promotion or deputation on transfer is to be made.

11.

By deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognized research institute.

(i)(a) holding analogous post on regular basis; or

(b) with at least ten years' experience in Group. 'A' or equivalent service in the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognised Research Institute, on the closing date of application;

(c) out of the ten years of service in Group. 'A' as mentioned above, at least five years of service should be in Level 12 in the pay matrix or equivalent service in the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognised Research Institute, on the closing date of application;

(ii) Possessing the following qualifications, namely;-

(a) Bachelor degree from a recognised University;

(b) with at least five years' experience in the field of administration.

(iii) Desirable :—

(a)Experience in Leather Technology or Industry of at least one year.

(b)Master in Business Administration.

Note 1.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 2.—The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty years as on the closing date of receipt of applications.

1Hkkx IIµ[k.M 3(i)º Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 13

Note3. -The period of deputation shall be for five years subject to overall ceiling prescribed by the Government of India. The deputation will be on foreign service terms and conditions of the Central Government.

Note 4.—In the event of performance being found unsatisfactory, the competent authority reserves the right to repatriate the officer to his/her parent cadre any time during the tenure. The decision of the competent authority in such cases shall be final and binding.

Note 5.—Other terms and conditions of the deputation shall be governed by the relevant instructions issued by the Central

If a Departmental Selection Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12.	13.

(a) Joint Secretary, Department of Commerce – Chairperson; (b) Managing Director, Footwear Design and Development Institute – Member; (c) One member from Leather Industry; and (d) One outside expert of eminence from prominent organisations like Central Leather Research Institute or National Institute of Fashion Technology or Indian Institute of Technology or National Institute of Design to be nominated by the Department of Commerce, Government of India.	Not applicable.

[F. No. - K-50011/1/2018-EP (LSG)]

ANITA PRAVEEN, Jt. Secy.

धारा 18 क) उपधारा (l) के साथ प-ठत धारा 35 क) उपधारा (2) के खंड (क) 2ारा 3द4 त शि6 तय7 का 3योग करते :ए, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान म< कायBकारी िनदेशक के पद7 पर भत> क) प?ित का िविनयमन करने के िलए िन निलिखत िनयम बनाती है अथBत :— 1. िवकास सं थान, कायBकारी िनदेशक भत> िनयम, 2018 है । 2. होगा, जो इन िनयम7 से उपाब? अनुसूचीके तंभ (2) से तंभ (4) म< िविनOदP ट है। 3. ह7गी जो उ6 त/पूवR6 त अनुसूची के तंभ (5) से (13) म< िविनOदP ट है। आमंि‌त कया जाएगा । (2) आवेदन 3ाE त करने के िलए यूनतम सीमा 4 सE ताह होनी चािहए । 4 व-रत मामल7, िजनम< अप-रहायB कारण7 से -रि6 तको त4 काल भरना अिनवायB हो, वािणG य िवभाग के संयु6 त सिचव के अनुमोदन से आवेदन क) अ प समयाविध, कम से कम 2 सE ताह िनधाB-रत क) जाएगी । चयन -/या :—(1) '' रोजगार समाचार '' म< िवSापन, िजसम< खुला िवSापन भी शािमल है, के माT यम से आवेदन (2) ये राजपI म< उनके 3काशन क) तारीख को 3वृ4 त ह7गे। नाम और ारंभ:—(1) इन िनयम7 का संिDE त नाम वािणG य और उHोग मंIालय, फुटिवयर िडज़ाइन और . 843(अ).—के सरकार, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान अिधिनयम 2017 (2017 का 20) क)

अह*ताएं आ-द—भत> क) प?ित, आयु सीमा, अहBताएं और उससे संबंिधत अ य बात< वे नई द ली, 5 िसत बर, 2018

र:—पद क) संK या, उसका वग>करण और वेतन मै-L6 स म< तर

वह अिधसूचना

(3) के सरकार या राG य सरकार या संघ शािसत DेI या िनजी DेI7 के उपWम7 या वाय4 त िनकाय7 या वैधािनक िनकाय7 या िवश् विवHालय या मा यता 3ाE त अनुसंधान सं थान के आवेदक7 2ारा उिचत माT यम 2ारा आवेदन करना अिनवायB होगा, जो बदले म< िवगत 5 वषZ क) सम त वा[षक गोपनीय -रपोटB/वा[षक कायB –िनP पादन मू यांकन -रपोटB का अ\ेषण कर<गे । (4) चयन और िनयुि6 त 3Wया म< िनP पDता, पारदश>ता और समुिचत आयोजन के िलए वािणG य िवभाग एक चयन सिमित का गठन कर<गे । चयन सिमित क) संरचना तभ (12) म< िविनOदP ट है । (5) चयन सिमित क) बैठक के आयोजन के िलए यूनतम तीन सद य7 का कोरम अपेिDत होगा िजसम< फुटिवयर िडज़ाइन और िवकास सं थान के 3बंध िनदेशक भी शािमल ह7गे । फुटिवयर िडज़ाइन और िवकास सं थान , 3बंध िनदेशक चयन सिमित के सद य सिचव ह7गे । (6) वािणG य िवभाग, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान म< कायBकारी िनदेशक के पद के िलए िवSापन जारी करके आवेदन आमंि‌त करेगा । इस 3कार 3ाE त सभी आवेदन7 को चयन सिमित को स_प दया जाएगा । चयन सिमित 2ारा अहBता मानद` ड7 के आधार पर 3ाE त आवेदन7 क) जांच क) जाएगी । चयन सिमित, पसBनेिलटी टे ट/इ टg यू या अ य यथा उपयु6 तप?ित के आधार पर उ मीदवार7 क) तैयार सूची से योa य उ मीदवार7 के नाम7 के एक पैनल क) सं तुित करेगी । चयन सिमित क) सं तुितय7 को संबंिधत मंIी, जो इस मामल< म< सDम 3ािधकारी ह7गे, के अनुमोदन के िलए 3 तुत क) जाएगी । सDम 3ािधकारी के अनुमोदन के बाद पैनल के Wम संKया के अनुसार पैनल के नाम7 म< से उ मीदवार क) िनयुि6 त फुटिवयर िडज़ाइन और िवकास सं थान के कायBकारी िनदेशक के पद पर क) जाएगी । आवेदक के मूल संवगB 2ारा इस संबंध म< एक 3माण – पI 3 तुत कया जाएगा । (2) अिधकारी पर के ीय 3ितिनयुि6 त के िलए रोक न लगाई गई हो । (3) अिधकारी का िपछले वषZ म< कम से कम "ब:त अc छा" सेवा -रकाडB होना चािहए । हालांक, िजन अिधका-रय7 का 8 या उससे अिधक अंक7 का ''उ4 कृP ट'' सेवा -रकाडB होगा, उ ह< 3ाथिमकता दी जाएगी । (4) आवेदन 3 तुत करते समय अिधकारी अT ययन अवकाश या ल बी छुeी पर नहf होना चािहए । 3िशDण पर नहf होना चािहए । (6) सभी मा य िनयम व िविनयम, िजसके अंतगBत अनुशासना4 मक िनयम आद भी शािमल ह^, िनयु6 त g यि6 त पर लागू ह7गे । (7) अिधकारी: फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान के कसी प-रसर म< संपूणB भारत म< सेवा के िलए उ4 तरदायी ह7गे । 6. (ख) िजसने अपने पित या अपनी प4 नी के जीिवत रहते :ए कसी g यि6 त

से िववाह कया है, या िववाह क) संिवदा क) है, उ6 त पद पर िनयुि6 त का पाI नहf होगा: लागू वीय िविध के अधीन अनुSेय है और ऐसा करने के िलए अ य आधार ह^ तो वह कसी g यि6 त को इस िनयम के 3वतBन से छूट दे सकेगी। 7. िलए जो कारण ह^, उ ह< लेखब? करके, इन िनयम7 के कसी उपबंध को कसी वगB या 3वगB के g यि6 तय7 क) बाबत, आदेश 2ारा िशिथल कर सकेगी। 8. िजनका के ीय सरकार 2ारा इस संबंध म< समय-समय पर जारी कए गए आदेश7 के अनुसार अनुसूिचत जाितय7, अनुसूिचत जनजाितय7, अ य िपछडा वगB, भूतपूवB सैिनक7 और अ य िवशेष 3वगB के g यि6 तय7 के िलए उपबंध करना अपेिDत है।(5) अिधकारी िवदेश म< 3िशDण के िलए नािमत नहf होना चािहए या आवेदन 3 तुत करते समय कसी िवदेशी कायB अथवा

(क) िजसने ऐसे g यि6 त से िजसका पित या िजसक) प4 नी जीिवत है, िववाह कया है; या िववाह क) संिवदा क) है, या िनरह*ता- वह 3 य

परंतु यद क< ीय सरकार को यह संतुiी हो जाती है क ऐसा िववाह उस g यि6 त और िववाह के अ य पDकार को िशिथल करने क& शि# त- जहां क< ीय सरकार क) यह राय है क ऐसा करना आवX यक या समीचीन है, वहां वह उसके वृि7 त-इन िनयम7 क) कोई बात, ऐसे आरDण, आयु-सीमा म< छूट और अ य -रयायत7 पर 3भाव नहf डालेगी, आ-द - (।) अिधकारी सतकB ता क) दृिP ट से सही होना चािहए । आवेदन के अ\ेषण के समय

¹Hkkx IIμ[k.M 3(i)° Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 15

अनुसूची

पद का नाम	पद सK या	वग>करण	वतन म-L6 स म तर	चयन या अचयन पद	सीध भत> वाल कए जान	सीध भत> कए जान वाल g यि6 तय7 क िलए
					क िविहत आय िल ए	और अ यअहताए

कायBकारी िनदेशक
िलए िविहत आयु और शैिDक
अहBताएँ3ो नत g यि6 तय7 क) दशा
म< लागू ह7गी या नहf।
(1)
लागू नहf होता ।
12* (बारह) *
कायBभार म< प-
रवतBन के
(8)
(2) लागू होता । (3) नहf तर – 12 (78800- 209200 sपए)
लागू नहf होता । (9)
(4) लागू नहf होता । (5)

3ो नित 2ारा या 3िितनयुि6 त या
थानांतरण2ारा ।3ो नित
लागू नहf होता ।
2ारा
(6)
(10) (िजसके
लागू नहf होता ।
(7)
अंतगBत

3िितनयुि6 त2ारा (िजसके अंतगBत अ पकालीन संिवदा भी है) क< ीय सरकार अथवा राG य सरकार अथवा संघ राG य DेI अथवा सावBजिनक DेI उपWम या वाय4 त या सांििवधक िनकाय या िवX विवHालय या मा यता 3ाIE त अनुसंधान सं थान के ऐसे अिधकारी: (i) (क) िज ह7ने िनयिमत आधार पर सदृश पद धारण कए ह7; या (ख) िज ह7ने आवेदन क) अंितम तारीख को क< ीय सरकार या राG य सरकार या संघ राG य DेI या सावBजिनक DेI उपWम या वायn िनकाय या सांििवधक िनकाय या िवX विवHालय या मा यता 3ाIE त अनुसंधान सं थान म< समूह 'क' अथवा समतु यसेवा म< कम से कम आठ वषB क) सेवा क) हो । (ग) िज ह7ने आवेदन क) अंितम तारीख को ऊपर उि लिखत समूह 'क' म< 8 वषB क) सेवा म< से कम से कम 5 वषB तक क<ीय सरकार अथवा राG य सरकार या संघ राG य DेI या सावBजिनक उपWम या वाय4 त िनकाय या सांििवधक िनकाय या 3ो नित या 3िितनयि6 त / थाना तरण 2ारा भत> क) दशा म व mिणया िजनम 3ो नित या 3िितनयि6 त/ थानातरण कया जाएगा ।   (11)

िवX विवHालय या मा यता 3ाIE त अनुसंधान सं थान म< वेतन मै-L6 स के तर - 11 या समतु य म< सेवा क) हो । (ii) िन निलिखत अहBताएँ रखते ह7,अथाBत :—(क) कसी मा यता 3ाIE त िवX विवHालय से नातक िड\ी; (ख) 3शासन के DेI म< कम से कम 5 वषZ का अनुभव । (iii) वांछनीय (क) चमड़ा 3ौHोिगक) अथवा उHोग म< कम से कम 1 वषB का अनुभव;

(ख) g यवसाय 3बंधन म< नातको4 तर िड\ी । से ठीक पहले धा-रत कसी अ य काडर बाt पद पर 3िितनयुि6 त क) अविध है, साधारणतया 5 वषB से अिधक नहf होगी ।अिधक नहf होगी । क< सरकार क) िवदेश सेवा के िनबंधन और शतZ के अनुसार होगी । ण 1. –3िितनयुि6 त क) अविध, िजसके अंतगBत क< ीय सरकार के उसी या कसी अ य संगठन या िवभाग म< इस िनयुि6 त ण 3. – 3िितनयुि6 त क) अविध भारत सरकार 2ारा िविहत समय सीमा के अनुसार पांच वषB क) होगी । 3िितनयुि6 त 4- कायB िनP पादन असंतोषजनक पाए जाने पर सDम 3ािधकारी को सेवाकाल के दौरान कसी समय भी अिधकारी को 2. – 3िितनयुि6 त 2ारा िनयुि6 त के िलए अिधकतम आयु सीमा आवेदन 3ाIE त करने क) अंितम तारीख को 50 वषB से

उसके मूल कैडर म< वापस भेजने का अिधकार   होगा । ऐसे मामल7 म< सDम 3ािधकारी का िनणBय अंितम और बाT यकारी होगा । !ट पण 6भारत सरकार म< उc चतर तर पर सेवा करने वाले g यि6 त (केवल वेतन मै-L6 स म< तर 13 या िनदेशक के समकD), भी आवेदन कर सकते है और अगर अहBता वगB से कोई उपयु6 त उ मीदवार नहf पाया जाता है

तो उ ह< िनयुि6 त के ण 5- 3िितनयुि6 त के अ य िनबंधन और शतu समय – समय पर क< ीय सरकार 2ारा जारी संगत िनदेश7 के अधीन ह7गी ।

यद िवभागीय चयन सिमित ह, तो उसक) सरचना। चयन सिमित म< िन निलिखत सदय ह7गे:— (क) संयु6 त सिचव , वािणG य िवभाग – अT यD (ख) 3बंध िनदेशक, फुटिवयर िडजाइन और िवकास सं थान (उसक) अनुपि थित म< सिचव फुटिवयर , िडजाइन और िवकास सं थान) (12)	भत> करन म कन प-रि थितय7 म सघ लोक सवा आयोग से परामशB कया जाएगा।लागू नहf होता । (13)

(ग) चमड़ा उHोग से एक सद य और; (घ) कसी 3मुख सं थान जैसे क< ीय चमड़ा अनुसंधान सं थान अथवा राP Lीय फैशन 3ौHोिगक) सं थान अथवा भारतीय 3ौHोिगक) सं थान अथवा राP Lीय िडजाइन सं थान से वािणG य िवभाग, भारत सरकार 2ारा नािमत एक बाहरी िवशेषS । sub-section (1) of section 18 of the Footwear Design and Development Institute Act, 2017 (20 of 2017), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Director in the Footwear Design and Development Institute namely:-

1. **G.S.R. 843(E).**—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 35 read with

Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry,

New Delhi, the 5th September, 2018

– सद य

NOTIFICATION

[फा. सं. के- 50011/1/2018–ईपी (एलएसजी)]

अनीता 3वीण, संयुk सिचव Footwear Design and Development Institute, Executive Director Recruitment Rules, 2018.

2. **Number of Post, classification and level in the pay matrix.—**The number of post, its classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

¹Hkkx IIµ[k.M 3(i)° Hkkjr dk jkti=k % vlk/kj.k 17

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc**.—The method of recruitment, age limit, qualifications etc. shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Selection Procedure. –** (1). By invitation of applications through open advertisement including advertisement in 'Employment News'.

(2). The minimum time allowed for receipt of application should be four weeks. In urgent cases where there are compelling reasons to fill the vacancy early, a shorter time period of not less than two weeks is prescribed with the approval of Joint Secretary, Department of Commerce.

(3). The applicants from Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognized Research Institute are required to apply through proper channel, who in turn will forward copies of completed Annual Confidential Report/Annual Performance Appraisal Report for the last five years.

(4). To conduct the selection and appointment process in a fair, transparent and proper manner, a Selection Committee shall be formed by the Department of Commerce. The composition of Selection Committee shall be as specified in column (12).

(5). Quorum of at least three members, including Managing Director, Footwear Design and Development Institute shall be required for convening a meeting of Selection Committee. Managing Director, Footwear Design and Development Institute shall be the Member Secretary of the Selection Committee.

(6). The Department of Commerce shall issue the advertisement for inviting the applications for the post of Executive Director, Footwear Design and Development Institute. All the applications so received shall be handed over to the Selection Committee. The Selection Committee shall scrutinise, shortlist the applications received on the basis of eligibility criteria and the Selection Committee shall recommend a panel of names of suitable candidates from the shortlisted candidates on the basis of personality test / interview or any other method as deemed fit. The

recommendation of the Selection Committee shall be put-up for approval of the Minister concerned who will be the competent authority in the case and after approval of the competent authority, the candidate shall be appointed as Executive Director, Footwear Design and Development Institute from the panel of names as per the serial order in the panel.

5. **Applicability of other rules etc. –** (1) The officer should be clear from vigilance angle and certificate to this effect shall have to be furnished by the parent cadre of the applicant while forwarding the application.

(2). The officer should not have been debarred from central deputation.

(3). The officer should have at least "very good" service record in the last five years, however, preference will be given to officers who have "outstanding" service record with a grading of eight and above.

(4). The officer should not be on study leave or long leave on the date of submitting the application.

(5). The officer should not have been nominated for foreign training or should not be on training or foreign assignment on the date of submitting the application.

(6). All applicable rules and regulations including disciplinary rules etc. shall apply to the appointee.

(7). The Officer will have an "All India" liability to serve in any campus of Footwear Design and Development Institute.

6. **Disqualification.—** No person,-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax**.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

8. **Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Schedules Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Level in the pay-matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age Limit for Direct Recruits.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Executive Director**.**	12* (Twelve). *Subject to variation depending on workload	Not applicable.	Level-12. (78800-209200)	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other Qualifications required for direct recruits.	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of Probation, if any.
7.	8.	9.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer.
10.
By deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation/transfer, grades from which promotion or deputation / transfer is to be made.
11.

By deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognized Research Institute.

(i) (a) holding analogous post on regular basis: or

(b) with at least eight years' service in Group 'A' or equivalent service in the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognised Research Institute on the closing date of application.

(c) out of the eight years of service in Group 'A' as mentioned above, at least five years of service should be in level 11 in the pay matrix, equivalent in the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or University or recognised Research Institute.

(ii) Possessing the following qualifications, namely:-

(a) Bachelor degree from a recognised University:-

(b) with at least five years' experience in the field of administration.

(iii) Desirable

(a) Experience in Leather Technology or Industry of at least one year .

(b) Master in Business Administration.

Note 1.—The period of deputation including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central

Note2.—The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3.— The period of deputation shall be for a period of five years subject to overall ceiling prescribed by the Government of India. The deputation will be on foreign service terms and conditions of the Central Government.

Note 4.—In the event of performance being found unsatisfactory, the competent authority reserves the right to repatriate the officer to his/her parent cadre any time during the tenure. The decision of the competent authority in such cases shall be final and binding.

Note 5.—Other terms and conditions of the deputation shall be governed by the relevant instructions issued by the Central Government from time to time.

Note 6.—Individuals serving in a higher level (not higher than level 13 or equivalent to the Director in the Government of India can also apply and they shall be considered for appointment, if a suitable candidate from the eligible category is

If a Departmental Selection Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12.	13.
(a) Joint Secretary Department of Commerce-Chairperson (b) Managing Director, Footwear Design and Development Institute (in his absence Secretary, Footwear Design and Development Institute) - Member. (c) One member from Leather Industry; and (d) One outside expert of eminence from prominent organisations like Central Leather Research Institute or National Institute of Fashion Technology or Indian Institute of Technology or National Institute of Design to be nominated by the Department of Commerce, Government of India.	Not applicable.

[F. No. K-50011/1/2018-EP (LSG)]

ANITA PRAVEEN, Jt. Secy.

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064

and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

ALOK KUMAR

Digitally signed by ALOK KUMAR
Date: 2018.09.07 15:41:43 +05'30'